

être & faire

#117

Novembre 2025



Le journal d'information des Papillons Blancs du Douaisis



La force de la solidarité



papillons
blancs
du douaisis

Partagez un sourire,
Faites un don !



COMMENT FAIRE UN DON AUX PAPILLONS BLANCS DU DOUAISIS ?

**C'est simple, par courrier ou en ligne.
Flashez le QR Code pour en savoir plus !**



66% de votre don est déductible de vos impôts, dans la limite de 20% de votre revenu imposable



« être et faire » : le titre de notre bulletin interne a raisonné à l'occasion de nos travaux pour « CAP 2030 ». En effet, notre nouveau projet associatif et stratégique détaille à la fois notre « être », c'est-à-dire notre histoire, nos valeurs, nos principes d'action, notre implantation géographique mais aussi notre « faire », à savoir nos orientations politiques et nos déclinaisons stratégiques.

Tout ce travail s'est appuyé principalement sur le résultat de plus de 600 questionnaires remplis par les personnes accompagnées et par les aidants, illustrant ainsi notre volonté d'agir à partir des besoins et des attentes des personnes que notre association accompagne.

Cette dynamique « être et faire » représente le cœur de notre action et « CAP 2030 » sera notre repère pour les projets à déployer dans les prochaines années.

Pour atteindre ces objectifs, notre conseil d'administration a décidé d'organiser un appel à initiative en interne pour recueillir

les projets de soutien aux aidants. Lors de séances conjointes, les commissions « Vie associative » et « Innovation » seront chargées d'étudier ces pré-projets et les actions retenues seront finançables par un fonds associatif à hauteur de 50 K€.

Nous avons également déposé 7 nouveaux projets dans le cadre du plan de création de « 50 000 solutions » afin de créer des réponses nouvelles pour les personnes accompagnées notamment en ce qui concerne l'accompagnement à domicile de personnes polyhandicapées.

Notre rôle dans le Douaisis est de plus en plus reconnu et le récent mandat de gestion convenu avec l'association ASPIE prouve notre expertise et notre savoir-faire (et être !).

Nous vous souhaitons une excellente lecture de notre bulletin interne qui va vous permettre de constater à nouveau le dynamisme de notre vie associative au service des aidants et des personnes en situation de handicap.

Claude HOCQUET
Président

Christian HILAIRE
Directeur général



Sommaire ●●●●●

Éditorial	3
Sommaire	4

Zoom sur ●●●●●

Les Papillons Blancs du Douaisis : sous un même nom, un même envol	6
Notre projet associatif et stratégique « CAP 2030 » à découvrir	6
Ensemble, soutenons les proches aidants !	7
Des projets en devenir	8
À la découverte du Dispositif d'Accueil d'enfants avec Autisme en Maternelle	9
La position associative sur l'amendement Creton	10
Partenaire renforcé avec l'ASPIE	10
L'accompagnement évolue, les vies s'épanouissent	11
Opération brioches : Un record de solidarité en octobre	12
L'ubérisation de l'accompagnement des personnes handicapées	14

Dossier ●●●●●

À la découverte de l'ESAT du Raquet	15
---	----

Festivités ●●●●●

Au coeur de la vie de la commune : MAS « Les Cinq Terres »	22
Place aux anniversaires : MAS « Le Chemin Vert »	23
Clap de fin festive pour l'IME : IME « Les Rouissoirs »	24
Une rentrée festive et conviviale : FAM « Jules Mousseron »	24
Après-midi Guinguette : MAS « Le Chemin Vert »	25
10, 20, 30 ans des Résidences et Services : Résidence « Champvert »	26
Barbecue mémorable pour la MAS : MAS « Le Chemin Vert »	26

On en parle ●●●●●

Monsieur VIGNAU, entre passion artistique et accompagnement : SAVS	27
Octobre Rose	28
Un nouveau cap pour Ethan : EEAP « L'Adret »	30
Sensibilisation incendie : Résidence « Champvert »	30
Élections Conseil de la Vie Sociale : IME « Jacques Masson »	31
Forum des activités : SAJ « La Source »	31
Les habitants des Cinq Terres au départ de la Grande Boucle : MAS « Les Cinq Terres » ..	32

Ça bouge ●●●●●

Abbaye ouvre-toi : MAS « Les Cinq Terres »	33
Wimereux : deux séjours inoubliables pour les résidents : MAS « Le Chemin Vert »	33
Un été haut en couleurs : SAJ « La Source »	34
Une sortie au musée de l'illusion : IME « Jacques Masson »	35
Sportez-vous bien ! : IME « Jacques Masson »	35
Mobilisation pour Septembre en Or : MAS « Les Cinq Terres »	36
12 km sur la Lesse :	
plus qu'une descente, une aventure humaine ! : Résidence « Champvert »	37
Un séjour enrichissant au Futuroscope : Résidence « Champvert »	37
Un festival inoubliable pour Mathilde, Rayan et Mathias : EEAP « L'Adret »	38
Les joies du camping : IME « Jacques Masson »	39

Agenda ●●●●●

Inauguration des 6 places d'accueil de jour autisme	40
Club des entreprises partenaires.....	40
Webinaire « La retraite des personnes en situation de handicap »	40
Webinaire « ESAT : droit des travailleurs et parcours professionnels »	40
Marché de Noël du SAJ	40
Cérémonie des voeux	40
2 contes mis en scène sinon rien	41

Revue de presse ●●●●●

On parle de nous dans la presse.....	42
--------------------------------------	----

Où nous trouver et nous contacter ●●●●●

Nos coordonnées	43
-----------------------	----

Les Papillons Blancs du Douaisis : Sous un même nom, un même envol

Lors de notre Assemblée Générale du 4 juin dernier, notre association a franchi une étape importante de son histoire : **nous portons désormais officiellement le nom Les Papillons Blancs du Douaisis.**

Nous avons choisi de retirer l'acronyme **APEI**, qui signifiait **Association de Parents d'Enfants Inadaptés**. Ce terme, aujourd'hui dépassé, ne correspondait plus à nos valeurs d'inclusion, de respect et de citoyenneté.

Ce changement marque aussi notre volonté de réaffirmer l'unité associative sous un seul et même nom, fédérateur et porteur de sens.

Les Papillons Blancs du Douaisis, c'est un nom chargé d'histoire, inspiré par Léonce Malécot, fondateur du mouvement en 1958, et toujours empreint de douceur et d'humanité.



Notre projet associatif et stratégique « CAP 2030 » à découvrir

6



Fruit d'un travail collectif associant administrateurs, professionnels, familles et personnes accompagnées, **notre projet associatif et stratégique** trace les grandes orientations de l'association pour les années à venir.

CAP 2030 contient :

- **Notre histoire** avec un retour sur les origines du mouvement et les grandes dates qui ont marqué la vie de l'association.
- **Nos valeurs** : focus sur les valeurs communes qui rassemblent l'ensemble des membres et donnent sens à notre engagement quotidien.
- La présentation de **nos instances, notre territoire et les politiques publiques** du champ médico-social.
- **Nos orientations politiques et stratégiques** : cœur du projet, ces orientations ont été construites à partir des besoins exprimés par les personnes accompagnées, en cohérence avec les priorités du territoire et les enjeux du secteur. Elles guident nos actions pour renforcer l'accompagnement, l'inclusion et l'innovation sociale.

Retrouvez l'intégralité de CAP 2030 en scannant le QR code ci-contre ou en version papier auprès du secrétariat de nos établissements.



Ensemble, soutenons les proches aidants !

Un appel à initiative lancé par l'association

Une priorité du projet CAP 2030

Soutenir les proches aidants fait partie des quatre grandes orientations politiques définies par l'association dans son projet associatif et stratégique CAP 2030.

Fidèle à cet engagement, l'association lance aujourd'hui un **appel à initiatives pour encourager et financer des projets innovants** en faveur des proches aidants d'enfants ou d'adultes en situation de handicap.

Qui sont les proches aidants ?

Les proches aidants sont les membres de la famille, parents, fratrie ou amis proches qui accompagnent au quotidien un adulte ou un enfant en situation de handicap. Leur soutien est essentiel, mais il peut aussi s'avérer éprouvant.

**« Une enveloppe de
50 000 euros dédiée »**



Un appel à projet pour innover et reconnaître le rôle des proches aidants

Cet appel à initiatives vise à reconnaître l'engagement des aidants, à prévenir leur épuisement et à favoriser l'émergence d'idées nouvelles pour les soutenir.

Une enveloppe de 50 000 € sera consacrée aux projets portés par des professionnels, des aidants ou des personnes accompagnées par l'association.

