

être & faire

#112

Décembre 2023



Le journal d'informations des Papillons Blancs du Douaisis



Un Autre Regard



Partagez un sourire, Faites un don !



COMMENT FAIRE UN DON AUX PAPILLONS BLANCS DU DOUAISIS ?

**C'est simple, par courrier ou en ligne.
Flashez le QR Code pour en savoir plus !**



66% de votre don est déductible de vos impôts, dans la limite de 20% de votre revenu imposable



« Bien agir ensemble »

Notre association s'inscrit dans une démarche de « bien agir ensemble » en faveur des personnes handicapées et leur famille.

« Bien agir ensemble », cela signifie afficher des orientations politiques, c'est ce que notre Assemblée Générale a impulsé en adoptant six orientations fortes à savoir :

- Agir sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap et leur famille,
- Militer pour les "sans solution",
- Renforcer la représentation des personnes en situation de handicap,
- Faire un bilan intermédiaire du plan stratégique "CAP 2024",
- Associer la démarche qualité à une démarche éthique et une démarche projet,
- Renforcer l'attractivité des métiers.

« Bien agir ensemble », cela veut dire considérer tous les acteurs sur le même pied d'égalité afin de travailler collectivement (bénévoles, personnes accompagnées, salariés et partenaires) aux actions menées par notre association.

C'est ce que nous faisons en mettant en œuvre sept commissions permanentes au plan associatif. C'est aussi ce que nous avons fait en organisant trois réunions générales du personnel fin septembre 2023.

« Bien agir ensemble », c'est permettre aux personnes handicapées d'exercer

leurs droits de citoyens, c'est ce que nous souhaitons faire en accompagnant la création d'une association d'auto-représentants.

« Bien agir ensemble », c'est partir des réalités du terrain et notamment des attentes des aidants familiaux.

C'est ce que nous avons fait en réunissant, le 07 novembre dernier, les parents siégeant dans les conseils de vie sociale de notre association.

« Bien agir ensemble », c'est accompagner les équipes de direction dans la mise en application concrète du mode de management horizontal et collaboratif. C'est ce que nous faisons à travers un séminaire de lancement sur cette thématique le 17 novembre 2023.

« Bien agir ensemble », c'est œuvrer avec tous nos partenaires institutionnels (Etat, département, associations) mais aussi avec les entreprises, c'est cette dynamique que nous voulons renforcer à travers la création d'un club de « partenaires-entreprises » pour agir en faveur de l'inclusion socio-professionnelle des personnes handicapées.

« Bien agir ensemble », c'est mettre à plat nos ambitions pour les personnes accompagnées, pour les familles, c'est la dynamique que nous souhaitons impulser en 2024 en travaillant notre futur projet associatif et stratégique « CAP 2030 ».

Nous ne prétendons pas que tout est parfait dans notre association et nous sommes conscients des efforts à fournir collectivement pour répondre aux besoins des personnes et des familles.

L'ambition de notre association est de s'inscrire dans une démarche positive et collective pour remplir efficacement notre mission sociale d'intérêt général.

Claude HOCQUET
Président

Christian HILAIRE
Directeur général

Sommaire ●●●●●

Éditorial	3
Sommaire	4

Zoom sur ●●●●●

Orientations 2023-2025 de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis	6
Lancement des commissions associatives	8
Votre voix est précieuse	9
Rencontre avec la MDPH et le département du Nord	9
Les auto-représentants de l'APEI du Douaisis lancent « Un Autre Regard »	10
Citoyenneté : un pas vers l'autonomie	11
Réunion d'information inter-CVS	12
Le Comité de Direction Générale	13

Agenda ●●●●●

Marché de Noël	
et journée portes ouvertes à l'IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent	14
Marché de Noël du SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent	14
Webinaire de l'Udapei sur le fonctionnement de la CDAPH	14
Voeux 2024	14
Assemblée Générale	14
Opération Brioches 2024	14

Dossier ●●●●●

Le Parcours Longévité « Prendre soin des aidants »	15
--	----

Festivités ●●●●●

Fête de la fin de l'été : MAS « La Sensée » & EEAP « L'Adret » de Féchain	18
Kermesse : FAM « Jules Mousseron » de Fenain	18
Halloween party : IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt, MAS « Le Chemin Vert » de Dechy, MAS « La Sensée » & EEAP « L'Adret » de Féchain & FAM « Jules Mouserion » de Fenain	19

On en parle ●●●●●

Célébrons l'automne : IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt	20
Studio : IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies	20
Exploration sensorielle et magie des contes :	
IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent	21
Pouvoir s'entendre : IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies	21

On en parle ●●●●●

Talent et inclusion à l'HORESTA :	
ESAT du Raquet et IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies	22
Pétanque Tour à Sin-le-Noble.....	23
Activité bricolage à Leroy Merlin : IME « Les Rouissoirs » de Somain	
& SESSAD « Arc-en-Ciel »	23
Des nouvelles de l'atelier horticole : IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt.....	24
La puce à l'oreille : IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies	24
Retrouvailles chaleureuses entre anciens collègues de l'ESAT : SAVS de Douai	25
Visite de l'atelier FALC de Téteghem : rendre l'information accessible à tous	26
« C'est moi qui décide ! » : MAS « Les Cinq Terres » de Cantin	27
Octobre rose	28
Réunion à l'ESAT	30
Art floral : IME « Les Rouissoirs » & SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain.....	31
Andy à 20 ans !	31
#Jaipasécole	32
Nouvelle convention collective	33
Décisions du Conseil d'Administration	33

Ça bouge ●●●●●

Souvenirs d'été : IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies,	
MAS « Le Chemin Vert » de Dechy et MAS « Les Cinq Terres » de Cantin	34
Séjour bien-être à Fort Mahon : MAS « La Sensée » de Féchain	36
Divertissement à la ferme : IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt	36
Rififi à la mini ferme : SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent	37
Foire de Douai : MAS « Le Chemin Vert » de Dechy	37
Septembre en Or : IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies	38
Sport et inclusion : Résidence « Champvert » de Douai	38
Une journée mémorable au cabaret : SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent...	39
Sortie en discothèque : FAM « Jules Mousseron » de Fenain	39

Parole d'un aidant ●●●●●

Poème « Aurore, ma raison de vivre »	40
--	----

Loisirs ●●●●●

Recette brownie	41
Où nous trouver et nous contacter.....	42

Orientations 2023 – 2025

« Ambitieux et solidaires pour les personnes en situation de handicap et leur famille »

À l'occasion de l'Assemblée Générale ordinaire qui s'est tenue le 17 juin 2023, le président Claude HOCQUET a dévoilé les grandes orientations pour la période 2023-2025 de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis. Ces orientations politiques votées à l'unanimité par les membres de l'assemblée posent ainsi les bases des projets à venir pour les deux prochaines années au sein de l'association.

- **Agir sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap et des familles**

La volonté de l'association est de construire des réponses nouvelles, en concertation avec les autorités de tarification (ARS et Conseil Départemental) en faveur des personnes en situation de handicap et leur famille.

Cela inclut de proposer des solutions pour les situations complexes et critiques, créer des places de SESSAD ou encore de développer l'accueil temporaire et l'accueil en Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) et Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM). Un pré-projet d'extension d'une capacité de 6 places en externat à la MAS Les Cinq Terres de Cantin en faveur du public TSA a reçu l'avis favorable du Conseil d'Administration en octobre 2023.

Par ailleurs, l'association travaille, en concertation avec l'ARS et l'Education Nationale, sur un projet de création d'une unité d'enseignement à l'EEAP de Féchain afin de permettre la scolarisation des enfants polyhandicapés accompagnés dès la rentrée de septembre 2024.

De plus, l'attention portée à l'accompagnement des travailleurs handicapés au sein de l'ESAT revêt une importance significative, notamment en raison de la réforme touchant les ESAT. L'association a engagé une réflexion de fonds sur les conséquences de cette réforme.



Deux grands projets architecturaux verront le jour dès l'été 2024 : l'extension du Foyer de Vie à Montigny-en-Ostrevent et l'espace pédagogique de l'IME Jacques Masson.

Tous ces projets demanderont à renforcer notre mission d'observatoire des besoins des publics.

- **Militer pour les « Sans solution »**

En 2023, notre association continuera de s'associer aux actions de mobilisation de l'Udapei du Nord afin d'obtenir des réponses rapides, durables et évolutives aux personnes handicapées sans solution. Rappelons-le, 848 personnes ont été recensées sans solution sur le territoire du Douaisis, soit plus de 8000 à l'échelle du département. L'association souhaite également renforcer ses actions en faveur des aidants. Ainsi, l'APEI du Douaisis s'est engagée dans une démarche globale visant à améliorer la qualité de vie de nos aidants : le Parcours Longévité, proposé en partenariat avec l'Institut Pasteur de Lille, a permis à des aidants familiaux de faire un bilan de santé complet et de recevoir un suivi personnalisé sur une période d'un an.

• Renforcer la représentation des personnes en situation de handicap

Il s'agit d'un projet cher à l'association, dévoilé par le président Claude Hocquet lors des vœux 2023. L'objectif est de renforcer l'engagement des personnes handicapées dans leur propre accompagnement en apportant un soutien à la mise en place d'une association d'auto-représentants au sein de l'APEI du Douaisis. Les deux premières réunions de lancement ont été marquées par une motivation intense et une participation active de la part de tous les volontaires.

De plus, l'association souhaite améliorer l'accessibilité de sa communication envers les personnes handicapées en développant le « Facile à Lire et à Comprendre » (FALC).

