

être & faire

#118
Février 2026



Le journal d'information des Papillons Blancs du Douaisis



Adhérer : un engagement
qui fait la différence



papillons
blancs
du douaisis



**Adhérer,
c'est leur donner
des ailes**



**papillons
blancs
du douaisis**



**Adhérer à notre association
c'est avant tout s'engager
pour une cause juste**





Une bonne partie de ce numéro revient sur les nombreuses festivités organisées dans nos différents établissements et services. Ces moments de convivialité et d'union donnent une très belle énergie pour les personnes accompagnées, leurs familles et les professionnels.

Nous remercions chaleureusement les équipes pour leur implication quotidienne et notamment pour ces moments qui demandent un temps conséquent de préparation.

En début d'année, 500 participants se sont réunis pour notre cérémonie des vœux qui a connu un vif succès en raison du format allégé sur le plan protocolaire et centré sur les personnes accompagnées, les professionnels, nos adhérents et nos partenaires.

Ce sont des moments importants car nous faisons véritablement « association ».

Pour 2026, de nombreux chantiers nous attendent afin de mener des projets en référence aux quatre orientations politiques de « CAP 2030 ». Concrètement, nous envisageons de créer un dispositif de répit et de soutien aux aidants, nous étudions la possibilité d'ouvrir un restaurant inclusif qui soit porté par notre Entreprise Adaptée,

nous souhaitons créer une plateforme de soutien aux aidants et un dispositif d'accompagnement à domicile pour des personnes polyhandicapées. Les IME d'Émerchicourt et de Douai Dorignies doivent faire l'objet d'un vaste plan de rénovation architecturale et nous programmons le déménagement de nos deux SESSAD douaisiens dans des locaux adaptés à l'accroissement de l'activité.

Nous allons finaliser le processus de fusion avec l'association ASPIE au mois de juin 2026, ce qui nous permettra d'optimiser nos actions en faveur des personnes accompagnées en Foyer de Vie et en matière d'habitat inclusif, en lien avec le Département du Nord.

Vous l'aurez compris, à travers ces quelques lignes, notre association reste fidèle à sa tradition militante en continuant à se mobiliser pour les personnes en situation de handicap et pour les aidants familiaux et familiaux.

Dans un contexte mondial où le droit international se trouve de plus en plus suppléé par la loi du plus fort, il nous paraît fondamental de rappeler qu'une société forte se reconnaît en sa capacité à prendre soin des personnes les plus fragiles.

Claude HOCQUET
Président

Christian HILAIRE
Directeur général



Sommaire ●●●●●

Éditorial	3
Sommaire	4

Zoom sur ●●●●●

Une soirée de reconnaissance et de projets : retour sur la cérémonie des voeux	6
Projets : point d'étape sur les avancées 2026	8
Un nouveau site web pour valoriser nos savoir-faire	8
« La force du collectif au service des parcours de vie » Rencontre avec Marie SZARZINSKI	9
Challenge relevé : l'ESAT et l'EA décrochent leur certificat ISO	10
À Somain, l'ECAMS pensé pour en finir avec les ruptures de parcours	11
8 973 brioches vendues : un élan de solidarité pour l'Opération Brioches	12
Le suivi des admissions au sein des Papillons Blancs du Douaisis	12

Dossier ●●●●●

Adhérer : un engagement qui fait la différence	13
--	----

Festivités ●●●●●

Félicités de fin d'année : Noël au coeur des établissements : MAS « Les Cinq Terres », Résidence « François Castille », SESSAD « Arc-en-Ciel », SESSAD « Indigo », MAS « Le Chemin Vert », IME « La Vicoignette », IME « Jacques Masson », l'EAM « Jules Mousseron », le SAAP, & le SAJ « La Source »	18
La journée des rois : MAS « Le Chemin Vert »	21

On en parle ●●●●●

Des ateliers qui font lien : ça se passe avec les familles... : MAS « Les Cinq Terres »	22
Café des parents : échanger autour de la vie affective à l'adolescence : IME « La Vicoignette »	23
La citoyenneté à travers le bénévolat : Résidences et Services	23
« Vis ma vie » : une immersion professionnelle qui rapproche les métiers	24
Voyager sans bouger : SESSAD « Arc-en-Ciel »	26
Neige ou pas, la Vicoignette ne s'arrête pas ! : IME « La Vicoignette »	26
Quand le sport et la danse font tomber les stéréotypes : IME « Les Tournesols »	27
Le JT, c'est Leho : IME « La Vicoignette »	28
DuoDay : un duo de choc en cuisine : ESAT du Raquet	30
Shopping à la MAS : la mode à portée de main : MAS « Les Cinq Terres »	30
Passerelles entre générations : IME « La Vicoignette »	31
Semer des graines sur les planches : EAM « Jules Mousseron »	31
Début d'année : c'est le moment de se réinscrire à Monti'Don ! : SAJ « La Source »	32
Les Gobe-Trotteurs ont pris leur envol : MAS « Les Cinq Terres »	34

Ça bouge ●●●●●

À la découverte de la renaissance : IME « Les Tournesols ».....	35
Sortie et activités au musée : SESSAD « Le Chemin »	35
Équithérapie : une parenthèse bien-être pour les résidents : EAM « Jules Mousseron » ...	36
Cross à Cambrai : Trois, deux, un... départ ! : IME « Les Tournesols »	37
Un conte sucré pour petits et grands : SESSAD « Arc-en-Ciel »	37
Visite à la ferme : IME « La Vicoignette »	38
100% Johnny, 100% plaisir ! : Résidence « Polygone »	39
Nos résidents brillent à la rencontre départementale de boccia :	
MAS « Le Chemin Vert »	39
Futsal : esprit d'équipe en action : IME « La Vicoignette »	40
Magie de Noël au marché de Douai : SESSAD « Le Chemin »	40
Passion et émotion autour du pongiste Flavien COTON : Résidence « Polygone »	40

Agenda ●●●●●

Portes ouvertes au Foyer de Vie « Thérèse Olivier »	41
Séance de cinéma « Qui brille au combat »	41
Inauguration plaque commémorative EAM « Jules Mousseron »	41
Boucles de Gayant	41
Remise des médailles du travail aux travailleurs d'ESAT & Assemblée Générale	41

Revue de presse ●●●●●

On parle de nous dans la presse.....	42
--------------------------------------	----

Où nous trouver et nous contacter ●●●●●

Nos coordonnées	43
-----------------------	----

Une soirée de reconnaissance et de projets : retour sur la cérémonie des vœux 2026



Mardi 20 janvier, près de 500 participants, adhérents, personnes accompagnées, professionnels, bénévoles, élus locaux et partenaires se sont réunis à Gayant Expo Douai pour la traditionnelle cérémonie des vœux de l'association.

2025 : une année riche en réalisations collectives

Lors de leurs discours, le président, Claude HOCQUET, et le directeur général, Christian HILAIRE, ont rappelé que l'année 2025 avait été particulièrement riche en réalisations. Ces deux dernières années, l'association a concrétisé **onze projets structurants**, menés en étroite collaboration avec ses partenaires institutionnels. L'année écoulée a notamment été marquée par le **renouvellement des trois CPOM**, par les **résultats positifs des premières évaluations externes** et par la **mise en œuvre de nombreux projets inscrits dans le plan « 50 000 solutions »** de l'ARS Hauts-de-France. L'association s'est également vu confier **un mandat de gestion par l'ASPIE** ainsi qu'un rôle d'ambassadeur de la transformation de l'offre par l'ARS.

Claude HOCQUET a tenu à exprimer sa reconnaissance envers les partenaires publics : *« C'est l'occasion pour moi de sortir, un instant, de mon éternel discours de revendication pour dire « merci » à l'État et au Département du Nord. Je sais être connu pour mon côté revendicatif, mais je dois aussi reconnaître que nos interlocuteurs font au mieux avec les moyens mis à disposition. »*

« CAP 2030 » : des ambitions fortes dès 2026

Au-delà du bilan, la cérémonie a permis de présenter les **perspectives 2026**, pleinement inscrites dans la feuille de route CAP 2030 : soutenir les aidants, contribuer au changement de regard de la société, militer pour les « sans solutions » et renforcer le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

Parmi les projets à l'étude figurent **l'ouverture d'un restaurant porté par l'Entreprise Adaptée**, le développement de **l'accompagnement à domicile pour les personnes polyhandicapées**, la création d'une **plateforme d'aide aux aidants** ainsi que plusieurs projets immobiliers d'envergure, dont **la rénovation des IME « La Vicoignette » et « Les Tournesols »**. La collaboration renforcée avec l'ASPIE permettra également de **repenser les dispositifs d'habitat inclusif et de semi-autonomie**.

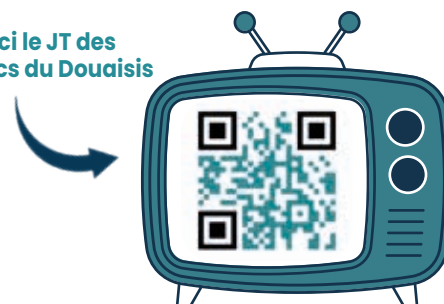


Rétrospective 2025 sous la forme d'un JT original

Autre temps fort de la soirée : la diffusion du « Journal télévisé des Papillons Blancs », une rétrospective originale de l'année 2025. Ce JT, tourné quelques semaines auparavant, a été présenté par Leho, jeune accompagné à l'IME d'Émerchicourt et passionné de journaux télévisés. Entouré de plusieurs personnes accompagnées et professionnels, il a su, avec naturel et enthousiasme, retracer les moments marquants de l'année.

