

être & faire

#115

Février 2025



Le journal d'information des Papillons Blancs du Douaisis



« La plus belle richesse de notre association, ce sont les femmes et les hommes qui la composent »



papillons
blancs
du douaisis





2024 « passe la main » à 2025 pour une nouvelle année qui va engendrer son lot de déceptions et d'avancées pour les personnes accompagnées, pour les aidants familiaux que nous nous engageons une nouvelle fois à soutenir.

Que retenir de 2024 ?

Tout d'abord, les évaluations externes de nos activités agréées par l'ARS Hauts-de-France sont très satisfaisantes et nous avons également obtenu le renouvellement de nos labels ISO pour notre ESAT et notre EA. Au delà de l'implication des professionnels du terrain et des directions de nos ESMS qui, une nouvelle fois, a été soulignée, nous y voyons aussi le résultat de notre nouveau mode de management de la qualité qui s'est concrétisé par une démarche de simplification et d'efficience.

Ensuite, 2024 a été l'occasion de conduire trois projets accordés par l'ARS Hauts-de-France dans le cadre du programme « 50 000 solutions ». Notre satisfaction est mesurée car beaucoup trop de personnes restent sans solution. La seule réponse attendue, ce serait d'obtenir de l'État et du Département la création de nouvelles places et de nouveaux dispositifs afin d'agir sur nos listes d'attente qui sont toujours aussi trop conséquentes.

En 2024, nous avons également réorganisé notre cuisine centrale afin d'améliorer la qualité de nos

prestations en répondant aux exigences de la loi Egalim. Nous avons créé un Atelier FALC au sein de notre ESAT afin de proposer ce type de service aux partenaires publics et aux entreprises. Nous avons créé notre club des entreprises partenaires afin de renforcer nos collaborations avec les entreprises qui sont les premiers partenaires de l'inclusion socio professionnelle. Par soucis de transparence, nous avons clarifié nos critères d'admission des personnes souhaitant être accueillies en ESMS et nous avons créé des commissions de suivi des admissions au plan associatif. Nos actions de communication ont été modernisées notamment en étant présent sur les réseaux sociaux et en créant des référents communication sur le terrain. Notre nouveau slogan est le fruit d'un travail en interne et d'un sondage auquel vous avez été nombreux à répondre. Nous avons accompagné des personnes handicapées dans leur démarche de création de leur association d'auto-représentants qu'ils ont choisi de nommer « Un Autre Regard ». Parmi les projets menés par cette association, une rencontre avec Frédéric CHEREAU, maire de Douai, a été organisée et mise en ligne. Notre association a relancé l'organisation de « l'opération Brioches » qui nous a donné une belle lisibilité vis-à-vis du grand public. L'accueil qui a été réservé à nos bénévoles par les nombreux donateurs a été très positif que ce soit au niveau des particuliers mais aussi au niveau des entreprises partenaires.



Enfin, nous avons mené un travail de fonds en matière d'animation des ressources humaines, sur la question des CDD afin de trouver des solutions pour limiter leur utilisation excessive. Il en est ressorti la mise en œuvre d'un plan d'action en matière de qualité de vie au travail et la création de 75 CDI. L'enquête que nous avons confié à un organisme indépendant a conclu des résultats satisfaisants en matière de prévention des risques psychosociaux. Nous avons également signé cinq accords d'entreprise avec les syndicats de salariés, ce qui prouve la qualité du dialogue social au sein des Papillons Blancs du Douaisis. En fin d'année, nous avons signé notre CPOM avec le Département et nous avons finalisé le CPOM* avec l'ARS Hauts-de-France.

Qu'attendre de 2025 ?

Nos énergies vont, pour partie, être mobilisées par la formalisation de notre futur Projet associatif et stratégique, « CAP 2030 », afin de définir nos orientations politiques et nos axes de développement stratégique pour les cinq années à venir. Nous organiserons une large démarche participative afin de partir des remontées du terrain et en associant nos principaux partenaires.

Les évaluations externes de nos ESMS agréés par le Département du Nord vont pouvoir avoir lieu afin de clore le cycle de ces évaluations qui doivent se tenir tous les cinq ans. En 2025, nous souhaitons accroître nos dispositifs de répit pour les aidants en dégageant les moyens d'accueil temporaires mobilisables notamment lors des périodes de vacances scolaires. Nous souhaitons développer des accompagnements à domicile pour les personnes handicapées et polyhandicapées du type « MAS/FAM » à domicile. Nous souhaitons définir notre politique foncière afin d'optimiser la gestion de notre patrimoine immobilier et foncier, en prenant mieux en compte les enjeux environnementaux. Notre association doit également améliorer ces indicateurs qualitatifs en parvenant à mieux objectiver les besoins et les attentes des personnes accompagnées.

Nous vous souhaitons une belle année 2025 avec l'énergie nécessaire pour affronter les différentes épreuves mais avec aussi l'espoir de savourer les moments de joie et de bonheur.

Excellente année à toutes et tous !

Claude HOCQUET
Président

Christian HILAIRE
Directeur général

**Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens*

Sommaire ●●●●●

Éditorial	2
Sommaire	4

Zoom sur ●●●●●

David HUMEZ, lauréat du concours « carte de vœux 2025 »	6
Création de 75 contrats à durée indéterminée	7
Bienvenue à la résidence « La fontaine », un lieu où les fables prennent vie !	8
Félicitations à nos professionnels médaillés du travail 2024	10
Démarche de prévention des Risques Psychosociaux et d'amélioration de la Qualité de Vie et des conditions de travail	14
« Un Autre Regard » : Une première année engagée	15
Un nouvel espace pédagogique pour l'IME « Jacques Masson »	15
Loi du 11 février 2005 : quel bilan 20 ans après ?	16
CAP 2030 : Un nouveau projet associatif et stratégique en construction	17
Retour sur l'opération Brioches 2024 : une édition réussie	18

Dossier ●●●●●

« Vis ma Vie » aux Papillons Blancs du Douaisis : une immersion au coeur des métiers de l'association	19
--	----

Festivités ●●●●●

Rires, danses et ambiance festive : IME « Les Tournesols »	24
Un moment de partage pour tous : FAM « Jules Mousseron »	25
Convivialité et partage au pot de fin d'année : Entreprise Adaptée « La Cordée »	25
Une journée enchantée : SAVS de Douai	26
Une journée féérique : IME « Les Rouissoirs » de Somain	27
Une tradition chaleureuse et artisanale : MAS « Les Cinq Terres »	27
Un moment de partage privilégié : MAS « Le Chemin Vert »	28
Noël en images dans nos établissements	29

On en parle ●●●●●

Les travailleurs de l'ESAT, des acteurs pour leurs droits	30
Un moment de partage au salon du livre : Foyer de Vie « Thérèse Olivier »	31
EMOSTORY, découverte des émotions par les livres : SESSAD « Le Chemin »	31
Rencontre intergénérationnelle : IME « Les Rouissoirs »	33
Activités partagées avec les élèves du lycée Hélène Boucher : IME « La Vicoignette »	33
Distribution carte de vœux : IME « La Vicoignette »	34
Sensibilisation aux dangers des écrans : IME « La Vicoignette »	34
Une mystérieuse découverte lors d'une randonnée : IME « La Vicoignette »	34
Après-midi country : MAS « Le Chemin Vert »	35

On en parle ●●●●●

Spectacle théâtral : SESSAD « Le Taquin »	35
Création de radeaux par les jeunes : IME « La Vicoignette »	36
Création de mobiles en papier mâché : SESSAD « Le Chemin »	36
Un moment de partage entre parents, professionnels et enfants : SESSAD « Le Taquin »	37
Les macarons des marmitons : IME « Jacques Masson »	37

Ça bouge ●●●●●

Des vacances pour tous les résidents : MAS « Les Cinq Terres »	38
Authenticité et convivialité chez Place des Oliviers : FAM « Jules Mousseron »	39
Foire Expo : musique et danse au Chemin Vert : MAS « Le Chemin Vert »	39
Camping pour les jeunes de l'IME : IME « Jacques Masson »	40
Deux séjours vacances inoubliables : MAS « Le Chemin Vert »	40
Activités équestres au Château de Montmorency : IME « Les Rouissoirs »	41
Super journée au Parc Bagatelle : MAS « La Sensée »	41
Sortie conviviale au salon de thé de Cambrai : MAS « La Sensée »	42
Immersion agricole : découverte du travail à la ferme : IME « Les Rouissoirs »	42
Théâtre ouvre toi : MAS « Les Cinq Terres »	43
Nous sommes des Mudgirls : Résidence « Champvert »	43

Revue de presse ●●●●●

On parle de nous dans la presse	44
---------------------------------------	----

Agenda ●●●●●

Inauguration « La piste aux étoiles »	46
Expo « L'art de la différence »	46
Assemblée Générale de l'association Un Autre Regard	46
Parcours du coeur	46
Boucles de Gayant de Douai	46
Assemblée Générale	46

Où nous trouver et nous contacter ●●●●●

Nos coordonnées	47
-----------------------	----

David HUMEZ, lauréat du concours « carte de vœux 2025 »

Le concours de carte de vœux des Papillons Blancs du Douaisis a révélé de nombreux talents parmi les personnes accompagnées et les professionnels. Cette édition haute en couleurs a été marquée par la victoire de David HUMEZ, dont l'aquarelle poétique a conquis le jury. Pour l'occasion, il a reçu un beau trophée « Papillons Blancs » conçu par l'atelier menuiserie de l'ESAT du Raquet.

David, 51 ans, est accompagné à la résidence Le Polygone et travaille en blanchisserie à l'ESAT du Raquet. Entré en Sous-Traitance Industrielle (STI) à l'ESAT de Lambres, il a ensuite fait le choix de rejoindre la blanchisserie, où il s'épanouit pleinement depuis 2018. Pour lui, ce métier est une évidence, un cadre où il trouve sa place et développe ses compétences.

Mais c'est dans la peinture que David exprime pleinement sa créativité. Passionné par la peinture, il transforme les espaces communs de la résidence en une véritable galerie d'art. Sa chambre, remplie de toiles, est un lieu où il laisse libre cours à son imagination. Grâce au soutien de Corine PONSOT, éducatrice spécialisée, il peut se procurer le matériel nécessaire et perfectionner sa technique, même s'il réalise tout de manière autonome. Sa passion pour l'art l'a conduit à suivre plusieurs stages au Musée de la Chartreuse et à l'École d'Art de Douai.



Son rêve ? Voyager à Londres avec sa compagne, rencontrée à la résidence.

Félicitations à David ! Cette victoire confirme son talent et sa sensibilité artistique.

Deux expositions seront prochainement consacrées à David HUMEZ

Ne manquez pas ces occasions de découvrir son univers !

Rendez-vous sur nos réseaux sociaux pour en savoir plus



Création de 75 contrats à durée indéterminée

Améliorer la qualité de vie au travail et l'accompagnement des publics

Fin 2022, nous avons fait le constat que les Papillons Blancs du Douaisis emploie environ 9 500 contrats à durée déterminée (CDD) au point d'être l'association la plus consommatrice dans le Nord, parmi les associations affiliées à l'Unapei.

Ce contexte qui s'inscrivait dans la durée depuis une dizaine d'années n'avait jusqu'alors fait l'objet d'aucune action particulière alors qu'elle nuit à la continuité de l'accompagnement des personnes, qu'elle provoque des inégalités de traitement salarial vis-à-vis des contrats à durée indéterminée (CDI) tout en proposant un statut précaire aux CDD, qu'elle engendre un surcroît de travail administratif et managérial et qu'elle mobilise un coût budgétaire conséquent.