En continuant la campagne de communication intitulée « Moi aussi je suis », l'association vise à mettre en lumière les personnes en situation de handicap, offrant une perspective différente en partageant leurs passions et rêves.

• Faire un bilan intermédiaire du plan stratégique « CAP 2024 »

Un bilan intermédiaire du plan stratégique permettra de mesurer l'avancée des actions engagées et de l'adapter aux orientations politiques fixées par le Conseil d'Administration. Un nouveau plan stratégique sera bâti en 2025.

• Associer la démarche qualité à une démarche éthique et à une démarche projet

L'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis s'est engagée depuis de nombreuses années dans une démarche qualité globale de ses activités.

Dès 2023, nous souhaitons renforcer ce management de la qualité en associant la qualité à une démarche éthique et à une démarche projet au sein d'une direction Innovation et Promotion de la personne. Une commission éthique composée de professionnels de l'association, de familles, de personnes handicapées accompagnées,

ainsi que d'intervenants extérieurs est en cours de création.

• Renforcer l'attractivité des métiers

L'association va poursuivre ses actions politiques au sein du Collectif régional « Les métiers de l'humain en danger », pour obtenir des pouvoirs publics l'application du Ségur pour tous les salariés.

En ce qui concerne notre organisation interne, notre objectif est de favoriser la progression des carrières, d'accroître les ressources allouées au plan de formation, de favoriser les avancements au sein de l'entreprise, de mettre en place des événements de recrutement tels que des « jobs dating », et de renforcer nos pratiques d'intégration des nouveaux collaborateurs.

La campagne « Portrait de pro' » se poursuivra afin de mettre en valeur les professionnels de l'association et leur travail au bénéfice des personnes accompagnées.

Ces six orientations politiques définissent la trajectoire à suivre pour l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis au cours de la période 2023-2025. Elles témoignent de notre ambition et de notre engagement envers les personnes en situation de handicap et leurs familles, en mettant en avant des valeurs de solidarité.



Lancement des commissions associatives : focus sur la commission éthique et son rôle consultatif

En date du 11 septembre 2023, le Conseil d'Administration de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis a décidé de structurer la mise en place de commissions associatives sur des thématiques importantes.

Sept commissions associatives

Vie associative, éthique, Appel d'offres, Immobilière, Communication, Innovation, Finances : voici les sept commissions associatives permanentes qui sont des lieux d'échanges, d'aide à la décision, de concertation et de propositions.

Les commissions associatives sont présidées par un membre du Conseil d'Administration de l'association et, selon les ordres du jour, elles seront composées de professionnels, d'administrateurs, de familles, de personnes accompagnées et de partenaires. Elles rendent compte au Conseil d'Administration notamment au travers d'un rapport d'activité annuel.

Quelques exemples de sujets qui seront traités dans ces commissions :

- **Vie associative** : politique d'adhésion, café ou apéro des aidants, organisation de l'Opération Brioches en 2024, etc.
- **Finances** : budgets prévisionnels, arrêtés des comptes, projet de prime PPV, collecte de fonds, etc.
- **Innovation** : réflexion sur la gestion, les situations critiques et complexes, les jeunes majeurs, l'avancée en âge, le FALC (Facile à Lire et à Comprendre), etc.
- **Communication** : « être & faire », accessibilité de la communication (FALC), site internet, évènements, etc.
- **Immobilière** : réflexions sur la politique foncière, programmation des travaux, etc.
- **Appels d'offre** : définition d'une politique d'achat responsable, réorganisation de la cuisine centrale, SIRH, etc.

Zoom sur la commission éthique

La commission éthique présidée par Claudie LAIDET se veut un lieu d'échange d'idées et de réflexions sur des sujets d'ordre éthique.



Son objectif principal est de fournir un éclairage aux professionnels de l'association dans leur mission d'accompagnement des personnes handicapées.

La commission éthique se compose d'une équipe pluridisciplinaire : professionnels de l'association, familles, personnes handicapées, intervenants extérieurs. Chacun apportera une perspective unique pour enrichir les débats et les recommandations de la commission.

Un rôle consultatif

La commission éthique ayant un rôle consultatif, les avis qu'elle formulera n'auront pas de portée contraignante au sein de l'association et n'auront pas de valeur réglementaire. Ils ne se substitueront pas aux décisions prises par les professionnels dans le cadre de leurs responsabilités ni aux référentiels de bonnes pratiques. Ces avis constitueront une ressource précieuse pour orienter les réflexions éthiques au sein de l'association. Pour promouvoir la transparence et la diffusion des résultats, les avis de la commission éthique feront l'objet de publications.

En créant la commission éthique, l'association s'engage à renforcer son engagement envers les principes éthiques et à garantir un accompagnement de qualité pour les personnes handicapées.

Votre voix est précieuse, Votez pour le nouveau slogan associatif !

L'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis est à la recherche d'un nouveau slogan qui incarnera son engagement envers les personnes en situation de handicap et leur famille.

Votre voix compte et votre participation fait la différence ! Aidez-nous à trouver notre nouveau slogan.

Ce sondage est ouvert à tous : personnes en situation de handicap, familles et proches de personnes en situation de handicap, professionnels de l'association, associations et entreprises partenaires, élus du territoire du Douaisis, bénévoles... et toute autre personne soutenant l'association l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis.

Pour découvrir les slogans en lice et participer au sondage, flashez le QR code ci-dessous :



Sondage ouvert jusqu'au 12 janvier 2024

Rencontre avec la MDPH et le Département du Nord

Le 26 octobre 2023, une rencontre avec la MDPH et le Département du Nord a eu lieu au Siège de l'APEI les Papillons Blancs du Douaisis.

Mme DABLEMONT, responsable du pôle autonomie et M. PICAVET, responsable du pôle territorial de Douai (MDPH) ont rencontré des représentants de nos équipes de direction pour échanger sur des préoccupations relatives à l'accompagnement des personnes handicapées et des aidants.



Parmi les sujets évoqués :

- **Les personnes « sans solution » :** nécessité de créer des places et dispositifs, réflexions et structures en faveur des aidants, etc.
- **L'accompagnement des personnes en ESAT et EA :** inclusion en milieu ordinaire, droit au retour, impact de la réforme des ESAT, etc.
- **L'accompagnement des situations critiques et complexes :** les ruptures de parcours, le partenariat avec le secteur hospitalier, la communauté 360, les accueils d'urgence, le PCPE, etc.
- **L'accompagnement à la scolarisation :** dispositifs EMAS, DAAM, pré-projet d'unité d'enseignement à Féchain, partenariat avec l'Aide Sociale à l'Enfance et avec l'Éducation Nationale.
- **L'avancée en âge :** les partenariats avec les EHPAD, la situation des travailleurs EA et ESAT « en retraite », les actions d'inclusion en milieu ordinaire, etc.

Autant de sujets, de projets, nécessitant un partenariat responsable et constructif.

Les auto-représentants de l'APEI du Douaisis lancent « Un Autre Regard »

Le projet de création d'une association d'auto-représentants est désormais devenu réalité grâce à l'implication et la volonté des personnes en situation de handicap accompagnées par l'APEI du Douaisis. L'association « Un Autre Regard » est née.

L'aventure a débuté le 23 octobre dernier lors d'une réunion au Siège de l'association. 50 personnes volontaires, représentant la diversité des établissements et services de l'APEI, étaient présentes sur l'invitation du président Claude HOCQUET pour discuter d'un projet novateur. L'objectif ? Permettre aux personnes en situation de handicap de se représenter elles-mêmes et de défendre leurs droits, ainsi que ceux de toutes les personnes confrontées à des défis similaires.

Un projet initié par l'APEI du Douaisis

Lors de cette réunion, Hamid AIT BELLA, directeur de l'Innovation et Promotion de la personne, Christian HILAIRE, directeur général, et Claude HOCQUET, président, ont présenté ensemble le projet, mettant en lumière ce que signifie être un auto-représentant.

Etre auto-représentant c'est se représenter soi-même et les autres, parler pour soi-même et au nom des autres, défendre nos droits et les droits de toutes les personnes en situation de handicap.

L'APEI du Douaisis a exprimé son engagement à jouer un rôle de soutien essentiel dans le développement de ce projet ambitieux. Les échanges ont été (non seulement) constructifs et également empreints d'une



énergie positive, avec des participants motivés à l'idée de créer une association d'auto-représentants.

Dès ce premier échange, les personnes accompagnées se sont rapidement appropriées le projet. Une seconde réunion, qui s'est déroulée le 23 novembre, a rassemblé 23 personnes issues de divers établissements (ESAT du Raquet, MAS de Féchain, FAM de Fenain, Foyer de Vie de Somain, Foyer Logement de Douai et Service d'Accueil de Jour de Montigny-en-Ostrevent). Cela a été l'occasion pour les participants de réaffirmer leur volonté de concrétiser l'association d'auto-représentants. Lors de cette réunion, **les membres ont choisi à l'unanimité le nom de l'association par un vote, optant pour « Un Autre Regard » parmi 12 propositions.**



« Un Autre Regard » est une association « de fait »

L'association « de fait » ou « non déclarée » est un groupement de personnes qui n'a pas souhaité accomplir les formalités de déclaration. Les membres ont opté pour cette décision en raison de sa facilité de mise en œuvre et de gestion administrative.

Les membres de l'association « Un Autre Regard » ont également élu quatre porte-paroles. Ces derniers ont été invités, par Claude HOCQUET, le président, à participer au Conseil d'Administration du 20 novembre pour présenter leur association.