Remercions également les autres participants à cette vidéo qui a été largement applaudie et appréciée : Arnaud BAES, Ethan BAJEUX, Agnès CLAISE, Patrick DESMETTRE, Margot DUBREUCQ, Gilbert FRONTINI, Rémy GIUFFRE, Olivier GLAISE, Claude HOCQUET et Claudie LAIDET.

Retrouvez ici le JT des Papillons Blancs du Douaisis



Des parcours professionnels mis à l'honneur

La soirée a également été marquée par un moment fort : la remise des médailles du travail à 17 professionnels présents sur scène pour recevoir leur distinction sous les applaudissements du public.

Hommages et moment de convivialité

La cérémonie a également permis de rendre hommage à quatre administrateurs engagés depuis plus de trente ans, ainsi qu'à Vincent LOGEON, inspecteur de l'Éducation Nationale, saluant ainsi des parcours exemplaires au service de l'intérêt général.

La soirée s'est enfin prolongée dans une ambiance chaleureuse et conviviale autour d'un cocktail, d'un vidéobooth et d'une animation musicale.

Félicitations à nos médaillés :

ARGENT 20 ANS

- **Virginie Andrzejewski**, infirmière
- **Marie-Estelle Caffier**, responsable patrimoine et sécurité
- **Christophe Lanco**, agent de maintenance des bâtiments
- **Ludivine Verrier**, éducatrice spécialisée
- **Vanessa Monier**, aide médico-psychologique
- **Aurore Degueldre**, secrétaire d'établissement
- **Stéphane Basquin**, moniteur éducateur
- **Nathalie Panien**, infirmière
- **Carole Legrand**, secrétaire d'établissement
- **Alain Zoccolo**, agent d'hygiène et de propreté
- **Djemila Hadjit**, aide médico-psychologique
- **Virginie Grard**, aide médico-psychologique
- **Frédéric Courche**, aide médico-psychologique
- **Isabelle Lucas**, aide médico-psychologique



7

VERMEIL 30 ANS

- **Anne Thomazeau**, cheffe de service
- **Cynthia Boutevillain**, psychologue
- **Laurence Degrand**, responsable administrative



OR 35 ANS

- **Marie France Bruneau**, monitrice éducatrice
- **Jean Luc Fourmy**, chef de service éducatif
- **Danièle Lebard**, lingère
- **Marie Claude Lebel**, secrétaire d'établissement
- **Catherine Petit**, éducatrice spécialisée
- **Chantal Raout**, agente d'hygiène et de propreté



GRAND OR 40 ANS

- **Lydie Bailleul**, psychologue
- **Myriam Deleau**, aide médico-psychologique
- **Béatrice Legrand**, auxiliaire médico-sociale



Projets : point d'étape sur les avancées 2026

Agir ensemble pour inventer les solutions de demain

Dans le précédent numéro d'être&faire, nous vous présentions six pré-projets déposés auprès de l'ARS Hauts-de-France afin d'apporter des réponses concrètes et adaptées aux personnes en situation de handicap et à leurs familles. Voici aujourd'hui un point d'étape sur leur évolution, ainsi que sur de nouvelles initiatives engagées depuis.

Le projet de **MAS à domicile** et **DASMO (équipe mobile)** n'a pas été retenu, le territoire disposant déjà, selon l'ARS, d'une couverture jugée suffisante en établissements et services médico-sociaux.

Plusieurs autres projets sont en revanche **en cours d'instruction** : l'extension du **SAMSAH TSA** et le **projet d'atelier FALC**, ainsi que la création de **quatre places supplémentaires au SESSAD « Le Chemin »**.

Le **projet d'Unité de vie pour Personnes Handicapées Âgées (UPVHA)** progresse partiellement : le financement relevant du Conseil Départemental est acquis et sera affecté à l'EAM « Jules Mousseron », tandis que la mise en œuvre du volet soins reste conditionnée à la publication éventuelle d'un appel à manifestation d'intérêt de l'ARS.



Plusieurs projets ont également reçu **un avis favorable de l'ARS** :

- l'**extension du PCPE**, avec 15 places supplémentaires ;
- la création d'une **UEMA** à l'école maternelle Gérard Philippe de Flines-lez-Raches (7 places) ;
- l'extension de l'**accueil de jour de la MAS de Cantin**, portant sa capacité à 4 places.

8

Un nouveau site web pour valoriser nos savoir-faire

L'ESAT du Raquet et l'Entreprise Adaptée « La Cordée » dévoilent leur nouveau site internet, désormais en ligne. Pensé à la fois pour les particuliers et les professionnels, ce nouvel outil facilite l'accès à l'ensemble des services proposés et met en lumière la richesse de nos savoir-faire.

Aligné avec l'identité visuelle de l'association, le site reflète fidèlement nos réalités de terrain, nos engagements sociaux et économiques, ainsi que la **diversité de nos activités** :

- services textiles et blanchisserie,
- restauration collective,
- menuiserie industrielle,
- entretien des espaces verts,
- sous-traitance industrielle et logistique,
- nettoyage et propreté,
- peinture et décoration,
- relais postal
- transcription FALC (Facile à Lire et à Comprendre).

Une rubrique dédiée aux travailleurs en situation de handicap permet également de mieux comprendre l'accompagnement socio-professionnel proposé au sein de nos structures.

Un site clair, accessible et à l'image de nos équipes, à découvrir dès maintenant :



www.services.pbdouais.fr

« La force du collectif au service des parcours de vie » – Rencontre avec Marie SZARZINSKI

Nous sommes allées à la rencontre de Marie SZARZINSKI, nouvelle directrice du Foyer de Vie « Thérèse Olivier », de la résidence « La fontaine » et du SAJ « La Source ».

Arrivée en septembre 2025 au sein de l'association, Marie SZARZINSKI a pris la direction du Foyer de Vie « Thérèse Olivier », de la résidence « La fontaine » et du SAJ « La Source », succédant à Caroline OGER. Après six mois à la tête de ces établissements, elle revient sur son parcours, ses premières impressions et ses priorités pour les années à venir.

Pouvez-vous vous présenter en quelques mots et nous parler de votre parcours professionnel ?

Soignante de formation initiale, j'ai rapidement poursuivi mes études avec un Master en management des établissements sanitaires et médico-sociaux. À 23 ans, j'ai obtenu mon premier poste de directrice en EHPAD. J'ai exercé pendant dix années auprès du public âgé, une expérience très riche qui m'a notamment amenée, assez jeune, à participer à l'ouverture d'une crèche au sein d'un EHPAD. Après cette décennie, j'ai souhaité m'orienter vers un nouveau champ d'accompagnement et découvrir d'autres publics.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de rejoindre les Papillons Blancs du Douaisis ?

Les valeurs fortes portées par l'association, ainsi que les ambitions du projet associatif CAP 2030, ont été déterminantes dans mon choix. Je suis particulièrement sensible à la question du vieillissement des personnes en situation de handicap, et j'espère pouvoir mettre à profit mes compétences et mon expérience sur cette thématique essentielle dans les parcours de vie.

Qu'est-ce qui vous a le plus marquée lors de vos premiers mois au sein des établissements ?

J'ai été très rapidement impressionnée par l'autonomie des équipes et leur capacité à proposer en permanence des projets au service des personnes accompagnées. Cette dynamique témoigne d'un réel engagement professionnel et d'une forte culture d'initiative.

Un mot pour décrire ces six premiers mois aux Papillons Blancs du Douaisis ?

J'hésite, mais je choisirais finalement trois mots : **la force du collectif**.

Quels sont, selon vous, les enjeux spécifiques des établissements que vous dirigez ?

L'enjeu principal est d'apporter à chaque personne accompagnée la réponse la plus adaptée à ses besoins, ce qui suppose de renforcer encore notre logique de parcours et la coordination entre dispositifs. Les questions liées au vieillissement des personnes accompagnées, ainsi qu'à l'accompagnement des troubles du comportement, sont également centrales. Par ailleurs, nous souhaitons continuer à développer l'autodétermination des personnes tout en rendant l'accompagnement toujours plus souple et évolutif.

Quelles sont vos priorités pour l'année 2026 ?

Plusieurs projets structurants sont engagés — rénovation du foyer de vie, démarche qualité, développement des partenariats — mais, au-delà de ces actions, ma priorité reste constante : m'assurer chaque jour que les personnes accompagnées et les professionnels évoluent dans de bonnes conditions et se sentent bien.

Quelle est votre vision de l'accompagnement dans les années à venir ?

J'espère que nous pourrions continuer à progresser vers une véritable « réponse accompagnée pour tous », y compris pour les situations les plus complexes, en renforçant encore la personnalisation des parcours et la complémentarité des dispositifs.

Pour terminer, pouvez-vous nous en dire plus sur vous personnellement ?

Je suis avant tout une maman épanouie, et c'est dans ma vie familiale que je trouve mon équilibre. Je suis également passionnée de voyages : j'aime découvrir de nouveaux horizons et les partager avec mes enfants. Après un séjour en Laponie en 2025, nous réfléchissons déjà au prochain périple qui nous fera rêver.



Challenge relevé : l'ESAT et l'EA décrochent leur certificat ISO



Après plusieurs mois d'un travail colossal de remise à plat de leurs systèmes de management de la qualité, l'EA et l'ESAT se sont engagés dans une **démarche initiale de certification ISO 9001 : 2015** qui s'est déroulée en 2 étapes :

- la phase 1 s'est tenue le 7 novembre 2025 avec les directions d'établissements, responsables du système de management de la qualité ; l'objectif de cette 1^{ère} phase consistait à démontrer, à l'auditeur d'AFNOR Certification, la mise en œuvre effective des éléments d'appui et de structuration de leurs systèmes et leur conformité vis-à-vis des exigences de la Norme afin de valider le passage en phase 2 d'audit externe mené par AFNOR Certification.