Une étude approfondie pour comprendre la situation

En 2023, les équipes du Siège ont lancé des études croisées dans les ESMS concernés par cette problématique afin de définir précisément des constats, des préconisations et des actions correctives.

Il en est ressorti que seuls les internats étaient concernés par l'utilisation excessive de CDD. 33% des CDD étaient provoqués par des arrêts maladie et 29% par des prises de congé. 35% de CDD sont d'une durée d'une journée et 16% pour moins de 7 heures.

Un plan d'action avec un financement à coût constant

Pour agir sur ces constats, il a été décidé de lancer un plan d'action de qualité de vie au travail notamment en ce qui concerne la prévention des risques psycho sociaux et nous avons également décidé de créer des contrats à durée indéterminée (CDI) pour remplacer une partie des CDD qui

était engendrée par des remplacements de moins d'une journée et pour les prises de congés de salariés en CDI.

Nous avons procédé à une étude isolée au sein de chaque établissement et il en est ressorti le recrutement global de 75 CDI. En contrepartie, depuis le 1er décembre 2024, notre association n'embauche plus de CDD d'une journée ou pour remplacer des départs en congé et le comité de direction générale a fixé des règles communes pour mieux cadrer l'appel aux CDD.

Sur le plan budgétaire, la création de ces CDI se fera à coût constant puisque l'objectif est d'utiliser 3,3 millions € consacrés précédemment au financement d'une partie des CDD, à la prise en charge des 75 CDI.

Ce plan d'action, validé par notre Conseil d'Administration, a été présentée aux instances représentatives du personnel et à l'ARS Hauts-de-France. Les recrutements ont eu lieu en fin d'année 2024 et nous avons prévu de faire un premier bilan en début d'année 2026. Ces embauches supplémentaires vont également permettre de mettre en place des accueils temporaires du type « répit » pour des courts séjours afin de permettre des temps de repos aux aidants familiaux.



Bienvenue à la résidence « La fontaine », un lieu où les fables prennent vie !

Le 12 novembre 2024, la nouvelle résidence pour adultes présentant une déficience intellectuelle avec une certaine autonomie vient d'accueillir ses premiers résidents sur le site de Montigny-en-Ostrevent.

Inaugurée sous le nom de « La fontaine » choisi par les résidents eux-mêmes lors d'un vote collectif, en écho au SAJ « La Source », son voisin et comme un clin d'œil à la rue qui porte le célèbre nom de Jean de La Fontaine, cette structure moderne propose **13 places en hébergement permanent et 1 place en hébergement temporaire** (4 studios et 10 logements donnant accès à un espace de vie partagé), adaptées et conçues dans un cadre favorisant l'autonomie, la sécurité et le bien-être.



En plus d'un accompagnement personnalisé, la résidence met l'accent sur l'intégration sociale et la vie en communauté. Ce projet marque une avancée majeure vers une société plus inclusive et participative où les bénéficiaires participent aux décisions...**tout comme dans les fables, chacun a son rôle à jouer, et la communauté se construit dans l'entraide et le partage.**

Bienvenue aux résidents Steven, Emmanuel, Pierre, Pamela, Gaëtane, Céline, Malika, Marie-Claude, Christophe, Bruno, Rémy, Marine !

Et aux professionnels : Carole, Emilie, Sandrine, Nicolas, Kévin et Alisson pour cette nouvelle aventure !



Inauguration le 29 janvier 2025

Après quelques mois d'installation, les résidents ont accueilli 70 personnes pour leur « crémaillère ». Une inauguration en présence de M. Claude HOCQUET, président des Papillons Blancs du Douaisis, M. Salvatore DE CESARE, maire de Montigny-en-Ostrevent, M. Charles BEAUCHAMP, conseiller départemental, Mme Sylvie CLERC, vice-présidente du Département du Nord en charge du handicap, M. Jean-Paul FONTAINE, maire de Lallaing et conseiller régional, Mme Mady DORCHIES-BRILLON, conseillère régionale, des parents, des personnes accompagnées, des associations, entreprises partenaires et professionnels.

Dans son discours, Caroline OGER, directrice de l'établissement a salué la résilience et les efforts accomplis par les résidents de ce nouveau lieu de vie : « Il est particulièrement symbolique que cette nouvelle résidence se situe rue Jean de La Fontaine, car les fables de ce grand auteur nous offrent des enseignements intemporels. Parmi elles, l'une me semble particulièrement adaptée : je fais référence à la fable « le Chêne et le Roseau ».

A travers les épreuves qu'ils ont traversées, les défis qu'ils ont relevés, ces hommes et ces femmes nous montrent que, comme le Roseau, ils peuvent plier sous la difficulté, mais ne se laissent jamais briser. »

Claude HOCQUET et Sylvie CLERC, éducatrice de profession, ont salué le travail des professionnels qui accompagnent chaque jour les résidents dans leur parcours vers l'autodétermination.

Ce fut une pendaison de crémaillère réussie et nous souhaitons aux résidents de s'épanouir pleinement dans leur nouveau « chez eux ».





Céline CARPENTIER est ravie de son nouveau studio à la Résidence « La fontaine »



Félicitations à nos professionnels médaillés du travail 2024

Chaque année, la cérémonie des vœux est l'occasion de mettre à l'honneur celles et ceux qui font vivre au quotidien les valeurs des Papillons Blancs du Douaisis. Au cours de l'année 2024, plusieurs de nos professionnels ont célébré leur 20, 30, 35 ou 40 années de service au sein de notre association. Si la cérémonie prévue le 21 janvier 2025 n'a pas pu avoir lieu, nous tenions à saluer, à travers ces pages, leur précieuse contribution.



Thierry DESREUMAUX,
éducateur spécialisé

Thierry DESREUMAUX a rejoint l'ESAT de Dorignies en 2004 comme éducateur spécialisé, avant d'intégrer les services insertion en 2012, puis le SESSAD Le Chemin à Douai en 2015, où il accompagne désormais des enfants avec empathie, ouverture d'esprit et disponibilité. Grand blagueur, il improvise des déguisements et sa célèbre phrase, « c'est pô vrai », est reprise par les jeunes qu'il accompagne. Félicitations à ce professionnel créatif et engagé !



Vanessa LESAGE,
infirmière

Vanessa LESAGE a consacré sa carrière à l'IME La Vicoignette, avec une mobilité interne entre 2014 et 2015 au sein de l'ancien service « Émergence » à Montigny-en-Ostrevent. Son engagement durable garantit une continuité précieuse dans son travail auprès des jeunes qu'elle accompagne. Bravo à Mme LESAGE pour ses 20 ans de carrière aux Papillons Blancs du Douaisis !



Valérie QUEANT,
aide-soignante

Valérie QUEANT a rejoint la MAS de Féchain en 2003 comme aide-soignante, avant d'intégrer le Foyer d'Accueil Médicalisé Jules Mousseron de Fenain en 2012. Mme QUEANT est affectueusement surnommée « la paparazzi » ou « la voix du nord » : référente communication au sein du FAM, elle est toujours là pour capturer les meilleurs moments et immortaliser les événements festifs. Bravo à Mme QUEANT pour son dévouement et sa créativité !



Patricia VILAIN,
aide médico-psychologique

Patricia VILAIN a rejoint les Papillons Blancs du Douaisis en 2004 en tant qu'aide médico-psychologique à l'IME d'Émerchicourt, avant de poursuivre à l'IME de Montigny en 2018. Discrète et perfectionniste, elle était surnommée « la standardiste du secteur 1 » puisqu'elle décrochait toujours le téléphone de l'unité. Son attachement à l'accompagnement des plus vulnérables, les enfants avec troubles du spectre autistique, suscite respect et admiration. Félicitations à Mme VILAIN pour son engagement !

Médaillés d'Argent - 20 ans d'ancienneté



Zoom sur ●●●●●

Laurence BEYER a rejoint notre association en janvier 1995 comme éducatrice spécialisée au Service d'Accompagnement à la Vie Sociale à Douai. En 2007, elle intègre l'équipe de l'ESAT de Lambres, puis rejoint le nouvel ESAT du Raquet en 2013. Professionnelle très investie et toujours en première ligne, Mme BEYER s'est notamment distinguée par son engagement exemplaire lors de la crise sanitaire, assurant la continuité d'activité à la cuisine centrale. Son implication est un exemple pour tous. Bravo à Mme BEYER pour cette médaille vermeil !



*Laurence BEYER,
éducatrice spécialisée*

Thierry FOUQUART, moniteur d'atelier en Prestation de Service Extérieur, a intégré l'ESAT de Lambres en 1994. En 2022, il a rejoint l'ESAT du Raquet, poursuivant son parcours avec le même professionnalisme. Conscientieux, discret, et efficace, M. FOUQUART sait prendre les bonnes décisions et s'investit pleinement dans chacune de ses missions. Félicitations à M. FOUQUART pour son engagement exemplaire !



*Thierry FOUQUART,
moniteur d'atelier*

Béatrice GRECO a intégré la MAS de Féchain le 1er janvier 1994 en tant qu'aide médico-psychologique. Intransigeante et engagée, elle incarne l'exigence et la rigueur, mobilisant toujours son équipe autour d'un objectif commun : l'autonomie des résidents. Béatrice est aussi une formatrice hors pair et partage son énergie et sa patience pour accompagner les nouveaux arrivés. Félicitations à Mme GRECO !



*Béatrice GRECO,
aide médico-psychologique*

Philippe LEFEVRE a débuté sa carrière en 1994 à l'atelier Corderie-ficellerie de l'EA « La Cordée », avant de se spécialiser dans le nettoyage industriel et les espaces verts. Aujourd'hui, Chef d'équipe en espaces verts, Philippe a su développer de belles compétences grâce à son implication et son professionnalisme. Titulaire d'un Brevet Professionnel Aménagement Paysager, il incarne la polyvalence et n'a pas hésité à dépanner récemment comme agent de propreté urbaine donnant une corde de plus à son arc. Bravo à M. LEFEVRE pour ce parcours inspirant !



*Philippe LEFEVRE,
chef d'équipe espace verts*

Valérie YSMAL a rejoint le service social en mars 1994 comme monitrice éducatrice. Après avoir travaillé à l'IME de Somain pendant 17 ans, elle a intégré en 2024 le SESSAD Indigo en tant qu'éducatrice spécialisée. Investie, bienveillante et profondément engagée, Valérie incarne des valeurs humaines et professionnelles précieuses. Elle a brillamment contribué à la transformation de l'offre enfance de Somain, montrant qu'il n'est jamais trop tard pour évoluer et se réinventer. Félicitations à Mme YSMAL pour ses 30 ans d'engagement !



*Valérie YSMAL,
monitrice éducatrice*

Médailles Vermeil - 30 ans d'ancienneté



*Zohra ANSEUR,
aide médico-psychologique*

Zohra ANSEUR est aide médico-psychologique aux Papillons Blancs du Douaisis depuis octobre 1989. Elle a dédié toute sa carrière aux résidences d'hébergement de Douai, accompagnant avec bienveillance des adultes déficients intellectuels et travailleurs en ESAT. Derrière sa discrétion, Mme ANSEUR incarne une éthique professionnelle remarquable, portée par de grandes valeurs humaines. Elle contribue chaque jour à améliorer la qualité de vie et les relations des personnes qu'elle accompagne. Bravo à Mme ANSEUR pour cette médaille d'or !