L'APEI s'est engagée à soutenir l'association sur divers aspects, notamment logistiques, communication et administratifs.

Avec une prochaine réunion fixée par ses membres au 28 novembre dans les locaux du Siège de l'APEI du Douaisis, l'association « Un Autre Regard » est en marche. Un contact avec « Nous aussi » et l'UNAPEI va être pris pour envisager l'intérêt d'une éventuelle adhésion à « Nous aussi ».



Arnaud BAES (FAM Jules Mousseron), Anaïs HAVEZ (SAJ La Source), Yves LAMBERT (Foyer de Vie Thérèse Olivier) et Jacky DESTRENI (ESAT du Raquet) sont les portes-paroles de l'association « Un Autre Regard ».

Citoyenneté : un pas vers l'autonomie

Jeudi 12 octobre 2023, un groupe de personnes accueillies dans le cadre de l'activité Citoyenneté du Service d'Accueil de Jour « La Source » animée par Gwendoline BERTRAND, monitrice éducatrice, a reçu la visite d'Hamid AIT BELLA, directeur de l'Innovation et de la Promotion de la personne.



Au cours de cet échange, chaque personne a pu faire connaissance, se présenter, évoquer son parcours, ses besoins, ses activités... mais aussi être à l'écoute l'un de l'autre dans une dimension de respect et d'empathie.

Des mots forts ont animé cette instance comme « autonomie, choix, projet, échange ».

Hamid AIT BELLA a évoqué la volonté de l'association de promouvoir la parole des personnes en situation de handicap,

c'est-à-dire mettre l'accent sur leurs questionnements, leurs choix, leurs opinions, leurs préoccupations, leurs projets et souhaits par le biais de la **création d'une future association d'auto-représentants de personnes en situation de handicap**. Celle-ci aura pour vocation d'être reconnue comme une vraie porte-parole des personnes.

Lors de cet échange, une invitation à une réunion d'information a été présentée aux membres du groupe citoyenneté au sein du siège de l'APEI le 23 octobre 2023 à 16h45. Un instant dédié pour eux et rien que pour eux.

Ce moment fut riche en échanges, et permet de donner du sens à la place d'acteur dans notre société des personnes en situation de handicap.



Réunion d'information inter-CVS : renforcer la place des parents

Le 7 novembre dernier, le président Claude HOCQUET a convié les parents membres des Conseils de Vie Sociale (CVS) à une réunion d'information et d'échanges au Siège de l'association.

L'objectif principal de cette rencontre était de réaffirmer le fonctionnement du CVS et d'aborder les projets de l'association.



Après un rappel du cadre légal et réglementaire entourant les CVS par Hamid AIT BELLA, directeur de l'Innovation et Promotion de la personne, M. HOCQUET a souligné l'importance de la présidence des CVS.

Il a insisté sur le fait qu'elle devait être assurée par une personne en situation de handicap de l'établissement.

Cette orientation vise à garantir une représentation authentique et à susciter des questions pertinentes liées à l'autonomie et à la compréhension des personnes en situation de handicap.

M. HOCQUET a également abordé la question cruciale de la militance parentale.

Il a souligné une tendance préoccupante : le déclin de l'engagement militant au sein du mouvement parental par endroit et particulièrement dans le Douaisis.

Cette évolution s'accompagne également de comportements consuméristes, individualistes voire exceptionnellement agressifs envers les professionnels.

Face à ces constats, le Conseil d'Administration a pris des orientations fortes pour rétablir et/ou renforcer l'engagement des parents ainsi que pour améliorer la représentation des personnes handicapées :

• **(Re)lancer une démarche de militance parentale** en mobilisant les parents désireux

de s'investir bénévolement au profit des personnes handicapées : participation aux commissions associatives, réactivation de l'« Opération Brioches » en 2024, etc.

• **Renforcer la représentation des personnes handicapées** : création d'une association d'auto-représentants, pré-projet de lancement d'un atelier FALC (Facile à Lire et à Comprendre), etc.

• **Formaliser une Charte d'Engagement des administrateurs(trices) et des membres du CVS**

• **Adapter le Fonctionnement des CVS en réponse aux réformes réglementaires applicables depuis le 1er janvier 2023.**

Cette rencontre a souligné l'importance des échanges entre parents siégeant en CVS et les administrateurs pour renforcer le rôle des familles au sein de l'association.



Le Comité de Direction Générale

En début d'année 2023, les équipes de direction se sont réorganisées dans le cadre d'un mode de management horizontal et collaboratif.

Ce type de management se caractérise par la volonté de « bien agir ensemble ». Concrètement, il s'agit de considérer tous les professionnels sur le même pied d'égalité afin de travailler collectivement au fonctionnement et au développement de l'association, en recherchant l'implication de toutes et de tous dans les prises de décision.

Les membres du Comité de direction générale cherchent à appliquer au quotidien le mode de management collaboratif et horizontal à travers les quatre principes d'action suivants :

- **Respecter les rôles et fonctions de chacun(e),**
- **Prendre et assumer ses responsabilités, faire preuve d'initiative,**
- **Agir en confiance,**
- **Être exemplaire, faire preuve de clarté.**

Le Comité de direction générale

Le Comité de direction générale, créé en début d'année, est composé de tous les directeurs(rices) d'établissements et services ainsi que des directeurs intervenant au Siège. Sa finalité est d'assurer la déclinaison stratégique des orientations politiques décidées par les instances statutaires de l'association, de favoriser l'essor d'une culture professionnelle en adéquation avec la culture associative, de fluidifier la circulation des informations internes, d'harmoniser les pratiques ou encore de porter collectivement nos différentes actions en faveur des personnes handicapées et des familles.

Les travaux en cours

Le Comité de direction générale engage actuellement les actions stratégiques suivantes :

- Agir sur la charge du travail administratif des cadres éducatifs et para médicaux,
- Réorienter les missions du service Chrysalide,
- Renforcer les actions en faveur des aidants familiaux,
- Procéder à l'évaluation externe des établissements et services de l'APEI,
- Définir une politique d'achat responsable,



De gauche à droite à partir du haut : Eric KNAUS, Gautier DERAMBURE, Amandine PROUTEAU, Hamid AIT BELLA, Nathalie COLIN, Sébastien PICARD, David BEUGNIEZ, Yoann LECUYER, Stéphane BONNET, Jérémie COCHETEUX, Philippe LAMOURET, Béatrice PREVOST, Franck ROUX, Isabelle LE BEUAN, Christian HILAIRE, Caroline OGER.

- Engager des pré-projets de création de places et d'adaptation d'une partie de nos offres de service en faveur des jeunes majeurs relevant du dispositif « Amendement CRETON », des personnes vieillissantes ou encore en direction des aidants,
- Renforcer nos actions en faveur de la qualité de vie au travail pour les professionnels et pour les travailleurs handicapés.

Le Comité de direction générale souhaite également accentuer les actions de l'association en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE), ouvrir l'association à des partenariats nouveaux, formaliser le mode opératoire des demandes d'admission des personnes ou encore organiser la fluidité des parcours au sein de l'association pour les personnes accompagnées.

Ce fonctionnement des équipes de direction cherche à agir directement depuis les réalités du terrain en sortant de l'isolement par secteur d'activité afin d'engager des actions au plan associatif qui répondent aux besoins des personnes, des familles et aux orientations politiques du Conseil d'Administration et des pouvoirs publics.

Cette nouvelle organisation répond à l'adage « **Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin** ».

Agenda ●●●●●

Marché de Noël
& journée portes ouvertes

Lundi 18 décembre 2023
de 10h30 à 14h30

IME « Jacques Masson »
de Montigny-en-Ostrevent

Marché de Noël

Samedi 9 décembre 2023

SAJ « La Source »
de Montigny-en-Ostrevent

Assemblée Générale

Mercredi 12 juin 2024

Cérémonie des Voeux

Mardi 23 janvier 2024

Gayant Expo

Webinaire de l'Udapei
sur le fonctionnement de la
CDPAH

Mardi 19 décembre 2023



Opération Brioches

Octobre 2024



Le Parcours Longévité

« Prendre soin des aidants »

Le Parcours Longévité

L'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis s'est inscrite dans un projet d'accompagnement au bien-être et à la santé des aidants via le dispositif « Parcours Longévité » mené par l'Institut Pasteur de Lille.



Cette initiative, portée par le président Claude HOCQUET, fait partie intégrante d'une série d'actions menées par l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis en soutien à ces héros du quotidien qui prennent soin des autres.

Ils ou elles sont parents, frères, sœurs, proches d'une personne en situation de handicap et l'aident au quotidien ou très régulièrement. Leur proche ne bénéficie pas toujours d'un accompagnement par un service dédié ou un accueil en établissement spécialisé, ce qui peut accroître la fatigabilité de l'aidant.

L'objectif du Parcours Longévité ?

Prendre soin de nos aidants en leur proposant un bilan de santé et un accompagnement

personnalisé sur une année. Pour cette première initiative, 6 aidants familiaux ont été repérés par le service social de l'association et ont pu intégrer le dispositif.

Afin de permettre aux aidants de libérer du temps et de participer en toute tranquillité, l'APEI du Douaisis propose d'assurer l'accueil des personnes aidées pendant la demi-journée dédiée au bilan de santé.

C'est le cas d'Ali qui a été accueilli à l'EEAP de Féchain. « Je suis rassurée. Mon fils est parti avec le sourire ! » confie Fatima, sa maman. Elle a ainsi pu se rendre au centre Prévention Santé Longévité de l'Institut Pasteur, le 19 octobre dernier, avec deux autres parents, accompagnés par Christelle CARLIER, assistante sociale de l'APEI du Douaisis.