- la phase 2 s'est déroulée du 1^{er} au 5 décembre 2025 et a mobilisé les directions et l'ensemble des pilotes de processus ainsi que leurs équipes.

Après examen du rapport d'audit par sa commission le 13 janvier 2026, AFNOR Certification a émis une décision favorable pour certifier les Papillons Blancs du Douaisis selon le Référentiel ISO 9001 déployé par l'EA et l'ESAT.

Bravo à toutes les équipes pour cette belle réussite collective !

Mais au fait ?... Qu'est-ce qu'ISO 9001 ?

ISO 9001 est une norme de management de la qualité reconnue dans le monde entier. Elle aide les organismes de toutes tailles, quelle que soit le secteur, à améliorer leurs performances, à répondre aux attentes de leurs clients et à démontrer leur engagement en faveur de la qualité. Ses exigences définissent de quelle manière il convient d'établir, de mettre en œuvre, de tenir à jour et d'améliorer en continu un système de management de la qualité (SMQ).

Pourquoi la certification ISO 9001 est-elle essentielle ?

ISO 9001 est la norme de management de la qualité la plus largement utilisée au monde.

Au sein de la famille de normes ISO 9000, qui repose sur sept principes de management de la qualité, notamment une forte orientation client et l'amélioration continue, ISO 9001 est la seule norme dont l'application peut faire l'objet d'une certification. **Pour notre association, c'est un choix et une décision stratégique contribuant à la compétitivité de l'EA et de l'ESAT.**



Quels avantages pour l'EA et l'ESAT d'avoir la certification ISO 9001 ?

- **C'est avant tout un gage de confiance pour leurs clients** : Cette norme permet de s'assurer que l'EA et l'ESAT ont mis en place différents processus et notamment le contrôle de la qualité, ce qui contribue à renforcer la confiance et la satisfaction des clients.
- **C'est un système de management par la qualité structuré et structurant à visée d'amélioration continue des processus** : Cette norme aide à identifier et à éliminer toute mauvaise utilisation des ressources, à réduire les dysfonctionnements, à rendre plus efficaces l'organisation et la réalisation de la production et des prestations dans le respect des exigences légales et réglementaires applicables.
- **Optimisation en continu** : Les audits et examens réguliers préconisés par ISO 9001 permettent à l'EA et à l'ESAT d'affiner en continu leurs systèmes de management de la qualité, de prendre en compte les risques et opportunités associés à leur contexte.

À Somain, l'ECAMS pensé pour en finir avec les ruptures de parcours

À première vue, rien ne distingue l'ancien IME des Rouissoirs, à Somain, du nouvel **Espace de Coordination des Accompagnements Médico-Sociaux (ECAMS)**. Pourtant, derrière ces murs, une transformation majeure est à l'œuvre depuis plus de deux ans. Officialisée par l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France le 21 octobre 2025, cette évolution consacre la création d'un dispositif inédit porté par Les Papillons Blancs du Douaisis : un système conçu pour fluidifier les parcours des enfants en situation de handicap et éviter les ruptures d'accompagnement.

Refonder l'organisation pour fluidifier les parcours

Jusqu'en 2023, l'organisation reposait sur un modèle classique : un IME de 39 places pour les enfants présentant une déficience intellectuelle et un SESSAD Arc-en-Ciel de 40 places. Les services étaient engagés et spécialisés, mais fonctionnaient séparément.

Le choix politique et associatif opéré en 2023 a tout changé et cette décision s'est concrétisée lorsque l'**Agence Régionale de Santé** a validé un regroupement inédit :

- 53 places SESSAD « Arc-en-Ciel » pour les enfants de 0 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle,
- 33 places SESSAD « Indigo » pour les enfants présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA),
- 7 places d'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA),
- le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) « Le Trait d'Union »,
- et l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS).

L'ensemble constitue désormais l'ECAMS, pensé non comme une juxtaposition de services, mais comme un parcours coordonné.

Une logique centrée sur le parcours de l'enfant

La logique change profondément : l'enfant n'est plus orienté successivement d'une structure à l'autre ; ce sont les modalités d'accompagnement qui évoluent autour de lui. Dans un même lieu, professionnels de l'éducation spécialisée, psychologues, ergothérapeutes et psychomotriciens travaillent en coordination quotidienne. Les situations complexes sont

analysées collectivement afin d'éviter les ruptures, notamment scolaires, souvent décisives dans les trajectoires.

Plusieurs niveaux d'intervention complémentaires

Le dispositif repose sur plusieurs niveaux d'intervention complémentaires. En première ligne, l'EMAS agit comme un rempart contre la rupture scolaire. Lorsqu'un établissement rencontre des difficultés, l'équipe intervient rapidement pour observer, conseiller et former les équipes éducatives. Ces actions préventives, souvent courtes et ciblées, suffisent fréquemment à stabiliser la situation.

Lorsque les besoins deviennent plus importants, l'accompagnement se poursuit naturellement au sein des SESSAD Arc-en-Ciel ou Indigo, selon le profil de l'enfant. Cette transition interne, facilitée par des équipes formées aux mêmes approches et partageant des outils communs, évite les ruptures administratives et relationnelles.

Jérémy Cocheteux, Directeur Pour les situations les plus fragiles, le PCPE « Trait d'Union » intervient comme un dispositif tampon, capable de soutenir temporairement les familles et de stabiliser les parcours en période de crise. Enfin, lorsque la scolarisation en milieu ordinaire n'est plus adaptée, l'IME d'Émerchicourt « La Vicoignette » constitue un relais possible.

Un modèle centré sur la continuité des parcours

À terme, le modèle repose sur deux piliers complémentaires : l'ECAMS pour l'accompagnement en milieu ouvert et l'IME d'Émerchicourt pour les situations nécessitant un cadre éducatif, pédagogique et thérapeutique plus structuré. Cette organisation concrétise l'ambition souvent affichée des politiques publiques : garantir la continuité des parcours et placer les besoins de l'enfant au cœur du dispositif.

À Somain, il ne s'agit pas d'une révolution spectaculaire, mais d'un changement profond de logique. Le parcours de l'enfant prime désormais sur les structures, et la coordination devient une véritable ingénierie territoriale. **L'ECAMS n'est pas seulement une nouvelle organisation : c'est une manière différente de penser l'accompagnement, fondée sur la cohérence, la continuité et la coopération.**

Pour la première fois, un même lieu réunit l'ensemble des réponses possibles à un parcours (...). Ce n'est plus l'enfant qui change de service. Ce sont les modalités qui s'adaptent autour de lui.

8 793 brioches vendues : un élan de solidarité pour l'Opération Brioches 2025

L'édition 2025 de l'Opération Brioches a rencontré un beau succès avec **8 793 brioches vendues, soit près de 1 000 de plus qu'en 2024.**

Les **ventes en magasin en octobre** ont permis d'écouler **5 700 brioches**, tandis que **plus de 3 000 brioches** ont été vendues grâce au soutien précieux des entreprises partenaires et des collectivités, dont nous saluons chaleureusement l'implication.



Nous pouvons notamment citer : les communes de Montigny-en-Ostrevent, Lécluse, Vred, Cantin, Cuincy, nos partenaires Socoldis, Ethap, DM Création, Volfoni Sin-le-Noble, Taxillico, Lumélio et bien d'autres encore.

Grâce à cette mobilisation collective, l'opération a permis de dégager **10 974 euros de bénéfices**. Ces fonds seront entièrement consacrés au financement de **nouveaux projets au bénéfice des enfants et des adultes accompagnés par l'association**. Un **appel à projets** sera prochainement lancé auprès des établissements et services afin de déterminer les initiatives qui pourront être soutenues.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à faire de cette édition 2025 un véritable succès !



Le suivi des admissions au sein des Papillons Blancs du Douaisis

Depuis deux ans, notre association a engagé une démarche structurée visant à renforcer la transparence, l'équité et l'efficacité de sa politique d'admission des personnes en situation de handicap. Cette organisation renouvelée répond à une volonté forte : mieux adapter l'accompagnement proposé aux besoins réels des personnes et garantir une gestion cohérente des demandes sur l'ensemble des établissements et services.

Dans cette perspective, plusieurs mesures structurantes ont été mises en place. Tout d'abord, l'association a défini des **critères prioritaires d'admission**, permettant d'orienter les décisions. Par ailleurs, la responsabilité du **prononcé des admissions** a été maintenue aux directeurs et directrices des établissements et services, afin de garantir des décisions au plus près des réalités de terrain et des capacités d'accompagnement disponibles.

Afin d'assurer un suivi global et partagé, l'association a également créé une

commission de suivi des admissions. Ces commissions réunissent le directeur général ou le directeur général adjoint, des directeurs(trices), des administrateurs(trices), ainsi que des représentants de la MDPH. Cette composition pluridisciplinaire permet d'assurer une analyse concertée des situations et de renforcer la coordination entre les différents acteurs concernés.

Les travaux de cette commission s'articulent autour de plusieurs objectifs majeurs. Il s'agit, en premier lieu, de **garantir le respect des critères d'admission** définis par l'association, afin d'assurer l'équité de traitement des demandes, de **centraliser les listes d'attente**, et enfin, d'**analyser l'évolution des besoins des personnes accompagnées**, pour nous permettre d'anticiper les adaptations nécessaires de l'offre d'accompagnement.



Adhérer : un engagement qui fait la différence

Depuis plus de soixante ans, l'engagement des adhérents constitue le socle des « Papillons Blancs du Douaisis ». Grâce à cette mobilisation collective, des droits ont été conquis, des dispositifs ont vu le jour et des milliers de personnes en situation de handicap ainsi que leurs familles ont pu être accompagnées.