*Dominique BOUSSEMARY,
moniteur d'atelier*

Dominique BOUSSEMARY a rejoint l'ESAT de Dorignies en 1989 comme moniteur d'atelier en reconditionnement puis en logistique. En 2022, il a accompagné le déménagement de l'ESAT au Raquet, et a poursuivi sa mission jusqu'à son départ en retraite bien mérité en septembre 2024. On se souviendra notamment de son engagement remarquable durant la période COVID, où il a prêté main-forte en blanchisserie pour assurer la continuité des activités. C'est une personne investie qui a accompagné avec un grand professionnalisme les travailleurs. Bravo et bonne retraite à M. BOUSSEMARY !



*Régine DECUPPER,
aide-soignante*

Régine DECUPPER a consacré toute sa carrière aux Papillons Blancs du Douaisis, après avoir été embauchée en 1989 comme aide-soignante à la MAS de Féchain. Toujours souriante et de bonne humeur, Régine se distinguait par son professionnalisme, sa rigueur et son dévouement total pour les projets des résidents. Très investie, elle aimait transmettre son savoir aux stagiaires. Elle portait une attention particulière à l'image des résidents, veillant toujours à ce qu'ils soient beaux et bien apprêtés. Aujourd'hui en retraite, Régine laisse le souvenir d'une collègue exceptionnelle. Merci à Mme DECUPPER pour ces années de dévouement et belle retraite !



*Nathalie HECFEUILLE,
assistante RH*

C'est en 1989 que Nathalie HECFEUILLE rejoint la MAS de Douais en tant que secrétaire, avant d'évoluer dans différents établissements, dont la MAS de Féchain et le FAM de Fenain. Ayant évolué vers le poste d'assistante RH en 2013, elle a intégré l'équipe du siège en 2024, où elle partage sa bonne humeur et son sourire avec ses collègues. Toujours coquette et jamais sans son panier en osier, Nathalie est toujours prête à relever tous les défis et... se ressourcer dans sa Normandie adorée. Bravo à Mme HECFEUILLE pour cette belle carrière !



Zoom sur ●●●●●

C'est en 1989 que Véronique LAMBERT rejoint l'association comme attachée de direction avant d'occuper d'autres postes clés : chef de service au Foyer de Vie et en Maison d'Accueil Spécialisé ou encore assistante de direction du pôle enfance à l'IME d'Emerchicourt. En 2013, elle rejoint l'IME Les Tournesols. Son dévouement et sa bonne humeur font d'elle une assistante exceptionnelle, toujours aux petits soins pour les enfants, ses collègues et les partenaires. Bravo à Mme LAMBERT pour ses 35 années d'engagement !



Véronique LAMBERT,
assistante de direction

Robert Pastoret a débuté sa carrière en 1989 à l'atelier Corderie-ficellerie, activité fondatrice de l'Entreprise Adaptée « La Cordée ». Polyvalent et engagé, il a ensuite acquis des compétences en nettoyage industriel, espaces verts et même comme chauffeur-livreur. Aujourd'hui agent d'entretien des espaces verts, Robert, à 59 ans, relève un dernier défi : obtenir le titre professionnel d'ouvrier paysagiste pour couronner sa riche carrière. Nous lui souhaitons pleine réussite, en hommage à son parcours exemplaire ! Félicitations à M. PASTORET !



Robert PASTORET,
agent d'entretien

Médaille d'Or - 35 ans d'ancienneté

13

Médaille Grand Or - 40 ans d'ancienneté

En 1983, Helena SERICOLA a rejoint l'IME La Vicoignette comme monitrice éducatrice et y a effectué toute sa carrière avec un engagement exemplaire. Reconnue pour sa maîtrise des situations complexes, Mme SERICOLA s'adapte avec talent à chaque enfant. Porteuse de projets, elle est un véritable moteur au sein de l'équipe. Elle incarne un modèle de professionnalisme et d'adaptabilité. « C'est un privilège de travailler à ses côtés » dit son directeur.

Sa médaille Grand Or célèbre une carrière exceptionnelle et inspirante.

Bravo et Félicitations à Mme SERICOLA !



Démarche de prévention des Risques Psychosociaux et d'amélioration de la Qualité de Vie et des conditions de travail

Dans un contexte de crise des métiers de l'humain, cette démarche, lancée depuis janvier 2024, est un chantier majeur et structurant pour l'Association dont l'enjeu est de prendre en compte les questions du travail pour aboutir à des décisions et des actions concrètes.

Accompagné du cabinet « Toit de soi », le comité de pilotage paritaire composé d'une douzaine de professionnels volontaires, d'un médecin du travail et d'un contrôleur de la caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT), a pu être sensibilisé à l'identification des facteurs qui jouent un rôle dans le bien-être au travail avant de co-construire ensemble la démarche.

Puis, est venu la première phase de diagnostic : en effet, quel que soit le poste occupé, tous les professionnels ont eu l'occasion, via un questionnaire, de s'exprimer en toute confidentialité, sur l'organisation et le contenu du travail, les relations professionnelles, la santé au travail, la conciliation vie professionnelle/ vie personnelle...

Une mobilisation collective

Animée par un objectif ambitieux, l'enquête a atteint une participation record de 66,9% soit plus de 660 répondants, permettant d'obtenir une note globale de 6.7/10 relative à la satisfaction des professionnels de l'association et un score d'exposition à l'épuisement professionnel de 2.8/7 soit un score faible d'exposition au burn-out.

En complément de cette enquête quantitative, 49 professionnels volontaires ont pu participer, en novembre et décembre derniers, à la phase de diagnostic qualitatif, c'est-à-dire, à des ateliers collectifs d'expression sur des sujets tels que la charge de travail et charge mentale au travail, la communication et l'accompagnement au changement, les émotions au travail, les situations de tensions au travail, et la reconnaissance au travail.



Vers la mise en place d'actions concrètes

La phase de diagnostic est désormais terminée et donnera lieu à la présentation des résultats de l'enquête globale lors d'une réunion du comité de pilotage le 06 février 2025. A cette occasion, les problématiques identifiées nécessiteront alors la proposition et la mise en œuvre de plans d'action.

Cette démarche inédite menée depuis 1 an au sein de l'Association vise à impliquer l'ensemble des collaborateurs et à valoriser l'intelligence collective dans le but de donner à chacune et chacun du pouvoir d'agir sur son travail. Un chantier, d'une telle ampleur nécessite de s'inscrire dans une perspective de développement à moyen et long terme. Sa réussite reposera surtout sur l'implication des professionnels, le suivi et la pérennisation des actions dans le temps.

Nous remercions encore les professionnels engagés dans cette démarche pour leur participation active et leur contribution essentielle.

« Un Autre Regard » : Une première année engagée

Créée fin 2023, l'association « Un Autre Regard », composée de personnes en situation de handicap accompagnées par Les Papillons Blancs du Douaisis, a vécu une première année dynamique en 2024.



Une implication active

Après une rencontre avec le maire de Douai, les membres se sont investis dans la vie associative :

- **Commission éthique** : Quatre membres y participent activement.
- **Opération brioches** : Engagement en tant que bénévoles.

L'année a aussi été marquée par la validation du règlement de fonctionnement.

Perspectives 2025

L'association prévoit de :

- Attirer de nouveaux membres et multiplier les rencontres (élus, MDPH, handisport).
- S'engager dans une action solidaire.
- Suivre des formations sur l'autoreprésentation.
- Organiser une assemblée générale le 3 avril 2025.

Vers plus d'autonomie

Toujours accompagnés par la direction Innovation et promotion de la personne, les membres gagnent en confiance et prennent davantage leur place dans la vie associative.

Un nouvel espace pédagogique pour l'IME « Jacques Masson »

Un lieu d'apprentissage adapté aux enfants autistes

Mercredi 27 novembre 2024, l'Institut Médico-éducatif Jacques Masson de Montigny-en-Ostrevent a inauguré un tout nouvel espace pédagogique de 285 m². Dédié à l'accompagnement des jeunes autistes, cet espace a été conçu pour favoriser leur apprentissage et leur épanouissement dans un environnement adapté et bienveillant.

Kévin BLASSEL, jeune accompagné à l'IME et président du Conseil de la Vie Sociale (CVS), a ouvert les discours suivi de plusieurs personnalités : M. HOCQUET, président de l'association, M. LOGEON, inspecteur de l'éducation nationale, M. DE CESARE, maire de Montigny-en-Ostrevent et M. ROVERE, directeur adjoint à la délégation départementale du Nord.

Ce nouvel espace comprend plusieurs infrastructures essentielles : trois classes, une salle informatique, une bibliothèque et une salle de jeux.



Pensé en complémentarité avec la dynamique d'inclusion scolaire défendue par l'association, ce projet vise à offrir à chaque enfant la possibilité d'évoluer dans un cadre structurant et stimulant, tout en évitant toute forme d'exclusion scolaire. Au-delà de ces classes construites à l'intérieur de l'IME, l'établissement s'ouvre également vers l'inclusion.

Une quinzaine de dispositifs sont gérés par les Papillons Blancs sur le territoire, et une nouvelle unité d'enseignement externalisée s'est ouverte au sein de l'école Malraux-Pasteur à Montigny-en-Ostrevent depuis le 23 janvier 2025 pour 4 enfants de l'IME.

Loi du 11 février 2005 : quel bilan 20 ans après ?

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées reste une avancée majeure pour une meilleure prise en compte des personnes porteuses d'un handicap.

Son objectif était de permettre l'inclusion dans la société des personnes handicapées. Le législateur introduisait les notions de compensation effective et intégration pleine et entière des personnes handicapées dans la société, ce qui a permis de multiplier par trois le nombre d'enfants en situation de handicap scolarisés. La loi a également promu l'inclusion socio professionnelle des personnes handicapées.

Si des avancées ont vu le jour en 20 ans, beaucoup reste à faire afin que des milliers de personnes ne soient plus exclues ou discriminées du fait de leur handicap.

Parmi les chantiers non aboutis, citons la question de l'accessibilité qui n'est toujours pas une réalité pour la moitié des établissements accueillants du public. Autre chantier : le droit à la compensation et l'accès aux droits sont confrontés à de trop nombreux

obstacles : complexité des procédures, non-recours ou absence d'effectivité des droits, absence de revalorisation des barèmes, sous-évaluation des besoins, inégalités territoriales d'un département à un autre, reste à charge, durée de traitement des dossiers par les MDPH, etc.

Selon les départements, les délais pour obtenir des aides sont extrêmement longs (de 6 à plus de 8 mois, par exemple, pour la PCH) et ne permettent pas une réponse adaptée, ce qui peut provoquer des renoncements. Sans solutions rapide, durable et évolutive, les aidants familiaux et familiaux s'épuisent physiquement et psychologiquement avec toutes les conséquences sur leur vie privée et professionnelle. Combien de parents renoncent-ils encore à leur travail pour élever leur enfant, faute de place en structure ?

Fort de ces constats, nous rejoignons les constats et les préconisations réalisés par le Collectif Handicaps, dont fait partie l'UNAPEI, et qui appelle l'État à prendre ses responsabilités pour assurer le respect des droits fondamentaux des personnes handicapées.

**Adhérer,
c'est leur donner
des ailes**



papillons
blancs
du douaisis

**Adhérer à notre association
c'est avant tout s'engager
pour une cause juste**



CAP 2030 : Un nouveau projet associatif et stratégique en construction

En 2024, notre association a initié l'élaboration de son futur projet associatif et stratégique intitulé « CAP 2030 », accompagnée par le cabinet COPAS. Ce projet représente une opportunité unique de définir, avec l'ensemble des parties prenantes – familles, partenaires, élus, professionnels et personnes accompagnées – les grandes orientations qui guideront notre action au cours des prochaines années.



Un projet collaboratif et inclusif

Dans un esprit de co-construction, une campagne de consultation a été lancée l'année dernière. Un premier temps d'échanges a permis aux personnes accompagnées et à leurs parents de s'exprimer à travers des questionnaires.