Qu'est-ce que le Parcours Longévité ?



- Un auto-questionnaire
- Un bilan de santé complet sur une demi-journée
- Un accompagnement personnalisé et individuel

Le parcours longévité permet sur une seule demi-journée :

- de réaliser tous les tests et examens nécessaires pour repérer les facteurs de risque de maladie.
- de rencontrer une équipe pluridisciplinaire à l'écoute pour fournir des informations et conseils personnalisés et améliorer les habitudes de vie pour une meilleure santé.

Interview d'Anne-Claire SEVERIN, aidante familiale.

Pouvez-vous nous parler de votre situation d'aidante ?

Je suis maman de deux enfants dont Maël, autiste, âgé de 8 ans et qui était en rupture de parcours après avoir été accueilli en Belgique. Maël a été déscolarisé de septembre 2022 à janvier 2023. 5 mois difficiles où nous avons dû prendre en charge personnellement ses frais médicaux. Il nous fallait des spécialistes (psychomotriciens, éducateurs spécialisés...) tout de suite pour l'accompagner. Toutes nos économies y sont passées.

Nos recherches pour lui trouver des solutions ont été laborieuses, nous avons perdu beaucoup de temps car on ne sait pas toujours à qui s'adresser. Par chance, j'ai appris l'existence du PCPE de l'APEI du Douaisis qui a immédiatement pris en charge Maël. Cela a été une bouffée d'oxygène !

Aujourd'hui, Maël est accueilli à mi-temps à l'IME de Saint-Amand et suivi par le PCPE jusqu'en décembre 2023.

Comment vous a-t-on proposé le Parcours Longévité ?

C'est Mme Carlier, assistante du service social de l'APEI du Douaisis, qui nous a proposé ce parcours à mon mari et moi-même. Elle a été sensible à la situation d'épuisement de la famille. Cela fait des années que je me dis que je dois aller chez le dermatologue, consulter un kinésithérapeute pour mes maux de dos. Dans notre situation, on est obligé de mettre beaucoup de choses de côté. Nos jours de congés, on les garde habituellement pour assurer les rendez-vous médicaux de Maël. Alors, lorsque Mme CARLIER m'a proposée cela, j'ai tout de suite dit oui car je me sens fatiguée, même si on se demande si on va réussir à se rendre disponible toute une année.

Comment s'est déroulée cette demi-journée de bilan à l'Institut Pasteur ?

Cela a démarré à 11h avec une prise de sang à jeun, suivie d'un déjeuner offert sous forme de panier repas, dans un espace confortable réservé aux aidants. Ensuite, nous avons eu une consultation complète avec une infirmière, comprenant des mesures telles que le poids, la taille, et un électrocardiogramme. En parallèle, nous avons bénéficié d'entretiens avec trois professionnels différents : un diététicien, un psychologue, ainsi qu'un coach en bien-être et activités physiques. Enfin, la



journée s'est conclue par une rencontre avec un médecin généraliste qui a effectué un examen physique et a examiné l'ensemble des bilans réalisés.

Que reprenez-vous de cette journée ?

Ce qui m'a le plus marqué c'est la qualité de l'accueil et la bienveillance des équipes. Les professionnels ont été très respectueux de notre condition d'aidant. Les conseils étaient réalistes et adaptés. L'objectif de cette journée qui était d'améliorer notre bien-être a été à la hauteur de mes attentes. J'avais peur que ce soit trop lourd et finalement cela a été plus agréable que ce que je pensais. Grâce à ce bilan, j'ai pu être alertée sur un problème de santé que je ne soupçonnais pas, ce qui me permettra d'être prise en charge à temps. Ce qui est appréciable également est que nous pouvons choisir d'être suivis à distance, par visio consultation, c'est pratique !

Ce que je trouve regrettable, c'est que nous sommes contraints de choisir parmi trois professionnels pour le suivi annuel : diététicien, psychologue ou coach bien-être.

Y'a-t-il une dernière chose que vous souhaiteriez partager ?

Il est important de ne pas s'oublier et de prendre soin de soi. Je suis contente d'avoir enfin sauté le pas et pris du temps pour réaliser ce bilan et ce suivi.

Depuis cet entretien, Anne-Claire a été informée que son fils sera désormais accueilli à temps plein à l'IME de Saint-Amand. Cette nouvelle apporte un soulagement bienvenu à la famille.

Fête de la fin de l'été MAS « La Sensée » et EEAP « L'Adret » de Féchain

Au cœur du site de Féchain, une journée mémorable a eu lieu le vendredi 30 septembre, marquant la fin de l'été d'une manière unique.

Les résidents, les professionnels et toute la communauté se sont réunis pour célébrer la fin de la saison estivale, avec un thème exceptionnel cette année : **la vendange et la confiture**.

Au programme : cueillette, pressage du raisin, activités de motricité, sans oublier la dégustation du jus de raisin grâce à la participation des équipes de cuisine.

Cette journée spéciale a apporté son lot de sourires et de moments de convivialité.



Kermesse FAM « Jules Mousseron » de Fenain

En cette après-midi ensoleillée du 13 septembre, le FAM Jules Mousseron de Fenain a organisé sa kermesse annuelle.

Voisins, résidents et professionnels étaient présents pour partager ce moment convivial et joyeux !

Une centaine de personnes était présente.

Au programme : activités confectionnées par les résidents et professionnels, jeux gonflables, jeux en bois, vente de glaces, boissons et des friandises, etc.

Et pour finir sur une belle note, Arnaud, résident au FAM et guitariste, nous a joué un super morceau de rock'n'roll sous les applaudissements du public.

Nous tenons à remercier tous les résidents, les familles, les élus de la mairie de Fenain, tous les établissements et tous les professionnels qui ont participé à cette belle fête.



Halloween Party

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Vêtus de leurs plus beaux costumes d'Halloween, les enfants se sont tous lancés dans un jeu de piste à la recherche d'indices pour accéder aux trésors ultimes : les Pināta remplis de bonbons !



EEAP « L'Adret », MAS « La Sensée » & MAS « Le Chemin Vert »

Les équipes de professionnels se sont mobilisées pour offrir une fête mémorable aux résidents. Salle hantée pour la MAS de Dechy, halloween mexicain pour l'EEAP et la MAS de Féchain. Des moments de bonheur partagés !



FAM « Jules Mousseron » de Fenain

Le réfectoire s'est transformé en une authentique maison hantée avec des décorations terrifiantes. Les résidents se sont métamorphosés en personnages maléfiques, contribuant à l'atmosphère d'Halloween.

Un stand de maquillage, de la musique envoûtante et d'une séance photo ont été proposés.

Les gâteaux et la célèbre soupe au potiron ont ravi les participants avec leur délicieuse et effrayante saveur.



On en parle ●●●●●

Célébrons l'automne

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Allons ramasser les feuilles séchées de l'arrière-saison, saisissons nos pinceaux et confectionnons nos plus beaux tableaux !



Réalisations des petits de l'IME La Vicoignette

Studio

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Notre groupe de projet scolaire sur l'autoportrait est allé enregistrer au studio de la MAS Les Cinq terres de Cantin.

Lors de ces deux matinées, nous avons pu enregistrer et mixer grâce au talent de Mathieu sept super chansons qu'on avait écrites.

On a tous adoré ces sessions et avec son aide nos chansons mixées sont vraiment chouettes !

On a été très bien accueilli dans cette structure. On espère qu'on y retournera l'année prochaine !



Exploration sensorielle et magie des contes

IME « Jacques Masson » Montigny-en-Ostrevent

Dans le cadre d'une exposition « 1, 2, 3... 5 sens » à la médiathèque d'Escaudain, les animations sont gratuites et ouvertes à tous. Eveille tes sens et découvre de fabuleux ateliers : regarde, écoute, touche, sens, goûte... et découvre le monde par tous tes sens.

« Bulles d'histoires ludiques », toute la magie des contes est mise en scène.

En lisant de façon active, vous verrez combien nos usagers atteints du spectre autistique sont réactifs et créatifs et vous pourrez ensemble naviguer vers des horizons variés, colorés et musicaux.

Laissez-vous porter pour un moment agréable et pour notre plus grand plaisir.

A travers de nombreuses expériences et stimulations, les usagers ont pu prendre conscience des différents modules en les exploitant grâce aux manipulations proposées. Cette exposition a été exploitée par nos jeunes, moment de partage, d'écoute, d'expériences nouvelles et amusantes.

Marie Line et Marjorie.



21

Pouvoir s'entendre

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Jérôme Bailly, journaliste pour Radio Scarpe Sensée et artiste de « La mécanique des Sons » est venu nous présenter à l'IME Les Tournesols de Douai les paysages sonores qu'il a créés pour le projet « Pouvoir s'entendre » à partir de sons de la ville de Douai.

Nous avons participé à ce projet en enregistrant avec son aide des captations sonores dans notre IME et dans le quartier de Dorignies.

Nous avons bien aimé cette restitution.

Il y avait des belles photographies de Douai en diaporama et nous avons reconnu des sons, des voix de camarades, des endroits de la ville et des événements comme les fêtes de Gayant.

C'était très intéressant !



Talent et inclusion à l'HORESTA 2023 ESAT du Raquet et IME « Les Tournesols »

Pour la deuxième année consécutive, les jeunes de l'IME Les Tournesols et les travailleurs de la cuisine centrale de l'ESAT du Raquet ont brillé au salon professionnel HORESTA des Hauts-de-France. Devant un public composé de professionnels de l'hôtellerie, de la restauration et de l'alimentation, ils ont réalisé une démonstration culinaire remarquée.