Critères d'éligibilité

Les projets doivent :

- Être portés par des **professionnels, des proches aidants ou des personnes accompagnées par notre association.**
- Concerner le soutien aux aidants et l'amélioration de l'accompagnement.
- Être **expérimentaux**, limités dans le temps (6 à 12 mois).
- Présenter un **budget clair et réaliste.**
- Ne pas relever du fonctionnement courant ni d'une **action pérenne.**

Comment participer ?

Pour proposer un projet, il suffit de remplir une fiche projet disponible auprès du secrétariat de nos établissements ou en téléchargement via la QR code ci-contre.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter :

Contact : innovation@apeidouai.asso.fr



Des projets en devenir

Agir ensemble pour inventer les solutions de demain

Face à des besoins qui évoluent et s'intensifient, les Papillons Blancs du Douaisis poursuivent leur engagement à imaginer des réponses concrètes, humaines et adaptées pour les personnes en situation de handicap et leurs familles.

L'association a choisi d'agir et de proposer, en déposant **six pré-projets auprès de l'ARS Hauts-de-France et du Conseil départemental**, dans le cadre du plan national « 50 000 solutions » :

1. DASMO

Le Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire s'adresse aux adultes polyhandicapés vivant à domicile. Une équipe mobile interviendrait pour permettre à chacun de rester chez soi tout en bénéficiant d'un suivi adapté. La demande d'agrément porte sur 20 places et un peu plus de 4 équivalents temps plein.

2. MAS à domicile

Rattaché à la MAS Le Chemin Vert, ce projet inspiré du modèle des Maisons d'Accueil Spécialisées propose un accompagnement intensif et individualisé à domicile, conciliant inclusion et autonomie. La demande d'agrément concerne 12 places et 10 équivalents temps plein supplémentaires.

3. Extension du SAMSAH TSA

Ouvert en 2023, le SAMSAH TSA accompagne actuellement dix adultes autistes dans leur projet de vie à domicile.

L'extension de cinq places supplémentaires permettrait de prévenir les ruptures de parcours et de renforcer le soutien aux aidants, avec le recrutement d'un éducateur spécialisé supplémentaire.

4. Atelier FALC à l'ESAT du Raquet

L'atelier de transcription Facile à Lire et à Comprendre (FALC) permet à des travailleurs en situation de handicap de rendre accessibles des documents publics ou institutionnels.

La demande d'agrément porte sur une équipe de 6 travailleurs et d'un encadrant technique.



5. Unité de Vie pour Personnes Handicapées Âgées (UVPHA)

Ce projet adapte l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes en transformant dix places existantes au FAM Jules Mousseron, pour une réponse plus souple et respectueuse des parcours.

Parallèlement, une première rencontre avec un bailleur social a permis d'explorer la possibilité de logements adaptés pour les travailleurs d'ESAT ou d'EA.

6. Extension du PCPE

Le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) de Somain, adossé à l'IME Les Rouissoirs, a besoin d'une extension de capacité de 20 à 40 enfants afin de répondre à une demande croissante sur le territoire.

Une gouvernance mobilisée

Validés à l'unanimité lors du Conseil d'administration du 3 mars 2025, ces projets ont été déposés auprès de l'ARS Hauts-de-France ou du Conseil départemental, selon les compétences concernées.

Claude Hocquet, président de l'association, souligne : « **Nous avons retrouvé une vraie dynamique de projets. Ensemble, nous faisons bouger les lignes, au service des personnes accompagnées et de leurs familles.** »

À la découverte du Dispositif d'Accueil d'enfants avec Autisme en Maternelle (DAAM)

À Lallaing, au sein de l'école maternelle Georges Clémenceau, un dispositif unique ouvre la voie à une inclusion scolaire adaptée et bienveillante : le **DAAM**, porté par le **SESSAD Le Chemin** des Papillons Blancs du Douaisis.

Le DAAM accueille, depuis la rentrée 2025-2026, trois enfants – sur une capacité de cinq – présentant un **trouble du spectre de l'autisme**. Ce petit effectif, voulu et réfléchi, permet de proposer à chacun un accompagnement individualisé, respectueux de son rythme et de ses besoins.

Lors de notre visite, nous avons été chaleureusement accueillis par **Justine LANNES**, enseignante spécialisée, **Thierry DESREUMAUX**, éducateur spécialisé et **Aurélie MANOUVRIER**, psychologue au SESSAD Le Chemin et coordinatrice du dispositif. Ensemble, ils nous ont présenté un lieu à la fois apaisant, structuré et ouvert sur l'école et la vie de groupe.

Des repères clairs et un accompagnement global

Le dispositif repose sur plusieurs piliers éducatifs et thérapeutiques :

- un accompagnement quotidien par une **enseignante spécialisée**, un **éducateur** et un **AESH** ;
- des **interventions en psychomotricité et en ergothérapie** ;
- l'utilisation d'**outils de communication adaptés**, tels que les pictogrammes ou la langue des signes ;
- un **travail étroit avec les familles**, essentielles à la réussite du projet de chaque enfant.

Les **matinées** sont dédiées à la scolarisation en maternelle, tandis que les **après-midis** permettent d'approfondir le suivi éducatif,



et un atelier de motricité et thérapeutique mené par le SESSAD.

Un modèle d'inclusion partagée

Le DAAM se veut avant tout un **espace d'inclusion réciproque**. Les enfants du dispositif participent à certaines activités au sein des classes ordinaires, et inversement, des élèves de l'école rejoignent la classe DAAM pour des moments collectifs. Ces échanges favorisent la **découverte de la différence** et le **vivre-ensemble** dès le plus jeune âge.

Chaque vendredi matin, un atelier musical vient clore la semaine en douceur pour un temps d'expression, de plaisir et de créativité.

Un grand merci à toute l'équipe du DAAM pour son accueil et son engagement quotidien auprès des enfants et leurs familles.



La position associative sur l'amendement Creton

Face à la situation préoccupante du maintien prolongé de jeunes majeurs dans les établissements pour enfants, l'association Les Papillons Blancs du Douaisis a souhaité affirmer sa position sur l'application de l'amendement Creton.

Un constat alarmant

Le passage à l'âge adulte des jeunes accompagnés demeure un moment critique. Le manque de places et de dispositifs adaptés, tant au sein de notre association qu'à l'échelle du territoire, conduit à un allongement important des maintiens en IME (Instituts Médico-Éducatifs) au-delà de 20 ans.

Cette situation provoque plusieurs dérives :

- Les IME tendent à devenir des annexes de structures pour adultes (foyers de vie, FAM, MAS), au détriment de leur mission première centrée sur l'enfance ;
- La qualité des accompagnements s'en trouve affectée ;
- La cohabitation entre mineurs et adultes accroît les risques en matière de sécurité et de vigilance éducative ;
- Les délais d'admission pour les nouveaux enfants en IME s'allongent considérablement.

À ce jour, l'association estime que près de 100 jeunes pourraient être concernés par un maintien en amendement Creton dans les trois prochaines années, certains étant accueillis jusqu'à 27 ans.

Une position associative adoptée à l'unanimité

Le conseil d'administration du 15 septembre a adopté à l'unanimité la position suivante :

- **L'accueil en amendement Creton sera désormais conditionné à la recherche active de solutions par la famille ou le représentant légal**, avec l'appui des équipes de l'établissement d'accueil.
- **Le maintien est possible uniquement en cas d'absence de solution** correspondant à la notification d'orientation, et dans la limite d'un refus.
- En cas de **deuxième refus de proposition correspondant à la notification d'orientation**, l'accueil ne sera pas maintenu.
- Pour être considéré comme un refus, **la proposition d'admission doit correspondre strictement à la notification du jeune adulte** (par exemple : une proposition d'internat pour une notification en internat).

Cette position vise à responsabiliser tous les acteurs – familles, établissements et autorités – autour d'un objectif commun : permettre à chaque jeune adulte de bénéficier d'un accompagnement adapté à son âge, à ses besoins et à son projet de vie.



L'amendement « Creton », du nom du comédien Michel Creton qui l'avait défendu, permet depuis 1989 le maintien dans un établissement pour enfants handicapés de jeunes adultes ayant atteint l'âge limite pour lequel leur établissement est autorisé, en attente d'une place en structure pour adultes.

Partenariat renforcé avec l'ASPIE



Depuis le 11 juillet 2025, l'**ASPIE confie un mandat de gestion aux Papillons Blancs du Douaisis** afin de consolider son fonctionnement et développer ses actions au service des personnes en situation de handicap intellectuel.