En novembre, des ateliers ont été organisés, animés par le cabinet COPAS et Isabelle DE GROOT, spécialiste médico-social en communication inclusive et créatrice du « Pas de côté ». Ces rencontres ont offert à chacun un espace pour partager son expérience, ses attentes et ses idées afin d'être mieux écouté et accompagné tout au long de son parcours de vie.

Les parents et les proches aidants ont également pu exprimer leur vision de leur rôle et de leur place au sein de notre organisation. Comme l'a souligné Arnaud BAES, accompagné au FAM Jules Mousseron : « On va donner notre avis pour progresser ».

Les prochaines étapes

La démarche se poursuit avec une rencontre prévue avec les élus du territoire, ainsi que des échanges au sein de nos établissements et services pour permettre aux professionnels de contribuer à cette réflexion collective.

Les travaux s'achèveront lors d'un séminaire réunissant la gouvernance et la dirigeance en avril 2025. Ce temps fort aboutira à une proposition de projet associatif qui sera présentée aux adhérents lors de l'Assemblée Générale du 4 juin.

Avec « CAP 2030 », nous affirmons notre engagement en faveur d'un projet partagé, pensé avec et pour celles et ceux que nous accompagnons, afin de bâtir ensemble un avenir inclusif et solidaire.

Révision des statuts

Notre association travaille également sur la révision de ses statuts et de son règlement général pour garantir leur adéquation avec les dernières évolutions des obligations légales et réglementaires.

Cette démarche vise notamment à vérifier la conformité des documents concernant l'objet social de l'association et les caractéristiques

du public accompagné, tout en assurant une cohérence globale entre le règlement général et les statuts. Le Bureau, avec la collaboration d'une avocate, est en charge de préparer une proposition de modification qui sera d'abord présentée au Conseil d'Administration puis soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale extraordinaire prévue en juin 2025.

Retour sur l'opération Brioches 2024 : une édition réussie

Après cinq ans d'interruption, ce projet solidaire a repris en 2024 grâce à une belle dynamique collective au sein de la commission vie associative des Papillons Blancs du Douaisis, présidée par Gilbert FRONTINI. Portée par l'engagement des bénévoles, cette initiative a permis de vendre des milliers de brioches, de partager des sourires et, surtout, de récolter des fonds essentiels pour soutenir nos actions.

Plus de 10 000 € collectés pour de beaux projets

10 985 € ont ainsi été récoltés permettant de financer un cadeau d'une valeur de 15€ pour tous les enfants, adolescents et jeunes adultes accompagnés au sein de nos IME, SESSAD et EEAP. Le solde sera dédié au financement de nouveaux projets, qui seront sélectionnés suite à un appel à projets lancé par le Conseil d'Administration.

Une belle mobilisation

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : 7 814 brioches vendues dont 4 814 brioches écoulées en magasins au mois d'octobre et plus de 3 000 commandes supplémentaires effectuées par les familles, les professionnels, les collectivités et les entreprises du Douaisis. Cela témoigne non seulement d'une forte mobilisation, mais aussi de l'engagement solidaire de tout un territoire.

Merci à toutes et tous !

Cet événement n'aurait pas pu voir le jour sans l'implication précieuse de **nos bénévoles** : parents, proches, sympathisants, **Blouses Roses**, personnes accompagnées et professionnels. C'est à eux que nous devons le succès de cette opération, **une véritable réussite collective**.

Les jeunes de l'IME « La Vicoignette » ont participé à la vente de brioche au magasin d'Intermarché Somain



Les jeunes du groupe « Médiéval » accompagnés de leurs éducatrices Lucie et Marie ainsi que les jeunes du secteur 3 avec leur éducatrice Lydie, ont été d'une aide incroyable !

Les jeunes n'ont pas hésité à aborder et échanger avec les clients. Leur sourire et leur dynamisme ont permis de vendre un maximum de brioches. Bravo à eux ! Et une chose est sûre, rendez-vous l'année prochaine pour participer à nouveau à cette enrichissante expérience.

Les résidents de la MAS « Les Cinq Terres » ont participé à la vente de brioche au magasin de Leroy Merlin Waziers

Quatre résidents de la MAS de Cantin ont eux aussi participé à l'opération Brioches. C'est au magasin Leroy-Merlin de Waziers qu'ils se rendus pour vendre ces pâtisseries rondes et légères aux cotés des bénévoles des Papillons Blancs.

Une action d'échanges et de partage qui permet à la fois aux résidents de créer du lien et d'apporter, à leur niveau, une aide à la vente pour récolter des fonds.





« Vis ma vie » aux Papillons Blancs du Douaisis : une immersion au cœur des métiers de l'association

Retrouvez les articles complets
et les vidéos sur notre site internet



Depuis septembre 2024, l'association « Les Papillons Blancs du Douaisis » a lancé une initiative innovante en matière de ressources humaines : le projet « Vis ma vie ». Inspiré de l'émission télévisée du même nom, ce programme permet aux professionnels de l'association d'échanger leur poste de travail le temps d'une journée. Objectif : mieux comprendre les réalités et les contraintes des autres métiers, renforcer la cohésion interne et favoriser les échanges de bonnes pratiques.

Une initiative au service de la transversalité

Le projet « Vis ma vie » repose sur un principe simple mais puissant : proposer aux salariés volontaires de découvrir un autre métier ou un autre établissement de l'association. Il ne s'agit pas seulement de curiosité, mais bien d'un outil de sensibilisation et de valorisation des différentes professions au sein des Papillons Blancs du Douaisis.



Le comité du pilotage de « Vis ma vie »
Delphine, Linda, Margaux et Nathalie,
assistantes RH

Les objectifs de cette initiative :

- Renforcer le sentiment d'appartenance à l'association ;
- Briser les préjugés et améliorer la compréhension mutuelle entre services et métiers ;
- Encourager le partage des connaissances et des pratiques professionnelles ;
- Développer un réseau interne et, parfois, révéler de nouvelles vocations.

Un engouement immédiat

Le 25 août 2024, un appel à candidature a été lancé auprès des professionnels en CDI et CDD. Le succès était au rendez-vous : plus de 80 demandes ont été reçues, bien au-delà des 20 binômes initialement prévus. Face à cet engouement, le comité de pilotage du projet, composé d'assistantes RH (Delphine, Linda, Margaux et Nathalie), a finalement validé 58 immersions, soit 71 % des candidatures.

Après une phase de préparation en octobre (formations des binômes et organisation logistique), les expériences ont eu lieu entre novembre 2024 et début février 2025.

« Vis ma vie », en chiffres

- **16 %** des échanges ont eu lieu au sein d'un même établissement,
- 84 %** entre établissements différents ;
- **21 aventures** n'ont pas pu être finalisées pour diverses raisons (absence, sortie des effectifs, problèmes d'agenda) ;

Les métiers les plus demandés en immersion ont été :

- Éducateur spécialisé (21 %)
- Chef de service éducatif (10 %)
- Aide médico-psychologique (10 %)
- Moniteur d'atelier (8 %)
- Moniteur éducateur (5 %)

« Cette première campagne d'aventure « Vis ma vie » a dépassé nos espérances et nous sommes ravies de l'engouement que cela a suscité chez nos collègues. Les aventuriers comme les éclaireurs nous ont tous fait des retours positifs sur leurs journées, riches en enseignement en partage et en découverte. Nous tenons particulièrement à remercier l'ensemble des acteurs et des participants qui ont contribué, avec nous, à la réussite de cette campagne. »



Une expérience enrichissante selon les participants

Le taux de participation au questionnaire de satisfaction a été de 62 %, et les retours sont unanimes :

- 100 % des participants estiment que l'expérience a répondu à leurs attentes et que les conditions d'accueil étaient optimales ;
- 96 % souhaiteraient prolonger la durée de l'immersion ;

Les retombées professionnelles incluent :

- 21 % envisagent une mobilité interne ;
- 21 % souhaitent suivre une formation complémentaire ;
- 58 % sont confortés dans leur poste actuel.

Séverine MARIAULLE, aide médico-psychologique à la MAS de Cantin, a partagé la journée de Justine DEFURNE, assistante sociale à l'ESAT du Raquet.



Envisageant une reconversion, Séverine a trouvé cette expérience extrêmement enrichissante.

« J'ai été surprise par la technicité du métier et la diversité des situations traitées. Cela m'a donné un nouveau souffle et renforcé ma motivation pour reprendre mes études. »

AMP et assistante sociale partagent des qualités fondamentales, mais leurs approches diffèrent.

« Dans mon métier actuel, l'aspect physique est plus présent, c'est plus fatigant au quotidien. En revanche, l'assistante sociale a un rôle plus posé, riche en réflexion et en analyse. Ce métier est aussi plus valorisé dans le sens où l'on est davantage intégré dans le projet global de la personne accompagnée. » Témoigne Séverine.

Cependant, des points communs restent évidents : « L'écoute, le sens humain, la réactivité et l'humanité sont des qualités essentielles pour les deux postes. »

Quelques témoignages :

« Merci pour l'accueil et le professionnalisme des collègues. Très inspirant. »

« Journée très appréciée à 1000 % ! »

« Cette journée était riche en enseignements. J'ai rencontré un professionnel passionné et engagé. Un grand merci ! »

« Ce genre d'expérience permet de mieux appréhender le travail des autres et d'envisager une évolution professionnelle. »

Philippe LAMOURET, Directeur des Systèmes d'Information, a passé une demi-journée avec Béatrice LEFEVRE, psychologue à l'ESAT du Raquet.



Ce qui avait commencé par une boutade de Béatrice qui, face à une divergence sur l'utilisation des logiciels, a proposé à Philippe de venir passer une journée avec elle pour voir comment cela se passe. Philippe a accepté le défi.

Leurs échanges a permis à Philippe une réelle prise de conscience de l'impact des outils numériques sur le travail quotidien des psychologues : « Cela donne une perspective concrète sur des notions qui, pour moi, étaient jusque-là abstraites. Comprendre l'utilisation des logiciels m'a permis de mieux appréhender les attentes des équipes. Cela montre à quel point nos outils doivent être pensés pour servir la finalité humaine de notre mission ».

Au-delà des bénéfices individuels, cette expérience met en lumière l'importance du dialogue et de la collaboration interprofessionnelle. Elle démontre que, quelle que soit la fonction occupée, un objectif commun anime les équipes des Papillons Blancs : accompagner au mieux les personnes en situation de handicap et valoriser l'humain.

Marion LAHAYE, infirmière depuis un an à Féchain, a accueilli Vanessa FORTIN, aide-soignante, le temps d'une journée.



Vanessa souhaitait mieux comprendre les responsabilités et les compétences de l'infirmière, notamment la préparation des médicaments et la gestion des urgences.

« Marion a été très pédagogue. Grâce à elle, j'ai pu découvrir une autre facette du métier. » - Vanessa

De son côté, Marion a apprécié cet échange :

« Les infirmières sont souvent isolées dans leur travail. C'est essentiel que nos collègues voient nos contraintes et comprennent nos difficultés. »



Céline LOGIE, éducatrice, qui a découvert le métier de directeur d'établissement avec Gautier DERAMBURE, directeur de la MAS de Dechy : « Je n'imaginais pas qu'un directeur était aussi polyvalent. Répondre à autant de sollicitations sur une journée. »



Frédéric RACHEZ, responsable adjoint en restaurant à l'ESAT du Raquet a accueilli Maryline LEMPEREUR, agent de cuisine pour la découverte de son métier le temps d'une journée. Un partage qu'il a beaucoup apprécié et qui lui a même donné envie de participer à un autre vis ma vie en découvrant un autre métier.