L'invitation chaleureuse des **Disciples d'Escoffier**, représentée par Philippe LOR, a permis à l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis de participer à cet événement prestigieux qui s'est tenu du 24 au 26 septembre à Lille Grand Palais.

Les jeunes cuisiniers en herbe de l'IME Les Tournesols et les travailleurs de l'ESAT du Raquet ont animé l'espace dédié du salon sous les yeux attentifs des Disciples d'Escoffier, fervents défenseurs de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Différents mais compétents !

Malgré leurs différences, les participants ont prouvé leur compétence indéniable. Participer à un événement de cette envergure représentait un défi et une source de stress pour ces jeunes et adultes en situation de handicap.



Accompagnés de leurs moniteurs, ils ont démontré leur savoir-faire.

Michel BOULINGUEZ, moniteur éducateur au sein du restaurant d'application de l'IME Les Tournesols, exprime sa fierté en voyant ces individus s'épanouir dans leur domaine, alors qu'il se prépare à prendre sa retraite en octobre 2023.



Les visiteurs et exposants ont eu l'opportunité de déguster les créations sucrées de ces cuisiniers talentueux : un cupcake pistache griotte pour l'IME Les Tournesols et des brownies au chocolat pour l'ESAT du Raquet.

Au-delà de l'aspect culinaire, cet événement a souligné l'importance de l'inclusion, prouvant que le talent n'a pas de limite et que chacun, quels que soient ses défis, peut contribuer de manière significative à la richesse du monde professionnel.

Pétanque Tour à Sin-le-Noble

IME « Les Rouissoirs »

& SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain

Les 6 et 7 juin, nous sommes allés au « Pétanque Tour » à Sin-le-Noble. Nous avons pu participer à une initiation à la pétanque avec les enfants des écoles de Sin-le-Noble.

Nous avons pu rencontrer les 4 champions du monde de pétanque et nous avons reçu pleins de petits cadeaux.



23

Activité bricolage à Leroy Merlin

IME « Les Rouissoirs »

& SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain

Dans le cadre de la semaine du handicap, le magasin Leroy Merlin de Douai nous a invité à une activité bricolage : fabrication d'un nichoir pour oiseaux.

Nous avons peint, mesuré, tracé des lignes, percé, vissé et assemblé les différentes planches du nichoir. Nous avons adoré cette activité !



Des nouvelles de l'atelier horticole IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Petite devinette : quel est l'un de nos légumes préférés ?

Le haricot vert !

Eh bien ! Après l'initiation à la cueillette de ce légume prisé et savoureux, les jeunes ont récolté 80 kilos d'haricots verts cultivés sur une petite parcelle d'un champ grâce à un partenariat avec un agriculteur de notre secteur géographique.



Les jeunes ont effectué le conditionnement et ils ont organisé la vente aux personnels de l'établissement.

Et grâce à cette action, les fonds engrangés serviront en partie à l'achat d'une serre tunnel permettant au groupe horticole la poursuite de son travail de maraîchage la saison prochaine...

*Pour les jeunes du groupe Horticole,
Morgan VILAIN et Kévin GRESILLON*



La puce à l'oreille IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Le mercredi 28 juin, notre groupe scolaire « projet artistique » de l'IME les Tournesols de Douai est allé à Vitry-en-Artois, à la Radio Scarpe Sensée, pour enregistrer une interview avec Jérôme Bailly dans son émission « La puce à l'oreille ».

Nous y avons présenté notre projet artistique annuel sur le thème de l'auto-portrait avec les chansons que nous avons écrites et enregistrées.

Nos textes parlent de nous, de notre personnalité. Nous avons répondu aux questions du journaliste.

On était impressionné par les micros mais heureux de faire de la radio !

*Rayane, Emeline, Lenny,
Teddy, Félix et Mathéo*



Retrouvailles chaleureuses entre anciens collègues de l'ESAT SAVS de Douai

Le 10 octobre 2023, les personnes accompagnées retraitées de l'ESAT (ou presque) se sont retrouvées pour partager un moment convivial autour d'un café.

Cela faisait 7 ans qu'ils ne s'étaient pas revus et, tout de suite, ils ont retrouvé leurs repères : humour, bonne humeur, discussion...

Ce fut aussi l'occasion pour certaines personnes isolées d'échanger et de faire connaissance.

Grâce à l'activité « handi-musique » des Amis d'Andy, nous avons eu le droit à un petit concert improvisé, certains en ont profité pour nous faire découvrir leur talent de danseur.



D'autres rendez-vous seront programmés dans les mois à venir pour renforcer les liens entre les personnes accompagnées et leur permettre de rompre leur solitude.

Cette rencontre a été organisée par le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis, installé au sein de la Résidence Champvert à Douai.

Visite de l'Atelier FALC de Tétéghem Rendre l'information accessible à tous

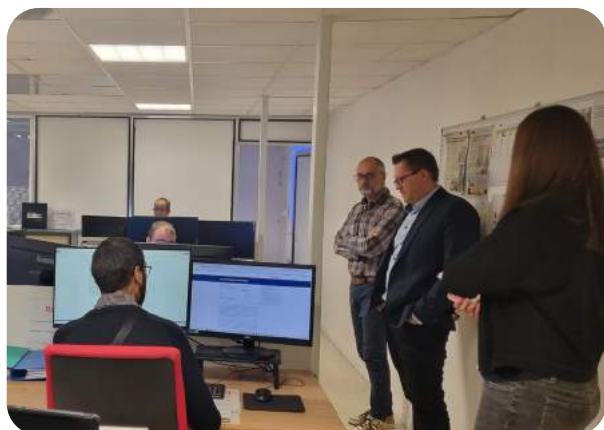
Le 21 septembre 2023, David BEUGNIEZ, directeur de l'insertion professionnelle et du développement économique, accompagné de Valérie BARRET, responsable communication de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis, s'est rendu à Tétéghem pour visiter l'atelier FALC de l'ESAT des Papillons Blancs de Dunkerque.

Mais qu'est-ce qu'un atelier FALC ?

Il s'agit d'un espace où travaillent des personnes en situation de handicap, dédié à l'adaptation de documents en « Facile à Lire et à Comprendre » (FALC), une approche européenne visant à rendre l'information accessible à tous.

Cela fait désormais une décennie que l'atelier FALC de l'ESAT de Tétéghem propose ses services commerciaux aux entreprises, collectivités locales et territoriales qui souhaitent traduire leurs documents en FALC. Cependant, la démarche FALC au sein de l'association des Papillons Blancs de Dunkerque a débuté en interne dès 2008 dans le but de communiquer de manière adaptée aux personnes accompagnées.

Parmi leurs clients figurent des hôpitaux, des offices de tourisme, des mairies, le département du Nord, et bien d'autres.



Actuellement, l'atelier est composé de 12 personnes, dont 10 travailleurs handicapés bénéficiant de l'orientation MDPH ESAT, ainsi que deux monitrices d'atelier.



L'atmosphère y est marquée par un profond silence, démontrant la concentration nécessaire à un travail exigeant une excellente maîtrise de la grammaire, de l'orthographe et des outils informatiques.

Un grand merci à Emilie BEELE, monitrice d'atelier et Thierry BONNEL, chef de secteur, pour leur accueil. Des professionnels qui se distinguent par leur engagement et leur passion.

Et pourquoi ne pas envisager un atelier FALC à l'APEI du Douaisis ?

L'association a la volonté de rendre sa communication plus accessible aux personnes handicapées qu'elle accueille et accompagne.

Cette démarche est essentielle pour permettre aux personnes de faire des choix, avoir accès aux savoirs, se sentir citoyens et acquérir une confiance en soi.

De nombreux professionnels en contact direct avec les personnes ont déjà été formés à la méthode FALC au sein de l'association.

La prochaine étape consistera à former l'équipe de communication associative et à impliquer des travailleurs en situation de handicap afin de constituer un groupe de travail capable de proposer du contenu FALC sur le site internet et les publications associatives.

Un être et faire en FALC ? Pourquoi pas !

« C'est moi qui décide » MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Le colloque portant sur le polyhandicap et le quotidien inclusif, organisé par l'Association *Ressources Polyhandicap* Hauts-de-France s'est déroulé le 12 octobre dernier à Lille.

Qui de mieux placée pour témoigner du quotidien de la personne accueillie et de l'attention portée sur l'expression de ses choix que la personne accueillie elle-même ? En acceptant d'être présente et de participer à ce colloque Christine DELAFORGE, accueillie à la Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) de Cantin, a déjà donné un bel exemple d'autodétermination.

Devant le public venu au CREAI, (Centre Régional d'Études, d'Actions et d'Informations), elle a témoigné, avec ses mots et sa spontanéité, de son quotidien en institution.



Elle a évoqué les activités qu'elle pratiquait, le séjour de vacances auquel elle a participé mais aussi le Conseil de la Vie Sociale dont elle est élue, et même le vote lors des dernières élections présidentielles.



Tout au long de ce colloque les interventions furent riches en informations mais aussi chargées d'émotions, notamment par le témoignage de familles engagées. La MAS de Cantin remercie le CREAI pour son accueil et la qualité des échanges et donne d'ores et déjà rendez-vous en 2025 pour le prochain colloque de l'Association Ressources Polyhandicap.



