

être & faire

#113
Mars 2024



Le journal d'information des Papillons Blancs du Douaisis



D'un seul
et même battement



APEI : Association de Parents d'Enfants Inadaptés



**Adhérer,
c'est leur donner des ailes**



D'un seul et même battement

Adhérer aux Papillons Blancs du Douaisis,
c'est promouvoir les droits des personnes
en situation de handicap.



Il arrive que.... les trains arrivent aussi à l'heure !

C'est une tendance bien connue : certains pointent ce qu'il ne va pas. Il faut reconnaître que certaines injustices pour les personnes handicapées et pour les aidants sont tellement insupportables qu'il est souvent difficile pour les deux rédacteurs du présent édito de faire autrement.

Pour autant, cette tendance pourrait faire oublier que certaines choses avancent comme c'est le cas pour les trains dont 91% arrivent à l'heure en France.

Alors, même s'il n'est pas question de comparer le retard des trains au retard des réformes pour les personnes handicapées et pour les aidants, nous avons décidé de consacrer notre premier édito de l'année 2024 en mettant en avant les initiatives positives.

D'ailleurs, notre cérémonie des vœux du 23 janvier dernier a témoigné d'une belle dynamique notamment par la présence nombreuse des professionnels, des familles, des partenaires et des personnes accompagnées. Pour la seconde année consécutive, ce sont des personnes accompagnées qui ont ainsi introduit notre cérémonie avec l'annonce officielle de la création de l'association d'auto-représentants « Un Autre Regard ».

Ce fut également l'occasion de mettre à l'honneur des salariés lors de la remise des médailles du travail mais aussi en faisant le focus sur l'implication de professionnels des services de maintenance, d'hygiène et propreté des locaux, de cuisine. Nous avons également souhaité saluer le comportement exemplaire et citoyen de Madame le Maire de Fenain en 2023, lors d'un accident de la circulation dont ont été victimes des enfants de l'IME de Somain.

Le projet de création d'une unité d'enseignement internalisé à l'EEAP de Féchain est en bonne voie et nous saluons l'implication de l'Education Nationale et de l'ARS Hauts-de-France.

Notre espace pédagogique et notre extension du foyer de vie vont sortir de terre en milieu d'année 2024 à Montigny-en-Ostrevent et nous avons bon espoir que notre projet de création de places SESSAD à Somain va aboutir favorablement. Le Département du Nord nous a accordé des moyens supplémentaires pour l'accompagnement des personnes vieillissantes au FAM de Fenain.

En 2023, nos sept commissions permanentes ont toutes débuté leurs travaux sur des thèmes aussi variés qu'importants : « Innovation », « Finance », « Appel d'offres », « Vie associative », « Communication », « Immobilière » et « Éthique ».

Notre cérémonie des vœux a enfin été l'occasion de communiquer sur notre nouveau slogan qui a été choisi selon un sondage où 848 votants ont pu s'exprimer.

En 2024, nous souhaitons collectivement réaffirmer nos valeurs fondamentales, nos principes d'actions et convenir de nos principaux projets à travers les échanges que nous allons organiser dans le cadre de notre futur projet associatif et stratégique « CAP 2030 ».

Plus que jamais pour cette nouvelle année, notre association souhaite poursuivre l'œuvre de nos prédécesseurs en relevant de nouveaux défis pour assurer le bien-être auquel chaque citoyen en situation de handicap a droit au sein d'une société réellement solidaire et réellement inclusive.

Claude HOCQUET
Président

Christian HILAIRE
Directeur général

Sommaire ●●●●●

Éditorial	3
Sommaire	4

Zoom sur ●●●●●

Cérémonie des vœux 2024.....	6
D'un seul et même battement, le nouveau slogan associatif.....	8
Adhésion 2024, soutenir les Papillons Blancs du Douaisis	8
Projets en cours	9
Un Autre Regard.....	10
Le SAMSAH, nouveau souffle d'accompagnement pour l'autisme	11
La Commission Finances : un pilier essentiel dans la gestion comptable et financière.....	12
Les premiers pas de la Commission Ethique	13
A la rencontre d'Eric KNAUS : nouveau directeur de l'IME Les Tournesols et du SESSAD Le Taquin.....	14
Tribune de Vincent LOGEON : vers une éducation inclusive de qualité.....	16
Réforme des ESAT	18

4

Dossier ●●●●●

Bilans et perspectives : entretien avec Claude Hocquet et Christian Hilaire	19
---	----

Festivités ●●●●●

Fêtes de fin d'année : IME « Les Tournesols », FAM « Jules Mousseron ».....	24
SAJ « La Source », EEAP « L'Adret » et MAS « La Sensée »	25
MAS « Les Cinq Terres »	26
IME « Jacques Masson »	27
MAS « Le Chemin Vert »	28
Nouvel An : résidence « Champvert ».....	29
Galette des rois : IME « Jacques Masson »	29

On en parle ●●●●●

Les travaux d'extension du foyer de vie avancent bien	30
Les après-midis rencontres du SAAP.....	30
Café des parents : IME « La Vicoignette », IME « Jacques Masson ».....	31
Quand le Business Time Club de Douai visite l'ESAT du Raquet	32
A la recherche de ses ancêtres : SAVS de Douai.....	32
Portrait d'une artiste en herbe : Mélanie GRANDEL	33
Octobre Rose et Movember, des journées de prévention : SAJ « La Source »	33

On en parle ●●●●●

Le SAJ remporte deux prix au Festival des Pom's d'Or : SAJ « La Source ».....	34
Découverte scientifique à Orionis : Résidences d'hébergement.....	34
Colloque sur la parentalité : témoignages, humour et reconnaissance	35
La SEEPH c'est toute l'année !	36
Des parcours inspirants : Arnaud, diplômé Chef d'Equipe en propreté,	38
Alexandre obtient son CAP en restauration.....	38

Ça bouge ●●●●●

A la découverte de la magie de Noël à Disneyland : FAM « Jules Mousseron ».....	40
Jeux d'hiver : Foyer de Vie « Thérèse Olivier »	40
Thé dansant de Bugnicourt : FAM « Jules Mousseron »	40
Magie et Créativité au marché de Noël 2023 : MAS « Les Cinq Terres ».....	41
Succès du traditionnel marché de Noël : SAJ « La Source ».....	41
Noël avant l'heure : IME « La Vicoignette ».....	42
Un nouveau départ pour deux résidents : Foyer de vie « Thérèse Olivier »	42
Simon et son orgue de Barbarie : MAS « Le Chemin Vert »	43
Porte-Bonheur de Noël : IME « La Vicoignette »	43
Moments de partage avec les écoliers de Féchain : EEAP « L'Adret » et MAS « La Sensée »	44
La Ludothèque, un lieu de partage et de jeux : IME « La Vicoignette »	44
Épanouissement artistique : MAS « Les Cinq Terres »	45
Aventure créative : IME « La Vicoignette »	46
Sortie culturelle chez les mineurs : Résidences d'hébergement.....	46
Foot freestyle et spectacle « Mouton Noir » : IME « Les Tournesols »	47
Une parenthèse ludique : IME « La Vicoignette »	47

Agenda ●●●●●

Assemblée Générale Ordinaire.....	48
Congrès de l'UNAPEI	48
Boucles de Gayant.....	48
Opération Brioches.....	48

Loisirs ●●●●●

Coloriage de Pâques.....	49
--------------------------	----

Où nous trouver et nous contacter ●●●●●

Nos coordonnées.....	50
----------------------	----

Cérémonie des vœux 2024

Mardi 23 janvier 2024, un évènement important de la vie de l'association avait lieu à Gayant Expo, réunissant les professionnels, les personnes accompagnées, les adhérents, les partenaires et les élus du territoire. La cérémonie des vœux est l'occasion de revenir sur les réalisations de l'année précédente, d'explorer les perspectives et défis à relever en 2024, tout en permettant à tous de se retrouver dans une ambiance conviviale. Retour sur cette belle soirée.

500 participants

Devant un public nombreux, la soirée a débuté par une vidéo participative avec l'ensemble des établissements et services de l'association présentant leurs vœux pour la nouvelle année. Ce moment, alliant émotion et humour, a véritablement instauré l'ambiance de la cérémonie.

Les quatre porte-paroles de l'association « Un Autre Regard » ont ensuite pris la parole pour marquer l'ouverture de la cérémonie et ont officialisé la création de leur association. Ils ont également dévoilé en exclusivité leur logo devant un public chaleureux, suscitant des applaudissements nourris. Une source de fierté indéniable pour eux !



Ensemble, on va plus loin

Au cours de leurs discours, Messieurs HOCQUET et HILAIRE ont souligné la diversité des projets initiés en 2023 et ont évoqué les défis à venir, notamment les travaux d'élaboration du futur projet associatif et stratégique « CAP 2030 ».

Ce projet sera élaboré de manière collaborative avec l'ensemble des acteurs de l'association. C'était également l'occasion d'exprimer leur gratitude envers les professionnels pour leur engagement, les administrateurs pour leur investissement bénévole, les adhérents pour leur soutien et les partenaires ainsi que les élus du territoire pour la qualité de leur collaboration.

Ils ont souligné que la concrétisation des projets et des actions nécessite la participation active de toutes les parties prenantes.



Le nouveau slogan de l'association, dévoilé à la fin de la cérémonie suite à un vote public, illustre parfaitement cet esprit collaboratif : « d'un seul et même battement » symbolise l'unité et la puissance du collectif.

Remerciements à Mme Arlette DUPILET

Claude HOCQUET a exprimé sa gratitude envers Madame DUPILET, maire de Fenain, pour son geste exemplaire lors de l'accident de la route survenu en avril 2023 impliquant un véhicule transportant des enfants de l'IME de Somain.

Madame la Maire a offert refuge et réconfort aux enfants en détresse ce jour-là. Afin de la remercier pour cet acte de citoyenneté exceptionnel, M. HOCQUET lui a remis un trophée confectionné spécifiquement par l'atelier menuiserie de l'ESAT du Raquet.



Félicitations à nos médaillés du travail !

Médaillés d'Argent (20 ans d'ancienneté) :

- Olivier CAPON, responsable de secteur Espace vert
- Violette DUSSART, secrétaire d'établissement
- Laetitia GAMEZ, cheffe de service paramédical
- Sébastien DUJARDIN, agent d'entretien
- Géraldine DIRIX, éducatrice spécialisée
- David LUCAS, agent d'entretien
- Céline MICELLI, assistante sociale
- Fabienne LUDOWICZ, Aide médico-psychologique
- Nordine CHEMA, éducateur spécialisé
- Anne-Marie DELCAMBRE, aide-soignante
- Bénédicte GAGLIARDI, comptable
- Céline LEVEQUE, aide médico-psychologique
- Marc SELVINI, psychologue

Médaillés Vermeil (30 ans d'ancienneté) :

- Nathalie COLIN, directrice d'établissement et services
- Mireille MILLOT, maîtresse de maison
- Sylvie CARDON, monitrice éducatrice
- Estelle CHMIELINSKI, infirmière
- Vincent BRIESMALIN, agent d'entretien
- Hervé COUVILLERS, surveillant de nuit
- Catherine DUPONT, aide médico-psychologique
- Sylvie GOSSART, ergothérapeute
- Chantal LE CHANONY, psychomotricienne
- Marie-Claude LIEVIN, aide-soignante
- Philippe VAN INGHELANDT, conducteur de travaux

Médaillés d'Or (35 ans d'ancienneté) :

- Béatrice PREVOST, directrice d'établissement et services
- Claudine WILCZKOWIAK, infirmière



Mises à l'honneur des professionnels

L'association a tenu à rendre hommage aux personnels souvent méconnus mais essentiels qui œuvrent quotidiennement auprès des personnes accompagnées, tels que les agents de cuisine, de maintenance, d'entretien, d'hygiène et de propreté, les conducteurs de travaux, les cuisiniers, les lingères, les maîtresses de maison et les ouvriers de manutention. Leur dévouement au bien-être des personnes accompagnées est inestimable.

La mise à l'honneur s'est concrétisée par la diffusion de la vidéo **Portrait de Pro'** de Séverine VASSEUR et Laurence PIERIN, agents d'hygiène et de propreté, un duo attachant.

Ambiance festive et conviviale

La cérémonie s'est achevée par un cocktail dans une ambiance festive et conviviale. Magicien, photobooth, musique animée par un DJ... Des échanges chaleureux, des rires, tous les ingrédients étaient réunis pour conclure la soirée en beauté.



« D'un seul et même battement » Le nouveau slogan associatif

Le nouveau slogan de l'association a été dévoilé lors de la cérémonie des vœux le 23 janvier dernier. Après un suspens insoutenable et à l'issue d'un vote ouvert à tous, l'association se rassemble désormais autour d'un slogan unique et élu démocratiquement : « D'un seul et même battement » symbolisant l'unité pour mettre en avant son action et son engagement.

Pour rappel, l'association a ouvert les votes le 16 novembre 2023 à tous : les personnes accompagnées, les familles, les adhérents, les professionnels, les élus du territoire et les partenaires.

848 votes ont été enregistrés et c'est toute la communauté des Papillons Blancs du Douaisis qui est représentée avec 32% de professionnels de l'association, 27,5% de personnes en situation de handicap, 24%

de proches d'une personne en situation de handicap, etc.

« Ce slogan reflète bien notre volonté d'agir ensemble et fait écho aux "Papillons Blancs", essence même du mouvement parental. »

Un résultat serré

Le slogan « D'un seul et même battement » arrive en tête des votes avec 38% des voix, suivi de près par la proposition « Engagés et solidaires » qui récolte 36% de votes.