Céline TUBACKI, assistante RH a partagé le quotidien de Marjorie HUYGEVELDE, monitrice d'atelier en menuiserie à l'ESAT du Raquet. Céline a été impressionnée par le talent des travailleurs et a particulièrement apprécié l'ambiance de l'atelier. « On sent qu'il y a une vraie équipe et une belle cohésion », confie-t-elle. Elle tient à saluer le rôle essentiel des moniteurs d'atelier, qui jonglent entre plusieurs missions : accompagnement, gestion, pédagogie et sécurité.



Mylène LEHALLEZ, Responsable RH a découvert le métier d'aide médico-psychologique avec Laura DUFOUR, à l'IME d'Emerchicourt.

« C'est touchant de voir des professionnels aussi investis, aussi impliqués dans leur mission au quotidien. Je pense qu'il faut une sacrée patience, ça ne doit pas être évident tous les jours et, pourtant, jamais elles ne se sont plaintes » - Mylène

Jérémy COCHETEUX, directeur d'IME et de SESSAD, a participé à l'expérience au sein de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) de Dechy. Ce jour-là, il a accompagné Madame BOUKHRISS, maîtresse de maison. Cette immersion l'a conduit à découvrir la richesse et l'importance des métiers parfois méconnus, mais indispensables, au bien-être des personnes que nous accompagnons chaque jour.

Son témoignage : « J'ai vu des mains qui nettoient, des bras qui portent, des épaules qui supportent sans jamais faiblir. J'ai vu une bienveillance silencieuse à chaque instant. Alors que les équipes de soin sont souvent au contact direct des résidents, vous, vous travaillez en coulisses, mais votre présence se ressent partout. L'hygiène que vous maintenez jour après jour est notre premier rempart contre les infections. Vos gestes répétés, parfois ingrats, sont autant d'actes de bienveillance pour le bien-être de nos adultes dont nous avons la responsabilité.

Durant cette journée, j'ai été marqué par la noblesse et la dignité de ce que j'ai observé. Ce qui m'a touché, c'est aussi l'esprit d'équipe, la chaleur humaine, et la solidarité palpable entre les professionnels. En rencontrant les équipes soignantes de la MAS de Dechy, j'ai été frappé par leur dévouement à accompagner ces adultes polyhandicapés vers la fin de vie, avec respect, humanité et bienveillance.

Je n'oublierai jamais Tiffany, une jeune que j'avais connue agitée et espiègle à l'IME d'Émerchicourt, et que j'ai retrouvée,



aujourd'hui en fauteuil, à la suite malheureuse d'une maladie dégénérative. Si cette rencontre a suscité une profonde tristesse en moi, elle m'a aussi apporté une réconfortante certitude : Tiffany est entourée d'une équipe pluridisciplinaire qui veille sur elle, qui l'accompagne avec compétence et affection dans ce chemin difficile. La vie peut être dure, mais Tiffany est au bon endroit pour être sécurisée et soignée.

Cette journée m'a rappelé de regarder différemment, à apprécier à leur juste valeur ces métiers souvent oubliés. Ces métiers sans lesquels rien ne fonctionnerait. Ces professions qui apportent chaleur, ordre et confort dans les lieux que nous appelons « maison » pour nos résidents.

Alors aujourd'hui, je tenais à vous dire merci. Merci pour tout ce que vous faites, chaque jour, dans l'ombre, avec humilité et abnégation. Vous êtes les piliers silencieux de nos structures, et votre rôle est essentiel au bien-être des personnes handicapées que nous accompagnons. »

« Vis ma vie », un projet porteur de sens et amené à perdurer

Suite à ce premier succès, l'association prévoit de renouveler ce projet en 2025, avec des ajustements basés sur les retours des participants

Avec « Vis ma vie », les Papillons Blancs du Douaisis ont su créer une initiative fédératrice, qui dépasse le simple cadre professionnel. Ce projet met en lumière l'importance de la collaboration et de la compréhension mutuelle entre les différents acteurs de notre association.

Comme le souligne un participant :

« La plus belle richesse de notre association, ce sont les femmes et les hommes qui la composent. »

Kermesse

IME « Les Tournesols » Douai-Dorignies

Rires, danses et ambiance festive



C'est dans la joie, la bonne humeur et avec le soleil (ce n'était pas gagné) que s'est déroulée la kermesse annuelle. Après un bon repas, les enfants ont pu s'amuser aux stands et sont repartis avec des cadeaux de toutes les couleurs et de toutes les formes.

Les danses des plus petits ont mis l'ambiance notamment les cowboys et les pom-pom girls ! Il y avait également, pour les plus gourmands, du pop-corn, des crêpes, des gâteaux, de la barbe à papa et des muffins...

Le tirage au sort des lots de la tombola et les enveloppes gagnantes ont permis aux familles de repartir également avec de nombreux cadeaux.



FAM « Jules Mousseron » de Fenain

Un moment de partage pour tous

Comme tous les ans, le comité des fêtes, mais aussi l'ensemble des professionnels se sont mobilisés pour faire de cette journée, un moment festif et convivial.



Les familles, les autres établissements des Papillons Blancs du Douaisis, voisins, tous étaient invités à venir partager cette agréable après-midi.

Structure gonflables, jeux en bois XXL prêtés par la médiathèque d'Escaudain, pêche aux canards, jeu de chamboule tout, tirs au but, mini-golf, et pour se faire plaisir encore plus : glaces italienne, crêpes, barbe à papa, bonbons, boissons...

Tout cela sous l'animation de notre DJ Sono CJM, Jean-Marie déjà venu à notre fête de la musique, qui a mis l'ambiance comme toujours, et a distribué des petits cadeaux. Sans oublier le spectacle de danse avec les résidents faisant partie du groupe de danse de Marie, leur professeur, puis la chorale animée par 2 professionnelles : Sabine M et Sabine B.



Entreprise Adaptée « La Cordée » de Guesnain

Convivialité et partage au pot de fin d'année

Les salariés de l'Entreprise Adaptée et leurs familles attendaient avec impatience ce moment de convivialité et de partage qui n'avait plus été organisé depuis la pandémie.

Bowling, laser Game, billard, babyfoot... Les salariés ont pu s'amuser en famille ou entre collègues et ont ensuite été conviés à partager le cocktail dînatoire qui avait été organisé : toasts, wraps, vélines, mini-pâtisseries, crêpes, pop-corn, barbe à papa... tout était réunis pour passer ensemble un moment agréable et convivial.

A cette occasion C. MARCINKOWSKI, S. DELCOURT, toutes deux jeunes retraitées, ont été mis à l'honneur ainsi que JJ. ROUVEYROUX qui est parti rejoindre l'ESAT de Brebières.

Puis vint l'arrivée tant attendue par les enfants du Père Noël, la distribution de friandises et les séances photos. Un programme qui a ravi les petits et grands, qui ont pu ensuite profiter du stand de maquillage, des sculptures de ballon et disposer d'une borne selfie. De quoi laisser à tous un merveilleux souvenir de ce moment de partage.



Noël

SAVS de Douai

Une journée enchantée

Dans le cadre de son accompagnement, le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, a eu le plaisir d'organiser une sortie au marché de Noël d'Arras. Ce fut une journée placée sous le signe de la découverte, de la gourmandise et du partage.

Dès l'arrivée à Arras, l'ambiance féérique du marché de Noël nous a immédiatement plongés les participants dans la magie des fêtes. Les chalets en bois regorgeaient de trésors, de décorations scintillantes et de gourmandises de saison. Entre les effluves de vin chaud, les douceurs sucrées et les animations festives, chacun a pu profiter d'un moment agréable, flânant à travers les allées.

Tous ont pris le temps d'admirer la grande roue et les illuminations qui donnaient à la Grand Place une atmosphère unique. Les plus curieux se sont laissés tenter par des spécialités locales, tandis que d'autres ont fait quelques emplettes pour prolonger la magie de Noël à la maison.

Chacun a pu partager le déjeuner dans un restaurant chaleureux. Ce fut l'occasion de discuter et d'apprécier ensemble ce moment hors du quotidien.

Afin de célébrer la fin d'année en beauté, un repas festif a été organisé au restaurant chinois « Le Panda » à Douai, autour d'un buffet généreux et varié, dans une ambiance conviviale, ponctuée de rires et de discussions. Ce repas a permis de clôturer l'année sur une note chaleureuse, renforçant ainsi les liens tissés tout au long de notre accompagnement.

Ces sorties ont été de véritables instants de partage, apportant à chacun une parenthèse enchantée en cette période de fêtes.



IME « Les Rouissoirs » de Somain

Une journée féerique

Une journée festive consacrée à Noël a été organisée pour les jeunes de l'IME de Somain le samedi 7 décembre. Après un moment convivial au restaurant, les enfants ont eu l'occasion d'admirer les décorations de Noël au marché de Lauwin-Planque, où chacun a pu s'acheter un petit souvenir. Les jeunes ont été enchantés de participer au spectacle du CIRQUE ENCHANTE DU PERE NOEL ! à Gayant Expo, captivés par les performances des acrobates et des mises en scène. Ils ont été transportés dans un voyage féerique autour du monde avec des artistes originaires des cinq continents. Tous sont repartis de cette journée avec le sourire et l'esprit de Noël.



MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Une tradition chaleureuse et artisanale

Aux Cinq Terres, le marché de Noël est devenu une tradition. Dès l'automne, les résidents et leurs accompagnants se sont affairés dans les préparatifs et la confection d'objets de décoration. Cette année le marché a été particulièrement riche et les étals étaient bien fournis d'objets artisanaux « faits maison ».

Familles, proches, professionnels, voisins... le public est venu nombreux. Et il est vrai que le programme était séduisant avec stand photo, balade en calèche, tombola,

dégustation de pâtisseries et autres gourmandises, et vin chaud.

Le marché avait tout pour être plongé dans une ambiance de partage, chaleureuse et festive.



MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Un moment de partage privilégié

Chaque année, pour célébrer les fêtes de fin d'année, nous essayons de créer un environnement festif et agréable. Les fêtes de fin d'année sont un moment privilégié pour partager des instants chaleureux avec les professionnels, les résidents et leurs proches. Les résidents sont au cœur de ces festivités, faisant de Noël un moment de partage et d'émotion.

La journée du pull de Noël est devenue une tradition festive et pleine de bonne humeur à la MAS « Le Chemin Vert ». Les résidents et le personnel ont arboré fièrement leur pull le plus rigolo, le plus beau ou le plus moche. L'objectif est simple : passer un moment agréable ensemble.

Une séance photo était organisée pour immortaliser tous les participants. Ce geste simple permet non seulement de capturer les sourires et la bonne humeur mais aussi de créer des souvenirs précieux pour les résidents.



L'organisation d'un marché de Noël nécessite des mois de préparation. Derrière la magie de l'événement se cache un travail minutieux réalisé par les résidents et les professionnels. Ils se sont lancés dans la fabrication des décorations à vendre et ont consacré de nombreuses heures en amont pour garantir que chaque détail soit pris en compte afin que tous les résidents ainsi que les visiteurs puissent profiter pleinement de cette journée festive.

Dès l'entrée dans l'établissement, l'ambiance de Noël se faisait ressentir : les stands avec les décorations de Noël à vendre, l'odeur sucrée des crêpes fraîchement cuites et le stand photo installé spécialement pour cette journée.

Les sourires étaient nombreux, les yeux brillaient... Pour les résidents, ce fut l'opportunité de passer un moment privilégié avec leurs proches, tout en découvrant les différents stands.

Le repas de Noël est l'un des moments les plus attendus, symbolisant la convivialité, le partage et la tradition. Suite à l'annulation de la prestation du traiteur, les professionnels n'ont pas hésité une seconde pour sauver ce moment. Notre priorité était que chaque résident puisse savourer pleinement cet instant.