Aujourd'hui encore, l'adhésion est bien plus qu'un soutien symbolique : elle permet de porter une voix commune, de défendre les droits des personnes. Chacun, à son niveau, peut contribuer à cette dynamique collective.

Adhérer, c'est faire vivre notre association

Depuis sa création en 1962 par des parents engagés, l'association Les Papillons Blancs du Douaisis s'est construite grâce à la mobilisation de ses adhérents. Leur engagement a permis de défendre les droits des personnes en situation de handicap intellectuel, de créer des solutions d'accompagnement et d'améliorer concrètement la qualité de vie des personnes et de leurs familles.

Aujourd'hui, alors que l'association accompagne plus de 1 400 personnes, le nombre d'adhérents est inférieur à 200. Renforcer cette mobilisation est essentiel pour continuer à faire entendre la voix des familles, défendre les droits et développer de nouveaux projets.

Adhérer, ce n'est pas seulement soutenir l'association : c'est participer à une action collective qui construit chaque jour une société plus inclusive et solidaire.



Adhérer, c'est partager des valeurs fortes

L'action de l'association repose sur quatre valeurs fondamentales :

Solidarité – Unicité – Citoyenneté – Engagement militant

Adhérer, c'est :

- promouvoir les droits et les devoirs des personnes en situation de handicap,
- participer à la vie démocratique de l'association,
- favoriser l'entraide et la solidarité entre les familles,
- contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes accompagnées.

Notre association n'est pas seulement

gestionnaire d'établissements : elle est avant tout un mouvement associatif porteur de projets et d'engagements citoyens.



Qui peut adhérer ?

Peuvent devenir adhérents :

- les proches d'une personne en situation de handicap,
- les personnes en situation de handicap elles-mêmes,
- toute personne souhaitant soutenir l'action associative,
- les personnes morales souhaitant apporter leur soutien.

Pourquoi adhérer ?

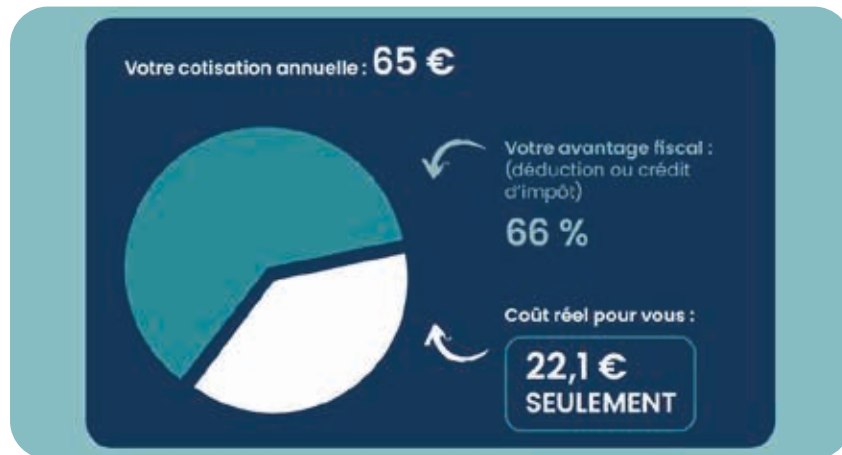
La cotisation annuelle de 65 € (22,10 € après déduction fiscale) permet de :

- participer à la vie démocratique de l'association (vote à l'Assemblée générale),
- recevoir la revue associative et la newsletter adhérents,
- bénéficier de la revue nationale Vivre Ensemble de l'Unapei,
- accéder au service Loisirs et Vacances de l'Unapei et aux aides possibles selon conditions,
- renforcer concrètement la capacité de l'association à agir et à développer de nouveaux projets.

Plus nous sommes nombreux à adhérer, plus notre voix collective est forte.

Adhérer à notre association c'est aussi profiter d'un avantage fiscal !

Ainsi, votre cotisation est déductible de votre impôt sur le revenu, ou vous donne droit à un crédit d'impôts (pour les personnes non imposables).



Comment adhérer ?



Par courrier

Téléchargez le bulletin d'adhésion et renvoyez-le accompagné de votre règlement.



En ligne

Adhérez directement via la plateforme HelloAsso avec paiement sécurisé



15

Une association vivante grâce à ses adhérents

La vie associative permet à chacun(e) de s'impliquer dans les orientations et les actions du mouvement : commissions associatives, événements, initiatives solidaires, représentation des familles ou participation aux projets.

Membre du *réseau national Unapei*, notre association contribue également à un mouvement reconnu d'utilité publique qui rassemble des centaines d'associations engagées pour la défense des droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles.



Membres du Conseil d'Administration en 1988 sous la présidence de Claude Briffaut



Assemblée Générale en juin 1990 dans les locaux du CAT de Lambre-lez-Douai

Témoignages — Pourquoi j'adhère

Une petite pierre à l'édifice

“ Notre fils est accompagné dans un établissement de l'association. L'adhésion est une manière simple mais importante de soutenir l'action menée pour les personnes en situation de handicap et leurs familles. ”

Mme BLANCHART

Plus nous sommes nombreux, plus nous avons de poids

“ L'adhésion permet de renforcer les moyens d'action de l'association et de préparer l'avenir de nos proches. ”

Mme MALKI

L'engagement des familles est essentiel

“ Beaucoup de familles oublient parfois que la place dont bénéficie aujourd'hui leur enfant existe grâce aux combats menés par les parents qui les ont précédés, pour créer, développer et préserver les établissements. Il est donc essentiel de rester mobilisés et vigilants, car c'est l'engagement collectif et l'union du plus grand nombre qui font la force de notre association. ”

Madeleine

Un engagement personnel au service du collectif

“ Cette adhésion représente pour moi un véritable engagement personnel. Il est important que les familles s'investissent, car chacune peut, par son expérience, contribuer à améliorer les conditions de vie de tous les résidents et soutenir les équipes professionnelles. ”

M. DESMETTRE

Témoignage de parents dans le être&faire n° 29 – 1^{er} trimestre 1996 :

POURQUOI, UN JOUR, NOUS AVONS ADHÉRE AUX PAPILLONS BLANCS ?

... POURQUOI NOUS Y SOMMES TOUJOURS

Voilà maintenant plus de trente ans que nous avons adhéré à l'Association, alors encore toute jeune, des Papillons Blancs du Douaisis... Et voilà aussi une trentaine d'années, que chaque année, nous renouvelons fidèlement notre adhésion. Pourquoi ?

Au départ, parce que dans le désarroi que les parents connaissent quand ils prennent conscience que l'un des oisillons de leur nichée ne pourra jamais, comme les autres, voler de ses propres ailes, il leur est bon de se retrouver avec d'autres familles vivant dans la même épreuve... Donc, avec d'autres parents capables de comprendre. Capables aussi de mettre en commun leurs efforts pour que leurs enfants atteints de handicap, aient leur place, toute leur place, dans une société qui les accueille et les respecte comme

personnes humaines à part entière, leur donnant toutes leurs chances d'épanouissement.

Et puis, à mesure que le temps passait, et que notre fils, à sa manière, devenait adolescent puis adulte, nous nous sommes rendu compte du rôle essentiel que nous pouvions, en tant que parents, tenir au sein de l'Association, en coopération confiante avec les "professionnels", de l'IMP d'abord, puis de l'IMPRO et aujourd'hui du CAT.

UNE FORCE EXTRAORDINAIRE

L'Amour que nous portons à notre enfant, et qu'il nous rend si bien, est une force extraordinaire qu'il serait bien dommage de ne pas mettre au service de tous ses camarades, non seulement au sein des établissements qui les accueillent mais aussi à l'extérieur. Or une œuvre de ce genre-là ne se mène pas isolément... C'est ensemble, en association, qu'on peut lui faire porter fruit.

Bien sûr, depuis ces trente années, l'œuvre des Papillons Blancs en a déjà porté des fruits ! Ce sont toutes ces structures qui accueillent nos enfants aujourd'hui, et dont le fonctionnement peut paraître tout naturel à ceux qui n'ont pas eu à les créer.

Mais à mesure que le temps passe, des besoins nouveaux se font jour, qu'il faudra, à leur tour, satisfaire.

Perspectives ouvertes par un travail éducatif plus

précoce... Soici de l'âge qui avance chez les parents... Difficultés liées au vieillissement des personnes handicapées elles mêmes... Ces questions qui nous inquiètent ne trouveront leur solution que dans la vitalité présente et future de nos associations familiales. Une vitalité à laquelle tous les parents - à commencer par ceux qui ont des aspirations à exprimer, des projets à faire valoir - tous ces parents ont à participer en rejoignant l'Association ... En devenant des adhérents actifs.

Oui, il faut être nombreux, unis et dynamiques pour, ensemble, faire entendre la voix des sans voix. C'est pourquoi, notre devoir de parents est d'adhérer à notre Association et d'en être de fidèles militants.

M & G S.

Hommage à l'engagement associatif

Lors de la cérémonie des vœux 2026, l'association a rendu hommage à plusieurs administrateurs engagés depuis de nombreuses années.

- Mme Danièle DARNAL, adhérente depuis 42 ans
- M. Philippe PAVIE BONNEFOND, adhérente depuis 38 ans
- Mme Claudie LAIDET, adhérente depuis 38 ans
- Mme Michèle DESENFANT, adhérente depuis 24 ans

Adhérents depuis plus de 20 ans, ils sont engagés au sein de conseil d'administration également. Ils font partie d'une partie de l'histoire de l'association. Un engagement sans faille. Un trophée leur a été remis le 20 janvier à Gayant expo par M. HOCQUET, un cadeau symbolique témoignage de reconnaissance.



Ensemble, continuons à faire avancer les droits

Les avancées majeures obtenues par les générations précédentes ont été possibles grâce à l'engagement des adhérents. Aujourd'hui, cet engagement reste indispensable pour poursuivre la construction d'une société plus inclusive et solidaire.