M. Hocquet est satisfait du résultat : « Ce slogan reflète bien notre volonté d'agir ensemble et fait écho aux "Papillons Blancs", essence même du mouvement parental. » Telles les ailes d'un papillon qui s'agitent, en synergie, pour avancer et faire bouger les choses !

Adhésion 2024 Soutenir les Papillons Blancs du Douaisis

Pourquoi adhérer ?

La cotisation d'un montant de 65 € vous permet de bénéficier :

- Du droit de vote à notre assemblée générale annuelle,
- De la revue être&faire,
- De la newsletter « Minute Papillons »,
- De la revue Vivre ensemble de l'UNAPEI,
- Du service Loisirs et Vacances de l'UNAPEI.*

Qui peut adhérer ?

- Les proches parents d'une personne en situation de handicap intellectuel,
- Les personnes étant elles-mêmes en situation de handicap intellectuel,
- Les personnes physiques dont la famille n'est pas directement concernée par le handicap mais qui souhaitent soutenir notre mouvement,
- Les personnes morales désirant apporter à l'association une aide matérielle ou morale (ex: associations tutélaires, etc.)



* L'aide aux vacances de l'UNAPEI :

Grâce au partenariat entre l'ANCV et l'UNAPEI, les adhérents peuvent bénéficier d'un soutien pour un projet vacances.

Cette aide peut atteindre 450 euros, et peut financer jusqu'à 80 % du séjour visé. L'éligibilité du projet vacances est soumise à des conditions de ressources et de coût journalier du séjour. La campagne 2024 débute fin février-début mars pour les séjours entre avril et décembre 2024.

Pour toute demande d'informations, merci de vous rapprocher de l'établissement ou du service qui vous accompagne.

Projets en cours...

Extension de places d'externat pour adultes TSA à la MAS de Cantin : répondre aux besoins du territoire

Présenté le 23 Octobre 2023 en Conseil d'Administration, le pré-projet d'extension de 6 places supplémentaires en externat à la MAS « Les Cinq Terres » de Cantin pour des personnes présentant des Troubles du Spectre Autistique a reçu un avis favorable permettant ainsi de faire évoluer ce pré-projet en projet.

Au cours des dernières années, les personnes TSA ont fait l'objet d'une attention accrue de la part des pouvoirs publics. Aux Papillons Blancs du Douaisis, cela a permis la création de places dédiées en services ou en établissements, tels que le SESSAD « Le Chemin », l'IME « Jacques MASSON » et tout dernièrement en SAMSAH.

Toutefois, nous nous trouvons aussi confrontés à des limites en termes de capacité d'accueil pour les IME, et à l'augmentation considérable des jeunes adultes bénéficiant d'un aménagement Creton. Ainsi, le nombre de demande d'admissions ne cesse de progresser, et par conséquent, nous ne pouvons que constater un allongement des listes d'attente et des délais d'admission.

Les jeunes adultes maintenus en IME, par l'aménagement Creton et présentant des



Troubles du Spectre Autistique, se distinguent par la prise en compte de la singularité de leur accompagnement rendu complexe de par la sévérité des troubles. **L'accompagnement de ces personnes demande une forte mobilisation des compétences des professionnels, une dynamique d'échanges pluriels avec les familles et les partenaires.**

C'est pour toutes ces raisons que ce projet d'extension a vu le jour, et n'attend plus désormais qu'un appel à manifestation d'intérêt (AMI) de la part de l'ARS Hauts-de-France pour sa concrétisation.

Création d'une Unité d'Enseignement pour enfants et adolescents Polyhandicapés : bientôt l'école à l'EEAP de Féchain

Le droit à la scolarisation est un droit fondamental pour tous les enfants. Ce projet s'inscrit dans une volonté d'inclusion et d'évolution sociétale en permettant l'accès à un enseignement adapté pour des enfants et adolescents polyhandicapés.

Les objectifs de ce projet sont multiples :

- Favoriser les apprentissages de l'enfant ou de l'adolescent polyhandicapé, par le biais d'un enseignement adapté,
- Permettre aux enfants d'accéder à leur droit

en matière d'instruction scolaire,

- Développer progressivement l'enseignement adapté pour des enfants polyhandicapés dans les écoles.

Validé en Conseil d'Administration le 15 janvier 2024, le projet est en bonne voie puisque le recrutement d'une enseignante pour la rentrée de septembre 2024 est déjà en cours. Soulignons l'engagement de l'Education Nationale et l'ARS Hauts-de-France dans cette initiative visionnaire.

Un Autre Regard

Une association faite par et pour les personnes en situation de handicap

La naissance d'« Un Autre Regard » en novembre 2023 s'inscrit dans la volonté profonde des Papillons Blancs du Douaisis de promouvoir l'auto-représentation et l'auto-détermination des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi l'association soutient activement les membres d'« Un Autre Regard » en leur apportant un soutien matériel et administratif. En seulement quelques mois d'existence, « Un Autre Regard » a déjà accompli des avancées significatives.

Le 23 janvier 2024, « Un Autre Regard » a marqué les esprits en ouvrant la cérémonie des vœux des Papillons Blancs du Douaisis. Devant un public nombreux, comprenant des élus, des professionnels, des familles, et bien sûr, des personnes en situation de handicap, l'association a été officiellement présentée. Les porte-paroles ont partagé leur vision et leur engagement : « Notre volonté est d'aider les personnes en situation de handicap à vivre mieux leur handicap. Nous disons ce que les personnes en situation de handicap vivent ».



La cérémonie des vœux a été l'occasion de présenter, en avant-première, le logo de l'association.

Rencontre avec "Nous Aussi"

En janvier 2024, l'association a rencontré la délégation de Valenciennes de l'association nationale "NOUS AUSSI". Malgré l'intérêt porté aux actions de cette association, les auto-représentants ont pris la décision unanime de rester une "association de fait" indépendante, préservant ainsi leur identité propre.

Projets à venir

Dans les semaines à venir, l'association se penchera sur des sujets tels que l'élaboration de son règlement de fonctionnement et la mise en place d'une communication efficace. Les membres entameront également des projets concrets, dont des rencontres avec les élus du territoire. L'association continue ainsi son ascension, portée par une détermination à faire entendre la voix des personnes en situation de handicap.



Les quatre porte-paroles, Jacky DESTINI, Anaïs HAVEZ, Arnaud BAES et Yves LAMBERT ont ouvert la cérémonie des vœux 2024 des Papillons Blancs du Douaisis.

Participation à la Commission Ethique

Quatre représentants de l'association ont également été élus pour siéger à la commission éthique des Papillons Blancs du Douaisis : Pamela DERAMBURE (SAJ « La Source »), Sylvain JOSSE, Aurélie RENARD et Hervé DUPLAND (ESAT du Raquet). Leur rôle consiste à échanger sur des questions éthiques afin d'éclairer les professionnels dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



Sylvie CLERC, vice-présidente du Département du Nord a échangé avec des membres d'« Un Autre Regard ». Elle les a vivement encouragés dans leur démarche et s'est dit intéressée pour une rencontre afin d'évoquer les projets portés par le Département du Nord et sur les préoccupations des personnes en situation de handicap.

Le SAMSAH : un nouveau souffle d'accompagnement pour l'autisme

Depuis septembre 2023, l'association a ouvert un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) vivant à domicile. La particularité de ce service, situé 72 rue Delcambre à Douai au 1er étage de la résidence Champvert, tient à la spécificité du public accompagné : des personnes présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

L'équipe du SAMSAH est composée actuellement de Trystan BOUKARABILA, éducateur spécialisé, Ilham ZINBI, infirmière, Noriana FAID, assistante sociale, Véronique WALLERAND, secrétaire et Azzédine GHENIM, Chef de Service. À terme, le service envisage de s'enrichir de deux autres professionnels, un médecin psychiatre et une neuropsychologue, afin d'optimiser l'accompagnement.

Le SAMSAH est agréé pour accompagner 10 personnes

Ce service offre un accompagnement global, personnalisé et adapté aux besoins et demandes de chaque personne dans leur projet de vie avec, pour objectif, de favoriser leur inclusion sociale.

Le volet médical est essentiel : Il s'agit d'évaluer l'état de santé mental et physique en assurant la régularité des rendez-vous médicaux. C'est aussi veiller au bon équilibre alimentaire, sensibiliser et prévenir les risques de médication, des troubles du sommeil...

Comme pour tout accompagnement, l'écoute active et l'observation engagée sont des techniques qui permettent l'analyse et la compréhension de certains comportements. L'accompagnement des personnes présentant des troubles du spectre autistique demande une attention particulière.

Le TSA étant un spectre très large, chaque individu est unique, et chaque accompagnement l'est tout autant : "Leur perception du monde est différente".

Pour mieux appréhender ces spécificités, l'équipe du SAMSAH a suivi des formations dédiées et a développé son réseau au cours des premiers mois d'activité. Les professionnels ont échangé des pratiques



Noriana FAID, assistante sociale, Trystan BOUKARABILA, éducateur spécialisé et Ilham ZINBI, infirmière composent l'équipe du SAMSAH.

avec d'autres SAMSAH du Nord et se sont connectés avec des organismes tels que le Centre Ressources Autisme (CRA). Ces interactions ont permis de mettre en place des outils adaptés et de partager des pratiques professionnelles fructueuses.

Ces premiers mois ont également permis à l'équipe de tisser des liens avec les personnes accompagnées, d'apprendre à mieux les connaître sur les thèmes de leur choix afin de créer une relation de confiance, essentielle dans l'accompagnement. **« L'écoute et la bienveillance sont des éléments clés dans notre travail » souligne l'équipe.** « En discutant, on se rend compte de certaines choses : une personne accompagnée me confiait sa difficulté à faire son plein d'essence. J'ai créé un outil pour l'aider à s'y retrouver » raconte Trystan.

La finalité du SAMSAH réside dans l'idée de promouvoir les aptitudes de chacun, d'activer les potentialités de la personne en l'assurant d'être inscrit dans la société avec ou sans aprioris. L'autodétermination n'est pas seulement un slogan, elle ne se décrète pas et entre bien dans un processus, dans une construction composée d'actions de socialisation. Les interactions sociales peuvent être complexes, essentiellement pour les personnes présentant un trouble du spectre autistique. **Le SAMSAH prend ainsi son envol avec dans son sillon une nuée d'actions...**

La Commission Finances : un pilier essentiel dans la gestion comptable et financière

La Commission Finances joue un rôle crucial en tant qu'interface entre la Direction Générale de l'association et son Conseil d'Administration, en particulier sur les sujets relatifs à la comptabilité et aux finances. La commission se compose d'administrateurs membres du Bureau : le président (M. HOCQUET), le président adjoint (M. MACHUREZ), la trésorière (Mme DARNAL), le trésorier adjoint (M. DEVAUX), ainsi que des membres du Conseil d'Administration (Messieurs DESMETTRE et ORZEL). Elle compte également sur la présence de professionnels de la direction, notamment le directeur général et le directeur financier et gestion patrimoniale.

Son fonctionnement

La Commission Finances assume un rôle consultatif et participatif rendant compte régulièrement en Conseil d'Administration. Elle organise deux types de réunion : des réunions récurrentes portant sur des thématiques annuelles tels que les comptes consolidés, les budgets prévisionnels, les rapports de gestion, et des réunions ponctuelles sur des thèmes spécifiques, proposés par la direction financière ou la commission elle-même.

Depuis la mise en place de la nouvelle direction financière et gestion patrimoniale, la commission a gagné en importance, favorisant de nombreuses interactions et échanges sur des sujets particuliers. Elle travaille en étroite collaboration avec



les autres commissions permanentes de l'association, favorisant ainsi une approche transversale et globale de la gestion des Papillons Blancs du Douaisis.

Sujets Traités en 2024 et perspectives 2024

En 2023, la commission Finances s'est penchée sur des sujets variés, allant de la situation de trésorerie de l'association à l'analyse des fonds propres, en passant par la réorganisation de la direction financière et gestion patrimoniale et la prime partage de valeur (PPV) accordée aux salariés de l'association.

Pour l'année à venir, les réflexions de la commission devraient se concentrer sur les dialogues de gestion, la gestion de la taxe d'apprentissage, le financement de la vie associative, ainsi que des sujets interconnectés avec d'autres commissions, tels que la gestion des adhésions et la politique d'achat responsable.



Thierry DEVAUX, président de la Commission Finances

Thierry DEVAUX est membre du conseil d'administration des Papillons Blancs du Douaisis depuis treize ans. Il occupe la fonction de trésorier adjoint au sein du bureau du Conseil d'Administration et assume la présidence de la commission Finances.

Une casquette qui lui sied bien de par sa solide formation en comptabilité/finances et sa profession en tant que manager au sein de la direction comptable d'une mutuelle d'assurance.

Thierry DEVAUX est aussi le papa de Bastien, accueilli depuis 14 ans à l'IME Les Tournesols de Douai-Dorignies, pour lequel il est profondément investi.

Les premiers pas de la Commission Ethique

La commission éthique s'est réunie pour la première fois le 22 janvier dernier. Retour sur cette première réunion qui a permis de rappeler la genèse de cette démarche, de présenter l'ensemble des membres et de travailler sur une proposition de fonctionnement.