Noël en images dans nos établissements...



Les travailleurs de l'ESAT, des acteurs pour leurs droits

L'ESAT du Raquet organise actuellement les élections Conseil de Vie Social (CVS). C'est le renouvellement des premiers mandats depuis le regroupement des ESAT sur le site du Raquet en 2022. Cette instance représentative des travailleurs de l'ESAT est obligatoire depuis la loi de 2002.2. Depuis l'année dernière, elle n'est plus la seule.

L'association a eu la volonté de promouvoir la parole des personnes accompagnées en créant l'association des auto-représentants « Un Autre Regard ». 10 travailleurs de l'ESAT y sont acteurs.

De plus, les ESAT connaissent des évolutions en lien avec des lois récentes (le plan de transformation des ESAT en 2022 et la loi plein emploi en 2023). Ces évolutions visent à développer les droits individuels et collectifs des travailleurs d'ESAT.

Dans cette dynamique, 4 délégués des travailleurs ont été élus pour représenter leurs

collègues dans des situations problématiques rencontrées avec l'établissement. Ils ont été formés début 2023 et leur fonctionnement doit être complété par un projet de travail en 2025 qui est la FEI de la personne accompagnée. Cette réflexion est issue de l'évaluation réalisée en 2024.

La commission mixte reprend les sujets liés à la sécurité sur un établissement de travail et est composé de représentants des salariés, de partenaires comme la médecine du travail et de 5 travailleurs.

Ces instances sont créées mais il nous reste le défi de les faire vivre pleinement en laissant la place adaptée aux personnes accompagnées pour les rendre auteurs tout en les sécurisant. Le récent atelier FALC sera ainsi un atout pour s'accaparer des sujets mais cela nécessite de poursuivre le travail sur l'évolution de nos pratiques et les outils de l'accompagnement.



Monsieur Julien BLERVAQUE
Elu commission sécurité

« Ce rôle me semble important pour avoir plus de sécurité possible afin d'éviter les accidents du travail »

Monsieur Stéphane DELOIRE
Elu CVS

« Je représente les différents avis des travailleurs afin d'améliorer la restauration, les activités. Cela permet de poser les questions au Directeur »



Monsieur Quentin MAZURE
Elu délégué TH

« Je représente le secteur de la blanchisserie, de la cuisine et de la retouche. J'aide les travailleurs quand ils ont un souci avec une personne, je représente mes collègues »



Un moment de partage au salon du livre Foyer de Vie « Thérèse Olivier » de Somain

Le salon du livre de la ville de Somain a ouvert ses portes les 23 et 24 novembre au centre social Albert Camus, sur le thème de l'amitié.

A cette occasion, les résidents ont pu bénéficier de la mise en place d'un atelier d'écriture à quatre mains dans le cadre de la résidence d'artiste de l'auteur Michael MOSLONKA. Romancier qui écrit également des nouvelles et des articles de fond.

Intéressant moment de partage avec les résidents, qui a replongé Michael MOSLONKA dans des années de professionnel d'accompagnement éducatif en tant qu'éducateur.

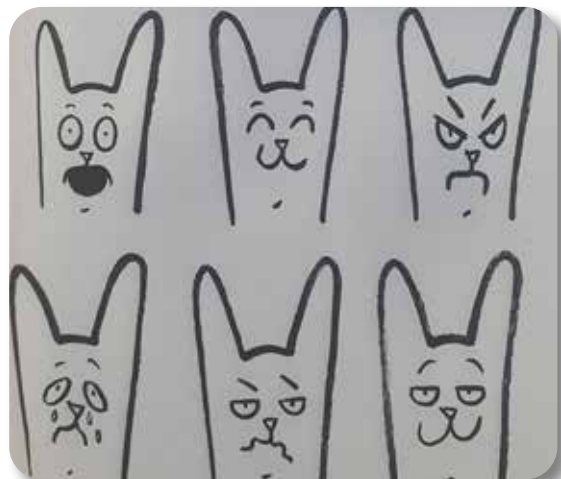


31

EMOSTORY, découverte des émotions par les livres SESSAD « Le Chemin » de Douai

Dans le cadre du groupe Emostory animé par une psychologue et une psychomotricienne, 4 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement autour de la compréhension, l'expression et la gestion des émotions.

La médiation utilisée était principalement les livres et les mises en scènes. Au cours de l'année, un contact avec l'auteure illustratrice Audrey POUSSIER, a été pris et a mené à la création et l'impression d'un livre d'histoires sur les 4 émotions de base.





Félicitations à Melinda BOTTE, accompagnée par l'IME « La Vicoignette », qui a remporté le concours de dessin de la FNAC de Somain sur le thème de STITCH.

Rencontre intergénérationnelle IME « Les Rouissoirs » de Somain

Dans le cadre de la semaine bleue, six jeunes de l'IME « Les Rouissoirs » ont pris part, le mardi 2 octobre, à un quiz organisé par l'EHPAD « La Plaine de Scarpe » de Lallaing. Un moment de convivialité autour de jeux de société s'est également tenu à la médiathèque de Fenain.

Chaque mois, les enfants participent à une rencontre intergénérationnelle à la résidence des Maraiscaux de Somain. Ces moments forts se poursuivront tout au long de l'année, favorisant ainsi l'entraide et les échanges.

Un grand merci aux partenaires, à la médiathèque de Fenain, à La Parenthèse et la ludothèque de Somain, de nous inclure avec bienveillance à chaque événement.



Activités partagées avec les élèves du lycée Hélène Boucher IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Les enfants de l'IME « La Vicoignette » ont été accueillis au lycée Hélène Boucher de Somain, par les élèves de la classe AS SP.

Au programme : les lycéens ont organisé des parcours moteurs, des cours de yoga, de la Zumba et diverses activités manuelles. Les enfants étaient ravis de partager ce merveilleux moment.

Merci à l'équipe enseignante et les étudiants pour cet accueil chaleureux et pour leur investissement.



IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Distribution carte de voeux

Le groupe « Médiéval » de l'IME d'Émerchicourt ont réalisé des cartes afin de souhaiter leurs vœux à la mairie et aux habitants des alentours. Nous avons réalisé différentes marches par petit groupe afin que l'ensemble des jeunes distribue leur création dans les boîtes à lettres.

Ce travail a été réalisé tout au long du mois de décembre en passant par le découpage, la création d'aquarelle et l'écriture de leurs vœux. Cette action a permis de créer du lien entre notre établissement et les riverains tout en convivialité.



Sensibilisation aux dangers des écrans



Ce mardi 22 octobre, les jeunes du secteur 2 et 3 de l'IME d'Émerchicourt « La Vicoignette » ont participé à une séance de sensibilisation aux effets des écrans. La gendarmerie de Valenciennes sont venus au sein de notre structure afin d'échanger avec les enfants pour leur permettre de prendre conscience des dangers d'Internet. Un belle échange constructif pour nos jeunes lors de cette journée.

Une mystérieuse découverte lors d'une randonnée

Lors d'une randonnée pédestre, des jeunes de l'IME d'Émerchicourt du secteur 2 ont trouvé et ramassé sur le chemin de la rue de la Liberté, un objet ressemblant à une pointe de lance.

Peut-être est-ce une découverte archéologique ou un vestige plus récent ?

Pour le savoir, nous avons confié notre trésor à M. DUFOUR Daniel, membre de la SHLE (Société d'Histoire Locale d'Émerchicourt). Il va se charger d'élucider ce mystère, et nous tiendra informés.



Après-midi country : danse et partage avec les Blouses Roses

MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Notre partenaire « Les Blouses Roses » a organisé un après-midi country pour les résidents, c'est le club de country de Cuincy qui est venu avec leur bonne humeur et un esprit de partage.

Dès leur arrivée, les membres du groupe ont été accueillis par le personnel et les résidents avec des sourires et de l'enthousiasme.

Les premières notes de musique ont vite résonné dans l'air, entraînant tout le monde dans une ambiance chaleureuse et festive.

Au-delà de la danse et la musique, cette rencontre a permis des échanges touchants. Les danseurs ont pris le temps de discuter avec les résidents, de partager une danse et un sourire.



Spectacle théâtral SESSAD « Le Taquin » de Douai

Afin de concrétiser une année de travail, le groupe Théâtre a proposé, fin juin 2024, son spectacle original : « Sur les traces de super méchant » devant un public chaleureux et enthousiaste. Les quatre enfants ont pu présenter un projet qu'ils ont entièrement créé eux-mêmes soutenus par les professionnels de l'atelier. Durant toute l'année, les échauffements ont été dirigés dans le sens de « comment se comporter sur scène ? » : comment être bien entendu du public, quelle posture adopter (ne pas tourner le dos au public), le tour de rôle (parler chacun son tour sans se couper la parole), la bienveillance les uns avec les autres pour permettre une belle cohésion de groupe.

Ensuite, la création du spectacle a nécessité un travail de choix et de recherche : choix des personnages et recherche de leurs caractéristiques ; choix des lieux où se passera l'histoire, découverte plus précise et balade mentale dans ces lieux ; quelles émotions vivront les personnages en fonction des situations. Il a fallu également se mettre d'accord tous les quatre sur le déroulé avec une présentation, un problème, une

résolution, un final. Pour terminer et rendre le spectacle vivant, les jeunes comédiens ont choisi de créer leur décor par du bricolage, de l'investissement personnel, un choix de costumes, un choix des musiques et bruitages qui soutiennent et mettent en valeur leur chef d'œuvre.

Ce spectacle a été un succès pour ces jeunes artistes qui ont vu un public agréablement surpris et admiratif du travail accompli ; les applaudissements les ont ravis.

*Anne-Sophie ALFANO, orthophoniste
et Marie-Blanche COUTO, institutrice spécialisée*



Création de radeaux par les jeunes IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Le groupe Médiéval de l'IME d'Émerchicourt est impliqué dans le projet participatif du collectif faubourg 123, qui rassemble plusieurs structures du territoire.

En collaboration avec Jason et Léa designer, des ateliers de création ont été mis en place pour permettre aux jeunes de construire et d'imaginer leur radeau futur.



Une parade nautique suivie d'une course amicale est prévue pour le samedi 1er juin, lors de laquelle tous les radeaux vogueront sur une portion de la Scarpe.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble du collectif Faubourg et Mme Aurélie LARIVIERE, médiatrice culturelle, pour nous avoir inclus avec bienveillance dans cette action culturelle.

Création de mobiles en papier mâché SESSAD « Le Chemin » de Douai

Le groupe « Expériences » composé de 4 adolescents a eu l'opportunité de travailler avec Virginia et Pierre pour créer des mobiles originaux en papier mâché.

Sous leur guidance, chaque jeune a fabriqué un mobile en forme de poisson, de chat ou de lapin, en utilisant des matériaux simples tels que du journal, de la colle et des accessoires décoratifs. Les adolescents ont plongé leurs mains dans la colle et ont manipulé le papier mouillé. Ils ont ensuite ajouté des éléments personnels et imaginatifs pour finaliser leurs œuvres, en intégrant des couleurs vives, des formes originales et des détails.

Cette activité a non seulement permis aux jeunes de développer leurs compétences manuelles mais aussi de renforcer leur capacité à collaborer à exprimer leur créativité et à prendre plaisir dans le processus de création.



Un moment de partage entre parents, professionnels et enfants

SESSAD « Le Taquin » de Douai

Comme chaque année, le SESSAD propose un temps pour que les familles puissent se réunir et échanger.

Cette année, le groupe expression de parents s'est voulu particulièrement convivial et sans thématique particulière, afin d'adresser les vœux.