Ce mandat de gestion marque un rapprochement naturel entre deux associations partenaires de longue date, unies par les mêmes valeurs et engagées pour une inclusion durable.

L'accompagnement évolue, les vies s'épanouissent

Une journée anniversaire des résidences et services

Le 2 octobre dernier, la Résidence Descartes de l'IMT, en plein cœur de Douai, a accueilli près de 200 participants pour célébrer un triple anniversaire : les 10 ans de Champvert, les 20 ans du Polygone et plus de 35 ans d'accompagnement au travers du Foyer Logement, du SAVS, du SAAP et du SAMSAH. Un bel événement fédérateur placé sous le thème : « L'accompagnement évolue, les vies s'épanouissent ».



Croiser les regards pour faire évoluer l'accompagnement

La matinée s'est ouverte par une table ronde riche d'échanges, où personnes accompagnées, familles et professionnels ont donné leurs points de vue autour de thématiques telles que la vie affective et intime, la citoyenneté, etc. Des témoignages sincères, parfois drôles, souvent émouvants, ont captivé l'ensemble de l'auditoire.



Parmi les invités, citons **Mme Caroline LUBREZ, conseillère régionale**, **M. Mohamed KHERAKI, adjoint au Maire de Douai**, ainsi que des représentants de la Ville d'Aniche et plusieurs partenaires associatifs.

M. Frédéric CHÉREAU, Maire de Douai, n'a pu être présent ce jour-là, mais il avait tenu à rencontrer la veille les résidents de Champvert, un moment de partage qui restera gravé dans les mémoires.

L'autodétermination au cœur de l'après-midi

L'après-midi s'est poursuivie avec une conférence inspirante sur l'autodétermination, animée par M. Martin CAQUETTE, professeur et chercheur au Québec, accompagné de Luka, en situation de handicap, et d'une maman. Cette journée a rappelé combien l'accompagnement évolue avec le temps, au plus près des besoins et des rêves des personnes accompagnées — pour que, véritablement, les vies s'épanouissent.



Un grand bravo à toutes les équipes mobilisées pour l'organisation, et merci à l'ensemble des intervenants et participants pour cette journée mémorable !

Le temps du midi, les participants ont dégusté les paniers-repas préparés par les jeunes apprentis du restaurant d'application de l'IME Les Tournesols de Douai-Dorignies.



Opération brioches : Un record de solidarité en octobre

Quelle belle réussite pour l'édition 2025 de l'Opération Brioches !

Cette année, la générosité et la mobilisation ont battu tous les records : **5 700 brioches vendues** dans nos stands, un chiffre jamais atteint jusqu'à présent.

Un immense merci à toutes celles et ceux qui ont rendu cela possible :

- Aux bénévoles, professionnels et personnes accompagnées qui se sont investis avec enthousiasme sur les stands ;

- Aux enseignes et partenaires qui nous ont ouvert leurs portes avec bienveillance : Match Douai, Carrefour Flers-en-Escrebieux, Leroy Merlin Waziers, Intermarché Somain, Intermarché Montigny-en-Ostrevent, Carrefour Flines-lez-Raches, Leclerc Douai, Brico Dépôt Férin, Gifi Dechy ;
- A la Boulangerie Moisson de Douai pour ses brioches savoureuses ;
- Et un grand merci aux douaisiens qui ont montré encore une fois leur grande générosité !

Grâce à vous, cette édition permettra de renforcer nos actions pour le bien-être des enfants et des adultes accompagnés dans nos 25 établissements et services.



5 700 brioches vendues !





Et ce n'est pas fini !

Place maintenant aux ventes de brioches de fin d'année !

À l'approche des fêtes de fin d'année, l'association relance son Opération Brioches spéciale fêtes auprès des familles, professionnels, des entreprises et des collectivités.

Les commandes sont ouvertes jusqu'au 25 novembre 2025 (bon de commande disponibles auprès de nos établissements ou sur notre site internet).

Nous proposons nos délicieuses brioches de 250 grammes, confectionnées par la boulangerie Moisson, au prix de 3,50 € l'unité.

Les livraisons auront lieu en décembre, directement dans les établissements et entreprises partenaires.



**Commandes jusqu'au
25 novembre 2025**



L'ubérisation de l'accompagnement des personnes handicapées

Depuis quelques années, nous assistons à la **libéralisation de nombreux métiers du social et du médico-social** : éducateurs, infirmiers, aides médico-psychologiques ont rejoint les médecins, les orthophonistes et les kinésithérapeutes pour « offrir » leurs services en tant que professions libérales ou en tant qu'auto-entrepreneurs, parfois dans le cadre d'une plateforme de services disponible en un clic sur Internet.

« Le travail social ne peut pas être un business (...) »

Sous couvert de réponses

« à la carte », cette évolution s'inscrit dans la logique de délivrer des prestations au (soi-disant !) libre choix des personnes accompagnées, considérées comme des clients. Depuis quelque temps, des plateformes fleurissent, promettant des services à la demande avec paiement en ligne : une aide-soignante pour une nuitée, « tapez 1 » ; un éducateur pour quelques heures, « tapez 2 » ; un psychologue en ligne, « tapez 3 ».

Présentées comme des réponses à la « crise du secteur », elles profitent surtout du **manque d'attractivité des métiers** et témoignent, en réalité, du **désengagement des pouvoirs publics et de la commercialisation agressive de l'accompagnement des personnes les plus fragiles, dont les personnes handicapées**. Ces dernières ont besoin d'un accompagnement de proximité et sur le long terme, ce qui est aux antipodes de ce que prévoit cette ubérisation.

Cette tendance s'inscrit dans une logique libérale qui souhaite supplanter les associations à but non lucratif, en remplaçant l'accompagnement humain par la prestation chronométrée et en substituant la militance par la prestation de service.

L'ubérisation transforme radicalement la logique de l'accompagnement en instaurant une logique mercantile, pourtant incompatible avec les principes d'action du travail social : solidarité, égalité, inconditionnalité, dignité, engagement dans le temps.

Le travail social ne peut pas être un business intégré dans un système où les professionnels deviennent des prestataires indépendants, cumulant des missions sous-payées avec une protection sociale amoindrie, sans sécurité de l'emploi et sans formation continue.

Cette dérive constitue une tentative de remise en cause de notre modèle social. Si ce modèle devait se généraliser, les

premiers oubliés seraient paradoxalement ceux qui sont censés en bénéficier, qu'il s'agisse des personnes accompagnées ou des professionnels.

Christian HILAIRE

Directeur Général des Papillons Blancs du Douaisis



Salle de détente de l'Accueil de jour Autisme de la MAS de Cantin



À la découverte de l'ESAT du Raquet

Situé au cœur de l'écoquartier de Sin-le-Noble, l'ESAT du Raquet allie savoir-faire et solidarité : il répond aux besoins des entreprises et des particuliers tout en permettant à chaque personne en situation de handicap de s'épanouir pleinement dans son activité professionnelle.

L'ESAT du Raquet : inclusion, exigence et changement de regard sur le travail protégé

L'ESAT du Raquet accueille et accompagne près de 400 travailleurs en situation de handicap, soutenus par 76 encadrants répartis sur 14 secteurs d'activité.

Structure médico-sociale mais aussi acteur économique à part entière, l'établissement œuvre depuis plusieurs décennies pour concilier insertion professionnelle, développement des compétences et qualité de service.

Son ambition : faire du travail un levier d'épanouissement et un tremplin vers une société plus inclusive.

Un rôle souvent mal compris

L'ESAT du Raquet, comme beaucoup d'établissements de travail protégé, doit composer avec une image parfois injustement dévalorisée.

À l'extérieur, certaines entreprises ou particuliers associent encore les ESAT à des structures de production de moindre qualité. À l'intérieur, certains jeunes ou adultes en situation de handicap peuvent percevoir l'ESAT comme une impasse professionnelle, un lieu « à part » du monde du travail ordinaire.

Pourtant, ces représentations ne reflètent ni la réalité du quotidien, ni les ambitions portées par l'établissement. La qualité, la rigueur et la montée en compétences constituent le cœur de son projet.



Chaque prestation, qu'il s'agisse de blanchisserie, d'espaces verts, de restauration ou de menuiserie, est réalisée selon les mêmes standards d'exigence que dans une entreprise classique.

Les réussites de nombreux travailleurs qui ont décroché un CDI en milieu ordinaire en témoignent : **L'ESAT n'est pas une fin en soi, mais un tremplin.**

Insertion et performance

L'ESAT du Raquet a pour vocation d'associer performance économique et inclusion sociale. Leur objectif n'est pas seulement d'offrir une activité professionnelle adaptée, mais bien de préparer, accompagner et soutenir des parcours évolutifs.