La commission éthique est présidée par Claudie LAIDET, administratrice au sein de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis. Hamid AIT BELLA, directeur de l'Innovation et Promotion de la Personne est en le référent technique. **Cette commission a pour objectif de favoriser la discussion et la réflexion sur des questions éthiques. Son principal but est d'apporter des éclairages aux professionnels de l'association qui accompagnent les personnes handicapées.**

Lors de cette première réunion, Madame LAIDET a expliqué comment la Commission Éthique a été créée au sein de l'association. Au départ, l'idée était de relever les défis liés à l'accompagnement quotidien des personnes handicapées, en prenant en compte des notions telles que les droits des usagers, la bienveillance et les attentes des familles. Une fois validée par le Conseil d'Administration, la commission jouera un rôle consultatif, donnant des conseils éclairés sans avoir un pouvoir contraignant. Cette première réunion a été l'occasion pour les membres de se présenter et exprimer leurs motivations.

Une commission pluridisciplinaire

La diversité des membres est très importante. La commission comprend des personnes en situation de handicap accompagnées par l'association, des parents, des professionnels et des personnes ressources (intervenants extérieurs), ce qui permet d'avoir différents points de vue. La présence de deux administratrices montre l'engagement du Conseil d'Administration dans cette approche éthique.

La réunion a également permis de finaliser la note de fonctionnement et les règles, qui ont été approuvées à l'unanimité. Ces règles vont guider le fonctionnement de la commission et seront soumises au Conseil d'Administration pour validation. Le processus sera basé sur l'analyse de situations concrètes à un niveau global, en assurant la confidentialité des rapports tout en rendant les avis consultatifs publics.

Enfin, lors de cette réunion a été expliqué comment les membres titulaires et

suppléants fonctionneront. Les participants ont accepté cette méthode, permettant aux titulaires de laisser leur place aux suppléants en cas d'absence.

Cette première réunion marque le début d'une approche éthique au sein des Papillons Blancs du Douaisis, favorisant les échanges et reconnaissant toutes les voix impliquées.

La commission, avec ses membres variés, s'engage à donner des conseils pour améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Les membres de la Commission Ethique



Membres du CA :

LAIDET Claudie (présidente de la commission) et DESENFANT Michèle ;

Personnes accompagnées :

KLOUCHA Fatima, JOSSE Sylvain, RENARD Aurélie, DUPLAND Hervé, DERAMBURE Pamela ;

Parents : FRONTINI Martine, KOLOTA Magali, SICCHIO Linda, CARDOT Marie-Thérèse, SOUGNE Myriam ;

Professionnels :

Membres titulaires : AIT BELLA Hamid (référént technique de la commission), JLIDI Hélène, SMORZYK Marie-Pierre, STOURME Ingrid, EDART Delphine, CALONNE Géraldine ;

Membres suppléants : THOMAZEAU Anne, BETRENCOURT Charlotte, POURCHAUX Stéphanie ;

Personnes ressources extérieures : PAMART Vincent, MAILLOT Georges.

A la rencontre d'Eric KNAUS Nouveau directeur de l'IME Les Tournesols et du SESSAD Le Taquin

M. KNAUS a rejoint les Papillons Blancs du Douaisis, le 6 novembre 2023, en tant que directeur de l'Institut Médico-Educatif (IME) Les Tournesols situé à Douai-Dorignies et du Service d'Education et de Soins Spécialisés A Domicile (SESSAD) Le Taquin à Douai.

Pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel avant de rejoindre l'association ?

Au sortir de mes études de Droit, j'ai eu la chance de travailler pour une association et de découvrir le monde associatif que je ne connaissais pas. J'y ai aimé l'autonomie qu'on peut avoir dans son travail, mais aussi, la possibilité de pouvoir mettre mes connaissances théoriques au service de mes valeurs et voir l'impact au quotidien de ces dernières sur le devenir concret des personnes accompagnées.

J'ai d'abord travaillé pour une association de contrôle judiciaire socio-éducatif où il s'agissait d'insérer ou de réinsérer des personnes ayant commis des délits avant qu'elles ne soient jugées. J'y ai beaucoup appris en matière d'humanité, de non jugement et d'ouverture à l'autre.

Lors de ma formation de chef de service (CAFERUIS), j'ai beaucoup échangé avec des collègues de promotion qui travaillaient dans le domaine du handicap, ce qui m'a donné une appétence pour ce domaine d'activité. J'ai commencé la découverte de ce « nouveau monde » en tant que chef de service en internat dans un IME, et j'ai tout de suite



compris que je ne quitterai plus le handicap, c'était une évidence.

La suite de mon parcours de Directeur a été faite de défis : ouverture d'un FAM pour adultes autistes, ouverture d'un foyer de vie pour personnes handicapées psychiques, remise aux normes législatives et réglementaires (loi 2002-2) d'une association de parents gestionnaire de petits foyers d'hébergement où les personnes déficientes travaillaient en ESAT, puis, de nouveau un IME et un SESSAD pour déficients intellectuels et jeunes autistes en région parisienne.

J'ai également voulu m'engager, en tant qu'administrateur d'un IME et d'un SESSAD pour jeunes autistes, pour cette cause qui est le fil rouge de ma carrière professionnelle.

Aujourd'hui, je dirige l'IME « Les Tournesols » et le SESSAD « Le Taquin » situés à Douai et je compte mettre l'expérience qui est la mienne au service des personnes accompagnées.



Qu'est-ce qui vous a incité à rejoindre Les Papillons Blancs du Douaisis ?

Je suis directeur, depuis 13 années, dans de petites associations mais aussi pour de très grandes structures qui ont des modèles organisationnels et managériaux très différents.

Je souhaite travailler dans une association à taille humaine, qui a des valeurs fortes qu'elle traduit dans l'accompagnement proposé aux personnes handicapées.

La légitimité et la militance du mouvement parental font échos chez moi puisqu'elles permettent de nourrir une société plus ouverte et plus inclusive.

La nouvelle gouvernance, la nouvelle dirigeance et le nouveau modèle managérial co-responsable proposé m'ont donné pleinement envie de m'inscrire dans la nouvelle aventure que souhaite écrire l'association Les Papillons Blancs du Douaisis.

« Je souhaite que l'IME soit un lieu d'ouverture »

quels sont les besoins pour chaque personne accueillie et de savoir comment les corrélés avec les activités en découlant. Les activités proposées tirent leurs légitimités uniquement des besoins des jeunes.

L'évaluation externe prévue en 2024 nous permettra également, en ses recommandations, de dégager des axes d'amélioration de la qualité qui seront inclus dans les fiches actions de notre projet d'établissement.

Je souhaite que l'IME soit un lieu d'ouverture bénéficiant d'un double flux à savoir d'un « aller vers » des activités inclusives éducatives, sociales et citoyennes mais également de recevoir un public qui ne connaît pas le monde du handicap afin de changer le regard sociétal sur le handicap.

Je compte développer des actions citoyennes tels que les visites de nos jeunes dans un EPADH afin que de l'alliance de deux publics vulnérables naissent la force d'une rencontre citoyenne.

Enfin, mon travail consistera à faire de cette vision, non pas seulement la mienne, mais celle de l'ensemble des équipes qui pourront également l'enrichir via notre réflexion conjointe lors de l'écriture du projet d'établissement.

Quelle vision avez-vous pour l'IME Les Tournesols et le SESSAD sous votre direction ?

Je pense que l'IME Les Tournesols doit poursuivre les objectifs d'inclusion, d'insertion professionnelle, et de transdisciplinarité qui sont une des forces de cet établissement auxquels s'ajoutent la bienveillance et le dynamisme des équipes transdisciplinaires qui accompagnent les jeunes.

Ma vision est d'adapter au mieux les activités proposées aux besoins des jeunes, en tenant compte du changement de population accueillie, que nous connaissons ces dernières années, avec l'apparition de nouveaux types de personnes accompagnées ayant de nouvelles pathologies à savoir notamment les jeunes ayant des troubles du spectre autistique (TSA).

L'écriture d'un nouveau projet d'établissement tant à l'IME qu'au SESSAD va permettre la réinterrogation de l'ensemble des équipes sur ces nouvelles modalités d'accompagnement dans une perspective d'adaptation des activités proposées. La question de la nature des besoins des jeunes fait l'objet d'un gros travail mené conjointement par les équipes en transdisciplinarité, et sont analysées en réunions pédagogiques, afin de faire émerger



Une partie de l'équipe de direction de l'IME Les Tournesols (de gauche à droite) : Sarah MARTIN, cheffe de service, Eric KNAUS, directeur et Sabrina URBANIAK, cheffe de service.

Tribune de Vincent LOGEON

Vers une éducation inclusive de qualité

Monsieur Vincent Logeon, inspecteur de l'Education Nationale ASH (chargé de l'Adaptation et de la Scolarisation des élèves Handicapés) des bassins de Douai et Cambrai, a tenu à répondre à notre précédent article "#J'aipasécole" paru dans le précédent numéro de notre magazine "être&faire".

La scolarisation des enfants handicapés dans les écoles ordinaires est aujourd'hui un modèle de plus en plus répandu dans les pays de l'Union européenne. L'éducation inclusive – initiée par la Déclaration de Salamanque de 1994 et renforcée par les recommandations de la Conférence de Genève de 2008 – repose sur le droit pour tout enfant, quel qu'il soit, à fréquenter l'école ordinaire. Elle relève d'un principe radical qui ne se focalise plus sur le niveau requis pour bénéficier de l'école, mais qui, au contraire, exige une transformation de l'école en vue d'accueillir tous les enfants, quelles que soient leurs caractéristiques, individuelles, sociales et culturelles.

Le nombre d'élèves en situation de handicap scolarisés individuellement et dans les dispositifs collectifs de l'Education Nationale dans le Nord, a augmenté de 45% en 10 ans, pour atteindre plus de 24 000 élèves à la rentrée 2023, soit 4,3 % de l'effectif scolaire du département.

Ce constat quantitatif est en soi une réussite car il témoigne de la capacité de notre système à accompagner un changement majeur voulu par le législateur depuis près de 20 ans maintenant, mais cette montée en puissance quantitative doit s'accompagner d'une réflexion globale davantage qualitative.

C'est pourquoi nos objectifs priorisent 2 axes :

- **assurer la scolarisation des enfants et jeunes handicapés en optimisant les accompagnements et en poursuivant l'ouverture vers le milieu ordinaire :**

Nous déployons 13 postes mis à la disposition de la MDPH, 101 postes d'enseignant référent, 74,5 postes affectés en SESSAD et 12 postes affectés en CMPP et CAMSP. Ces enseignants sont les premiers à travailler dans les espaces « intermétiers », il s'agit pour eux de proposer des modalités de scolarisation qui permettent à chacun dans sa professionnalité de répondre au plus près aux besoins des élèves et d'éviter le fractionnement des réponses.



- **maintenir et évaluer régulièrement la palette des solutions de scolarisation :**

Le réseau départemental compte : 261 ULIS école (231 dans le public, 30 dans le privé), 121 ULIS collège (101 dans le public, 20 dans le privé) et 40 ULIS lycée. L'organisation en Pôles inclusifs d'accompagnement mutualisé a été généralisée à la rentrée 2019.

117 PIAL (88 publics et 29 privés) couvrent le territoire du département, dont tous sont dorénavant renforcés par l'intervention d'une équipe mobile médico-sociale (EMAS).

Dans ce cadre, 3128 ETP AESH (2591 dans le public et 537 dans le privé), soit plus de 5000 AESH assurent l'accompagnement de 10 574 élèves notifiés par la CDAPH au 1er janvier 2022 (30% pour une aide individualisée, 70% dans le cadre d'une aide mutualisée).

Une offre de scolarisation spécifique est développée pour les élèves porteurs de troubles du spectre de l'autisme (TSA), en appui sur : 7 UEMA, 9 DAAM, 3 UEEA, 14 ULIS TSA Ecole, 1 ULIS TSA Collège et 1 dispositif Asperger.

245 postes sont mis à la disposition des établissements médicaux sociaux et sanitaires (+ 31 pour le privé), les deux tiers exercent dans des unités d'enseignement externalisées (UEE) : 45 en école, 30 en collège et 5 en lycée.

Il est vrai que de nombreuses habitudes de fonctionnement sont liées au territoire et au public : nous multiplions les rencontres avec les organismes gestionnaires et l'ARS pour, d'une part, rendre attractifs ces métiers mais aussi mettre en avant les expérimentations qui produisent des résultats.

Nous constatons que la continuité du parcours scolaire varie en fonction du trouble à l'origine du handicap. Elle est en effet mieux assurée pour les élèves relevant de troubles moteurs, sensoriels, visuels ou auditifs que pour ceux avec des troubles des fonctions cognitives dont le nombre se réduit au fur et à mesure de l'avancée dans la scolarité : il est essentiel pour nous de poursuivre l'effort consenti pour le second degré tant au niveau de l'offre que de la formation.

Cette fluidité des parcours nécessite le développement d'un partenariat fort entre

milieu ordinaire et milieu spécialisé, la coopération doit aller à l'encontre d'une longue tradition de séparation.

Nous y travaillons au quotidien et je me félicite de la qualité de notre communication.

Nous disposons dans tous les IME de l'APEI du Douaisis, d'unités d'enseignement externalisées en école et en collège qui induisent la présence dans nos établissements de vos professionnels éducatifs et thérapeutiques.

Nous avons naturellement besoin de votre expertise pour d'une part intervenir au plus tôt dans le parcours scolaire (nous ouvrons ce mois une unité dans une école maternelle à Auberchicourt) et d'autre part répondre de manière plus réactive aux besoins des élèves.

Vincent LOGEON, inspecteur de l'Education Nationale ASH Douai-Cambrai



Visite de M. Pierre AZZOPARDI, sous-préfet de Douai, accompagné d'Alain WALLART, maire de Féchain et Thierry LOGEON, inspecteur de l'éducation nationale à l'EEAP "L'Adret" de Féchain, le 17 janvier 2024, dans le cadre du projet de création d'une Unité d'Enseignement Internalisée pour enfants et adolescents polyhandicapés.