Service Loisirs et Vacances de l'Unapei réservés aux adhérents

- Le dispositif **Chèques-Vacances Unapei – ANCV** permet, depuis 2009, d'apporter une aide financière aux personnes en situation de handicap intellectuel et à leurs familles afin de rendre leurs projets de vacances plus accessibles.
- A partir de 2026, l'aide est réservée **aux séjours adaptés organisés par des organismes spécialisés adhérents au CNLTA**, et uniquement pour les personnes **adhérentes à une association du réseau Unapei**. Les **séjours en famille ou en autonomie ne seront plus éligibles**, en raison de l'évolution de l'enveloppe budgétaire allouée par l'ANCV et de la volonté de simplifier la gestion des dossiers.

Adhérer aujourd'hui, c'est préparer les droits de demain.

Festivités de fin d'année : Noël au cœur des établissements

Le mois de décembre 2025 a été marqué par de nombreux temps festifs au sein des établissements et services de l'association : l'occasion de partager des moments chaleureux, conviviaux et riches en émotions.

A la MAS « **Les Cinq Terres** », la fête de fin d'année et le marché de Noël ont une nouvelle fois rencontré un franc succès. La journée festive organisée à la salle des fêtes de Cantin a rassemblé personnes accueillies, professionnels et familles autour d'un repas gastronomique, de musique, de danse et d'animations très appréciées. Le marché de Noël, richement garni de créations artisanales, de gourmandises et animé par la présence remarquée des cosplays, a attiré de nombreux visiteurs.



Pour les personnes accompagnées du Foyer Logement « **François Castille** », la traditionnelle fête de fin d'année s'est déroulée dans une ambiance dynamique au Bowling Quai 121 à Douai. Accompagnées de l'équipe éducative et de la direction, les personnes accompagnées ont partagé un moment festif autour d'un repas et d'une soirée animée par « DJ Momo », clôturant l'année sur une note chaleureuse.



Les enfants du **SESSAD « Arc-en-Ciel »** et du **SESSAD « Indigo »** de Somain ont également vécu de beaux moments de Noël. Goûters festifs, ateliers créatifs, pâtisserie, décorations et cartes de vœux ont rythmé ces temps conviviaux, sans oublier les cadeaux et la présence tant attendue du Père Noël.



À la MAS « **Le Chemin Vert** », le marché de Noël et le repas de Noël ont constitué deux temps forts majeurs. Les résidents, réunis par unités, ont partagé des moments de convivialité autour de stands artisanaux, de gourmandises et d'un repas festif soigné, ponctué de chants, de danses et de la venue du Père Noël accompagné de la chorale.



Les IME « **La Vicoignette** » et « **Jacques Masson** » ont eux aussi célébré Noël avec enthousiasme. Marchés de Noël, repas festifs, spectacles, sorties cinéma, foodtruck et distributions de cadeaux ont apporté joie et émerveillement aux enfants. À l'IME « Jacques Masson », le passage très attendu du Père Noël et le spectacle de marionnettes ont marqué les esprits, laissant déjà place aux rendez-vous festifs à venir.



L'EAM « **Jules Mousseron** » a vécu des fêtes riches en émotions avec l'organisation de sa fête de Noël à la salle des fêtes de Fenain. Familles, résidents et professionnels étaient réunis autour d'un spectacle très applaudi.



Enfin, le **Service d'Aide à la Parentalité (SAAP)** a organisé son traditionnel goûter de fin d'année : une parenthèse chaleureuse autour de douceurs partagées et la venue du Père Noël.



Au **SAJ « La Source »** de Montigny-en-Ostrevent, le mois de décembre a été particulièrement animé : marché de Noël, performances de Zumba et chorale, goûter inter-établissements à Somain, repas festif avec traiteur... Autant de moments qui ont permis de mettre en valeur les talents des usagers et de renforcer les liens entre établissements.

Ces festivités de fin d'année témoignent une nouvelle fois de l'engagement des équipes, de l'implication des usagers et de l'importance accordée au vivre-ensemble. Elles ont permis de clôturer l'année 2025 dans une atmosphère festive, humaine et porteuse de sourires et ainsi de laisser de précieux souvenirs à tous.

MAS « Le Chemin Vert » de Dechy

La journée des rois

En janvier, la MAS de Dechy a organisé une journée placée sous le signe de la gourmandise avec la traditionnelle galette des rois.

Les professionnels ont proposé des ateliers cuisine dans chaque unité, permettant aux résidents d'observer, sentir et goûter cette délicieuse préparation. C'était une occasion de vivre un moment riche sur le plan sensoriel, autour d'une activité simple mais toujours appréciée par les résidents.



Des ateliers qui font lien : ça se passe avec les familles...

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Voici quelques années déjà que les ateliers parents sont proposés aux familles et aux proches. En 2025, à l'approche des fêtes de fin d'année et du marché de Noël de la Maison d'Accueil Spécialisée, une nouveauté est apparue : l'animation par des prestataires extérieurs pour offrir aux participants des moments encore plus créatifs et non moins conviviaux.

Compositions de fleurs séchées sous cloche, fabrication de bougies artisanales, à travers les réalisations proposées certains parents ont pu se découvrir de véritables talents insoupçonnés ! Et au-delà de la créativité, des liens se sont tissés au fil des ateliers qui restent avant tout des moments chaleureux de partage entre les personnes accueillies, leurs familles et les professionnels.



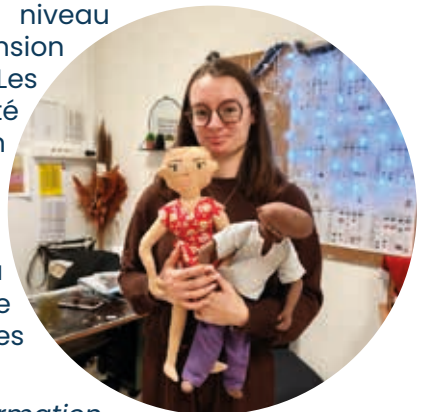
Café des parents : échanger autour de la vie affective à l'adolescence

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

L'IME a organisé un « Café des parents » dans le cadre du projet « Ma vie d'ado », afin de favoriser les échanges sur la vie affective et les questions liées à l'adolescence. Cette initiative, animée par Léa DOMISE, chargée de mission en santé sexuelle au CIDFF*, concerne les jeunes des secteurs 2 et 3 et se déroule chaque lundi après-midi au sein de l'établissement.



Organisé par les référentes du projet, Lucie WAUQUIER, Emilie MERCIER et Marie DUFRESNE, ce temps d'échange a permis aux parents de discuter de sujets essentiels tels que le consentement, les limites et les interdits, le tout adapté au niveau de compréhension des enfants. Les discussions ont été menées dans un climat bienveillant et respectueux, favorisant le dialogue et la réflexion autour de la vie affective des jeunes.



*Centres d'information sur les droits des femmes et des familles

23

La citoyenneté à travers le bénévolat

Résidences et Services

Les samedi 6 et dimanche 7 décembre 2025, le refuge pour animaux **Le Lapin des Champs** a ouvert ses portes au public à l'occasion de l'événement « *Le Noël des animaux* ».

Depuis maintenant quatre ans, **Camille, Élodie, Angélique et Frédéric** s'engagent aux côtés des autres bénévoles pour faire de ce rendez-vous un moment solidaire et convivial.



Cette année encore, ils se sont impliqués à recevoir le public (visite du refuge et conseils à l'adoption avec un agent animalier) et à participer à la vente de crêpes, gâteaux et

divers objets de décoration de Noël.

Le dimanche soir, tous ont pu être fiers du montant de la collecte réalisée, destinée à soutenir les animaux les plus fragiles du refuge, notamment les plus jeunes et les plus âgés.

Ce week-end riche en échanges et en solidarité s'est conclu par un repas convivial réunissant l'ensemble des bénévoles au restaurant **Le Djurdjura**.

TOUS FIER D'ÊTRE BÉNÉVOLES.





Franck ROUX, directeur d'établissement
a partagé le quotidien d'Antoine SARAIS, cuisinier

« Vis ma vie » : une immersion professionnelle qui rapproche les métiers

Lancé en septembre 2024, le programme « Vis ma vie » permet aux professionnels de l'association d'échanger leur poste le temps d'une journée afin de mieux comprendre les réalités du terrain de leurs collègues, partager les pratiques et renforcer la cohésion entre équipes. Dès sa première édition, l'initiative a rencontré un vif succès avec plus de 80 demandes.

La campagne organisée au dernier trimestre 2025 a une nouvelle fois suscité de nombreuses candidatures. Les immersions ont concerné une grande variété de métiers, notamment les fonctions éducatives, les métiers de l'encadrement et les fonctions supports. Les motivations des participants étaient multiples : **découvrir un autre métier** (30%), **mieux comprendre le travail d'un collègue** (23%), ou encore explorer des **perspectives d'évolution professionnelle** (23%).

Au-delà des chiffres, c'est surtout l'impact humain et professionnel de l'expérience qui ressort des retours recueillis. La quasi-totalité des participants souligne une **meilleure compréhension du rôle et des contraintes de leurs collègues**, tandis que beaucoup évoquent un **renforcement de leur motivation** ou **l'envie de se former à de nouvelles compétences**. Tous recommandent l'expérience !

Les témoignages des participants illustrent concrètement cet engouement. Jennifer, conseillère en économie sociale et familiale, a vécu une immersion auprès d'Emeline, éducatrice spécialisée de l'EMAS (Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation). Cette journée lui a permis de découvrir un service qu'elle ne connaissait pas et de mieux comprendre les enjeux de l'inclusion scolaire, mais aussi l'importance du travail partenarial avec les équipes enseignantes. Elle retient surtout la rencontre avec Emeline, une professionnelle « bienveillante, à l'écoute et passionnée par ses missions ».