Christine DELAFORGE avec ses accompagnants et M. Frédéric GHYSELEN, directeur du CREAI



Octobre Rose

Marche solidaire pour la MAS « Les Cinq Terres »

Dimanche 15 octobre, les résidents de la MAS les Cinq Terres ont participé à la marche solidaire de 3 kms pour Octobre Rose, organisée par le Comité des Fêtes de Râches, notre partenaire Passeurs'ailles ainsi que la section marche.

Cet événement a permis de marcher ensemble de façon solidaire et inclusive avec le Foyer « Le 8ème Jour » à Landas et les membres de la balade canine de Lewarde.

A l'issue de cette marche, les résidents ont participé à la collecte libre pour la lutte contre le cancer du sein.

Un grand merci aux familles, qui ont pu être présentes, TOUS ensemble c'est encore mieux !



L'IME « La Vicoignette » pose le décor

Pour soutenir l'action de sensibilisation au dépistage du cancer du sein, les infirmières de l'IME ont réalisé un décor représentatif de cette thématique.

Ce décor a été placé dans le hall d'accueil de l'établissement, haut lieu de passage, permettant ainsi aux familles, enfants et professionnels de l'admirer.

Outre le visuel, beaucoup de questions ou d'interrogations en ressortent. C'est l'occasion pour tous d'échanger, le temps d'un instant sur ce qu'est le cancer du sein et éveiller ainsi les prises de conscience.

Les enfants et les professionnels ont été invités à agrémenter ce décor tout au long du mois avec des dessins, poèmes, confections diverses.



Prévention et solidarité

Des actions ont été mises en place dans certains établissements pour récolter des dons au bénéfice de la ligue contre le cancer. Ainsi, à l'IME Jacques Masson, les équipes ont proposé à la vente du pop corn rose. A l'IME La Vicoignette, ce sont des tartes qui ont été mises en vente. Bravo pour ces initiatives !



On en parle ●●●●●

Ensemble, mobilisés pour la prévention



Tous en rose !



Eclairer les travailleurs d'ESAT sur le milieu ordinaire de travail : une réunion de sensibilisation révélatrice

Le 17 octobre dernier, une réunion de sensibilisation a été organisée pour 16 travailleurs en situation de handicap désireux de s'informer sur le travail en milieu ordinaire ou de confirmer leur envie de travailler dans ce contexte. Cette réunion a eu lieu à l'Esat du Raquet avec l'intervention de Agnès CLAUSE, Elisabete GUERREIRO et Céline SIGOIRE, professionnels au sein du Service Insertion.

Parmi les participants, nous avons rencontré Sylvain, un préparateur de plats froids avec de l'expérience dans les cuisines d'Air France, Steven qui travaille dans les espaces verts et Presilia au sein de l'atelier sous-traitance industrielle (STI) en ESAT.

La réunion a abordé plusieurs points cruciaux pour aider les travailleurs à prendre une décision éclairée sur leur avenir professionnel. Voici quelques-unes des différences et des similitudes mises en évidence :

Différences entre l'ESAT et le Milieu Ordinaire

- **Horaires** : les horaires de travail varient considérablement en milieu ordinaire, qu'il s'agisse de travail de jour, de nuit ou en rotation. En revanche, à l'ESAT, la journée de travail commence généralement à 8 heures.
- **Accompagnement** : dans un ESAT, les travailleurs bénéficient d'un accompagnement plus soutenu, avec la présence de psychologues, éducateurs et chefs de service. En milieu ordinaire, cet accompagnement est réduit pour encourager l'autonomie des travailleurs.
- **Droits Sociaux** : travailler en milieu ordinaire permet aux employés de cotiser pour le chômage et la retraite, offrant une sécurité financière à long terme.

Des similitudes mises en évidence

Malgré ces différences notables, des similitudes existent entre l'ESAT et le milieu ordinaire. Les travailleurs en situation de handicap partagent des compétences et des



qualités professionnelles, telles que l'attitude positive, la mobilité pour se rendre au lieu de travail et l'autonomie. Bien que l'autonomie soit plus poussée en milieu ordinaire, ces compétences sont des atouts précieux.

L'échange entre les travailleurs et les intervenants lors de la réunion a été essentiel. De nombreuses questions ont été posées sur l'accompagnement en entreprise, et Mme CLAUSE et les autres intervenantes ont rassuré les travailleurs en indiquant la possibilité de stages pour faciliter la transition vers le milieu ordinaire.

En résumé, la réunion de sensibilisation a éclairé les travailleurs en situation de handicap sur les opportunités et les défis du travail en milieu ordinaire, les préparant à prendre des décisions éclairées pour leur avenir professionnel, avec un soutien disponible pour faciliter leur transition vers un milieu de travail plus autonome.

De nouvelles réunions seront programmées en 2024 pour apporter les informations aux travailleurs de l'ESAT du Raquet.

Art floral chez Fleur de Lys IME « Les Rouissoirs » & SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain

Durant les vacances de Toussaint, un atelier « art floral » a été proposé à 5 jeunes filles chez une fleuriste de Lambres-Lez-Douai.

Elles ont pu développer leur côté artistique et créatif, mais aussi se détendre, rire, dans un climat joyeux et chaleureux.

Nous remercions Singrid de Fleur de Lys de nous avoir partagé son savoir-faire, sa passion et sa gentillesse.

Les demoiselles sont reparties chez elles, fières de leur création et impatientes de les montrer à leur famille.



Andy a 20 ans !

Samedi 14 octobre 2023, Andy, le géant handicapé, fêtait ses 20 ans.

Né en 2003 à Féchain, ce géant fait partie des géants traditionnels du Nord. Il a été créé par l'association « Les amis d'Andy », dont la présidente Michèle DESENFANT est également membre du Conseil d'Administration de l'APEI les Papillons Blancs du Douaisis.

Pour son anniversaire, Andy a défilé dans les rues de Féchain aux côtés d'autres géants locaux jusqu'à l'EEAP L'Adret, un établissement de l'APEI du Douaisis qui accompagne des enfants et adultes polyhandicapés : tout un symbole pour ce géant qui a été créé pour parler du handicap et faire changer le regard des autres sur les enfants et adultes handicapés.

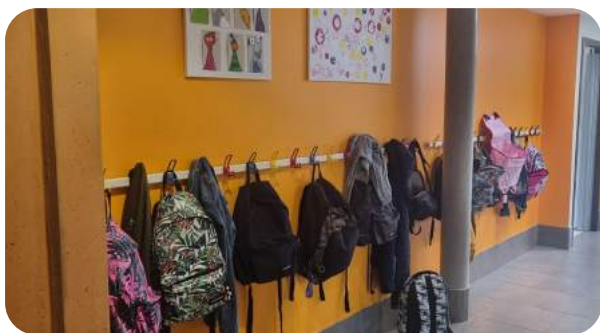


Bon anniversaire Andy !

#Jaipasécole

Encore trop d'enfants en situation de handicap sans scolarisation adaptée

La scolarisation des enfants en situation de handicap reste un défi majeur, avec de nombreux enfants privés de solutions adaptées. Qu'ils soient dans une école ordinaire ou un établissement spécialisé, l'absence de places, des accueils inadéquats, et des scolarisations inadaptées compromettent le droit à l'éducation pour tous les enfants de notre pays.



A l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis, on dénombre plus de 300 enfants privés d'une scolarité adaptée et inscrits sur les listes d'attente de nos IME (Instituts Médico-Educatifs) et SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile).

Parmi les jeunes accueillis dans nos établissements et services, tous ne bénéficient pas d'une scolarisation. A l'IME Jacques Masson de Montigny-en-Ostrevent, par exemple, seuls 43% des enfants de moins de 16 ans sont scolarisés. A l'IME Les Tournesols, cela représente 55 % des enfants âgés de 6 à 15 accueillis.

Le saviez-vous ? A partir de 16 ans, les jeunes fréquentant les IME ne sont plus soumis à l'obligation scolaire, conformément aux directives de l'Éducation Nationale. En conséquence, les jeunes en situation de handicap inscrits en IME se voient privés du droit de continuer leur parcours scolaire.

Un appel lancé aux pouvoirs publics

Sur le Douaisis, plus de 800 personnes, adultes et enfants, ont été identifiés sans

solution d'accompagnement et inscrits sur nos listes d'attente. Pour dénoncer la situation mais aussi pour révéler la réalité quotidienne des familles, l'Unapei a créé, avec le soutien de partenaires, une plateforme de partage de témoignages www.marentree.org. Les parents dont l'enfant est sans solution de scolarisation adaptée à cause de son handicap sont invités à enregistrer leur témoignage sur ce site dédié.

Au niveau de l'Union Départemental des APEI du Nord, c'est une campagne générale autour des « sans solutions » qui a été lancée début 2023 pour alerter les pouvoirs publics et élus locaux sur la situation de ces familles démunies. Sans scolarisation, comment permettre à un enfant de développer sa personnalité, son autonomie, ses compétences et lui donner toutes ses chances de s'insérer dans une vie sociale, professionnelle et d'exercer sa citoyenneté ?



4 septembre 2023. Jour de rentrée à l'IME Les Tournesols

Ça bouge !

Un projet de création d'une unité d'enseignement au sein de l'EEAP de Féchain est en cours d'étude en partenariat avec l'Education Nationale et l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France. Ce projet reste un défi puisque l'EEAP est un établissement accueillant des enfants et adolescents polyhandicapés. Un défi que l'association a décidé de relever !

Actualités sociales

Vers une convention collective unique ?

Les employeurs et les partenaires sociaux de la branche des activités sanitaires, sociales et médico-sociales privées à but non lucratif se sont engagés dans des négociations en vue de créer une Convention Collective Unique Etendue (CCUE).