Réforme des ESAT

Un renforcement du droit des travailleurs légitime qui ne doit pas se faire au détriment du modèle de l'ESAT, une spécificité française.

Un plan de transformation des ESAT (quelque peu ralenti par la crise sanitaire) est à l'œuvre depuis 4 ans au niveau national. Une réforme censée répondre aux injonctions de l'ONU et de la Commission européenne qui pointent du doigt notre modèle qui serait « fermé » à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de Handicap en milieu ordinaire.

Après plusieurs rapports IGAS** dont celui publié en novembre 2019 et salué par les professionnels du secteur d'ailleurs, le gouvernement a décidé d'une énième mission IGF* / IGAS** dont nous attendons les conclusions. L'objet de cette étude est de « favoriser la convergence des droits des travailleurs d'ESAT vers un statut de quasi-salarié ».

Nous ne pouvons qu'être en accord total avec ce renforcement des droits individuels et collectifs des travailleurs d'ESAT qui produisent des biens et des services comme tout salarié en France. Sur beaucoup d'aspects de cette réforme nous avons d'ailleurs été précurseurs : formation professionnelle continue, l'expression et la représentation collective des personnes accompagnées, les passeports compétences, la reconnaissance des acquis par l'expérience (R.A.E), le droit au retour, politique de rémunération, etc.

Toutefois, ces avancées ne doivent pas mettre en péril l'outil de travail qui nous permet d'accompagner les plus vulnérables vers et dans l'emploi et leur inclusion socio-professionnelle :

- **La mise en place d'un régime de complémentaire santé obligatoire, aux frais de l'ESAT ;**
- **Le remboursement des abonnements de transport collectif, sur les comptes de l'ESAT ;**
- **La cotisation Assurance chômage en qualité « d'employeur », à la charge de l'ESAT ;**

- **L'augmentation de la part directe financée par l'ESAT quant à la rémunération des travailleurs fixée à 15%.**

Sur ce dernier point relatif à la rémunération des travailleurs, non seulement cette mécanique ne viendra pas augmenter les revenus des personnes mais, en plus, elle viendra dégrever leur AAH. Ou comment l'Etat cherche à faire des économies sur le dos des ESAT et la sueur des travailleurs.

Nous comprenons et acceptons de mieux rétribuer nos travailleurs d'ESAT, de prendre dans nos budgets, quand ils sont excédentaires, pour faire de la plus-value sociale, investir dans les équipements et leur formation. Mais nous refusons d'aller chercher uniquement les plus productifs ou les plus performants pour augmenter nos capacités de production qui nous permettraient de financer ces surcoûts financiers. Et c'est là où, de notre point de vue, cela peut dérapier si nous n'y prenons pas garde.

Notre ambition associative est de permettre à chacune, à chacun de trouver une place dans notre société avec les mêmes chances d'accès à l'emploi. Il est de notre devoir de rappeler que l'inclusion professionnelle en milieu ordinaire est une réponse apportée aux personnes les plus autonomes. Mais toutes les personnes que nous accueillons aujourd'hui et que nous accueillerons demain ne peuvent y prétendre.

Pour les plus fragiles, nous avons encore besoin de l'Etat pour apporter des solutions adaptées à chaque citoyen en situation de handicap.

*IGS : Inspection générale des finances

**IGAS : Inspection générale des affaires sociales

Par David BEUGNIEZ, Directeur Général Adjoint



Bilans et perspectives

Entretien avec Claude Hocquet et Christian Hilaire

Ce début d'année 2024 est l'occasion de faire le point avec le président et le directeur général de l'association sur le bilan de l'année 2023 et les principaux projets d'avenir.

Monsieur HOCQUET, depuis votre élection en tant que président, quelles ont été les actions portées par la gouvernance de l'association pour renforcer la mission de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis ?

Claude HOCQUET : « Tout d'abord, notre Assemblée Générale a adopté six orientations politiques majeures pour les deux années. Parmi ces orientations, le principal défi reste la question des personnes « sans solution » car trop de familles sont encore dans une situation inacceptable pour leur enfant mineur ou adulte.

Notre association a dès lors milité pour attirer l'attention des pouvoirs publics dans le cadre d'une campagne médiatique, en lien avec notre Union Départementale.

Ensuite, une autre orientation politique consiste en notre volonté d'agir sur l'accompagnement des personnes handicapées et des familles.



A ce titre, nous souhaitons privilégier toutes les initiatives et projets venant du terrain qui permettent d'apporter des réponses concrètes aux besoins des personnes et des aidants.

A titre d'exemple, notre projet de création d'une unité d'enseignement internalisé à l'EEAP de Féchain provient de la remontée de plusieurs familles en début d'année dernière.»

Pouvez-vous nous donner des exemples concrets de décisions ou d'initiatives prises par la gouvernance pour soutenir les objectifs de l'association ?

Claude HOCQUET : « Plusieurs projets ont été travaillés en 2023 : l'ouverture d'une unité d'enseignement internalisée à l'EEAP de Féchain, l'extension de 6 places supplémentaires à la MAS de Cantin pour des personnes ayant des troubles du spectre autistique (TSA), la mise en place d'une association d'auto-représentants ou encore notre projet de création de places SESSAD à Somain.

Les travaux de construction du futur espace pédagogique de l'IME « Jacques MASSON » et

ceux de l'extension du foyer de vie « Thérèse OLIVIER » se déroulent dans de bonnes conditions de sorte que les délais de livraison devraient être tenus en 2024.

En fin d'année dernière, nous avons remporté un appel à projet de l'ARS Hauts-de-France dans le cadre du programme « ESMS numérique » afin mettre en place le dossier usager informatisé et notre label ISO 9001 a été renouvelé pour toutes nos activités ESAT et EA. »

Monsieur HILAIRE, quels sont les principaux défis que vous identifiez dans le bilan de l'année 2023 pour l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis ?

Christian HILAIRE : « Comme l'a indiqué M. HOCQUET, notre association a besoin d'une réelle mobilisation des pouvoirs publics pour que soient créés des places et des dispositifs supplémentaires.

Or, le fonctionnement opérationnel de « Via trajectoire », qui est l'outil de recensement des places disponibles dans toutes les associations habilitées, pose de réels problèmes sur le terrain en raison de dysfonctionnements répétés de cet outil.

C'est un vrai problème car « Via Trajectoire » est censé refléter l'état des lieux des personnes sans solution mais ce n'est pas le cas. A titre d'exemple, un enfant qui bénéficie seulement de 5 heures de scolarisation adaptée en milieu ordinaire sort des listes d'attente des IME alors que les parents recherchent une place en IME.

Nous faisons régulièrement remonter ce type d'observations à l'ARS, au Département et à la MDPH mais cet outil dépend du niveau national. Nous espérons que l'UNAPEI va s'emparer de ce sujet sur le plan politique car il faut sortir de l'actuelle bagarre des chiffres entre ceux de « Via Trajectoire » et ceux de nos listes d'attente.

Nous serons également attentifs au projet de réforme de nos activités en ESAT car l'impact de cette réforme risque de faire peser un surcoût de fonctionnement trop important et les personnes accompagnées les moins autonomes risquent de ne plus pouvoir intégrer notre ESAT.

En parallèle, la maîtrise sanitaire de la COVID reste une préoccupation du quotidien car nous sommes régulièrement confrontés à des situations certes isolées mais j'ai décidé d'activer une cellule de veille hebdomadaire depuis le mois de novembre 2023 afin de suivre de près la progression du virus au sein de nos 25 établissements et services.

Un autre déficit crucial : la qualité de vie au travail. En effet, les professionnels de notre association sont régulièrement confrontés à des prises en charge de plus en plus complexes qui nécessitent de renforcer nos démarches en ce qui concerne la qualité de vie au travail que ce soit en matière de formations qualifiantes, d'analyse de pratiques, d'adaptation des conditions de travail ou encore en matière de prévention des risques psycho sociaux.

« Un de nos défis : la qualité de vie au travail de nos professionnels »

En 2024, nous allons également mettre en œuvre des actions concrètes pour renforcer l'attractivité des métiers. A titre d'exemple, nous allons agir sur le nombre trop important de contrats à durée déterminée (CDD) car ils induisent une situation trop précaire pour les salariés et les personnes accompagnées ont besoin de professionnels engagés sur le long terme. »

Monsieur HILAIRE, pouvez-vous expliquer plus en détail en quoi consiste votre mode de management horizontal et comment il a été appliqué au sein de l'association ?

Christian HILAIRE : « A mon arrivée, j'ai constaté le fonctionnement vertical et cloisonné qui existait au sein de notre association.

En accord avec les attentes des membres du conseil d'administration, j'ai impulsé un fonctionnement ascendant, depuis les réalités du terrain, et transversal, en prenant en compte toutes les composantes de notre vie associative.

L'idée est simple : le pouvoir de direction n'est pas entre les mains d'une seule personne, il se partage au sein d'un collectif où les temps d'échanges sont centrés vers des objectifs partagés et concrets.

Le séminaire que nous avons organisé avec tous les cadres de l'association au mois de novembre 2023 nous a permis de constater collectivement le chemin parcouru et ce qu'il nous reste à accomplir.

En début d'année 2023, la mise en place du comité de direction générale où siègent tous les directeurs(rices) a été une décision importante car c'est une instance de débat stratégique et de décision où tous les sujets d'importance sont abordés collectivement en toute transparence.

Cette façon de travailler permet de créer une réelle dynamique au sein des équipes

de direction et nous souhaitons l'amplifier en 2024. En cela, notre tâche est facilitée par les six orientations politiques votées par notre Assemblée Générale Ordinaire le 17 juin 2023 car nous disposons d'une commande politique claire en faveur des personnes handicapées et des aidants.

A l'issue de notre séminaire du 17 novembre 2023, nous avons également convenu qu'il s'agissait finalement d'un mode de

« management co-responsable ». J'adhère pleinement à cette proposition car elle met chacun(e) en responsabilité au sein d'un collectif tourné vers des objectifs claires et connus.

En 2023, nous avons également travaillé sur une méthodologie de montage de nos projets au plan associatif afin que tous les projets soient partagés au plan associatif. La direction « Innovation/Promotion de la personne » que nous avons créé, permet de clarifier notre démarche qualité, notre démarche projet et de notre questionnement éthique.

Au mois d'avril, les membres de la gouvernance et de la dirigeance ont réalisé un bilan intermédiaire de notre plan stratégique et nous avons décidé de cesser de séparer d'un côté notre projet associatif (qui datait de 2011 !) et de l'autre côté, le plan stratégique.

Nous avons convenu de travailler sur un seul et même document pour les cinq années à venir : le futur projet associatif et stratégique « CAP 2030 ».

Finalement, le management horizontal est une dynamique de mobilisation positive et de responsabilisation de tous les acteurs de notre association afin que leur énergie, leurs compétences et leur motivation s'expriment au sein d'un collectif pluriel qui est au service des personnes handicapées et de leur famille. Cela rejoint le concept même d'association au sens de s'associer. »



Séminaire des cadres les 16 et 17 novembre 2023

Monsieur HOCQUET, face à l'objectif de redonner une dynamique à la militance parentale, quelles initiatives spécifiques comptez-vous mettre en place ? Comment envisagez-vous de renforcer l'engagement des parents au sein de l'association et encourager leur participation active ?

Claude HOCQUET : « En 2023, notre Conseil d'Administration a régulièrement débattu de la question de la militance parentale au sein de notre association. Pour mémoire, les associations du secteur social et médico-social se sont structurées au fur et à mesure en devenant des entreprises à part entière. Dès lors, certains sujets sont de plus en plus éloignés de la militance parentale : gestion administrative et financière, gestions des ressources humaines, gestion patrimoniale, démarche qualité, droits des usagers, etc.

Autant de sujets qui provoquent un désintérêt chez certains parents car certains n'y trouvent plus leur compte. Certains administrateurs ont même posé la question de savoir « quelle est la militance actuelle du mouvement parental » ?

En parallèle, l'évolution de profils de certaines familles consuméristes, la montée de l'individualisme chez certains parents ou encore la question de la responsabilité du mandat d'administrateur (Président, Trésorier), sont des freins à l'engagement bénévole.

Ceci étant, on observe également que les parents se mobilisent à l'échelle des établissements et services notamment pour être vigilants quant à leur propre enfant, pour s'entraider ou encore pour faciliter l'accueil de nouveaux parents. Tous ces constats ne sont pas propres à notre association comme j'ai pu en échanger auprès d'autres présidents d'association.

Au niveau de notre association, ces constats nous ont amenés à proposer des actions fortes. Tout d'abord, nous avons renouvelé une partie de notre Conseil d'Administration en accueillant cinq nouveaux administrateurs. Ensuite, notre Conseil d'Administration a décidé de mettre en place sept commissions permanentes pour permettre aux administrateurs de prendre le temps de débattre de sujets de fonds relatifs à l'accompagnement des personnes handicapées et des aidants, tels que l'éthique, l'innovation ou encore la vie associative.

La commission « Vie associative » a pour mission de relancer notre politique d'adhésion en étant plus présente sur le terrain.

A ce titre, nous allons relancer notre « Opération Brioches » durant le second semestre de 2024 car il s'agit d'une manifestation importante pour exprimer la militance de notre mouvement parental.

Ensuite, il est primordial que le Conseil d'Administration continue de bénéficier des remontées des Conseils de Vie sociale où siègent des représentants de parents. Enfin, par le biais de la réécriture de notre futur projet associatif et stratégique, nous allons organiser cette année des temps d'échanges, de réflexions avec tous les acteurs de notre association dont les parents. »

Quels sont les liens et la collaboration entre l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis et l'UNAPEI ?