A cette occasion, les éducatrices encadrant le « groupe filles » ont proposé aux jeunes de réaliser des galettes et de servir les familles présentes. Deux d'entre elles ont répondu présente, Cloé et Savhanna, non sans appréhension !

Quoi de mieux pour être valorisées, reconnues, engagées en participant activement à ce moment festif, de partage au sein du service dans lequel elles évoluent !

Ces 2 jeunes filles ont pris leur rôle au sérieux et ont été soucieuses de bien faire tant pour les professionnels que pour les familles et enfants accueillis. Elles ont ainsi réalisé de délicieuses galettes et ont fait le service

en prenant la commande de boissons. Pour ce faire, elles sont arrivées plus tôt pour se mettre aux fourneaux. Nous avons été en présence de jeunes filles qui ont su se soutenir, se surpasser et se montrer volontaires, dynamiques, malgré leur crainte.

Merci à l'ensemble des personnes présentes pour leur bienveillance, ce qui a facilité l'investissement de Cloé et Savhanna dans ce projet, et a permis à tous de passer ce moment convivial et chaleureux.

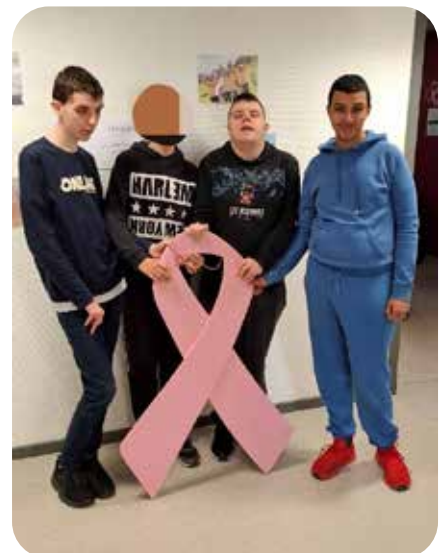


37

Les macarons des marmitons

IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent

Pour mener une belle action à l'occasion d'Octobre Rose, les marmitons de l'IME « Jacques Masson » ont réalisé et vendu plus de 300 macarons et récolté pas loin de 200€. Le 13 novembre 2024, les jeunes de l'atelier ont eu le plaisir de remettre cette somme au Centre Ressources Cancers de Douai. Les jeunes ont reçu un très bon accueil par la coordinatrice, Alyson SAVARY.



Des vacances pour tous les résidents MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Depuis plusieurs années maintenant un séjour de vacances est proposé aux résidents de la MAS. En 2024, début septembre, c'était au tour de Sabine et Pascal d'aller prendre l'air marin à la station balnéaire de Wissant et de profiter d'un séjour riche de rencontres et de découvertes.



En pleine période des jeux paralympiques, les deux résidents ont eux-mêmes participé à des olympiades avec les autres résidents de Maris Stella.

Les jeux étaient organisés par l'association « Siel bleu » qui leur a offert un beau moment de partage et de convivialité.



Les sorties n'ont pas manqué : balades dans le village et sur la digue, avec vue sur les Caps Gris-Nez et Blanc-Nez, immersion dans les profondeurs des océans à Nausicaa, découverte de Calais et de son emblématique dragon.



Le séjour s'est terminé en se laissant bercer par la guitare et les contes, où Nadine contait sur les notes de Philippe... et Philippe jouait sur ses mots.



Authenticité et convivialité chez Place des Oliviers FAM « Jules Mousseron » de Fenain

Bienvenue chez Place des Oliviers, lieu à la fois authentique et moderne où passer un moment de détente ... Brasserie avec des mets aux saveurs du sud en privilégiant une cuisine « fait maison » avec des produits de qualité et de saison. L'originalité du lieu est la présence de terrains de pétanque à l'intérieur de l'établissement pour profiter toute l'année d'une ambiance estivale !
Bravo à tous ! Super ambiance ...



39

Foire Expo : musique et danse au Chemin Vert MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Lors de la Foire Expo Régionale de Douai, un groupe de résidents de la Maison d'Accueil Spécialisée « Le Chemin Vert » s'est rendu au carré brasserie pour savourer un bon repas accompagné par les musiques de l'orchestre Christian KUBIAK. Les résidents ont poussé la chansonnette sur les classiques de la culture polonaise comme « Rouki Zouki », l'orchestre a également repris des titres de la chanson française, il n'en fallait pas plus pour aller sur la piste de danse et profiter pleinement de ce moment avec tout le monde.

L'ambiance était au rendez-vous pour le plus grand plaisir de Joël, Louisette, Philippe, Patrick, Michel et Isabelle.



Camping pour les jeunes de l'IME

IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent

Six jeunes de l'IME ont eu l'occasion de découvrir le camping sous la supervision de trois professionnels. Première expérience de deux jours et une nuit hors des murs de l'IME.

Quelques jours auparavant, afin de préparer le séjour, les jeunes ont été réunis afin d'échanger sur le projet.

Que veut dire camper ? De quoi a-t-on besoin ?
Comment monte t'on une tente ?
Que peut-on faire pendant la soirée ?

Le jour J, les jeunes ont participé au montage des tipis et à la préparation des couchages. Ils ont également fait le choix et la préparation des repas. Au menu, barbecue avec évidemment l'inévitable séance des brochettes de chamallows grillés. La veillée s'est poursuivie avec un cache-cache à la frontale dans le parc.

Très belle expérience que tout le monde a hâte de renouveler, plus longtemps et plus loin.



Deux séjours vacances inoubliables

MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

En 2024, suite à la demande des résidents, les professionnels de la MAS ont décidé de proposer deux séjours vacances.



Un premier à Wimereux dans un gîte écologique adapté pour Estelle, Louissette et Michèle puis un second à Montreuil sur mer « Les bobos à la ferme » dans un gîte tout confort pour le plus grand plaisir de Véronique et Michel.

Un transfert est bien plus qu'un simple déplacement. C'est une opportunité d'évasion, d'apprentissage et de partage, qui contribue au bien être des résidents et à leur inclusion.

Estelle, Louissette et Michèle ont pu déguster un repas savoureux en bord de mer au restaurant « CAP Nord ». Un grand merci au chef de cuisine qui a su adapter les textures et qui a soigné la présentation de chaque assiette.

Véronique et Michel ont profité des repas faits maison au gîte et des repas au restaurant. Ils ont également pu découvrir la salle snoezelen proposée par les propriétaires du gîte. Lors de ces deux séjours, balades, fous rires, complicité, gourmandise et partage étaient au rendez-vous.



Activités équestres au Château de Montmorency IME « Les Rouissoirs » de Somain

Chaque mardi après-midi, cinq jeunes de l'IME s'investissent dans des activités équestres au Château Montmorency de Montigny-en-Ostrevent. Après avoir brossé et soigné les poneys, certains montent à cheval pour pratiquer des techniques d'agilité acquises l'année précédente ou depuis le début de la rentrée 2024, tandis que d'autres profitent de balades en les guidant à la longe.



41

Super journée au Parc Bagatelle MAS « La Sensée » de Féchain

Un groupe de résidents de la MAS a eu l'occasion de vivre une journée exceptionnelle au parc d'attraction de Bagatelle. Cette sortie tant attendue par les résidents a été organisée dans une optique d'inclusion et de bien-être. Au-delà, du plaisir immédiat, cette sortie illustre l'importance des loisirs accessibles pour les personnes en situation de handicap. L'inclusion ne se limite pas à la mise en place d'aménagements physiques, mais elle se traduit aussi par la création de moment où tout le monde a eu la possibilité de participer sans distinction. Les résidents sont rentrés ravis de cette journée incroyable et malgré la fatigue, ont hâte de revivre cette expérience.



Sortie conviviale au salon de thé de Cambrai MAS « La Sensée » de Féchain

Un groupe de résidents de la MAS « La Sensée » a profité d'une agréable après-midi dans un salon de thé en plein cœur de la ville de Cambrai. Cette sortie conviviale s'inscrit dans une démarche d'inclusion, offrant la possibilité à chacun de participer pleinement à la vie sociale. Entre discussions et moments de partage, cette expérience a renforcé les liens entre les participants, tout en favorisant leur intégration au sein de la société.



Immersion agricole : découverte du travail à la ferme IME « Les Rouissoirs » de Somain

Chaque mois, les jeunes de l'IME font une immersion dans le milieu agricole. Ils participent à l'entretien des boxes et aux soins des animaux de la ferme, s'épanouissant ainsi en découvrant les valeurs du travail.

Tout au long de l'année, des ateliers leur sont proposés pour les sensibiliser à la vie agricole.

Animés par la curiosité, ils ont pu explorer les différentes étapes de la vie des bovins, la traite et le circuit du lait... Ils ont également eu l'opportunité de préparer et de déguster leur propre beurre, leur pain qu'ils ont pu rapporter chez eux. Nous remercions M. DUBUS, responsable de la ferme pédagogique des Beaux Mecs, pour son approche pédagogique adaptée et son accueil chaleureux.



Théâtre ouvre toi

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

La danse est un langage universel. Ce vendredi 25 novembre, elle a servi à sensibiliser les collégiens du Cambrésis à la différence et à l'acceptation de l'autre, quel que soit son handicap. L'évènement s'est déroulé au théâtre de Cambrai qui ouvrait ses portes à la danse inclusive. Le groupe d'handidanseurs de la MAS de Cantin avait répondu à l'invitation de Cécile AVIO, présidente de la Fédération Française HandiDanse Adaptée. Sur scène, ils ont présenté au jeune public leur chorégraphie au titre évocateur « Nos différences font notre force », sur la musique d'Imagine Dragons.

Toutes les chorégraphies ont su toucher les spectateurs et les ont invités à se questionner sur leurs préjugés au sujet du handicap. A l'issue du spectacle des discussions enrichissantes se sont tenues entre les handidanseurs et les collégiens sur la différence, la diversité ou encore l'acceptation de l'autre. La danse inclusive a pris ici tout son sens.



43

Nous sommes des Mudgirls !

Résidence « Champvert » de Douai

Une cohésion entre personnes accompagnées et professionnelles pour une même cause. Elles l'ont fait !

L'équipe a réussi à surmonter les 17 défis d'épreuves sportives pour lesquels il fallait réunir de la force, de l'agilité et de l'entraide.

Une expérience incroyable et un moment inoubliable.



Article paru dans la Voix du Nord
du 12 septembre 2024

Dans le Nord, la suspension « dramatique » de l'aide aux parents déficients intellectuels

Deux jours dans son souci de trouver des marges budgétaires, le Département du Nord suspend une aide destinée à accompagner des parents déficients intellectuels dans leur parentalité. Cette suspension est temporaire, elle est en cours de réévaluation.

**PAR ANNE-SOPHIE
DUPONT**

TRÉVIER. Depuis que le Département du Nord a suspendu son aide destinée à accompagner des parents déficients intellectuels dans leur parentalité, les associations de parents sont en colère. Elles considèrent que cette suspension est une atteinte à la dignité de ces parents et à leur droit de participer à la vie de leur enfant. Elles demandent que l'aide soit rétablie rapidement.

« C'est violent de se prendre ça dans la figure », déclare une parente. « On se sent trahi, on se sent abandonné. On a l'impression que le Département ne nous considère plus comme des parents, mais comme des personnes handicapées. »

Le Département du Nord a expliqué que cette suspension est due à des contraintes budgétaires. Cependant, les associations estiment que cette aide est essentielle pour ces parents et qu'elle ne doit pas être supprimée.