Ils reconnaissent les enjeux du secteur liés à l'évolution de l'offre, impliquant entre autres l'évolution des pratiques et le décloisonnement des dispositifs d'accompagnement.

Cette nouvelle convention unique doit répondre aux nouveaux défis dont ceux de l'attractivité des métiers.

L'avenant 1 à la CPPNI, qui fixe la méthodologie des négociations et première brique de la CCUE, répondait à des attentes importantes des employeurs et salariés en matière de rémunération et proposait :

- **une prime bas salaire** permettant une augmentation de 7% rétroactive au 1er juillet 2023 ;

- **une garantie Ségur** appliquée de manière anticipée en cas d'obtention des financements correspondants et au plus tard à la mise en œuvre de la nouvelle classification ;
- **une augmentation du niveau de rémunération minimal à 23 822 euros bruts annuels** (14% au-dessus du SMIC).

Dans le cadre des négociations de la CCUE, l'avenant 1 a ainsi été signé par la CFDT en date du 26 septembre 2023.

FO, SUD et la CGT ont fait valoir leur droit d'opposition concernant cet avenant.

Cette opposition majoritaire invalide ainsi l'accord et empêche sa mise en œuvre et l'application des mesures.

Le syndicat employeur NEXEM au sein de la confédération AXESS et en lien avec les pouvoirs publics poursuivent leurs échanges et ce afin de trouver des solutions pour faire avancer ces sujets.

Décisions du Conseil d'Administration

Au cours de l'année 2023, le Conseil d'Administration a confirmé Christian HILAIRE dans sa fonction de Directeur Général, et a validé le bilan intermédiaire de la feuille de route à un an.

Le CA a acté la mise en place d'une direction de l'innovation et de la promotion de la personne et d'une association d'auto-représentants qui a vu le jour officiellement le 13 novembre 2023.

Toujours mobilisé pour que nos professionnels « Oubliés du Ségur » bénéficient de la revalorisation Ségur et Laforcade, il a validé le versement d'une prime exceptionnelle à destination de 160 professionnels non revalorisés.

Cette fin d'année, voit aussi la mise en place de 7 commissions associatives permanentes : vie associative, finance, communication, innovation, éthique, immobilière, appel d'offres constitués des administrateurs, professionnels, personnes accompagnées et familles sur des thématiques diverses.

Enfin, en cette fin d'année, les membres du Conseil d'Administration ont décidé d'offrir un cadeau d'une valeur de 15 euros à chaque enfant et adolescent accompagné dans nos IME, SESSAD et à l'EEAP.

Souvenirs d'été

IME « LesTournesols » de Douai-Dorignies

Sortie à la ferme, au parc des Cytises, à Dennlyss Parc, à la mer, visite d'un lieu de mémoire et de souvenir à Cuincy ou encore barbecue... l'été était riche en activités pour le plus grand plaisir des jeunes !



MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Le programme a été rythmé par des sorties à la mer, au zoo, à Nausicaa, en bateau, à Disney, des pique-niques dans différents parcs de la région mais aussi avec des après-midis sportifs et fête foraine au sein de l'établissement pour l'ensemble des résidents.



MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Les Baroudeurs et les Nomades à la découverte de nouveaux horizons.

Les deux groupes du service externat de la MAS n'ont pas choisi leurs noms par hasard et cet été encore, ils sont partis sur la route pour faire de belles découvertes. Qu'elles soient à visées culturelles, de loisirs ou encore d'évasion, les sorties sont toujours appréciées et comme les voyages elles laissent de beaux souvenirs. En voici un petit florilège.



Quel meilleur endroit que les musées pour s'émerveiller ? Au Musée des beaux-arts de Lille, les résidents ont découvert de nouveaux horizons.

Visiter le Musée d'histoire naturelle c'est comme partir en voyage dans les pays exotiques, on y découvre des animaux rares et des naturalisations spectaculaires, comme l'ours ou le loup.



Bien sur, l'été est aussi propice aux sorties de plein air et les voyageurs en ont bien profité, comme à Clairmarais, pour une balade en barque, à Wissant pour une promenade en calèche ou encore à Pairi Daiza pour une découverte de la faune sauvage.



Certaines sorties permettent de découvrir autrement la nature et les paysages et de se procurer des sensations. Le randorail du pays de Lumbres en est un bel exemple.

Séjour bien-être à Fort Mahon MAS « La Sensée » de Féchain

Le 12 septembre, quatre résidents de la MAS et quatre professionnelles ont embarqué pour une escapade de deux jours à Fort Mahon.

Au programme : des activités axées sur le bien-être, de la balade en calèche, moment à la piscine et des explorations à la baie de l'Authie. Les résidents ont pris en main la planification des menus et des courses, ajoutant une touche personnelle à leur expérience.

Cette courte pause a permis à la MAS la Sensée de découvrir un nouvel environnement et un rythme de vie différent. Un succès marqué par des sourires partagés et des moments de complicité, créant de beaux souvenirs.



Divertissement à la ferme IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Le groupe des petits de l'IME La Vicoignette a eu le plaisir de partager d'extraordinaires moments : maquillage, chasse aux trésors et de gros câlins aux biquettes, suivi d'un bon goûter au retour à l'IME.



Rififi à la mini ferme SAJ « La source » de Montigny-en-Ostrevent

L'arrivée du SAJ à Montigny-en-Ostrevent en 2019 a vu l'éclosion de la mini-ferme comprenant moutons et poules qu'il fallait bien accueillir de la manière des plus dignes. Mais le temps est à la réfection...

Et aux grands maux, les grands moyens ! C'est ainsi, que pour attaquer un chantier « Titanesque » (dixit certains témoins dont nous taïrons les noms), nous avons fait appel aux compétences de l'unité d'élite de l'IMPRO de Dorignies. J'ai nommé « l'atelier technique ».

Fort d'une vingtaine de p'tits soldats, tous plus aguerris les uns que les autres, il n'a fallu ni une ni deux pour que le chantier démarre sur les chapeaux de roues.

Et vas-y que je te dépose une clôture,
Et vas-y que je te creuse des trous,
Et vas-y que je te mélange du béton,
Et vas-y que je te remonte une clôture...



Tout ça devant les yeux ébahis de nos bestiaux. 4 jours de dure labeur, mais quel résultat ! Un chantier digne des pros ! Mais bientôt la deuxième étape, l'agrandissement du poulailler... Nul doute qu'ils vont encore nous régaler.

Encore merci et un grand bravo à toute l'équipe de Dorignies !



Foire de Douai MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Lors de la 79ème Foire Expo Régionale de Douai, un groupe de résidents s'est rendu au carré brasserie pour savourer un bon repas accompagné par les musiques de l'orchestre Christian KUBIAK.

Les résidents ont poussé la chansonnette sur les classiques de la culture polonaise comme « Rouki Zouki ». L'orchestre a également repris des titres de la chanson française comme Céline Dion, Claude François ou encore « La Goffa Lolita » pour le plus grand bonheur de tous.

L'ambiance était au rendez-vous pour le plus grand plaisir de Michèle, Patrick, Ghislaine, Véronique et Nadine.



Septembre en Or

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies



Pour la troisième année consécutive, l'IME Les Tournesols a participé à la manifestation « Septembre en Or ».

Tous les ans, le mois de septembre est un mois dédié au soutien à la lutte contre les cancers pédiatriques dans le monde. Par solidarité à cet événement, le mercredi 27 septembre, une marche a été organisée au parc Charles Fenain de Douai.

Le but étant de parcourir un maximum de kilomètres, les enfants et les professionnels ont pu participer à leur rythme et ainsi battre de 79 kilomètres le record qu'ils avaient obtenu en 2022.

Au compteur 586 kms parcourus !

L'IME remercie les partenaires « Les Autocars Douaisiens » et « Taxillico » qui ont, par solidarité, offert le déplacement jusqu'au parc.

Sport et inclusion

Résidence « Champvert »

Le 12 octobre dernier, la résidence Champvert a organisé un événement sportif à Flers-en-Escrebieux, en partenariat avec l'association Home Trajet, dédiée à l'accueil des mineurs non accompagnés.

À l'initiative de ce projet, Assia FADEL, monitrice et éducatrice à l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis. Le choix du football en tant qu'activité physique n'a pas été anodin. Ce sport est apprécié par tout le monde et surtout par les résidents.

Par ailleurs, l'activité sportive en général véhicule des valeurs et procure des bienfaits sur le plan physique et psychologique.

Les objectifs de ce projet étaient diversifiés :

- Remédier aux problématiques quotidiennes des participants,
- Créer des liens sociaux entre les résidents et les jeunes de l'association Home Trajet.

- Encourager les participants à sortir de leur cadre habituel,
- Promouvoir l'inclusion sociale et l'auto-détermination.

Face à la satisfaction générale suscitée par cet événement, une nouvelle édition du tournoi de futsal est actuellement en cours de préparation avec la mise en place d'un tournoi spécial « girl power », exclusivement réservé à la gente féminine.



Une journée mémorable au cabaret SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Jeudi 19 octobre 2023 le Service d'Accueil de Jour « La Source » a pu profiter d'une superbe sortie au cabaret le P'tit Baltar à Nesle dans la Somme.

Cet événement a pu être financé grâce aux différentes actions réalisées par l'équipe du SAJ et les usagers. En effet, depuis notre arrivée à Montigny-en-Ostrevent, de nouvelles journées festives ont vu le jour comme la création du marché de Noël, la brocante et quelques ventes spécifiques comme lors de la Saint-Valentin, etc.