Chaque personne accueillie bénéficie d'un **Projet Personnalisé** : un plan d'accompagnement construit autour de ses compétences, de ses envies et de son rythme. Ce projet s'appuie sur des dispositifs concrets tels que :

- **le Passeport Compétences**, pour valoriser les savoirs et les progrès,
- **la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience** avec *Différent et Compétent*,
- des **formations professionnelles** régulières,
- et un **service inclusion dédié**, chargé de favoriser les passerelles vers le milieu ordinaire.

Grâce à cette approche, de nombreux travailleurs poursuivent leur parcours au-delà de l'ESAT : stages, Duodays, mises à disposition et CDI viennent concrétiser un projet professionnel construit pas à pas.

L'action de l'ESAT repose sur des valeurs fortes :

- **Le droit au travail pour tous**, parce que la dignité passe par la participation sociale.
- **L'autodétermination**, qui remet la personne au centre de ses choix.
- **L'accompagnement, à la fois humain et technique**, pour consolider l'autonomie.
- **Le respect de la singularité**, en tenant compte des histoires et des besoins de chacun.
- **L'accessibilité**, pour rendre le travail compréhensible et possible à tous les niveaux.
- **Le respect de l'environnement**, à travers des pratiques écoresponsables intégrées.

Ces principes ne sont pas des slogans : ils orientent chaque décision, chaque projet, chaque geste professionnel. Ils rappellent qu'un ESAT peut être un lieu d'exigence, d'innovation et de progrès, à condition d'y investir une véritable culture de qualité et d'ouverture.

Vers une inclusion réelle et durable

L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit. C'est tout le sens de la mission de l'ESAT du Raquet : accompagner, mais aussi faire évoluer les regards.

Car au-delà des chiffres et des dispositifs, ce sont des histoires humaines qui s'écrivent — des parcours parfois sinueux, souvent courageux, et toujours singuliers.

L'établissement agit ainsi comme un maillon essentiel entre le médico-social et le monde de l'entreprise.



Le saviez-vous ?

Aux côtés de l'ESAT du Raquet, **l'Entreprise Adaptée La Cordée forme la branche économique des Papillons Blancs du Douaisis**. Ensemble, ces deux structures partagent une même ambition : favoriser l'insertion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap par le travail.

La Cordée est une entreprise du milieu ordinaire. Ses salariés ont un contrat de travail classique (CDD/CDI). Elle emploie 66 salariés, dont 59 qui bénéficient d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). L'EA La Cordée propose les prestations suivantes : **propreté et désinfection de tous types de locaux, entretien et aménagement d'espaces verts et prestations logistiques**.

Une offre de services variée pour les professionnels et les particuliers

L'ESAT du Raquet développe une offre variée, au service des entreprises, collectivités et des particuliers :

- **blanchisserie industrielle** (professionnels),
- **restauration collective** (professionnels),
- **sous-traitance industrielle et logistique** (professionnels),
- **services textiles** : retouches, repassage, broderie, lavage de couettes.. (pro & particuliers),
- **menuiserie industrielle** (professionnels),
- **entretien et aménagement d'espaces verts** (pros & particuliers),
- **travaux de peinture et de décoration** (pros & particuliers)

- **transcription FALC** (professionnels)
- **La Poste Relais** (pros & particuliers)

D'autres activités support sont proposées aux travailleurs en situation de handicap et participent au fonctionnement de l'établissement :

- **accueil physique/téléphonique et travaux administratifs associés,**
- **gestion du courrier postal,**
- **logistique,**
- **maintenance,**
- **hygiène des locaux,**
- **services en restauration.**



L'ESAT du Raquet innove et se développe !

En 2025, de nouvelles activités sont venues enrichir l'offre de services de l'ESAT



Point « La Poste Relais »

Depuis juillet, le point La Poste Relais de l'ESAT du Raquet propose l'essentiel des services postaux dans le quartier du Raquet à Sin-le-Noble.

Les services proposés dans notre relais postal :

- Envoi de courrier : lettre simple, courrier recommandé, lettre suivie – uniquement en France pour le moment,
- envoi de colis,
- vente de timbres à l'unité ou en carnet,
- vente d'enveloppes et emballages Prêts-à-Poster / Prêts-à-Expédier,
- impression de vignettes d'affranchissement...



Heure limite de dépôt :

Levée du courrier du lundi au vendredi à 15h

Où nous trouver ?

À l'entrée de l'atelier repassage & retouches de l'ESAT du Raquet :
1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble

Nos horaires :

Lundi : 8h45 – 13h / 13h45 – 17h30
Mardi au vendredi :
8h30 – 13h / 13h45 – 17h30

● Atelier de transcription FALC : rendre l'information accessible à tous

L'ESAT du Raquet propose désormais un service de transcription Facile à Lire et à Comprendre (FALC), conforme aux normes officielles et réalisé avec la participation directe de travailleurs en situation de handicap.

Ce service s'adresse aux entreprises et collectivités désireuses de placer l'inclusion au cœur de leur communication afin de la rendre claire pour tous : personnes en situation de handicap intellectuel, publics âgés, dyslexiques, malvoyants, étrangers ou maîtrisant mal le français.

Notre atelier à l'ESAT du Raquet est unique. Il associe qualité professionnelle et démarche inclusive forte :

- **Participation active des travailleurs en situation de handicap** à toutes les étapes : transcription, choix des pictogrammes, relecture.
- **Encadrement spécialisé** par une monitrice d'atelier formée à la méthode FALC.
- **Développement des compétences professionnelles des participants** : informatique, rédaction, mise en page, travail d'équipe.
- **Méthodologie rigoureuse** qui garantit la conformité aux normes et la satisfaction du client.

Pour les entreprises et collectivités, intégrer le FALC dans leur communication, c'est :

- Agir pour l'inclusion et l'autonomie de tous – Chaque personne, quelle que soit sa situation, peut comprendre et utiliser l'information,
- améliorer la relation client ou usager,
- valoriser ses engagements RSE,
- renforcer la compréhension de vos documents..

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter notre atelier :

03 27 08 92 50 | 06 74 31 97 22

falc.esat@apeidouai.asso.fr

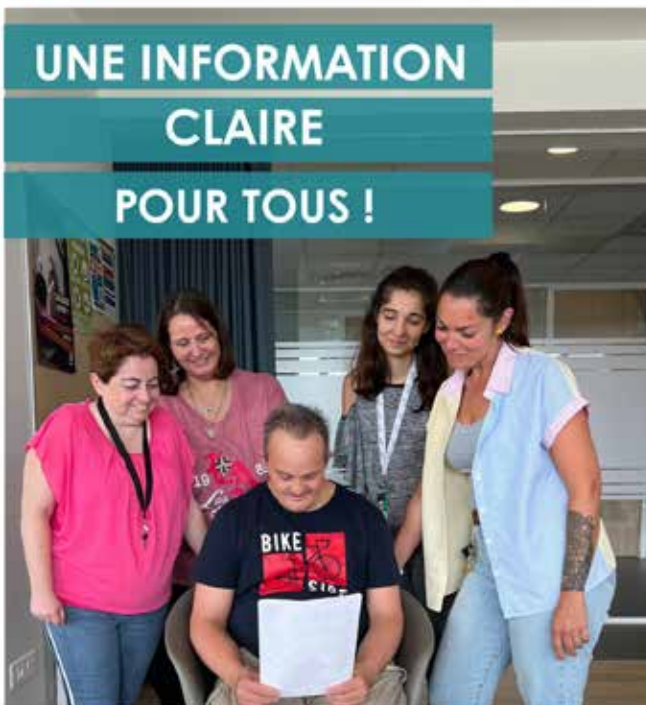
Qu'est-ce que le FALC ?

Le Facile **A** Lire et à **C**omprendre est une méthode européenne, créée en 2009, qui permet de simplifier l'accès à l'information.

Elle s'adresse notamment :

- aux personnes âgées, dyslexiques, malvoyantes,
- aux publics maîtrisant mal le français,
- aux personnes en situation de handicap intellectuel,
- à toute personne ayant besoin d'une information claire et visuelle.

Le FALC est régi par un ensemble de règles précises qui portent sur le fond, la forme et sa méthode de réalisation (par des personnes en situation de handicap intellectuel).