Claude HOCQUET : « En tant que parent et président, je reste attaché à l'adhésion de notre association à l'UNAPEI car nous sommes d'abord une association militante avec des valeurs humanistes fortes en faveur des personnes accompagnées et des aidants.

Ceci étant, pour être franc, j'attends beaucoup plus de notre Union Nationale en terme de revendication vis-à-vis des pouvoirs publics. Je rappelle que

le handicap devait être une cause nationale durant le premier quinquennat et ce discours a été réaffirmé au début du quinquennat actuel avec notamment la promesse de la création de 50 000 places et dispositifs.

Mais, à ce jour, à ma connaissance, il n'y a rien de concret et je pense qu'il est temps de durcir nos revendications pour que les annonces se traduisent en faits. Je ne supporte plus le discours du « tout inclusif » qui viendrait régler tous les problèmes des personnes handicapées. Pour que celles-ci trouvent leur place dans la Société, il leur faut des places !

Cette revendication ne nous empêche pas d'être ouvert aux réponses dites « inclusives » mais l'urgence, c'est d'obtenir la création de places et de dispositifs adaptés aux besoins des personnes. Je mesure cette nécessité lors des séances de la CDAPH que je préside durant lesquelles de nombreuses personnes sont sans solution. »

Christian HILAIRE : « En tant que directeur général, c'est difficile de me prononcer sur le

plan national et régional car il existe très peu d'opportunités de travail en commun entre les directeurs généraux.

Par contre, au plan départemental, je participe chaque mois aux réunions des directeurs généraux où nous travaillons sur des sujets communs. Dans ce cadre, nous agissons régulièrement sur des sujets tels que la question du financement des revalorisations salariales, la structuration de nos systèmes d'information, les négociations autour de la convention collective unique en faveur des salariés, les projets de transformation de nos offres de services, les négociations avec nos autorités de tarifications et de contrôle.

Récemment, nous avons mis en place un groupe de travail départemental afin de faire remonter les difficultés et les propositions d'amélioration de « Via Trajectoire ».

L'Union Départementale est également un lieu de rencontre et de travail thématique tels que le groupe qualité, l'enfance, le travail adapté, les Directions des Ressources Humaines, les Directions Administratives et Financière ou encore le soutien à la parentalité.

Ce groupe a d'ailleurs piloté l'organisation de la récente journée départementale intitulée « Parents, dis-moi tout ». En fin d'année, les directeurs généraux des Papillons Blancs du Nord et l'Union Départementale ont coordonné une campagne d'interpellation des élus au sujet de la réforme des ESAT. »

Quelles sont les attentes et les objectifs liés à la création d'une association d'auto-représentants au sein de l'APEI Les Papillons Blancs du Douaisis ?

Claude HOCQUET : « Je suis très satisfait que ce projet voit enfin le jour car cela faisait de nombreuses années que les membres du Conseil d'Administration le demandaient.

L'objectif de cette association d'auto-représentants, c'est tout simplement de donner une place d'acteur à part entière aux personnes handicapées dans le fonctionnement de notre vie associative.

Il s'agit de les associer, de demander leur avis sur nos projets et de tenir compte de leurs aspirations. Comme le disait l'ancien président de « Nous aussi », Lahcen ER RAJAOUI, lorsqu'il parlait des personnes handicapées qu'il représentait : « Rien pour nous sans nous ! ». »

Quels sont les projets phares que l'association prévoit de mettre en œuvre dans les années à venir ?

Claude HOCQUET et Christian HILAIRE : « Durant l'année 2024, nous allons prendre le temps d'organiser des espaces de concertation en interne et avec nos principaux partenaires pour convenir des projets pour les cinq années à venir. Nous avons besoin de ces temps d'échanges et de réflexion pour mettre du sens dans les décisions à prendre pour l'avenir de notre association. C'est précisément le travail que nous ferons dans le cadre de « CAP 2030 », notre futur projet associatif et stratégique.

Nous avons décidé d'être accompagnés par le cabinet COPAS dont la candidature a été retenue par une commission de sélection en fin d'année dernière. Dans ce cadre, nos réflexions seront construites à partir du repérage des besoins, des attentes des personnes handicapées et des aidants.

Nous savons que les demandes sont nombreuses notamment en ce qui concerne l'orientation des jeunes majeurs accompagnés en IME dans le cadre de l'amendement CRETON. La question de l'avancée en âge des personnes accompagnées est également une réalité que ce soit pour les personnes en ESAT, les travailleurs en EA mais aussi pour les personnes polyhandicapées car le vieillissement des personnes nous amène à adapter nos modalités de prise en charge notamment sur le plan médical.

A ce titre, nous devons être attentifs aux personnes relevant des dispositifs d'habitats et des foyers de vie car l'évolution de ces personnes ne correspondra plus dans les années à venir à ce type d'accompagnement. L'inclusion des personnes handicapées dans le milieu ordinaire ne doit pas être qu'un slogan ou une simple opération de communication car il importe que le regard de la Société continue à changer afin que les personnes dites « handicapées » trouvent réellement leur place au sein de notre Société. Nous avons besoin de la mobilisation de tous les acteurs dont les entreprises qui sont des acteurs importants pour l'inclusion socio professionnelle des personnes.

A ce titre, nous fondons beaucoup d'espoirs dans la création du futur club des entreprises partenaires en 2024. Nous aurons également l'occasion de débattre de notre secteur géographique d'intervention puisque notre association intervient d'ores et déjà au sein de trois communautés de communes. Enfin, nous souhaitons amplifier nos actions en faveur des aidants familiaux et familiaux. »

Fêtes de fin d'année

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Marionnettes, batucada et danses country au rendez-vous

Samedi 9 décembre, un programme festif attendait les enfants. Tout d'abord un spectacle de marionnettes par le Théâtre Mariska « Casse Noisette, le Noël de Clara » puis les tambours « Batucada » et enfin des danses country.



FAM « Jules Mousseron » de Fendain

*Repas de Noël, spectacle et
convivialité partagée !*

Comme chaque année, c'est dans une bonne ambiance que le FAM a célébré son repas de Noël à la salle des fêtes de Fendain, avec les familles, le foyer de vie « Thérèse Olivier », le SAJ « La Source », la MAS mais aussi avec la compagnie MOZAÏK, qui a offert un spectacle époustouflant.



SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent & Foyer de Vie « Thérèse Olivier » de Somain

Quand la fête de fin d'année réunit les deux établissements !

Chaque année, les personnes accueillies du SAJ « La Source » et de la résidence « Thérèse Olivier » fêtent ensemble, autour d'un bon repas et d'une après-midi dansante, la fête de fin d'année.

Un joyeux moment de convivialité !



25

EEAP « L'Adret » & MAS « La Sensée » de Féchain

L'EEAP et la MAS se sont unis pour réaliser une fête de fin d'année originale.

Famille, résidents, enfants et professionnels ont pu découvrir tout le savoir-faire qui règne sur le site à travers différents ateliers (créatif, bien être, culinaires).

Tous ont été heureux de pouvoir partager ce moment avec toutes les personnes présentes et sont prêts à vivre de nouvelles aventures pour cette année 2024.



MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Une ambiance eighties pour la fête de fin d'année

L'évènement était fort attendu car depuis trois ans la traditionnelle fête n'avait pas pu se dérouler en dehors de l'établissement. Enfin, en cette fin d'année 2023, c'est à la salle des fêtes de Cantin que se sont retrouvés résidents, professionnels et familles.



Le thème choisi cette année était les années 80 et l'ambiance eighties n'a pas tardé à s'installer dans la salle.

Michel VILLAIN, ancien chanteur du célèbre orchestre Kubiak, est venu sur scène pour entonner les tubes incontournables des années 80 et le public a été conquis !



L'après-midi, les familles sont venues nombreuses pour partager la chaude ambiance. A la fin du concert, Sébastien, accompagnant à la MAS de Cantin, est allé sur scène et a dévoilé ses talents de chanteur... et d'animateur, faisant encore monter la liesse !



La journée festive s'est terminée avec la grande chorale, où tout le monde était invité à venir sur le devant de la scène.

IME « Jacques Masson » Montigny-en-Ostrevent

Des fêtes sous le signe de la joie et du partage !



La période de Noël aura encore été riche en événements : repas de Noël et son spectacle musical à la salle des fêtes, marché de Noël et de ses mille merveilles à découvrir, portes ouvertes pour visiter l'établissement, petit déjeuner coquilles de Noël et ouverture des cadeaux en présence de M. DE CESARE, maire de Montigny-en-Ostrevent de son copain, le célèbre Père Noël... Bref, une période propice à la joie et la bonne humeur, pour le plus grand plaisir des petits et des grands !



27

Le Noël des Marmitons

Pour se récompenser de leur travail et grâce aux ventes effectuées depuis la rentrée et lors du marché de Noël, les Marmitons de l'IME Jacques Masson se sont offerts une journée gourmande à Cambrai :

un américain le midi (la frite, c'est la fête!), une balade au marché de Noël suivi d'un délicieux goûter chez « Aux Saveurs des Thés » avec chocolat chaud et pâtisseries maison pour terminer cette délicieuse journée !

Vivement les prochaines vacances pour une autre belle journée !



MAS « Le Chemin Vert » de

Dechy

Chaque année, pour célébrer les fêtes de fin d'année, l'équipe de la Maison d'Accueil Spécialisé de Dechy a œuvré pour créer un environnement agréable, convivial mettant en lumière la diversité et la joie partagée. Les résidents sont au cœur de ces festivités, ils sont entourés de professionnels dévoués et d'activités adaptées, faisant de Noël un moment de partage et d'émotion. Les sourires illuminent l'établissement pour faire de cette fête un moment précieux pour tous.



Pull de Noël

Le 15 décembre au sein de la MAS, c'est la journée internationale du pull de Noël, une occasion unique où la créativité et la chaleur humaine s'entremêlent. Les résidents et le personnel ont arboré fièrement leurs pulls les plus festifs, créant un tableau vivant de convivialité et de bonne humeur. Chaque pull raconte une histoire et l'énergie positive se propage. Que ce soit un pull fait maison ou une création étincelante, chaque pull contribue à tisser les liens qui fondent de la MAS un lieu chaleureux et accueillant, même par temps froid.



Nouvel an Résidence « Champvert » à Douai



Les résidents du « Champvert » et de l'habitat partagé ont fêté la nouvelle année au restaurant le Baloua.

Ambiance festive, danses, éclats de rire. Sans oublier un couscous toujours aussi délicieux.

Autant dire que tout y était pour passer une soirée sous le signe de la bonne humeur.

Nous avons passé le cap 2024 de la meilleure façon que nous pouvions l'espérer !

Philippe et Pierre.

29

Galette des rois IME « Jacques Masson » Montigny-en-Ostrevent

J'aime la galette, savez-vous comment ?

Le temps d'un atelier « pâtisserie », les jeunes de l'IME Jacques Masson ont enfilé leur tablier pour participer à la réalisation de galettes : une galette aux pommes et une frangipane pour leur plus grand plaisir. Repérer les ingrédients, éplucher, couper, mesurer, il aura fallu un temps de préparation pour enfin s'amuser à cacher la fève ! Un petit coup de pinceau pour faire briller la galette et c'est parti pour la cuisson. Enfin, laissons place à la dégustation !

Et vous, êtes-vous plutôt team galette des rois aux pommes ou frangipane ?

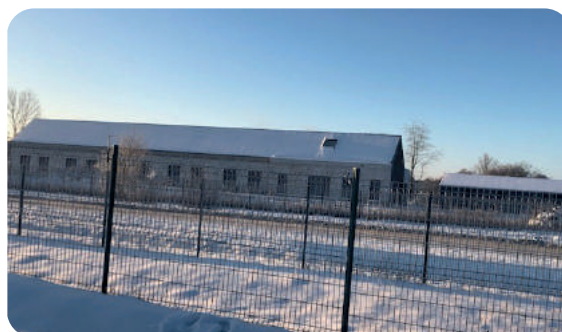


Les travaux d'extension du foyer de vie avancent bien

Le chantier de construction de l'extension de 14 places du Foyer de Vie sur le site de Montigny-en-Ostrevent est en bonne voie.

Cette extension offre non seulement une réponse aux besoins croissants, mais aussi l'opportunité d'élargir la portée du Foyer de Vie de l'association en favorisant un accompagnement adapté propice à l'épanouissement des résidents.

Dès septembre 2024, Le foyer de vie "Thérèse Olivier" de Somain devrait s'enrichir de cette nouvelle résidence située à 4 kilomètres de Douai, devant accueillir des résident(e)s très autonomes. Un pas de plus vers l'amélioration des services en proposant une résidence de 43 places sur le site de Somain et une résidence de 14 places sur le site de Montigny-en-Ostrevent.



Les après-midis rencontres du SAAP

30

Depuis octobre 2023, le Service d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité (SAAP) a mis en place des ateliers « après-midi rencontre entre parents » à raison d'une fois par mois les mercredis.



C'est l'occasion de réunir les 12 familles accompagnées par le SAAP autour d'un café, chocolat chaud et goûter. Cet atelier permet de rencontrer d'autres parents, d'échanger autour de leur parentalité, d'amorcer une réflexion autour de difficultés, dédramatiser certaines situations, partager leurs préoccupations, leurs questionnements, mais aussi et surtout, de passer un moment convivial et chaleureux.

Quant aux enfants, c'est l'occasion pour certains de rencontrer d'autres enfants, de s'amuser et jouer ensemble.