Pour Emilie, accompagnante éducative et sociale au Foyer de Vie « Thérèse Olivier », cette immersion a été l'occasion de **comparer les réalités professionnelles entre différents types d'établissements**. Elle a, en effet, choisi de découvrir l'exercice du même métier que le sien, cette fois au sein d'une Maison d'Accueil Spécialisée, afin d'en appréhender

les spécificités et les pratiques.

Les immersions ont également concerné les fonctions de direction et les métiers supports. Franck ROUX, directeur d'établissement, a ainsi découvert le métier de cuisinier en structure médico-sociale. Il évoque la pénibilité parfois méconnue du travail — le bruit, le froid, l'exigence d'organisation — mais aussi la créativité et l'innovation qui caractérisent ce métier. Cette journée lui a permis de porter un **nouveau regard sur cette profession**, qu'il qualifie d'« humainement formidablement enrichissante ».

Dans le même esprit, Frédéric, agent de maintenance, a accueilli Stéphane, directeur financier de l'association. Cette immersion lui a offert l'occasion de mettre en valeur l'ingéniosité et la créativité dont il doit faire preuve au quotidien pour répondre aux sollicitations techniques. Tous deux ont vécu cette journée comme **un véritable temps d'échange professionnel**, qu'ils souhaitent renouveler.

Valérie, responsable communication, a pour sa part choisi de découvrir le métier d'aide-soignante en MAS afin de mieux comprendre le quotidien des professionnels les plus représentés dans l'association. Malgré une certaine appréhension au départ, cette journée l'a profondément marquée. Elle souligne l'attention constante et l'engagement humain nécessaires pour accompagner les personnes polyhandicapées, et explique que **cette expérience renforce encore sa motivation à valoriser ces métiers essentiels**.

Le succès de « Vis ma vie » repose avant tout sur l'implication des professionnels et des établissements qui acceptent d'ouvrir leurs portes et de partager leur quotidien. **Cette expérience immersive s'affirme progressivement comme un véritable outil de connaissance mutuelle**, de reconnaissance des métiers au sein de l'association et de développement professionnel.

Une nouvelle campagne est d'ores et déjà en préparation : à partir de juin 2026, de nouvelles immersions permettront encore à de nombreux professionnels de vivre, le temps d'une journée, une expérience aussi formatrice qu'humaine.

Voyager sans bouger

SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain

Depuis l'année dernière, l'ECAMS de Somain est équipé du **Virtual Sens**, un outil de réalité virtuelle utilisant un casque immersif.

Il permet aux jeunes de voyager, de découvrir de nouveaux environnements et de vivre des expériences du quotidien en toute sécurité. Ce support éducatif et sensoriel favorise l'éveil des sens, la communication et l'expression des émotions.

Il s'intègre dans un accompagnement bienveillant, respectueux du rythme et des besoins de chaque jeune.



Neige ou pas, la Vicoignette ne s'arrête pas !

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Alors que la neige tombe abondamment dans la région, les jeunes internes de L'IME « La Vicoignette » se donnent à cœur joie à jouer, glisser, et se lancer des boules de neige. Ils avouent être chanceux de profiter de ce beau manteau blanc dans le beau le parc de l'établissement.



Quand le sport et la danse font tomber les stéréotypes

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

À l'IME « Les Tournesols » de Douai, le projet « **Radio ados** » donne la parole aux jeunes pour aborder leurs préoccupations et expérimenter le journalisme à travers la réalisation de podcasts. Cette année, le thème choisi était les **stéréotypes de genre**, et les élèves ont eu la chance de rencontrer deux personnalités inspirantes pour en parler : **Loïc SALLIOT**, danseur professionnel, et **Sékolène LEFEBVRE « Majestic »**, boxeuse multiple championne du monde.



Accompagnés de **Jérôme BAILLY**, journaliste à Radio Scarpe Sensée, les adolescents ont interviewé ces deux professionnels sur leurs métiers et leurs parcours. Loïc SALLIOT a montré que **la danse n'a pas de genre** : même les hommes peuvent s'épanouir dans cet art. Sékolène LEFEBVRE a quant à elle démontré que **les femmes peuvent briller dans la boxe**, partageant avec passion son expérience de championne.



Ces rencontres ont permis aux jeunes de s'informer, de poser leurs questions et de découvrir des univers souvent méconnus, tout en prenant conscience que les stéréotypes n'ont pas leur place dans le sport ou l'art.

Les podcasts sont disponibles sur le site de **Radio Scarpe Sensée**, et d'autres épisodes suivront, pour continuer à explorer les préoccupations des adolescents et donner la parole à leurs idées.



Leho dans le siège du directeur général :
« Le nouveau big boss de l'association ! »

Le JT, c'est Leho

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Vous connaissez Jean-Pierre Pernaut ?

Évidemment. Mais connaissez-vous Leho ?

Leho est un enfant passionné par le monde médiatique. Journaux télévisés, podcasts de radio, magazines, rien n'a plus de secret pour lui.



Ne gaspillez plus votre temps à regarder les infos, consultez plutôt Leho.

Un des plus grands rêves de Leho est de devenir présentateur. Et on peut dire que c'est un rêve accompli. En effet, le service communication a invité Leho pour incarner le rôle du présentateur dans un petit reportage spécialisé dans les nouvelles des Papillons Blancs du Douaisis.

Et c'est un programme chargé !

Le 16 décembre, Leho a d'abord visité le siège de l'association se trouvant à Sin-Le-Noble.



Une petite photo avec le directeur général, Christian HILAIRE, pour immortaliser ce moment spécial.

Le 6 janvier, Leho a enfilé son plus beau costume, s'est rendu au siège accompagné de son éducatrice (préférée), pour tourner toute la matinée.

Leho a même pu tourner avec le Président, Claude HOCQUET !



Après ça, il a eu droit à un McDo bien mérité ! La vidéo a été diffusée le 20 janvier 2026, à la salle Gayant Expo, lors de la cérémonie des vœux des Papillons Blancs du Douaisis.

Une vidéo chaleureusement applaudie ! Leho, dans la salle avec ses parents, a pu monter sur scène et profiter de cet instant de gloire !

Bravo Leho !



DuoDay : un duo de choc en cuisine

ESAT du Raquet de Sin-le-Noble

À l'occasion du **DuoDay**, Alexandre, travailleur à la cuisine centrale de l'ESAT du Raquet à Sin-le-Noble, a vécu une **immersion professionnelle** au sein de la cuisine de l'accueil de jour « La Source » à Montigny-en-Ostrevent.

Aux côtés de Maryline, il a pu **mettre en pratique ses compétences**, en découvrir de nouvelles et surtout **découvrir le milieu ordinaire de travail**, une étape clé pour gagner en confiance et se projeter professionnellement.

Chaleureusement accueilli par les personnes accompagnées, Alexandre a particulièrement apprécié **être reconnu en tant que professionnel** et a pu partager un moment riche en échanges et en apprentissages.

Bravo à lui pour son engagement, son adaptabilité et son professionnalisme !



Shopping à la MAS : la mode à portée de main

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Ce 20 janvier était une grande première : un showroom éphémère a ouvert ses portes dans l'établissement, en partenariat avec Médi'mode, spécialiste des vêtements adaptés et faciles à enfiler. Vêtements, chaussures de tous les styles mais aussi parfums et douces senteurs, pour le plaisir de tous. Et quelle surprise pour les résidents de découvrir ces articles de mode et de pouvoir faire du shopping comme au magasin !



Passerelles entre générations

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Chaque mardi après-midi, la maison de retraite de Rieulay ouvre ses portes aux adolescents de l'IME du secteur 2 et permet ainsi des rencontres intergénérationnelles enrichissantes. Ces moments sont l'occasion pour les jeunes et les personnes âgées de se découvrir mutuellement, de créer du lien et de partager des activités variées adaptées à tous.



Entre ateliers manuels, jeux de société et séances de gymnastique douce, chacun peut s'exprimer, échanger et participer à des expériences collectives qui favorisent la communication, la complicité et le respect entre générations.

Ces temps conviviaux prennent également une dimension festive et symbolique : fin décembre, tous ont pu échanger des cadeaux de Noël, et le 6 janvier, partager leurs vœux pour la nouvelle année, renforçant ainsi les liens et la chaleur humaine de ces rencontres.

Ces après-midis réguliers illustrent toute la richesse du dialogue intergénérationnel, où plaisir, apprentissage et partage se mêlent pour le plus grand bonheur de tous.

Semer des graines sur les planches

EAM « Jules Mousseron » de Fenain

Extrait du discours avant la représentation :

« C'est avec une grande joie – et une émotion sincère – que nous nous sommes réunis le 13 octobre 2025 pour mettre à l'honneur une aventure humaine et artistique qui dure depuis maintenant deux ans.

Il y a deux ans, une convention a été signée entre notre structure et la compagnie « **Les Insolents** », marquant le point de départ d'un partenariat unique, fondé sur l'échange, la créativité et l'inclusion.

Depuis cette signature, Laurent en sa double qualité de comédien et de metteur en scène, n'a cessé de mettre son talent, son écoute et sa passion au service d'un projet collectif profondément humain : faire du théâtre un espace d'expression pour chacun, un lieu de confiance, de jeu, de création – et surtout, de lien.

Nous tenons aujourd'hui à saluer son engagement sans faille, sa bienveillance, sa pédagogie, et sa capacité à faire émerger la parole, les émotions et les histoires de chacun des participants.