**Avec l'ESAT du Raquet,
rendez votre communication
accessible et inclusive**



L'ESAT, partenaire des entreprises pour une inclusion réussie

Souvent perçu comme un lieu de travail protégé, l'ESAT du Raquet joue également un rôle clé d'accompagnement auprès des entreprises et des collectivités. Ses chargés d'insertion soutiennent les employeurs à chaque étape du parcours d'inclusion d'une personne en situation de handicap : du recrutement à l'intégration, en passant par la formation et le maintien dans l'emploi.

Des solutions concrètes et adaptées à chaque besoin

Parce que chaque entreprise et chaque personne ont des besoins spécifiques, l'ESAT propose plusieurs formules pour favoriser l'emploi inclusif :

- **La mise en stage** : pour découvrir un métier ou un environnement de travail.
- **La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)** : pour tester les compétences d'un candidat et évaluer son adaptation au poste.
- **L'embauche directe** : recruter en CDD, CDI, à temps plein ou partiel une personne en situation de handicap, avec l'appui et le suivi du service insertion.
- **La mise à disposition en entreprise** : le travailleur reste salarié de l'ESAT tout en exerçant temporairement dans vos locaux. Objectifs : renforcer ses compétences, favoriser l'adaptation au milieu ordinaire et, parfois, déboucher sur une embauche directe.



- **La convention d'appui** : mise en place lors d'un recrutement effectif, elle formalise les modalités d'accompagnement et garantit une intégration réussie au sein de l'entreprise.

Un accompagnement sur mesure

Tout au long de la mission, un professionnel du service insertion reste aux côtés de l'employeur et veille à la réussite de l'intégration. Cette collaboration s'adapte aux besoins RH : renfort ponctuel ou appui régulier dans des domaines variés (logistique, nettoyage, espaces verts, restauration...).

Contactez-nous pour en savoir plus :
03 61 26 07 04 - esat.du.raquet@pbdouais.fr



L'ESAT du Raquet : un tremplin vers l'emploi

Quatre travailleurs de l'ESAT du Raquet signent un CDI en milieu ordinaire

Jeudi 9 octobre 2025, c'est dans une ambiance empreinte d'émotion et de fierté que s'est tenue la cérémonie de mise à l'honneur de quatre travailleurs de l'ESAT du Raquet :

- **Mickael LOEIL**, désormais agent polyvalent à temps plein chez Theys, dans le domaine de l'environnement,
- **Kevin FLAMENT**, agent logistique à temps plein chez Kiabi Logistics,
- **Dylan DESPREZ**, préparateur de commandes à temps partiel (2 jours par semaine) chez Lidl,
- et **Aurore PACHY**, agent d'accueil à mi-temps au secrétariat du Siège de l'association,



Ces réussites illustrent pleinement la dynamique du plan de transformation des ESAT, qui encourage l'ouverture vers le milieu ordinaire, la construction de passerelles vers l'emploi, et la valorisation des compétences.

« Ce succès n'est pas un hasard. Il montre que lorsque l'on croit dans les capacités de chacun, lorsque l'on soutient les projets professionnels avec bienveillance et exigence, alors l'insertion devient une réalité. »

Ces quatre travailleurs de l'ESAT du Raquet ont été chaleureusement félicités pour leur réussite dans leur parcours professionnel.

« Ces parcours sont le fruit de votre engagement, de votre persévérance, de votre envie d'avancer », a souligné le directeur, avant d'ajouter que ces réussites sont aussi « le reflet d'un accompagnement collectif », saluant l'implication des moniteurs, des éducateurs et de l'équipe insertion, rattachée à l'ESAT depuis début 2023.

Cette cérémonie a également été l'occasion de remercier les partenaires internes et entreprises extérieures qui s'engagent aux côtés de l'ESAT pour valoriser les compétences des travailleurs et favoriser leur inclusion professionnelle.

« Ce succès n'est pas un hasard. Il montre que lorsque l'on croit dans les capacités de chacun, lorsque l'on soutient les projets professionnels avec bienveillance et exigence, alors l'insertion devient une réalité. »

Plus qu'un moment de félicitations, cette cérémonie a incarné l'esprit collectif d'un établissement en mouvement, tourné vers l'avenir et plaçant la réussite des personnes accompagnées au cœur de son action.

Encore bravo à Mickael, Kevin, Dylan et Aurore, et merci à toutes celles et ceux qui, chaque jour, accompagnent ces parcours avec conviction et bienveillance.



MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Au cœur de la vie de la commune

La MAS de Cantin participe à la vie de la commune et comme chaque année elle était présente à l'évènement de la fin d'été : **la fête de la rhubarbe**. Rougui et ses accompagnantes ont fièrement représenté l'établissement au concours du vélo fleuri.



Pas de prix remporté mais elles ont reçu le diplôme et à l'issue du concours Mme VAILLANT, maire de la commune, a offert une bouteille de « Rhubibulle », (jus de rhubarbe pétillant), pour remercier la MAS de sa participation.



Comme l'an dernier nous avons croisé la MAS de Féchain, représentée par André.



Souhila, quant à elle, avait souhaité vendre quelques effets personnels et a participé au **vide-grenier** où la MAS avait son étal, bien visible avec la bannière des Papillons Blancs.

Plus tôt dans la saison estivale les résidents se sont rendus à un autre évènement festif incontournable organisé la commune : **le bal du 14 juillet**.



MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Place aux anniversaires !

Gérard a soufflé ses 70 bougies !

Le 8 juillet, la MAS de Dechy a célébré un événement particulier : les 70 ans de Gérard, le doyen des résidents. Cet anniversaire a rassemblé sa famille, les autres résidents ainsi que les professionnels, tous heureux de partager ce moment avec lui.

Pour marquer l'événement, les professionnels avaient préparé un repas festif, partagé dans une ambiance chaleureuse et familiale.

L'après-midi s'est poursuivi avec une animation originale : un sculpteur de ballons est venu émerveiller avec ses créations colorées et ludiques.

Gérard a soufflé ses bougies sous les applaudissements et les regards bienveillants de tous.



Estelle a fêté ses 30 ans en musique et en famille

Le samedi 12 juillet 2025, le jardin s'est transformé en véritable piste de danse pour célébrer un événement marquant : les 30 ans d'Estelle. Elle était entourée de sa famille et ses amis, la jeune trentenaire a soufflé ses bougies dans une ambiance festive et chaleureuse.

L'après-midi a pris une tournure exceptionnelle grâce à la venue d'un DJ « David Betz » qui a su transformer les lieux en boîte de nuit à ciel ouvert. Un moment unique qui a permis à l'ensemble des résidents de partager la passion d'Estelle pour la musique et l'univers des clubs, qu'elle affectionne tout particulièrement.

Entre rires, émotions et pas de danse, cette journée restera gravée dans les mémoires comme un anniversaire à la hauteur de l'énergie et de la générosité d'Estelle : inoubliable et fédérateur.



IME « Les Rouissoirs » de Somain

Clap de fin festive pour l'IME

C'est une période de fin d'année à la fois festive et pleine d'émotions que le dernier groupe de jeunes de l'IME de Somain ont vécue. Le PCPE, l'EMAS, ainsi que les dispositifs SESSAD Arc-en-Ciel et SESSAD Indigo ont uni leurs forces pour organiser une journée riche en animations : karaoké, chasse aux trésors, piñata, multi-jeux... autant d'activités qui ont fait briller les sourires et vibrer les rires.



La fête du 31 juillet a aussi été rythmée par des pas de danse et des instants intenses, où les professionnels et les enfants ont pu exprimer leurs au revoir avec beaucoup de sincérité et de sensibilité.

Les équipes leur adressent tous leurs vœux pour de nouvelles aventures à l'IME La Vicoignette, de beaux parcours et des moments riches de découvertes.



FAM « Jules Mousseron » de Fenain

Une rentrée festive et conviviale

Le 10 septembre dernier, le Foyer d'Accueil Médicalisé a organisé sa traditionnelle Guinguette. Résidents, familles, voisins, partenaires et professionnels se sont retrouvés pour une journée animée, rythmée par les chansons préparées avec l'art-thérapeute, les danses de l'atelier chorégraphique et les airs entraînants du DJ Jean-Marie. Les jeux créés par les résidents eux-mêmes ont été très appréciés, tandis que les gourmandises (glaces, crêpes et barbe à papa) ont ravi les papilles.

L'événement, porté par le comité des fêtes, les équipes et la stagiaire Émilie, a rencontré un franc succès.

Rendez-vous est déjà pris pour l'année prochaine, pour une nouvelle édition tout aussi festive !



MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Après-midi Guinguette

Le 26 août, la MAS a résonné d'une ambiance festive et chaleureuse à l'occasion d'une guinguette organisée pour célébrer la fin de l'été. Résidents, familles et personnels se sont retrouvés dans le jardin pour partager un moment de convivialité.

L'événement, placé sous le signe de la musique et de la bonne humeur, a été animé par un accordéoniste venu spécialement pour l'occasion. Ses airs entraînants ont fait chanter et taper des mains les personnes présentes. Rires, échanges et complicité étaient au rendez-vous offrant aux résidents une parenthèse de joie et de légèreté.



Les familles, heureuses de partager ce moment privilégié, ont pu savourer un goûter préparé avec soin, ponctué de danses improvisées et de souvenirs partagés. L'après-midi s'est déroulé dans une atmosphère simple marquée par le plaisir d'être ensemble et de célébrer la fin de l'été en musique.

Cette guinguette restera dans les mémoires comme un instant de fête, de rencontres et d'émotions partagées, témoignant de l'importance de ces rendez-vous qui nourrissent le lien entre les résidents, leurs proches et l'équipe qui les accompagne au quotidien.



Résidence « Champvert » de Douai

10, 20, 30 ans des Résidences et Services

2025 est une année particulière pour les Résidences et Services des Papillons Blancs du Douaisis.

Le 3 juillet, les personnes accompagnées, les équipes et la direction se sont réunies pour fêter les 30 ans du foyer logement, les 20 ans de la résidence Polygone et les 10 ans de la résidence Champvert. Les années passent mais l'objectif reste le même : apporter un accompagnement de qualité et adapté aux personnes accompagnées par les résidences et services en assurant une fluidité de parcours facilitatrice dans la vie de chacun.



MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Barbecue mémorable pour la MAS

Le mardi 22 juillet 2025, la Maison d'Accueil Spécialisée de Dechy organisait un grand barbecue. Si la météo semblait vouloir jouer les trouble-fêtes en début de journée, avec une pluie persistante qui aurait pu décourager les plus motivés, l'événement a bel et bien eu lieu, porté par la bonne humeur de tous.

Le DJ « David Betz », maître incontesté de l'ambiance, n'a pas tardé à réchauffer les cœurs même sous un ciel couvert. Musique, rires et convivialité ont rapidement pris le dessus sur les gouttes de pluie. Malgré un démarrage quelque peu compromis, personne n'a songé à plier bagage : la fête devait avoir lieu et elle a eu lieu.

Vers 13 heures, comme pour récompenser cette persévérance, le soleil a enfin percé. Le barbecue, déjà bien lancé, a vu ses flammes redoubler d'ardeur pour achever la cuisson des saucisses pendant que les invités s'élançaient sur la piste de danse improvisée, à ciel ouvert.

L'événement s'est finalement déroulé sous le signe de la bonne humeur : une ambiance festive, une météo redevenue clémente et des souvenirs ensoleillés qui resteront gravés dans les mémoires.



Monsieur VIGNAU, entre passion artistique et accompagnement SAVS de Douai



Monsieur Patrick VIGNAU bénéficie depuis plusieurs années d'un accompagnement par le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS), un soutien essentiel qui lui permet de maintenir son autonomie tout en poursuivant sa passion de toujours : la peinture.

Autodidacte dans un premier temps, M. Vignau a affiné sa pratique artistique en suivant des cours au musée de la Chartreuse, puis à l'École d'Arts de Douai, où il se rend chaque jeudi après-midi. La peinture est pour lui bien plus qu'un **loisir : c'est un véritable moyen d'expression, de concentration et de lien social.**

En août 2024, M. VIGNAU a été profondément marqué par le décès de sa mère, résidant à Courchelettes. Très proche d'elle, il lui rendait régulièrement visite, et ce repère important dans sa vie s'est brutalement effacé.

La vente de la maison familiale, qui s'en est suivie, a été une autre épreuve. Il a fallu trier, déplacer et accueillir dans son appartement une grande quantité de tableaux qui y étaient entreposés depuis des années.

M. VIGNAU s'est alors retrouvé submergé par ses propres œuvres, ne sachant, à regret, que faire de ces dizaines de toiles, toutes différentes, toutes porteuses d'une part de lui.

Partant de sa demande, nous avons proposé à M. VIGNAU de ne pas garder cette richesse enfermée — bien au contraire. Avec son accord, nous lui avons suggéré de leur offrir une seconde vie.

Deux tableaux, représentant le musée de la Chartreuse et le beffroi, ont été offerts à la mairie de Douai. Une magnifique toile représentant une danseuse a trouvé sa place à l'école de danse de la ville.

Mme BOQUET, de l'association Hélène Borel, sensible à la démarche de M. VIGNAU, s'est également impliquée.

Elle a permis l'accrochage de plusieurs œuvres dans un restaurant d'insertion, « La Cantine de Joséphine », situé à Valenciennes.



Les salariés de cette entreprise adaptée sont toutes des personnes en situation de handicap.

Plus récemment, M. VIGNAU a participé au musée virtuel « L'Art de la Différence » en proposant une œuvre intitulée « L'Hermaphrodite », que vous pouvez retrouver en ligne sur le site du musée. Un projet d'exposition de quelques-unes de ses œuvres est également prévu à l'automne, en partenariat avec La Ferme des Ailleurs, à Arleux.

Aujourd'hui, M. VIGNAU continue d'avancer, porté par sa passion, sa famille, ses liens avec les structures culturelles locales et le soutien bienveillant du SAVS.

Le travail engagé autour de la valorisation de ses œuvres a suscité une réelle émulation, rassemblant des personnes venues d'horizons différents.

Grâce à cet engagement artistique et à la mobilisation de son entourage, M. VIGNAU contribue à faire vivre une culture ouverte, inclusive, où chacun peut trouver sa place.



Octobre Rose

Ensemble, d'un seul battement pour le dépistage, la prévention et l'espoir

En octobre, le rose s'est invité dans nos établissements et services comme un symbole d'unité, de courage et d'espoir. Les professionnels et les personnes que nous accompagnons se sont parés de cette couleur emblématique pour affirmer, haut et fort, leur soutien dans la lutte contre le cancer du sein.

Tout au long du mois, nos établissements et services se sont mobilisés à travers de nombreuses actions : marches solidaires, color run, ateliers créatifs, temps d'échanges et de sensibilisation... Autant de moments de partage pour faire vibrer la même énergie : celle de la vie, du soutien et de la bienveillance.





Un nouveau cap pour Ethan

EEAP « L'Adret » de Féchain

Accueilli à l'EEAP L'Adret, Ethan BOSCOQ est un jeune garçon curieux et plein d'envie d'apprendre. Après une première rentrée réussie en 2024 à l'unité d'enseignement La Piste aux Étoiles, il a franchi une nouvelle étape en septembre 2025 : **son intégration à l'école primaire Albert Camus de Féchain.**

Chaque matin, de 8h15 à 10h15, Ethan rejoint les élèves de l'école du village. Ce temps de scolarisation, pensé en complément de son accompagnement à l'UE, lui permet de **développer ses compétences, de s'épanouir dans un environnement inclusif et de partager des moments précieux avec ses camarades.**

Cette organisation est le fruit d'une belle collaboration entre les équipes éducatives et enseignantes de L'Adret et celles de l'école primaire, qui permet à Ethan d'avoir un parcours adapté à ses besoins.



Bravo à Ethan pour ses progrès ! Et merci à l'équipe enseignante ainsi qu'à la commune de Féchain pour leur confiance et leur engagement.

Sensibilisation incendie

Résidence « Champvert » de Douai

Les personnes accueillies des résidences champvert, polygone et du SAVI (Service d'accompagnement à visée inclusive) ont participé à une sensibilisation incendie.

Une très belle implication de chacun avec des sujets comme les risques domestiques, les gestes simples à appliquer pour éviter tout danger, et ce qu'il faut faire et surtout ne pas faire lors d'un départ de feu.

Cette sensibilisation s'est terminée par une manipulation d'extincteur, ce qui a plus qu'intéressé chacun des participants. La demande est unanime, refaire ça l'année prochaine !

« Ça les a plus qu'intéressé et rassuré ! ».



Élections Conseil de la Vie Sociale IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent

Démocratie oblige, l'IME « Jacques Masson » a procédé au renouvellement des membres du Conseil de la Vie Sociale dans le cadre d'élections : les résultats ont été proclamés le 15 septembre pour les jeunes et les familles et le 6 octobre 2025 pour les salariés.