Nous sommes à ce jour à notre 5ème atelier, nous avons pu partager des moments animés autour des thèmes d'halloween, saint Nicolas et sainte-Catherine, activités lectures/comptines, goûter de Noël et d'une après-midi coiffure maquillage entre mamans.

Ces ateliers sont très appréciés des parents, mais aussi des enfants ! D'ailleurs, les parents ont été force de proposition en suggérant des sorties extérieures au parc, l'organisation d'un barbecue, une sortie au bowling...

Au vu de l'engouement des familles et des professionnels, le SAAP ne compte pas s'arrêter là ! Affaire à suivre...



Cafés des parents

IME « La Vicoignette » à Emerchicourt

Bien-être à l'école et harcèlement

Le 23 janvier matin, l'infirmerie de l'IME d'Emerchicourt a proposé une seconde rencontre aux parents autour de la thématique du harcèlement scolaire. Après un premier café sur le danger des écrans, le sujet du harcèlement scolaire s'invite de plus en plus à la maison au vu des technologies actuelles. Les parents ont pu s'exprimer sur leur expérience personnelle et des pistes ont été données quant aux démarches à entreprendre si un de leur enfant en était victime.



31

IME « Jacques Masson » Montigny-en-Ostrevent

Patrimoine et sa transmission

Dans le cadre de la dynamique d'aide aux aidants, une rencontre, sous forme de café des parents, a été organisée le lundi 22 janvier 2024, en fin d'après-midi pour les familles de l'IME.

Le thème de l'intervention était « patrimoine et sa transmission », animé par une conseillère en gestion de patrimoine.

Son intervention s'est portée sur différents sujets : droits de la personne handicapée, placement, aide sociale à l'hébergement, prestations familiales, succession...

Cette rencontre a été fortement appréciée par les familles qui ont obtenu des réponses collectives et pourraient bénéficier ensuite d'un rendez-vous individuel.



Quand le *Business Time Club* de Douai visite l'ESAT du Raquet

Le 9 janvier, l'ESAT du Raquet a eu l'honneur d'accueillir le « Business Time Club » de Douai lors d'une réunion et d'une visite organisées par M. LECUYER, directeur de l'ESAT du Raquet, et M. BEUGNIEZ, directeur adjoint des Papillons Blancs du Douaisis.

Chaque atelier (blanchisserie, menuiserie, etc.) a été animé par un travailleur expliquant ses missions, son rôle, et fournissant des chiffres sur la production, les règles, ainsi que le déroulement de la journée de travail.



32

Cet événement a permis aux participants de découvrir de près les activités de l'ESAT et l'accompagnement mis en place autour des travailleurs au sein de l'établissement.

Damien, travailleur à l'ESAT dans la section « accueil physique et téléphonique et travaux administratifs associés », a été le guide du jour et a impressionné les participants par sa présentation et son aisance.

Cette visite a été une occasion unique pour de nombreux dirigeants d'entreprises de découvrir le fonctionnement d'un ESAT, de mieux appréhender le travail et l'engagement des travailleurs.

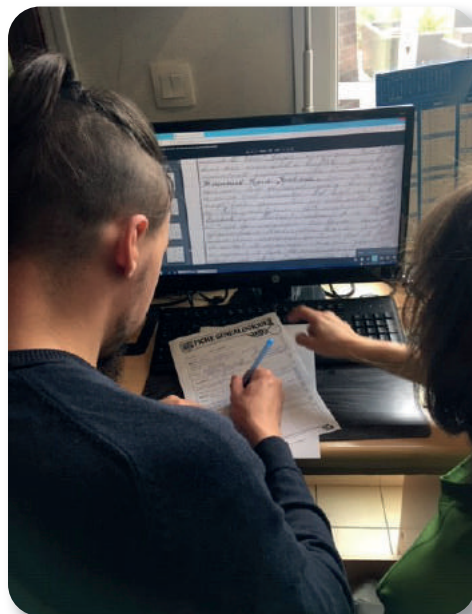
Un grand merci à tous les travailleurs de l'ESAT ainsi qu'aux membres du Business Time Club Douai pour leur implication active et leur regard attentif.

A la recherche de ses ancêtres SAVS de Douai

Grâce à l'aide d'une généalogiste, Camille a commencé à identifier ses ancêtres sur plusieurs générations. Ce travail de recherche lui a permis d'établir l'histoire de sa famille en se basant sur divers types d'archives nationales.

Camille a donc créé son arbre généalogique. Il est remonté, pour le moment, à 8 générations et a pu ainsi découvrir que son prénom était donné d'une génération sur deux, que certains aïeux ont été prisonniers de guerre, ont eu des métiers différents (mineur, maçon, tisserand.....). Il a aussi découvert les photos de ses ancêtres, ce qui l'a ému car il a trouvé des ressemblances physiques.

Ce travail de recherche minutieux à la découverte d'anecdotes lui plaît énormément. Camille s'est trouvé une passion qui lui a permis de dire « Je sais d'où je viens » ! Lorsqu'il sera plus aguerri aux techniques de recherche, parfois complexes, il pourra adhérer à une association de généalogie et faire ses recherches en toute autonomie.



Portrait d'une artiste en herbe Mélanie GRANDEL

Mélanie GRANDEL est résidente au Foyer de Vie Thérèse Olivier depuis le 25 mai 2021.

Dès son arrivée, elle avait clairement exprimé son désir de faire partie d'un club de dessin.

Elle a pu rapidement intégrer l'association multi-activités de la ville de Somain « l'ESCAP' » et participe activement avec le club des Arts Somainois aux différentes manifestations et notamment « au Petit Montmartre » mis en place dans le cadre de l'évènement « Raconte-moi ton Somain ».

Quelle fierté pour Mélanie quand elle accueille et explique à ses ami(e)s comment peindre, pour le plus grand plaisir de ses parents.



Octobre Rose et Movember : des journées de prévention SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Qui dit Octobre dit « Octobre Rose » et « Movember » pour novembre. En ces mois particuliers où la prévention du cancer du sein et des cancers masculins est mise en avant, deux infirmières du centre hospitalier de Somain ont fait plusieurs interventions auprès de notre public.

Durant ces échanges, les facteurs de risques, les différents cancers et les moyens préventifs ont été expliqués, le tout de manière ludique et adaptée à la compréhension de chacun.

Des journées d'échanges riches et importantes pour la santé de tous.



On en parle ●●●●●

Le SAJ remporte deux prix au Festival des Pom's d'Or

SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Depuis de nombreuses années maintenant, le Service d'Accueil de Jour participe au festival des Pom's d'Or en Belgique dans le cadre de l'atelier « montage vidéo » qui se déroule chaque semaine au centre informatique « x2000 » de la MJC de Douai.

Pour sa 24ème édition, ce festival a eu lieu le 22 novembre 2023. Cette année, le groupe a proposé un film dans la catégorie « film court ».

« **Alerte enlèvement** » est le résultat d'une année de travail et l'aboutissement d'un projet dans lequel les usagers se sont investis pleinement. Ils ont réfléchi au projet,

perfectionné les détails, les mises en scène et la réalisation. C'était aussi l'occasion pour eux de participer à un festival du film grandeur nature, se soumettre au vote d'un jury, de monter sur scène et se prêter au jeu des interviews.

Chacun a pu apprécier la journée. De l'ambiance, au visionnage des films en passant par les décors de la salle. De plus ils ont eu la fierté de remporter deux prix : **le prix de l'humour ainsi que le prix du scénario original.**

Bravo à eux !

34



Découverte scientifique à Orionis

Résidences d'hébergement

Quatre résidents du Polygone et Champvert ont assisté à la projection du film « Collisions Cosmiques » au Planétarium du douaisis, Orionis.

« *C'est la tête dans les étoiles que nous nous sommes retrouvés plongés en totale immersion aux confins de la galaxie. Confortablement installés dans des fauteuils inclinés offrant une vision à 360°. « Collisions Cosmiques » nous a fait découvrir les galaxies, l'espace et tout ce qui gravite autour notamment les météorites et les cratères d'impact. On a été émerveillés, un pur enchantement ! Après le film, un membre du club d'astronomie de Douai nous a expliqué la « science » de l'Astronomie en simplifiant*



car il est vrai que c'est compliqué. Mais c'était vraiment très intéressant et on y retournera. »

Jérémy C., Camille D., Valentin M. et Joackim D.

Colloque sur la parentalité : témoignages, humour et reconnaissance

Le colloque « Parent dis-moi tout ! », organisé par l' Udapei Les Papillons Blancs du Nord et les 9 Services d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité (SAAP) du Nord s'est tenu le 23 novembre 2023 à la cité des Congrès de Valenciennes.

Cet échange, qui a eu lieu devant une audience attentive, a permis aux parents d'interagir avec des professionnels dans le but d'exprimer leurs approches face à diverses situations liées à la parentalité lorsqu'on est en situation de handicap.

Cette journée a mis en lumière les 20 ans de la création et de l'expertise de ces services spécialisés d'accompagnement à la parentalité.



20 ans d'expertise des SAAP

Les professionnels et partenaires ont su apporter de multiples clés pour un accompagnement réussi à la parentalité. Des outils pratiques, tels qu'un livret détaillant les gestes essentiels comme le changement de bébé et les différentes façons de le porter, ont été présentés.

De nombreux stands autour du handicap et de la parentalité ont apporté des informations complémentaires sur l'accompagnement à la parentalité.

Un des objectifs de cet événement était de mettre en avant la voix des aidants professionnels dans le domaine de la parentalité. Les parents ont souligné l'importance cruciale des professionnels dans leur vie. Certains parents ont témoigné de la confiance qu'ils pouvaient placer en ces professionnels, que ce soit pour résoudre des conflits familiaux ou solliciter des conseils pour prendre des décisions importantes. Ces témoignages ont souligné la reconnaissance **des personnes en situation de handicap envers les professionnels qui jouent rôle important dans le soutien à la parentalité.**



Sylvie CLERC, vice-présidente du Département du Nord et Claude HOCQUET, président des Papillons Blancs du Douaisis étaient présents.

600 participants, professionnels et parents présents

Les participants ont abordé des sujets variés, allant des choix personnels tel que le prénom de l'enfant, aux moments importants tels que l'accouchement et les tests de grossesse. Les défis à la parentalité, comme les difficultés rencontrées dans la relation parent-enfant, ont été exprimés ouvertement.

Les parents ont pris la parole et ont dévoilé au public leurs choix de vie, leurs attentes, leurs joies mais aussi leurs difficultés.

La troupe théâtrale "La Belle Histoire" a également contribué à ce super moment en mettant en scène de manière improvisée les anecdotes humoristiques des parents.



Azzedine GHENIM, chef de service et Judith LECONTE, éducatrice au SAAP de Douai

On en parle ●●●●●

La SEEPH c'est toute l'année ! L'inclusion socio-professionnelle au coeur de notre action

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est une initiative européenne qui vise à sensibiliser et promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap. Aux Papillons Blancs du Douaisis, l'emploi et l'inclusion sociale des personnes handicapées sont des préoccupations constantes, avec des actions déployées toute l'année, en particulier au sein de l'ESAT, du service Insertion, de l'Entreprise Adaptée et au sein de nos Instituts Médico-éducatifs (IME).

Duoday : croire en chaque individu

Le Duoday 2023 a été une journée mémorable pour Mohamed et Davy, deux travailleurs d'ESAT. Associés à des entreprises partenaires, ils ont vécu une expérience nouvelle qui a non seulement démontré leur potentiel, mais a également souligné l'importance de croire en chaque individu, quel que soit son parcours professionnel.

Lors de cette journée spéciale, Mohamed a eu l'opportunité d'être associé à Jenny chez Lidl à Sin-le-Noble. Davy, lui, a occupé le poste d'agent d'accueil chez Sourcéane. Une expérience qui a confirmé son choix professionnel.



Mohamed lors de son expérience chez Lidl à Sin-le-Noble

Grâce à son expertise et ses partenariats, le Service Insertion travaille en étroite collaboration avec les personnes pour élaborer leur projet professionnel. Cela inclut la levée des freins à l'emploi à travers des stages, des formations adaptées, et d'autres initiatives visant à favoriser l'autonomie professionnelle.



La réussite de Mohamed et Davy lors du Duoday 2023 a été rendue possible grâce à l'accompagnement du **Service Insertion de l'ESAT du Raquet**.

Ce service accompagne des personnes reconnues en qualité de Travailleur Handicapé vers l'insertion en milieu de travail ordinaire ou protégé.



Le Service Insertion accompagne des personnes en situation de handicap dans leur projet professionnel

L'Entreprise Adaptée: une entreprise sociale et solidaire

L'Entreprise Adaptée (EA) La Cordée, située à Guesnain, est une entreprise du milieu ordinaire qui permet à des personnes en situation de handicap d'accéder à l'emploi dans des conditions adaptées à leurs capacités au sein de 3 activités principales : hygiène et propreté des locaux, entretien des espaces verts et prestations en logistique.

L'EA a pour spécificité d'employer au moins 55% de salariés en situation de handicap parmi ses effectifs. Les travailleurs handicapés de l'EA ont le statut de salariés de droit commun, ce qui est distinct du statut de Travailleur d'ESAT.



Jean-Paul et Angélique ont pu accéder à une reconversion professionnelle grâce au CDD Tremplin à l'EA La Cordée. Ils sont agents Hygiène et Propreté au sein des locaux d'AESC Envision à Lambres-lez-Douai.