Mais cette belle réussite ne serait rien sans les véritables acteurs de cette aventure : **les résidents de l'EAM**, qui, semaine après semaine,

ont fait preuve de curiosité, de courage, de générosité et d'une incroyable implication dans les ateliers. Ils ont accepté de sortir de leur zone de confort, de se confronter à la scène, de se raconter, de se découvrir... et de nous émouvoir.

Deux années, déjà. Et pourtant, ce n'est qu'un début. Car les graines semées par ce projet continuent de grandir en chacun de nous. Alors aujourd'hui, nous tenons à dire merci.

Merci à Laurent, pour son professionnalisme, sa sensibilité et sa fidélité.

Merci à la compagnie « Les Insolents », pour sa confiance et son engagement aux côtés du médico-social.

Etsurtout, **merci aux résidents**, qui nous rappellent chaque jour que l'art, quand il est partagé, est un formidable levier d'émancipation, de joie, et de dignité.

Longue vie à ce partenariat. Et surtout : à bientôt, sur scène !



Début d'année : c'est le moment de se réinscrire à Monti'Don !

SAJ « La Source » de Montigny-en-Ostrevent

Depuis janvier 2023, **Monti'don**, l'espace d'échange de dons inclusif porté par le Service Accueil de Jour « La Source », ne cesse de grandir.

En trois ans, ce sont **près de 500 adhérents, des centaines d'objets réemployés** et des actions solidaires concrètes, dont un **don à l'association Nénuphar**, qui accompagne les personnes atteintes de cancer.

Monti'don, c'est bien plus qu'une boutique :

c'est un **lieu de rencontres**, d'engagement citoyen et de **consommation responsable**, où donner ou récupérer un objet devient un acte solidaire et écoresponsable fondé sur la **coopération** et l'**intelligence collective**.

Vêtements, livres, vaisselle, décoration... chacun peut **donner ou prendre**, dans un esprit de partage et de respect.

C'est un beau projet inclusif et solidaire.

Et l'aventure continue !

De nouveaux projets sont en préparation, dont la création d'un **café solidaire cet été** et l'**élargissement des horaires d'ouverture**.

Mais pour l'instant, c'est surtout le moment de **renouveler vos adhésions** afin de nous accompagner dans le développement de notre boutique :

- **5 € par an** (gratuite pour les adhérents des Papillons Blancs du Douaisis)
- Valable de **janvier à décembre 2026**

Conditions

Il est possible de **déposer et/ou de prendre des objets** (vêtements, livres, vaisselle, décoration, etc.) pendant les horaires d'ouverture.

Les dons doivent être **propres, en bon état et facilement transportables** (pas d'objets volumineux).

Chacun peut **donner sans prendre ou prendre sans donner**, dans la limite de **5 objets par visite**. **On a besoin de votre voix pour porter notre projet** : Parlez-en autour de vous, venez nombreux. C'est vous qui ferez le succès de notre projet.

Parlez-en autour de vous, venez nombreux : Monti'don vit grâce à vous !

Ouvert les mardis et jeudis de 14h00 à 16h00

Service Accueil de Jour « La Source »

533 rue Jean de la Fontaine

59182 Montigny-en-Ostrevent

03 61 26 67 90





MONTI' DON

Boutique d'échanges de dons

NE JETEZ PLUS !

Donnez et Prenez
à
MONTI'DON

MONTI'DON EST OUVERT

les mardis et jeudis
de 14h à 16h

SAJ La Source
533 rue Jean de la Fontaine
à Montigny-en-Ostrevent



PREPAREZ-VOUS A FOUINER !

Vous pourrez y trouver : des livres, des vêtements, des chaussures, de la vaisselle, des objets de décoration, des disques, des livres, des jouets, des bagages, des accessoires de mode... et tant d'autres choses !

Contribution annuelle obligatoire de 5 euros pour pouvoir déposer et prendre des dons

SAJ La Source - 533 rue Jean de la Fontaine - 59182 Montigny-en-Ostrevent

Contact : 03 61 26 67 90 - secretariat.saj@pbdouaisis.fr



papillons
blancs
du douaisis

Les Globe-Trotteurs ont pris leur envol

MAS « Les Cinq Terres » de Cantin

Le nouvel espace de la Maison d'Accueil Spécialisée des Cinq Terres, dédié à l'accueil de personnes adultes porteuses de Troubles du Spectre Autistique et doté de 6 places a ouvert ses portes le 28 août 2025.

Les premiers accueils avaient commencé dès janvier, de manière externalisée à l'IME de Montigny-en-Ostrevent, puis dans un espace spécialement aménagé à la Maison d'Accueil Spécialisée de Cantin.



Le 7 novembre, ce nouveau lieu d'accueil a été inauguré et les invités ont pu découvrir le projet architectural. Pour créer un cadre de vie adapté aux personnes accueillies, tous les facteurs ont été pris en considération, à commencer par la sécurité mais aussi la structuration du lieu de vie (un environnement structuré devient prévisible et plus simple à appréhender pour la personne autiste), la sobriété et la limitation des impacts sensoriels, ou encore la disposition d'un espace pour s'apaiser et se ressourcer.

Le nom du nouveau groupe a été choisi

pour s'intégrer à ceux des groupes de l'accueil permanent : Aventuriers, Pionniers, Explorateurs, et de l'accueil de jour, Nomades et Baroudeurs. Après le vote des membres du Conseil de la Vie Sociale, des familles et professionnels du nouveau groupe une nouvelle terre a émergé : les Globe-Trotteurs.

Aujourd'hui, les personnes accueillies évoluent dans un espace de vie adapté. Des repères temporels accessibles sont mis en place pour les aider à comprendre le déroulement des journées. Les activités mises en place leur garantissent un accompagnement structuré.

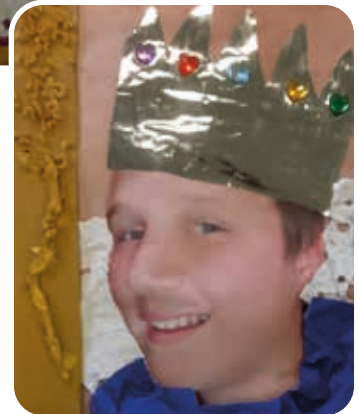
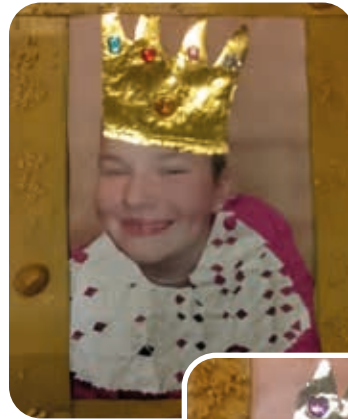
La relation avec les professionnelles est prégnante. Et l'on voit même émerger des relations entre les personnes accueillies. **Avec les Globe-Trotteurs une nouvelle page s'ouvre dans l'accompagnement des personnes porteuses de Troubles du Spectre Autistique.**



À la découverte de la renaissance

IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Les élèves de l'IME « Les Tournesols » de Douai sont allés visiter le musée de la Chartreuse de Douai. Ils ont observé les portraits de la Renaissance pour leur projet sur le thème des contes de fées. Ils se sont inspirés des œuvres du musée pour faire leur autoportrait. Ils ont apprécié cette sortie culturelle.



35

Sortie et activités au musée

SESSAD « Le Chemin » de Douai

Sur plusieurs mois, deux jeunes ont découvert le musée de la Chartreuse à travers différents ateliers proposés par Bernard, l'animateur. Ils ont découvert différentes techniques artistiques à travers des séances créatives et enrichissantes.



Équithérapie : une parenthèse bien-être pour les résidents

EAM « Jules Mousseron » de Fenain

L'atelier d'équithérapie organisé à Anhiers, un lieu propice au calme, à la nature et à la reconnexion à soi. Animé par Isabelle, cet atelier propose une approche douce et bienveillante, centrée sur la relation entre l'humain et le cheval.

Cet atelier d'équithérapie est une occasion unique de :

- renforcer le lien ,
- accompagner un résident , anxieux ou en manque de confiance,
- vivre une expérience humaine et émotionnelle forte,
- découvrir les bienfaits du cheval dans un cadre sécurisé et chaleureux.



Qu'est-ce que l'équithérapie ?

L'équithérapie est un accompagnement thérapeutique et éducatif utilisant le cheval comme médiateur. Elle s'adresse aussi bien aux enfants qu'aux adolescents et aux adultes. Le cheval, par sa sensibilité et son authenticité, favorise l'apaisement, la confiance en soi et l'expression des émotions, sans jugement ni pression.

Aucune compétence équestre n'est requise : tout se déroule à pied, dans le respect du rythme de chacun et du bien-être de l'animal.

Encadrées par Isabelle, les séances proposent :

- des temps de rencontre et d'observation du cheval,
- des exercices de contact et de communication non verbale,
- des activités favorisant la gestion des émotions et la confiance,
- un moment de partage et de recentrage en pleine nature.

Pourquoi participer à cet atelier à Anhiers ?

Situé à quelques minutes de Fenain, Anhiers offre un environnement rural et apaisant, idéal pour se déconnecter du quotidien.

Une expérience humaine et authentique

Au-delà de l'aspect thérapeutique, cet atelier est avant tout une rencontre : avec le cheval, avec soi-même et avec les autres. Isabelle met un point d'honneur à créer un climat de confiance, d'écoute et de respect, permettant à chacun de vivre pleinement l'instant présent.



Cross à Cambrai : Trois, deux, un... départ ! IME « Les Tournesols » de Douai-Dorignies

Tous les enfants de l'IME sont allés au CROSS organisé par l'IME Saint Druon au stade de Cambrai, le 22 octobre toute la journée.