Bravo à Kévin, Luigi, Maxime et Alex qui deviennent « Conseiller » au CVS... Qui deviendra le Président ? Rendez-vous le 16 octobre prochain... Suspens !

Un grand merci à l'équipe organisatrice (création des bulletins de vote, accompagnement des jeunes à l'isoloir, constitution d'un bureau de vote, dépouillement...) et à l'ensemble des électeurs pour leur participation citoyenne.



31

Forum des activités SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Tous de roses vêtus, les professionnels et les personnes accompagnées du Service d'Accueil de Jour ont ouvert leurs portes le temps d'un après-midi pour présenter les nombreuses activités qui sont proposées chaque semaine.

Le SAJ permet aux personnes accompagnées de favoriser leur insertion sociale tout en facilitant l'expression de leur potentiel, tout cela grâce aux supports d'activités diversifiées qui sont proposés (zumba, expression corporelle, clown, théâtre, estime de soi, atelier goût et saveurs, travail du bois, ferme, chorale, Virtysens, ...)

Merci aux partenaires mobilisés et aux professionnels qui ont largement contribué au succès de cette journée !



Les habitants des « Cinq Terres » au départ de la Grande Boucle

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Le passage du Tour de France dans notre région du Nord a été un événement populaire majeur de la saison estivale.

Lauwin-Planque a été mis à l'honneur en tant que village-étape. La commune s'était mise aux couleurs du Tour et pour rendre l'événement plus inclusif une grande tonnelle avait été installée à l'intention des personnes à mobilité réduite et en particulier aux habitants de la MAS de Cantin.



Christine, Marie-Aurore, Laurent, Dimitry et Christopher étaient aux premières loges pour assister au passage de la caravane publicitaire et des coureurs de la Grande Boucle.

On s'en souvient, ce jour-là la météo n'a pas été clémentine, mais « la pluie fait partie du Nord », comme l'a fait remarquer M. POIRET président de Douaisis Agglo. Et elle n'a pas entamé la bonne humeur ni la ferveur des habitants, tous ravis d'être dans l'ambiance unique d'un départ du Tour de France.



Abbaye ouvre-toi

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

La Fédération Handidanse Adaptée Inclusive a offert une représentation dans le cadre prestigieux de l'Abbaye de Vaucelles. La MAS de Cantin a présenté la chorégraphie « un abri pour deux » qui lui avait valu une médaille d'argent au dernier concours handianse. Tout type d'établissement, EHPAD, MAS, IME, mais

aussi les lycées, collèges et écoles de la région étaient conviés à participer ou assister au spectacle de danse inclusive, sous les voutes séculaires de l'Abbaye de Vaucelles.

Une fort belle manière de démontrer que la culture appartient à tous !



33

Wimereux : deux séjours inoubliables pour les résidents

MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

Entre mai et septembre 2025, deux transferts exceptionnels ont été organisés vers Wimereux, pour le plus grand bonheur des résidents.

Grâce à l'engagement sans faille des professionnels, qui ont mis leur vie de famille entre parenthèses pour accompagner ces projets, dix-sept résidents ont pu profiter de ces séjours de deux nuits et trois jours chacun.

Balades en bord de mer, restaurant gastronomique, moments conviviaux et atmosphère détendue ont rythmé ces escapades, offrant à chacun une parenthèse de liberté et de bien-être. Tous sont revenus le sourire aux lèvres, des souvenirs plein la tête et la certitude d'avoir vécu un moment unique.

Ces deux séjours resteront inoubliables, ils ont permis d'apporter joie et évasion à l'ensemble des personnes présentes



Un été haut en couleurs

SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Quand les vacances riment avec découvertes, plaisir et partage !

Les grandes vacances viennent tous les ans ponctuer une année riche en activités et projets divers. Un vent de bonne humeur et d'aventure sur le Service Accueil de Jour « La Source », qui a proposé un programme aussi riche que varié à ses usagers, adultes en situation de handicap. Tout au long de l'été, les sorties et activités se sont enchaînées, chacune offrant son lot de découvertes, de rires et de bons moments partagés.

Cap sur la mer et les embruns !

Le soleil n'était pas le seul à briller lors des sorties à Malo-les-Bains et Bray-Dunes ! Les participants ont profité de l'air marin, les pieds dans le sable, pour partager des jeux de plage, profiter du grand air et du bruit des vagues. Les éclats de rire et la liberté du grand air ont fait de ces journées un véritable bol d'oxygène.



À l'assaut du mini-golf !

Un autre jour, c'est le mini-golf qui a mis à l'épreuve l'adresse (et parfois la patience !) des participants. Clubs en main et armés de bonne humeur, chacun a relevé le défi des parcours colorés, entre fous rires, coups gagnants et petites rivalités amicales. Un moment convivial qui a renforcé l'esprit d'équipe et la joie de partage.

Visite de Calais : entre patrimoine et imaginaire

La ville de Calais a également été le théâtre d'une belle escapade culturelle. Au Musée de la Dentelle, les résidents ont découvert un savoir-faire d'exception, entre tenues

majestueuses et dentelles délicates. La visite s'est prolongée dans la ville, avec une rencontre : le célèbre Dragon de Calais, créature gigantesque articulée, qui a nous a fasciné. Un moment magique, qui a éveillé l'imaginaire de tous.



Au fil des semaines, ces activités ont offert bien plus que des sorties : elles ont permis à chacun de s'épanouir, de tisser des liens mais surtout de vivre des instants de bonheur simples mais précieux. Grâce à l'engagement de l'équipe encadrante, toujours à l'écoute et pleine d'enthousiasme, l'été au SAJ « La Source » aura laissé des bons souvenirs.

Après cet été riche en émotions, la rentrée s'est annoncée tout aussi dynamique, avec de nouvelles activités et de nouveaux projets...



Une sortie au musée de l'illusion

IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent

C'est hallucinant... non, non, vous n'hallucinez pas : les jeunes de l'IME Jacques MASSON sont entrés dans un étrange univers où ils en ont pris plein les yeux ! Vous allez être spectateur de scènes irréalistes qui vont vous donner envie d'aller au musée. Allez, c'est parti pour une visite qui en vaut le détour.

C'est une expérience à vous retourner le cerveau. Sensations garanties... Emotions assurées... Maintenant, c'est à vous de jouer !



35

Sportez-vous bien !

L'été dernier, pas de repos pour l'IME « Jacques Masson » !

Du sport, toujours du sport et... encore du sport ! C'est essentiel pour entretenir sa forme... Rien de tel qu'une bonne condition physique pour bien appréhender les vacances qui arrivent : du vélo, de la zumba, des jeux d'adresse et d'équilibre... amis aussi des dégustations pour mieux appréhender la dimension de l'équilibre alimentaire et de la diététique.

Ces animations sont encore mieux qu'une cure thermale !



Mobilisation pour Septembre en Or MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Porter le ruban doré permet de sensibiliser le grand public à la lutte contre les cancers pédiatriques, c'est un symbole de prise de conscience et d'espoir pour les enfants. La MAS de Cantin s'est aussi engagée par ses actions. Les personnes accompagnées ont participé à une marche solidaire de 2,8km, qui au-delà de l'effort physique, symbolise la volonté d'aller de l'avant.

L'appel aux dons et la vente de gaufres, biscuits, et pin's a permis de récolter un montant substantiel qui a été versé à l'association « Tous en Or », gérée par des professionnelles engagées de l'hôpital de Seclin. Elles ont été invitées à la MAS où la décoration avait pris les couleurs or de leur association et où un goûter gourmand était proposé. Il est vrai que la solidarité a un goût sucré.



12 km sur la Lesse : plus qu'une descente, une aventure humaine !

Résidence « Champvert » de Douai

L'été dernier, les personnes accompagnées par la résidence Champvert et du SAVI (Service d'Accompagnement à Visée Inclusive) ont eu la chance de participer à la descente de la Lesse à Dinant (12km) avec trois de leurs éducateurs.

Un beau défi sportif, mais surtout un moment de cohésion et de partage incroyable qu'ils ont vécu ensemble. Rires, entraide et dépassement de soi ont rythmé cette journée.

Les voir s'investir, s'encourager, surmonter les petits imprévus avec bonne humeur et solidarité... c'est ce cocktail qui

donne tout son sens à notre travail et à ces moments privilégiés.

La bonne ambiance était au rendez-vous et cette descente restera un super souvenir où le collectif a pris toute sa dimension.

Un grand bravo à toutes et tous pour cette belle énergie.



37

Un séjour enrichissant au Futuroscope

En juin dernier, un groupe de personnes accompagnées, ainsi que des membres de l'équipe, ont vécu un moment fort : un séjour de trois jours au Futuroscope, à Poitiers.