Le CDD Tremplin, au sein de l'Entreprise Adaptée

Le Contrat à Durée Déterminée Tremplin est un dispositif expérimental déployé dans les Entreprises Adaptées et visant à soutenir l'emploi des personnes en situation de handicap. Il s'agit d'un contrat de 4 à 24 mois qui permet d'accéder à d'une expérience professionnelle, un accompagnement individuel et à des formations notamment pré-qualifiantes et qualifiantes favorisant la réalisation des projets professionnels.

37

Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience des jeunes et des travailleurs en situation de handicap

Le 28 novembre 2023, l'association « Différent et Compétent Réseau » a honoré les travailleurs en situation de handicap et les jeunes apprentis en IME lors de la remise des attestations RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) à Orchies.

Cet événement permet de mettre en valeur les compétences des adultes et jeunes en situation de handicap, célébrant ainsi leurs réussites à travers l'obtention de ce diplôme.

Une cérémonie empreinte d'émotion puisque la fierté des lauréats, de leurs proches et des professionnels qui les accompagnent au quotidien était palpable.

Félicitations aux lauréats de l'ESAT du Raquet, de l'IME les Tournesols et l'IME les Rouissoirs, dont les parcours ont été honorés lors de cette cérémonie. L'obtention de ce diplôme témoigne de leur détermination et de leurs compétences acquises par le travail.



Des parcours inspirants...

Arnaud, diplômé Chef d'Equipe en propreté Entreprise Adaptée « La Cordée » de Guesnain

Après un examen en juillet 2023 et de longues semaines d'attente, les résultats des évaluations du **Titre à Finalité Professionnelle Chef d'équipe en Propreté** passées par Arnaud ont enfin été rendus par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Propreté fin 2023.

Quelle satisfaction et fierté pour Arnaud, Agent de Propreté et d'Hygiène à l'Entreprise Adaptée depuis 15 ans, d'annoncer que l'ensemble des blocs de compétences composant ce diplôme ont été validés. Au Titre professionnel d'Agent de Propreté et d'Hygiène obtenu par Arnaud en 2016 vient donc s'ajouter ce Titre à Finalité Professionnelle de Chef d'équipe en propreté.

Croire en ses compétences, oser relever des défis et des challenges font partie des valeurs de l'Entreprise Adaptée. Arnaud, se les ait remarquablement appropriées !

Félicitations et bravo à Arnaud pour son travail, son courage, ses efforts et sa persévérance récompensés par cette nouvelle qualification !



« Tout est possible à qui rêve, ose, travaille et n'abandonne jamais. »

Alexandre obtient son CAP en restauration SESSAD « Le Chemin » à Douai



Je m'appelle Alexandre et je vais fêter mes 20 ans au mois de juillet. Mes passions sont le chant, les manèges, les jeux vidéo. Mes parents sont très fiers de moi et de mon parcours.

Je viens d'obtenir mon Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) Production et Service en Restauration (PSR) après avoir fait ma scolarité au collège de Somain dans un dispositif de formation protégée.

Je viens de démarrer une année d'alternance en CFAS (Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé) au lycée de Wagnonville et à la restauration collective du Lycée Rimbaud de Sin-le-Noble.

Accompagné par le SESSAD Le Chemin depuis 2012, tous les professionnels me connaissent et j'ai participé à de nombreux groupes et sorties. Le soutien apporté m'a aidé à grandir et à trouver ma place dans la société.



MONTI' DON

Boutique d'échanges de dons

NE JETEZ PLUS !

Donnez et Prenez
à MONTI'DON

OUVERTURE

les mardis et jeudis
de 14h à 16h

SAJ «La Source»
533 rue Jean de la Fontaine
MONTIGNY-EN-OTREVENT



PREPAREZ-VOUS A FOUINER !

Vous pourrez y trouver : des livres, des vêtements, des chaussures, de la vaisselle, des objets de décoration, des disques, des jouets, des bagages, des accessoires de mode... et tant d'autres choses !

Contribution annuelle obligatoire de 5 euros pour pouvoir déposer et prendre des dons

SAJ La Source - 533 rue Jean de la Fontaine - 59182 Montigny-en-Ostrevent
Contacts : 03 61 26 67 90 - secretariat.saj@apeidouai.asso.fr

A la découverte de la magie de Noël à Disneyland FAM « Jules Mousseron » de Fenain

Depuis le 11 Novembre, la magie de Noël s'est emparée de Disneyland Paris. C'est pourquoi Alexandra, Audrey, Stéphanie, Gwenaél, Rémi, Jean-Pierre, Michel, Aziz, Frédéric et Alain sont partis à la rencontre des personnages Disney iconiques, mais aussi à la découverte de décorations magiques et de spectacles époustoufflants. Beaucoup d'émotions dans la journée, que ce soit lors du voyage dans la maison de poupée, d'Aladin, Pinocchio ou encore lors de la parade. Malgré une météo pluvieuse, c'est avec des étoiles plein les yeux que tous sont rentrés avec leur petit souvenir.



*« Waouhhh c'est beau ! » « Ohhhh » « Quand on y retourne ?! »
MERCI Claire L, MERCI Claire D, MERCI Eglantine, MERCI Elisa, MERCI Valérie !*

Jeux d'hiver

Foyer de Vie « Thérèse Olivier » de Somain

L'établissement a revêtu son habit blanc. Quand les résidents viennent voir la directrice : « Dis madame Oger, tu viens faire une bataille de boules de neige avec nous ? » ... Eclats de bonheur qui remplacent momentanément les responsabilités professionnelles, créant des souvenirs chaleureux pour toutes et tous !



Thé dansant de Bugnicourt FAM « Jules Mousseron » de Fenain

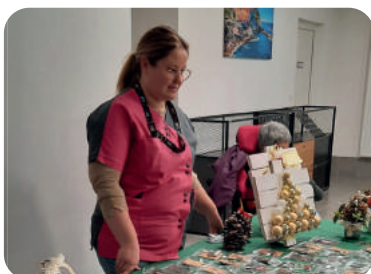
Dimanche 19 novembre, un thé dansant était organisé par le club de l'amitié de Bugnicourt. Les thés dansants sont une tradition française qui date du 19ème siècle. Ils étaient à l'origine organisés dans les salons de l'aristocratie pour permettre aux jeunes gens de se rencontrer et de danser. Au fil du temps, les thé-dansant ont été popularisés et se sont ouverts à tous.

Sylvie, Nathalie, René, Lionel et Frédéric ont ainsi pu passer un agréable moment accompagné de Sabine et de Sylvie. Ils ont pu danser, discuter, et se restaurer dans une ambiance conviviale.



Magie et créativité au marché de Noël 2023 MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Au fil du temps le marché de Noël est devenu un événement majeur de la fin d'année et 2023 n'a pas fait exception ! Pour préparer l'événement des parents ont participé à la confection de couronnes, dans le cadre d'ateliers créatifs qui se sont déroulés tout au long du mois de novembre. Et avec les résidents l'équipe éducative s'était elle aussi attelée à la réalisation d'objets décoratifs et originaux.



Le marché s'est déroulé dans la salle des artistes, où étaient exposées toutes les œuvres mises en vente, mais aussi à l'extérieur pour goûter aux gaufres et autres gourmandises.

A l'entrée, un décor féérique invitait à se faire photographier.

Et les visiteurs sont venus nombreux : familles, amis, établissements, tous ont contribué à faire de ce marché de Noël 2023 une vraie réussite.

Succès du traditionnel marché de Noël SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Samedi 9 décembre, avait lieu le traditionnel marché de Noël du service d'accueil de jour. Devenu désormais un événement incontournable de la vie de l'établissement, cette journée fut une belle réussite.

Le public est venu nombreux remplir les salles et les allées du SAJ où l'ambiance singulière de Noël était prégnante. Il faut dire que depuis quelque temps déjà, l'équipe éducative et les usagers avaient mis tout en œuvre pour proposer au public de beaux objets à la vente et aussi des représentations rythmées de l'activité Zumba et de la troupe spectacle.

Chacun a son niveau et avec ses capacités a su donner à cette journée un charme particulier.

Merci aux parents et familles pour votre générosité et votre participation !



Noël avant l'heure IME « Le Vicoignette » d'Emerchicourt

Nous tenons à remercier chaleureusement le centre Leclerc de Douai et M. Geoffrey DUFRESNE (responsable de secteur) pour leur grande générosité.

Grâce à leurs dons, le groupe Médiéval du secteur 2 de l'IME la Vicoignette a réussi à rassembler un grand nombre de lots. Durant l'atelier de conditionnement, les jeunes ont été amenés à trier, organiser et distribuer les jeux en fonction de leur catégorie d'âge, dans le but de les remettre avant Noël au secteur enfants et ados de l'IME.

Les jeunes étaient heureux de recevoir tous ces cadeaux.



42

Un nouveau départ pour deux résidents Foyer de vie « Thérèse Olivier » de Somain

Ils nous ont quittés pour continuer leur chemin...

Le 2 janvier 2024, les résidents du foyer de vie Thérèse Olivier se sont réunis pour accompagner le départ de Lekhal EL BACHIR et de Yves LAMBERT.

Lekhal EL BACHIR, âgé de 65 ans, était en retraite à la résidence depuis l'ouverture du foyer, en avril 2007. Il a travaillé à l'ESAT en Espaces Verts auprès des équipes de Lambres-Lez-Douai. Il continue son chemin en EHPAD, auprès de l'EHPAD de Saint-Antoine de Padoue à Lille.

Yves LAMBERT, âgé de 24 ans, a intégré le foyer de vie Thérèse Olivier en janvier 2021, après avoir suivi un parcours scolaire et d'apprentissage professionnel auprès de l'IME d'Emerchicourt. C'est la première fois en 60 ans dans l'association l'APEI les Papillons Blancs du Douaisis, qu'un jeune admis en foyer de vie, a pu repartir vers le monde professionnel protégé où il a été admis en tant que travailleur d'ESAT lundi 8 janvier 2024 et intégré la résidence Polygone. Yves avait juste besoin d'un peu plus de temps pour se poser et aller vers le monde du travail. Il a suivi un parcours d'accompagnement et de stages, en lien avec le SISEP avant d'être admis définitivement à l'ESAT. Yves : « Je remercie tout le monde. C'est une grande joie ! ». A noter qu'Yves LAMBERT a également été élu porte parole de l'association des auto-représentants « Un Autre Regard ».

Bravo Yves et Lekhal pour ce beau parcours ! Leurs parcours individuels s'entremêlent avec des souvenirs partagés, laissant place à de nouvelles rencontres et de nouvelles expériences pour la communauté restante comme pour nos 2 partants.



Simon et son orgue de Barbarie MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Le 16 novembre, Simon munit de son Orgue de Barbarie est venu à l'occasion d'un après-midi festif. Il a su captiver les résidents par l'interprétation de diverses chansons de la variété française, accompagné de son instrument atypique. Quelques jongleries et marionnettes au cours de la représentation afin d'agrémenter le spectacle.

Résidents et professionnels étaient dans une ambiance chaleureuse, tous chantant en cœur. Pour leur plus grand plaisir, des résidents ont pu manipuler l'instrument. Un super après-midi sous le signe de la joie et du partage.



43

Porte-bonheur de Noël IME « La Vicoignette » d'Emerchicourt

Pour célébrer les fêtes de fin d'année, le groupe médiéval a conçu un porte-bonheur afin de partager de la magie et de renforcer les liens avec la ville d'Emerchicourt.

Les jeunes du groupe Médiéval de l'IME La Vicoignette ont exprimé leur enthousiasme et leur fierté suite à leur action. Lors de la distribution aux personnels communaux de la mairie, de la médiathèque et de la restauration scolaire, les jeunes ont pu s'émerveiller des décorations de Noël de la ville d'Emerchicourt.

L'année 2024 s'annonce prometteuse avec de belles rencontres en perspective grâce à ce bon moment d'échanges et de convivialité.



Moments de partage avec les écoliers de Féchain EEAP « L'Adret » et MAS « La Sensée » de Féchain

En novembre, l'EEAP a débuté un partenariat avec l'école maternelle de Féchain. **L'objectif étant de co-construire un projet autour de la bienveillance, la tolérance, la découverte et le respect.**

Une première marche collective a été effectuée le 28 novembre 2023. Le 21 décembre, les personnes accompagnées de la MAS et de l'EEAP ont accueilli la classe de moyenne section au sein de l'établissement. Ils ont chanté leurs chants de Noël appris en classe : un vrai moment de partage et de convivialité !

Les enfants ont chanté et les résidents de l'établissement ont offert des sachets de bonbons aux enfants de la classe.

Une superbe mascotte a été invitée pour l'occasion. Cette action a été très appréciée de tous !



La Ludothèque : un lieu de partage et de jeux IME « La Vicoignette » d'Emerchicourt

La ludothèque de SOMAIN est un espace dédié aux jeux dans lequel les jeunes du groupe Médiéval de l'IME la Vicoignette peuvent interagir avec d'autres enfants et d'autres adultes.

Le prêt de jeu sélectionné par les jeunes offre la possibilité de se divertir davantage au sein du groupe. Nous remercions la ludothèque de Somain de nous inclure dans cet endroit qui est véritablement propice à la socialisation, au partage et à l'apprentissage.

Grâce à la ludothèque, les jeunes ont la possibilité de participer à des rencontres intergénérationnelles mensuelles à la résidence du Maraiscaux de Somain.

Les générations se rassemblent autour d'un atelier de cuisine et de jeux de société pour partager un moment de convivialité. Récemment, tout le monde était ravi de se retrouver autour d'un loto.



Pauline BOBA, éducatrice du groupe Médiéval.