Nous profitons donc de cet article pour remercier chaleureusement toutes les personnes, parents, amis, familles des usagers qui, par leur participation à ces



journées, nous permettent d'organiser ce type de sorties exceptionnelles.

Cette sortie fût aussi l'occasion de proposer aux familles qui le souhaitaient de se joindre à nous.

A notre arrivée, nous avons découvert ce magnifique lieu sur deux étages rénové dans le style « belle époque » avec ses armatures en fer et ambiance feutrée.

Le spectacle nous a ravi de par la diversité des prestations proposées. Nous avons ainsi pu découvrir sur scène : Prince, Elton John, Dalida, Freddy Mercury, Patrick Sébastien, Madonna, Lady Gaga et bien d'autres...

Une superbe journée de fête, de joies, de rires, de partages, de danses et de chants !

39

Sortie en discothèque FAM « Jules Mousseron » de Fenain



Nos résidents ne peuvent pas souvent profiter de l'ambiance des discothèques. Grâce au concept de Nico Bush au Capt'ain de Rumes, où le regard des autres n'a pas d'importance, Sandrine, Sylvie, Maryse, Audrey Rémi, Gwenaël et Jérémie ont passé un moment inoubliable !

L'après-midi « Bienvenue dans mon univers » du Capt'ain est dédié aux personnes atteintes d'un handicap et permet de lever les barrières et de passer un moment incomparable.

À l'intérieur, aucune différence, tout le monde dansait sur les sons balancés par le DJ.
Tous ont hâte d'y retourner !

AU PAYS DE L'AUTISME

Aurore, ma raison de vivre



Un soir de janvier, à la lisière d'un monde inconnu, j'ai franchi un portail dont seuls les parents extraordinaires détiennent la clef. Je n'ai pas choisi d'escalader des rochers surplombants des collines jonchées d'obstacles insurmontables, ni de suivre ce chemin sans retour, ils se sont imposés à moi comme une évidence.

40

Une tornade a détruit en quelques secondes mon existence heureuse, emportant sur son passage mes rêves, mes projets et mes ambitions professionnelles. Comme la rosée et le soleil reverdissent l'herbe au printemps, je me suis découverte une volonté, une force mentale, une résistance physique et des pouvoirs magiques insoupçonnés, je suis devenue une maman hors norme.

Je gravis des sommets, traverse des déserts de solitude, je noie mon chagrin dans les rivières profondes du désespoir ; dans la neige épuisée de fatigue je me suis plus d'une fois écroulée impuissante face à la douleur mais au fond de la vallée du découragement scintille de mille étoiles l'Amour que je voue à mon enfant.

Une forêt sombre et inquiétante où le vent pousse des plaintes sous les coups de la souffrance me persuade de rester courageuse et de continuer à mener mon combat quotidien. J'ai cueilli une fleur cachée sous la mousse qui se nomme « Patience » quand rôde la lassitude, je m'enivre de son parfum qui m'aide à apaiser le stress des jours de pluie.

Il ne suffit pas de planter des arbres pour obtenir une vie féconde mais à force de répéter inlassablement les mêmes mots, les mêmes gestes, cette terre hostile nous récompense des fruits de nos efforts. Apparaît tout à coup une clairière miraculeuse où résonne des éclats de rire, des sourires complices, des doux calins, un progrès inespéré, des cadeaux tellement réconfortants, happée par ces bonheurs je reprends confiance.

Maintes fois j'ai emprunté des sentiers qui m'ont mené nulle part malgré cela, je persiste à avancer dans le labyrinthe mystérieux du handicap. Plus que des réponses de mon enfant, dans ses yeux je peux lire tout ce que je représente pour elle et au combien je lui suis indispensable. Ses doigts refermés sur les miens comme s'ils se refermaient sur son cœur me montrent la voie à suivre.

Recette brownie

Ingrédients

Pour 4 personnes

100 gr de chocolat noir
115 gr de beurre
160 gr de sucre en poudre
2 oeufs
1 sucre vanillé
1 pincée de sel
100 gr de farine
70 gr de cerneaux de noix

*Nous vous proposons de cuisiner et déguster cette
recette venue tout droit de la cuisine
de l'ESAT du Raquet*



41

Préparation :

1. Au bain Marie (hors du feu), mélanger le beurre et le chocolat en morceaux.
2. Faire fondre en tournant avec une cuillère en bois.
3. Ajouter le sucre jusqu'à l'obtention d'une pâte onctueuse.
4. Ajouter les oeufs, l'un après l'autre, le sucre vanillé et le sel.
5. Mettre dans un récipient et versez la farine en pluie jusqu'à l'obtention d'une pâte lisse.
6. Ajouter les cerneaux de noix pilées.
7. Versez la pâte dans un moule beurré et fariné.
8. Faire cuire au four à 150°C entre 30 et 40 min.

Bonne dégustation !





Où nous trouver et nous contacter



Association du mouvement parental et siège social

1051, Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 95 93 93 – secretariat.siege@apeidouai.asso.fr

Service social Chrysalide

Tél. 09 70 71 25 90
chrysalide@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des enfants et adolescents

IME « Jacques Masson »

289 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent

Tél. 03 61 26 67 70

ime.montigny@apeidouai.asso.fr

IME « Les Tournesols »

101 rue des Trannois
59500 Douai-Dorignies

Tél. 03 27 95 78 20

ime.dorignies@apeidouai.asso.fr

IME « Les Rouissoirs »

1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain

Tél. 03 61 26 67 00

ime.somain@apeidouai.asso.fr

IME « La Vicoignette »

7 rue de l'Égalité
59580 Emerchicourt

Tél. 03 27 94 37 50

ime.emerschicourt@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Chemin »

321 rue des Wetz
59500 Douai

Tél. 03 27 08 84 20

sessad.lechemin@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Taquin »

321 rue des Wetz
59500 Douai

Tél. 03 27 08 84 20

sessad.douai@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Arc-en-Ciel »

1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain

Tél. 03 61 26 67 00

sessad.somain@apeidouai.asso.fr

EEAP « L'Adret »

Rue Pierre Bochu
59247 Fechain

Tél. 03 61 26 01 20

eeap.fechain@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement à l'inclusion socio-professionnelle

42

ESAT du « Raquet »

1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 08 92 50

esat.du.raquet@apeidouai.asso.fr

Entreprise Adaptée « La Cordée »

ZI St René
59287 Guesnain

Tél. 03 27 88 69 11

ea.guesnain@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des adultes

MAS « La Sensée »

Rue Pierre Bochu
59247 Fechain

Tél. 03 61 26 01 20

mas.fechain@apeidouai.asso.fr

MAS « Les Cinq Terres »

16 rue de la Gare
59169 Cantin

Tél. 03 61 26 67 30

mas.cantin@apeidouai.asso.fr

MAS « Le Chemin Vert »

Chemin Vert
59187 Dechy

Tél. 03 74 22 00 20

mas.dechy@apeidouai.asso.fr

FAM « Jules Mousseron »

17 rue Jules Mousseron
59179 Fenain

Tél. 03 61 08 52 40

fam.fenain@apeidouai.asso.fr

Foyer de Vie « Thérèse Olivier »

1 rue Ildephonse Warusfel
59490 Somain

Tél. 03 27 99 23 23

fdv.somain@apeidouai.asso.fr

SAJ « La Source »

533 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent

Tél. 03 27 87 71 14

accueil.de.jour@apeidouai.asso.fr

Résidence « Champvert »

72 rue Delcambre
59500 Douai

Tél. 03 61 26 06 70

habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence « Polygone »

588 rue du Polygone
59500 Douai

Tél. 03 61 26 06 70

habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence « François Castille »

47 rue François Castille
59500 Douai-Dorignies

Tél. 03 61 26 06 70

habitat@apeidouai.asso.fr

SAVS SAAP SAMSAH

72 rue Delcambre
59500 Douai

Tél. 03 61 26 06 95

savs.saap@apeidouai.asso.fr



RESTEZ CONNECTES

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RESEAUX SOCIAUX !



Facebook
[@apei.du.douaisis](#)



Youtube
[@apeidouaisis](#)



LinkedIn
[@papillons-blancs-du-douaisis](#)

Pour connaître l'actualité de l'association et de ses établissements !



papillons
blancs

A.P.E.I. du douaisis



être & faire n° 112 – Le Journal d'informations des Papillons Blancs du Douaisis

Président : Claude HOCQUET

Directeur Général : Christian HILAIRE

Directeur de Publication : Claude HOCQUET

Comité de Rédaction : Valérie BARRET, Nathalie BOULOGNE et les membres de la commission communication

Rédaction :

Les équipes éducatives, secrétaires, chefs de service et comité de rédaction de l'APEI « Les Papillons Blancs » du Douaisis

Création graphique : Valérie BARRET, Aurélie COURMONT

Impression : Imprimerie Ethap : 03 27 92 97 97



Suivez les actualités de l'association sur les réseaux sociaux !

A.P.E.I. : Association de Parents d'Enfants Inadaptés

Siège Social : 1051 Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 95 93 93 – **Mail** : papillons.blancs@apeidouai.asso.fr

www.apeidouai.asso.fr

Association à but non lucratif de type loi du 1er Juillet 1901, déclarée à la sous-préfecture de Douai sous le numéro : W593000717

Affiliée à l'UNAPEI, reconnue d'utilité publique. Le journal être & faire est imprimé sur du papier certifié PEFC.

Ce numéro est édité à 1300 exemplaires. Crédits photos : adobe stock & vecteezy