Ce projet n'est pas né par hasard : il a été construit ensemble, en amont, dans le respect des envies, des besoins et des projets personnalisés de chacun. Ce travail collectif a permis de rédiger un véritable projet de groupe, qui a ensuite été validé. L'aventure pouvait alors commencer !

Au-delà de la découverte du parc et de ses nombreuses attractions, ce séjour a été une parenthèse précieuse, hors du quotidien. Il a permis aux participants de gagner en autonomie, de prendre des initiatives, mais aussi de renforcer la cohésion du groupe. Chacun a pu trouver sa place, s'exprimer, et surtout profiter pleinement de ce moment de détente et de plaisir.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes impliquées dans ce projet : pour leur enthousiasme, leur engagement, leur joie de vivre... et leur confiance.



Un festival inoubliable pour Mathilde, Rayan et Mathias !

EEAP « L'Adret » de Féchain

Le 27 juin dernier, des jeunes accompagnées par l'EEAP de Féchain ont vécu un moment unique au Rock'in Bourlon, un festival haut en couleur, en musique... et en émotions !

Sourires, éclats de rire et regards émerveillés : les photos parlent d'elles-mêmes. Ils ont adoré l'ambiance, les concerts, les rencontres... et surtout, ils se sont sentis pleinement accueillis, inclus et entourés de bienveillance.



Merci aux organisateurs et à toutes les personnes qui rendent ces moments possibles. L'inclusion, c'est aussi ça : vivre ensemble des instants de fête et de partage.



Les joies du camping

IME « Jacques Masson » de Montigny-en-Ostrevent

Pour la seconde année consécutive, au mois de juillet 2025, les jeunes campeurs de l'IME ont monté leurs tentes au sein de la propriété pour découvrir les joies du camping : réalisation des courses, préparation des repas, plancha party, promenades, sorties de nuit, observation des étoiles, nuit sous un duvet bien chaud... une aventure qui a permis de vivre des expériences nouvelles entre copains/copines sans oublier la fameuse dégustation de chamalows !!! Les campeurs ont été ravis de ce séjour atypique et dépayçant.



39



Inauguration des 6 places d'accueil de jour autisme

Vendredi 7 novembre 2025
à 10h30

à la MAS « Les Cinq Terres »
de Cantin

Club des entreprises partenaires

14 novembre 2025
de 12h à 14h

à l'IME Les Tournesols
de Douai-Dorignies

Webinaire

« La retraite des personnes en
situation de handicap »

13 novembre 2025
17h-18h

S'inscrire >



Webinaire

« ESAT : droits des travailleurs et
parcours professionnels »

20 novembre 2025
17h-18h

S'inscrire >



Marché de Noël du SAT

Samedi 14 décembre 2025
de 13h30 à 17h00

à Montigny-en-Ostrevent

Cérémonie des vœux

Mardi 20 janvier 2026

Gayant Expo Douai

LE FOYER DE VIE THÉRÈSE OLIVIER ET LE SERVICE D'ACCUEIL DE JOUR LA SOURCE

VOUS PROPOSENT

2 CONTES MIS EN SCÈNE ! SINON RIEN !

Par Laurent IDKOWIAK,
contes librement inspirés du

«Magicien d'OZ»

de Lyman Frank BAUM

et de «La princesse au petit pois»

de Hans Christian ANDERSEN

JEU. 20 NOV. À 14H

THÉÂTRE MUNICIPAL
GÉRARD PHILIPPE

PLACE V. BRACHELET
À SOMAIN

ENTRÉE LIBRE

Ouverture des portes 30min avant le début du spectacle.

Avec la participation des troupes de théâtre
du Service d'Accueil de Jour La Source et du Foyer de Vie Thérèse Olivier «l'Envol»,
accompagnée par Laurent IDKOWIAK, directeur artistique et comédien, et la chorale de la résidence,
coordonnée par Céline, professeure de chant auprès de l'école municipale « La Muse ».



Où nous trouver et nous contacter



Siège social Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 95 93 93 – secretariat.siege@aheidouai.asso.fr

L'accompagnement des enfants et adolescents

IME
« Jacques Masson »
289 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 70
ime.montigny@aheidouai.asso.fr

IME
« Les Tournesols »
101 rue des Trannois
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 27 95 78 20
ime.dorignies@aheidouai.asso.fr

IME
« Les Rouissoirs »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
ime.somain@aheidouai.asso.fr

IME
« La Vicoignette »
7 rue de l'Égalité
59580 Emerchicourt
Tél. 03 27 94 37 50
ime.emerchicourt@aheidouai.asso.fr

SESSAD « Le Chemin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad-lechemin@aheidouai.asso.fr

SESSAD « Le Taquin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad-letaquin@aheidouai.asso.fr

SESSAD
« Arc-en-Ciel »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
sessad.somain@aheidouai.asso.fr

SESSAD « Indigo »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
sessad.somain@aheidouai.asso.fr

EEAP
« L'Adret »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
eeap.fechain@aheidouai.asso.fr

PCPE
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
pcpe@aheidouai.asso.fr

EMAS
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
emas@aheidouai.asso.fr

L'accompagnement à l'inclusion socio-professionnelle

ESAT du « Raquet »
1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 08 92 50
esat.du.raquet@aheidouai.asso.fr

Entreprise Adaptée
« La Cordée »
ZI St René
59287 Guesnain
Tél. 03 27 88 69 11
ea.guesnain@aheidouai.asso.fr

L'accompagnement des adultes

MAS
« La Sensée »
Rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
mas.fechain@aheidouai.asso.fr

MAS
« Les Cinq Terres »
16 rue de la Gare
59169 Cantin
Tél. 03 61 26 67 30
mas.cantin@aheidouai.asso.fr

MAS
« Le Chemin Vert »
Chemin Vert
59187 Dechy
Tél. 03 74 22 00 20
mas.dechy@aheidouai.asso.fr

FAM
« Jules Mousseron »
17 rue Jules Mousseron
59179 Fenain
Tél. 03 61 08 52 40
fam.fenain@aheidouai.asso.fr

Foyer de Vie
« Thérèse Olivier »
1 rue Ildephonse Warusfel
59490 Somain
Tél. 03 27 99 23 23
fdv.somain@aheidouai.asso.fr

SAJ
« La Source »
533 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 27 87 71 14
accueil.de.jour@aheidouai.asso.fr

Résidence
« La fontaine »
289 bis rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 90
fdv.somain@aheidouai.asso.fr

Résidence
« Champvert »
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@aheidouai.asso.fr

Résidence
« Polygone »
588 rue du Polygone
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@aheidouai.asso.fr

Résidence
« François Castille »
47 rue François Castille
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@aheidouai.asso.fr

SAVS SAAP
SAMSAH
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
savs.saap@aheidouai.asso.fr



papillons
blancs
du douaisis



être & faire n° 117 – Le Journal d'informations des Papillons Blancs du Douaisis

Directeur de Publication : Claude HOCQUET

Comité de Rédaction : Les membres de la commission communication : Hamid AIT BELLA, Redouane BAI, Valérie BARRET, David BEUGNIEZ, Stéphane BONNET, Nathalie BOULOGNE, Bertrand CARPENTIER, Nathalie COLIN, Valérie CORSEaux, Jérémy COCHETEUX, Gautier DERAMBURE, Patrick DESMETTRE, Christian HILAIRE, Claude HOCQUET, Philippe LAMOURET, Yoann LECUYER, Mylène LEHALLEZ, Nathalie MONTAGNE, Caroline OGER, Sébastien PICARD, Amandine PROUTEAU, Franck ROUX, Marie SZARZYNSKI

Rédaction :

Les référents communication, équipes éducatives, secrétaires, chefs de service
et comité de rédaction des Papillons Blancs du Douaisis

Création graphique : Aurélie COURMONT

Impression : Imprimerie Ethap : 03 27 92 97 97



Suivez les actualités de l'association sur les réseaux sociaux !

Les Papillons Blancs du Douaisis

Siège Social : 1051 Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 95 93 93 – **Mail** : papillons.blancs@apeidouai.asso.fr

www.apeidouai.asso.fr

Association à but non lucratif de type loi du 1er Juillet 1901, déclarée à la sous-préfecture de Douai sous le numéro : W593000717
Affiliée à l'UNAPEI, reconnue d'utilité publique. Le journal être & faire est imprimé sur du papier certifié PEFC.
Ce numéro est édité à 800 exemplaires. Crédits photos : adobe stock & istock