Épanouissement artistique MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Depuis le printemps 2023, des résidents de la MAS des Cinq Terres se rendent au Musée pour participer à des ateliers de créations artistiques. Ce projet culturel a été réalisé en partenariat avec le Musée de la Chartreuse auquel s'est joint le Foyer de vie Le Rayon Vert de Cantin.



Avec Bernard, animateur au musée, les résidents découvrent des œuvres exposées au Musée et s'en inspirent pour réaliser leurs propres créations. Dessin, modelage, collage, transfert... ils s'initient aux techniques des beaux-arts.



Les résidents, véritables artistes en herbe, ont vu leurs créations exposées au musée, le temps d'un week-end, dans le cadre des journées du « musée amusant ». Quelle belle reconnaissance du travail réalisé !



Au cours de ces journées les résidents ont pu aussi découvrir ou redécouvrir les œuvres du musée d'une manière vivante et ludique. Entre autres, ils se sont laissés surprendre par les œuvres présentées par les élèves du lycée Corot et ils ont été transportés par le conte de Claire, venue spécialement de Bretagne.

En 2024, les ateliers vont se poursuivre et les résidents continueront de découvrir de nouvelles œuvres, à la Chartreuse mais aussi à travers des visites d'autres musées comme le Louvre Lens, car notre région ne manque pas d'attrait culturel et les artistes en herbe sont toujours avides de nouvelles découvertes artistiques.

Aventure Créative IME « La Vicoignette » d'Emerchicourt

Le groupe Médiéval de l'IME d'Emerchicourt est impliqué dans le projet participatif du collectif *Faubourg 123*, qui rassemble plusieurs structures du territoire.

En collaboration avec Jason et Léa, designers, des ateliers de création ont été mis en place pour permettre aux jeunes de construire et d'imaginer leur radeau futur.

Une parade nautique suivie d'une course amicale est prévue pour le samedi 1er juin, lors de laquelle tous les radeaux vogueront sur une portion de la Scarpe.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble du collectif *Faubourg 123* et Madame Aurélie LARIVIERE, médiatrice culturelle, pour nous avoir inclus avec bienveillance dans cette action culturelle.



Sortie culturelle chez les mineurs Résidences d'hébergement

Nous avons profité d'un samedi en petit nombre pour proposer une visite dans un musée. C'est ainsi que le musée de Lewarde fut choisi par les résidents comme lieu de sortie culturelle. La visite terminée, ils ont tenu à s'exprimer sur ce qu'ils avaient vu, entendu, et ce qui les avaient marqué :

« Nous avons été visiter la mine où des gens travaillaient avant », « Il y avait des reconstitutions des maisons des mines », « Nous sommes montés dans l'ascenseur pour descendre au fond de la mine », « Super intéressant : il y avait la salle des pendus, les enfants qui y travaillaient c'était trop tôt ! Il y avait des chevaux qui y travaillaient aussi. Notre guide nous a raconté l'histoire de la mine. », « Nous avons regardé des vidéos, des documentaires sur la sécurité dans la mine, le coup de grisou. »

Claire, Joackim, Cindy, Frédéric



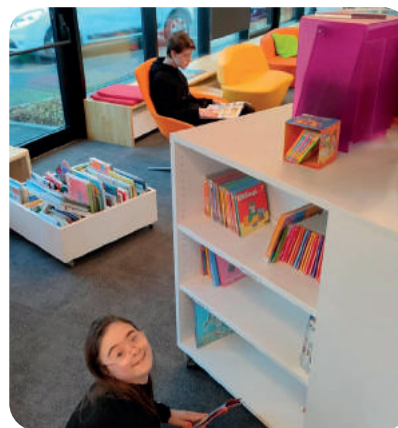
Foot freestyle et spectacle « Mouton Noir » IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Des élèves scolarisés à l'IME les Tournesols ont participé à un atelier de foot freestyle en partenariat avec l'Hippodrome de Douai-Tandem. Paul Molina, un professionnel de footfreestyle de talent a fait des démonstrations et a appris aux élèves des techniques de jongles. Les jeunes ont trouvé ça super ! Puis le vendredi 8 décembre, à Sin-le-Noble, ils sont allés voir le spectacle « Mouton Noir » de Paul Molina. Ils ont beaucoup apprécié.



Une parenthèse ludique IME « La Vicoignette » d'Emerchicourt

47



Chaque semaine, les jeunes du groupe Médiéval de l'IME la Vicoignette se réunissent à la médiathèque de Fenain.

En passant par le coin lecture, jeux de société ou l'atelier bricolage, tous profitent pleinement de chaque séance.

La découverte de la Switch les a comblés de joie pour la dernière de l'année.

Un immense merci à la médiathèque *La Parenthèse* de FENAIN pour son partenariat de longue date.

Agenda ●●●●●

Assemblée Générale Ordinaire

05 juin 2024 après-midi

siège social
à Sin-le-Noble

Congrès Unapei "Une société solidaire et inclusive autrement"

24, 25 et 26 mai 2024

Nantes

48

Boucles de Gayant

9 mai 2024

Douai

Opération Brioches

Octobre 2024



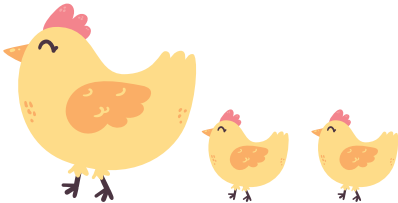
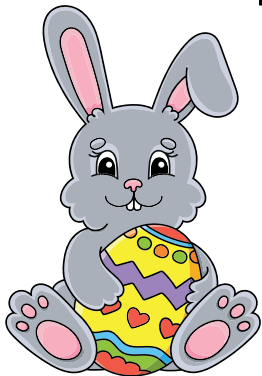
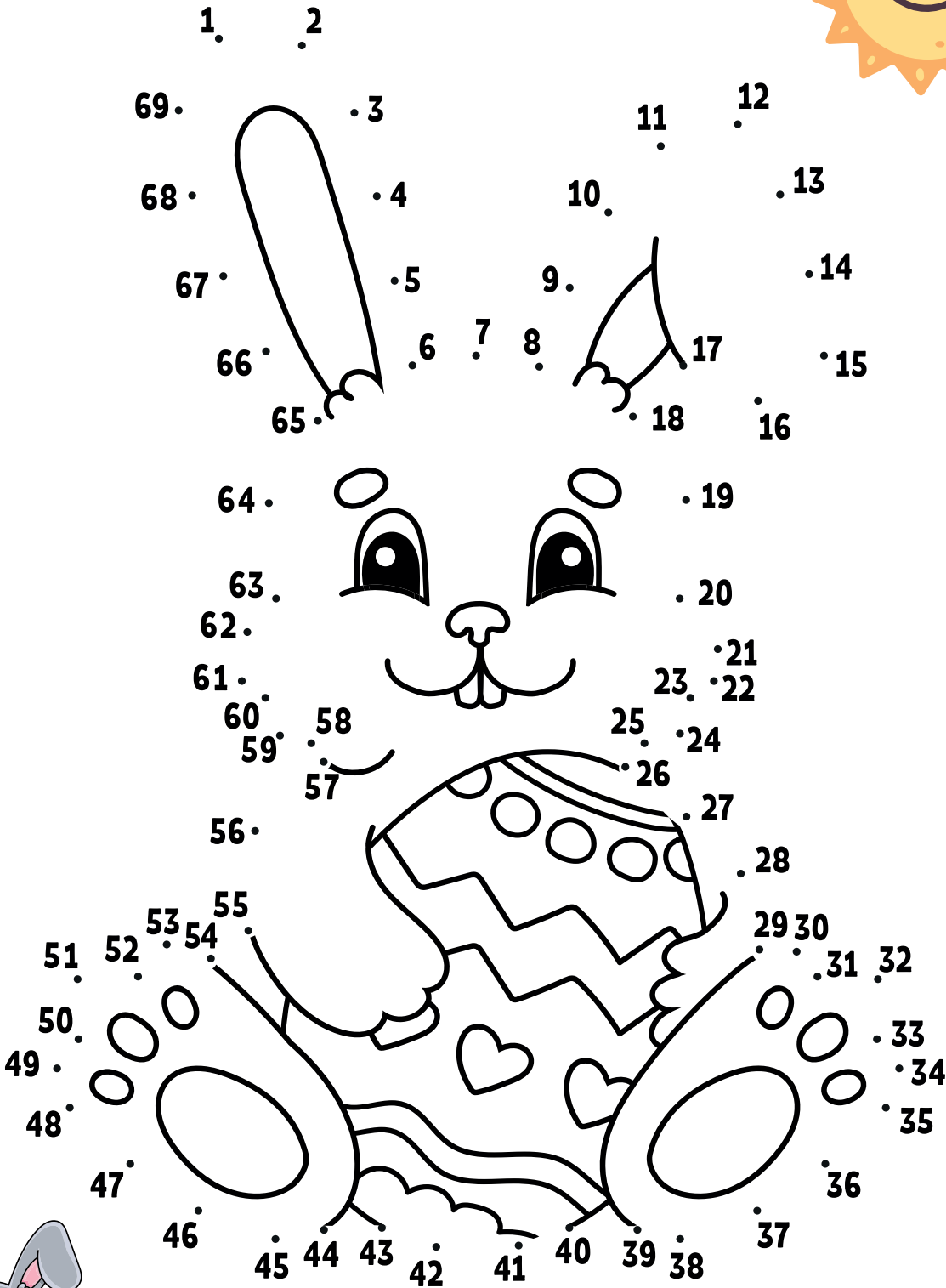
ERRATUM être&faire n°112

Une erreur s'est glissée en page 31 : l'activité art floral chez Fleur de Lys a été proposée aux jeunes du SESSAD Le Taquin (et non du SESSAD Arc-en-Ciel et de l'IME de Somain comme indiqué)



Joyeuse fête de Pâques

Relie les points et colorie le dessin





Où nous trouver et nous contacter



Siège social Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, Chemin des Allemands - 59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 95 93 93 - secretariat.siege@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des enfants et adolescents

IME
« Jacques Masson »
289 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 70
ime.montigny@apeidouai.asso.fr

IME
« Les Tournesols »
101 rue des Trannois
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 27 95 78 20
ime.dorignies@apeidouai.asso.fr

IME
« Les Rouissoirs »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
ime.somain@apeidouai.asso.fr

IME
« La Vicoignette »
7 rue de l'Égalité
59580 Emerchicourt
Tél. 03 27 94 37 50
ime.emerchicourt@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Chemin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad.lechemin@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Taquin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad.douai@apeidouai.asso.fr

SESSAD
« Arc-en-Ciel »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
sessad.somain@apeidouai.asso.fr

EEAP
« L'Adret »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
eeap.fechain@apeidouai.asso.fr

50

L'accompagnement à l'inclusion socio-professionnelle

ESAT du « Raquet »
1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 08 92 50
esat.du.raquet@apeidouai.asso.fr

Entreprise Adaptée
« La Cordée »
ZI St René
59287 Guesnain
Tél. 03 27 88 69 11
ea.guesnain@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des adultes

MAS
« La Sensée »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
mas.fechain@apeidouai.asso.fr

MAS
« Les Cinq Terres »
16 rue de la Gare
59169 Cantin
Tél. 03 61 26 67 30
mas.cantin@apeidouai.asso.fr

MAS
« Le Chemin Vert »
Chemin Vert
59187 Dechy
Tél. 03 74 22 00 20
mas.dechy@apeidouai.asso.fr

FAM
« Jules Mousseron »
17 rue Jules Mousseron
59179 Fenain
Tél. 03 61 08 52 40
fam.fenain@apeidouai.asso.fr

Foyer de Vie
« Thérèse Olivier »
1 rue Ildephonse Warusfel
59490 Somain
Tél. 03 27 99 23 23
fdv.somain@apeidouai.asso.fr

SAJ
« La Source »
533 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 90
accueil.de.jour@apeidouai.asso.fr

Résidence
« Champvert »
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence
« Polygone »
588 rue du Polygone
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence
« François Castille »
47 rue François Castille
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

SAVS SAAP
SAMSAH
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
savs.saap@apeidouai.asso.fr



RESTEZ CONNECTES

**SUIVEZ-NOUS SUR
NOS RESEAUX SOCIAUX !**



Facebook
[@apei.du.douaisis](#)



Youtube
[@apeidouaisis](#)



LinkedIn
[@papillons-blancs-du-douais](#)

Pour connaître l'actualité de l'association et de ses établissements !



papillons
blancs

A.P.E.I. du Douaisis



être & faire n° 113 – Le Journal d'information des Papillons Blancs du Douaisis

Président : Claude HOCQUET

Directeur Général : Christian HILAIRE

Comité de Rédaction : membres de la commission communication

Rédaction :

Les équipes éducatives, secrétaires, chefs de service et comité de rédaction des Papillons Blancs du Douaisis

Création graphique : Valérie BARRET, Aurélie COURMONT

Impression : Imprimerie Ethap : 03 27 92 97 97



Suivez les actualités de l'association sur les réseaux sociaux !

A.P.E.I. : Association de Parents d'Enfants Inadaptés

Siège Social : 1051 Chemin des Allemands - 59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 95 93 93 – **Mail** : papillons.blancs@apeidouai.asso.fr

www.apeidouai.asso.fr

Association à but non lucratif de type loi du 1er Juillet 1901, déclarée à la sous-préfecture de Douai sous le numéro : W593000717

Affiliée à l'UNAPEI, reconnue d'utilité publique. Le journal être & faire est imprimé sur du papier certifié PEFC.

Ce numéro est édité à 1300 exemplaires. Crédits photos : adobe stock & vecteezy