« C'est violent de se prendre ça dans la figure »

« C'est violent de se prendre ça dans la figure »

Article paru dans l'Observateur du
Douaisis du 28 novembre 2024

Offrez-vous un sapin en bois de l'ESAT du Raquet

Un sapin en bois, fait à la main avec amour et savoir-faire, conçu par des artisans en situation de handicap, dans l'atelier de menuiserie de l'ESAT du Raquet.

SIN-LE-NOBLE

Ces sapins en bois sont 100% artisanaux et fabriqués à partir de chutes de bois. Ils sont conçus par des artisans en situation de handicap, dans l'atelier de menuiserie de l'ESAT du Raquet.

Le sapin en bois fait 1,2m de hauteur pour le prix de 19€.

« Afin de diversifier un peu les productions et varier l'activité de nos artisans, on a décidé cette année de faire des sapins. Noël, c'est dans moins d'un mois, on s'est pris tôt, les gens n'ont pas encore fait leur sapin. C'est vraiment sympa car ce produit est naturel et puis on fait travailler nos artisans en situation de handicap, c'est même une belle fierté ! », se réjouit Denis Viste, le responsable du secteur menuiserie de l'ESAT du Raquet.

Commander dès maintenant par mail à : rs.menuiserie@apeldouai.asso.fr

Article paru dans La Voix du Nord
du 30 novembre 2024

Article paru dans l'Observateur du
Douaisis du 28 novembre 2024

Autour de Somain

FOYER THÉRÈSE OLIVIER

La troupe l'Envol a ému le public

THÉÂTRE Voilà 8 ans que Laurent Idkowak, directeur de la compagnie les Insolents, anime un atelier théâtre au foyer de vie Thérèse Olivier.

Les Insolents, une troupe de théâtre, ont joué une pièce au foyer de vie Thérèse Olivier. La pièce, intitulée « L'Envol », a été écrite et mise en scène par Laurent Idkowak. Elle raconte l'histoire d'un homme qui cherche à s'élever au-dessus de ses conditions de vie.

La troupe l'Envol a ému le public. Les spectateurs ont été touchés par la performance et la mise en scène. Ils ont apprécié la qualité du jeu des acteurs et la profondeur des thèmes abordés.

Les enfants de l'IME Jacques-Masson se rendent maintenant eux aussi à l'école

Un espace adapté et bien doté

Les enfants de l'IME Jacques-Masson se rendent maintenant eux aussi à l'école. Ils ont accès à un espace adapté et bien doté, qui leur permet de suivre leur scolarité dans de bonnes conditions.

Le IME Jacques-Masson a mis en place un dispositif d'accompagnement pour ses élèves. Ce dispositif leur permet de bénéficier d'un enseignement adapté à leurs besoins et de participer à des activités scolaires et extrascolaires.

« C'est une grande étape pour ces enfants, qui ont pu accéder à une véritable scolarité. Cela leur permet de développer leurs compétences et de vivre une expérience enrichissante. »

Article paru dans l'Observateur du Douaisis du 5 décembre 2024

Article paru dans l'Observateur du Douaisis du 6 février 2025

IME JACQUES MASSON

Trois classes ouvertes à l'espace pédagogique

INAUGURATION 6 ans après le lancement du projet, l'espace pédagogique de l'IME Jacques Masson a été inauguré le 27 novembre.

L'inauguration s'est faite en présence du maire Valentin de Casteau, François Bouché, directeur de l'IME, Claude Rouquet, président des Pupilles Blancs du Douaisis, du conseil d'administration Charles Rouquet, des représentants de l'Agence régionale de santé et de l'éducation nationale et de l'association des parents de la Fontaine. Cet espace comprend 3 classes de 4 élèves, il est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale. Il est une étape vers la vie sociale, vers l'insertion, vers la vie sociale. Il est une étape vers la vie sociale, vers l'insertion, vers la vie sociale.

UNE INSTALLATION DE QUALITÉ

Cette installation s'inscrit dans la politique de l'Agence régionale de santé et de l'éducation nationale. Elle est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale. Il est une étape vers la vie sociale, vers l'insertion, vers la vie sociale.

DES ENFANTS DE L'IME À L'ÉCOLE PASTEUR

La Fontaine de Casteau est une école qui accueille des enfants de l'IME Jacques Masson. Elle est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale. Il est une étape vers la vie sociale, vers l'insertion, vers la vie sociale.

Les portes de la dignité sont ouvertes

MONTIGNY-EN-OS Le 29 janvier, la résidence la Fontaine, nouveau lieu de vie pour promouvoir l'autonomie des adultes porteurs de handicap, a été inaugurée.

Cette inauguration a été l'occasion de réunir de nombreuses personnes, dont des élus locaux, des représentants de l'association des Pupilles Blancs, et des habitants du quartier. La Fontaine est un lieu de vie pour des adultes porteurs de handicap, qui leur permet de vivre de manière autonome et de participer à la vie sociale.

LA FONTAINE, UN NOUVEAU LIEU DE VIE

La Fontaine est un lieu de vie pour des adultes porteurs de handicap, qui leur permet de vivre de manière autonome et de participer à la vie sociale. Il est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale.

Article paru dans La Voix du Nord du 30 janvier 2025

DOUAISIS

Jeu 30 janvier 2025

LA VOIX DU NORD

Bonjour

SI C'EST BOUQUIN QUE LE DIT

On sait que les gens de la région de la Fontaine de Casteau ont une passion pour le livre. Ils ont une passion pour le livre, ils ont une passion pour le livre. Ils ont une passion pour le livre, ils ont une passion pour le livre.

LA FONTAINE, UN NOUVEAU LIEU DE VIE POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

La Fontaine est un lieu de vie pour des adultes porteurs de handicap, qui leur permet de vivre de manière autonome et de participer à la vie sociale. Il est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale.

DOUAIS Sans permis et sous caméras, il essaye de semer la police

COURCHILLETES Huit jours après, les salariés d'IKO-Axter toujours mobilisés

DOUAIS Douze personnes mises à l'honneur lors des vœux du maire

10 Douaisis

LA VOIX DU NORD JEUDI 30 JANVIER 2025

Ce lieu de vie qui guide ses résidents handicapés vers l'autonomie

Deux mois et demi après avoir pris possession des lieux, les occupants de la résidence La Fontaine ont pu la visiter, en famille, en groupe, ou individuellement, et leurs nombreux visiteurs.

66 de privilèges en autonomie personnelle des résidents, pour établir, eux-mêmes, ce qu'ils souhaitent faire.

La Fontaine est un lieu de vie pour des adultes porteurs de handicap, qui leur permet de vivre de manière autonome et de participer à la vie sociale. Il est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale.

S'ouvrir sur le quartier et ses habitants

La Fontaine est un lieu de vie pour des adultes porteurs de handicap, qui leur permet de vivre de manière autonome et de participer à la vie sociale. Il est une étape vers l'autonomie, vers l'insertion, vers la vie sociale.

Inauguration « La piste aux étoiles »

Unité d'Enseignement
de l'EEAP « L'Adret »

Mardi 11 mars 2025

Assemblée Générale de l'association Un Autre Regard

Jeudi 3 avril 2025
à 17h00
au siège

Expo « L'art de la différence »

Palais des Beaux-Arts à Lille

Mardi 20 mai 2025

Parcours du cœur

Jeudi 22 mai 2025

à l'IME d'Émerchicourt

Boucles de Gayant de Douai

Jeudi 29 mai 2025

Assemblée Générale

Mercredi 4 juin 2025



Où nous trouver et nous contacter



Siège social Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 95 93 93 – secretariat.siege@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des enfants et adolescents

IME
« Jacques Masson »
289 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 70
ime.montigny@apeidouai.asso.fr

IME
« Les Tournesols »
101 rue des Trannois
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 27 95 78 20
ime.dorignies@apeidouai.asso.fr

IME
« Les Rouissoirs »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
ime.somain@apeidouai.asso.fr

IME
« La Vicoignette »
7 rue de l'Égalité
59580 Emerchicourt
Tél. 03 27 94 37 50
ime.emerchicourt@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Chemin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad.lechemin@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Le Taquin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad.douai@apeidouai.asso.fr

SESSAD
« Arc-en-Ciel »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
sessad.somain@apeidouai.asso.fr

SESSAD « Indigo »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
sessad.somain@apeidouai.asso.fr

EEAP
« L'Adret »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
eeap.fechain@apeidouai.asso.fr

PCPE
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
pcpe@apeidouai.asso.fr

EMAS
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
emas@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement à l'inclusion socio-professionnelle

ESAT du « Raquet »
1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 08 92 50
esat.du.raquet@apeidouai.asso.fr

Entreprise Adaptée
« La Cordée »
ZI St René
59287 Guesnain
Tél. 03 27 88 69 11
ea.guesnain@apeidouai.asso.fr

L'accompagnement des adultes

MAS
« La Sensée »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
mas.fechain@apeidouai.asso.fr

MAS
« Les Cinq Terres »
16 rue de la Gare
59169 Cantin
Tél. 03 61 26 67 30
mas.cantin@apeidouai.asso.fr

MAS
« Le Chemin Vert »
Chemin Vert
59187 Dechy
Tél. 03 74 22 00 20
mas.dechy@apeidouai.asso.fr

FAM
« Jules Mousseron »
17 rue Jules Mousseron
59179 Fenain
Tél. 03 61 08 52 40
fam.fenain@apeidouai.asso.fr

Foyer de Vie
« Thérèse Olivier »
1 rue Ildephonse Warusfel
59490 Somain
Tél. 03 27 99 23 23
fdv.somain@apeidouai.asso.fr

SAJ
« La Source »
533 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 27 87 71 14
accueil.de.jour@apeidouai.asso.fr

Résidence
« La fontaine »
289 bis rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 90
fdv.somain@apeidouai.asso.fr

Résidence
« Champvert »
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence
« Polygone »
588 rue du Polygone
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

Résidence
« François Castille »
47 rue François Castille
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@apeidouai.asso.fr

SAVS SAAP
SAMSAH
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
savs.saap@apeidouai.asso.fr



papillons
blancs
du douaisis



être & faire n° 115 – Le Journal d'informations des Papillons Blancs du Douaisis

Directeur de Publication : Claude HOCQUET

Comité de Rédaction : Les membres de la commission communication : Hamid AIT BELLA, Redouane BAI, Valérie BARRET, David BEUGNIEZ, Stéphane BONNET, Nathalie BOULOGNE, Nathalie COLIN, Valérie CORSEAUX, Jérémy COCHETEUX, Gautier DERAMBURE, Patrick DESMETTRE, Christian HILAIRE, Claude HOCQUET, Eric KNAUS, Philippe LAMOURET, Yoann LECUYER, Mylène LEHALLEZ, Jean-Yves MACHUREZ, Nathalie MONTAGNE, Caroline OGER, Sébastien PICARD, Amandine PROUTEAU, Franck ROUX

Rédaction :

Les référents communication, équipes éducatives, secrétaires, chefs de service
et comité de rédaction des Papillons Blancs du Douaisis

Création graphique : Aurélie COURMONT

Impression : Imprimerie Ethap : 03 27 92 97 97



Suivez les actualités de l'association sur les réseaux sociaux !

Les Papillons Blancs du Douaisis

Siège Social : 1051 Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 95 93 93 – **Mail** : papillons.blancs@apeidouai.asso.fr

www.apeidouai.asso.fr

Association à but non lucratif de type loi du 1er Juillet 1901, déclarée à la sous-préfecture de Douai sous le numéro : W593000717

Affiliée à l'UNAPEI, reconnue d'utilité publique. Le journal être & faire est imprimé sur du papier certifié PEFC.

Ce numéro est édité à 900 exemplaires. Crédits photos : adobe stock & istock