Ils étaient tous prêts car ils s'étaient entraînés à deux reprises avec leurs éducatrices et éducateurs, au Parc Fenain et au Parc Anne Franck à Somain avant d'aller chercher les médailles.

Tous ont brillé, autant pour la marche que pour la course ! Il y avait une bonne ambiance, bien sûr de la compétition mais aussi beaucoup d'entraide.

Trois finalistes ont remporté des médailles : Noé JOZWIAK, Théo VERVAECKE et Raymond LAINE !

Félicitations à tous !



37

Un conte sucré pour petits et grands SESSAD « Arc-en-Ciel » de Somain

En décembre, les jeunes du SESSAD ont partagé un moment tout en douceur lors de leur sortie au spectacle « Charlie et la chocolaterie » à Gayant Expo. Portés par la magie des couleurs, la richesse des décors et l'aventure de cette histoire pleine de rêve, chacun a pu s'émerveiller et profiter d'un temps chaleureux, fait de sourires, d'émotions et de souvenirs partagés.





Les enfants accompagnés par l'IME d'Émerchicourt ont visité « La ferme de Noisette au beau thym » à Sin-le-Noble pour la sortie de Noël. Ils ont rencontré les animaux dans une ambiance festive avant de partager un goûter de Noël chaleureux.

100% Johnny, 100% plaisir ! Résidence « Polygone » de Douai

Théo, Angélique, Frédérique, Mathéo, David et Vanessa ont assisté au concert « 100 pour sang Johnny » en hommage à Johnny Halliday au théâtre Henri Martel à Sin-le-Noble.

Super ambiance ! Toutes et tous ont pu danser et chanter les chansons de Johnny, notamment le célèbre « allumez le feu ».

Une soirée agréable qui a clôturé une semaine de travail.



Nos résidents brillent à la rencontre départementale de boccia

MAS « Le Chemin Vert » de Dechy



Depuis de nombreuses années, le Comité Handisport du Pas-de-Calais organise des rencontres de boccia à destination des établissements médico-sociaux du département. C'est à l'occasion de l'une de ces manifestations, en 2024, que les résidents de la MAS de Dechy ont découvert cette discipline paralympique, d'abord en simples spectateurs.

Une première approche qui a rapidement suscité l'envie de passer à la pratique.

Pour accompagner cet engouement, la MAS a investi dans le matériel nécessaire — notamment une rampe de lancement et un jeu homologué — permettant aux résidents de s'initier dans de bonnes conditions. Encadrés par la professeure d'activité physique adaptée, ils ont pu s'entraîner régulièrement et progresser au fil des séances.

Cette dynamique a conduit plusieurs résidents, ainsi que des accompagnateurs, à prendre une licence auprès du Comité afin de participer aux compétitions loisirs de la saison sportive 2025-2026. Huit rencontres inter-établissements doivent ainsi se dérouler

cette saison, dans différentes villes du Pas-de-Calais.

Le 25 novembre 2025, Michel, Louissette, Nadine et Véronique représentaient la MAS lors de la rencontre départementale organisée à Liévin, dans la salle de sport Jean-Louis Lemire. Tout au long des quatre matchs disputés dans la journée, l'équipe a fait preuve d'un bel esprit collectif, d'une vraie envie de réussir et d'une énergie remarquable.



Des efforts qui ont été récompensés : la MAS de Dechy décroche une très belle troisième place — sur dix équipes — dans la catégorie non-Ehpad.

Bravo à nos champions, nous sommes fiers d'eux !

Futsal : esprit d'équipe en action

IME « La Vicoignette » d'Émerchicourt

Ce rendez-vous incontournable de fin d'année 2025 a rassemblé les jeunes des IME de Cambrai et d'Oignies autour d'une activité sportive commune. Bien plus qu'un simple moment de sport, **cette rencontre avait pour objectif de renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe**, en favorisant l'entraide, la solidarité et le respect entre les participants.

Dans une ambiance à la fois conviviale et festive, les jeunes ont pu partager un moment riche en échanges, en dépassement de soi et en bonne humeur, de quoi clôturer l'année sur une note positive et dynamique.



Magie de Noël au marché de Douai

SESSAD « Le Chemin » de Douai



Des adolescents ont profité d'une belle sortie au marché de Noël de Douai ! Entre les chalets, un petit concert, l'exposition des automates au beffroi et les illuminations, la magie de Noël était au rendez-vous.

Chocolat chaud, beignets ou churros, puis un passage à la friagerie, ont parfaitement conclu ce moment chaleureux et convivial.

De beaux souvenirs partagés pour les fêtes !

Passion et émotion autour du pongiste Flavien COTON

Résidence « Polygone »

Fervents supporters des joueurs français, et tout particulièrement de Flavien COTON, originaire de Lambres-lez-Douai, les résidents ont eu le plaisir d'assister à un match de **ping-pong de PRO A** de son équipe, celle de Bruille-lez-Marchiennes, dans une salle chauffée à bloc et devant un public nombreux.

Accompagnés par l'équipe de la résidence Polygone, les participants ont largement contribué à créer une ambiance chaleureuse pour soutenir les joueurs locaux, tout en restant silencieux, respectueux et attentifs lors des échanges intenses à la table.

Habités pour certains à pratiquer ce sport à la

salle de Roost-Warendin et à suivre les grandes compétitions de ping-pong, ils ont vibré devant le spectacle proposé, malgré la défaite de leur équipe favorite.

Le club de Bruille reste néanmoins bien classé dans ce championnat très relevé, où il sera notamment amené à affronter les célèbres frères Lebrun, véritables icônes de la discipline.



Portes ouvertes

Vendredi 6 mars 2026
à partir de 10h

au Foyer de Vie Thérèse Olivier
de Somain

S'inscrire >



Séance de cinéma « Qui brille au combat »

10 mars 2026
à 19h

au Majestic à Douai

S'inscrire >



Inauguration plaque commémorative « Jules Mousseron »

5 mai 2026
à 11h

EAM Jules Mousseron
de Fenain

Boucles de Gayant

14 mai 2026

Remise des médailles du travail aux travailleurs d'Esat

Mercredi 10 juin 2026
des 17h

Assemblée Générale

Mercredi 10 juin 2026
des 17h

Article paru dans L'Observateur
du Douaisis le 16 octobre 2025



Article paru dans La Voix du Nord
le 13 novembre 2025



Article paru dans L'observateur du
Douaisis le 11 décembre 2025



Article paru dans La Voix du Nord
le 23 janvier 2026





Où nous trouver et nous contacter



Siège social Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 95 93 93 – secretariat.siege@pbdouaisis.fr

L'accompagnement des enfants et adolescents

IME
« Jacques Masson »
289 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 70
ime.montigny@pbdouaisis.fr

IME
« La Vicoignette »
7 rue de l'Égalité
59580 Émerchicourt
Tél. 03 27 94 37 50
secretariatime.emerchicourt@pbdouaisis.fr

IME
« Les Tournesols »
101 rue des Trannois
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 27 95 78 20
ime.les.tournesols@pbdouaisis.fr

SESSAD
« Le Chemin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 21
sessad-lechemin@pbdouaisis.fr

SESSAD
« Le Taquin »
321 rue des Wetz
59500 Douai
Tél. 03 27 08 84 20
sessad@pbdouaisis.fr

EEAP
« L'Adret »
78 rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
eeap.fechain@pbdouaisis.fr

ECAMS – Espace de Coordination des Accompagnements Médico Sociaux

SESSAD
« Arc-en-Ciel »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
secretariat.ecams@pbdouaisis.fr

SESSAD
« Indigo »
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
secretariat.ecams@pbdouaisis.fr

EMAS
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
secretariat.ecams@pbdouaisis.fr

PCPE
1 rue Alexandre Bisiaux
59490 Somain
Tél. 03 61 26 67 00
secretariat.ecams@pbdouaisis.fr

L'accompagnement à l'inclusion socio-professionnelle

ESAT du « Raquet »
1121 chemin des Allemands
59450 Sin-le-Noble
Tél. 03 27 08 92 50
esat.du.raquet@pbdouaisis.fr

Entreprise Adaptée
« La Cordée »
97 ZI St René
59287 Guesnain
Tél. 03 27 88 69 11
ea.guesnain@pbdouaisis.fr

L'accompagnement des adultes

MAS
« La Sensée »
78 rue Pierre Bochu
59247 Fechain
Tél. 03 61 26 01 20
mas.fechain@pbdouaisis.fr

MAS
« Les Cinq Terres »
16 rue de la Gare
59169 Cantin
Tél. 03 61 26 67 30
mas.cantin@pbdouaisis.fr

MAS
« Le Chemin Vert »
Rue du Chemin Vert
59187 Dechy
Tél. 03 74 22 00 20
mas.dechy@pbdouaisis.fr

EAM
« Jules Mousseron »
17 rue Jules Mousseron
59179 Fenain
Tél. 03 61 08 52 40
fam.fenain@pbdouaisis.fr

Foyer de Vie
« Thérèse Olivier »
1 rue Ildephonse Warusfel
59490 Somain
Tél. 03 27 99 23 23
fdv.somain@pbdouaisis.fr

SAJ
« La Source »
533 rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 90
accueildejour@pbdouaisis.fr

Résidence
« La fontaine »
289 bis rue Jean de la Fontaine
59182 Montigny-en-Ostrevent
Tél. 03 61 26 67 99
fdv.somain@pbdouaisis.fr

Résidence
« Polygone »
588 rue du Polygone
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@pbdouaisis.fr

Foyer Logement
« François Castille »
47 rue François Castille
59500 Douai-Dorignies
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@pbdouaisis.fr

Résidence
« Champvert »
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 70
habitat@pbdouaisis.fr

SAVS
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
savs@pbdouaisis.fr

SAAP
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
saap@pbdouaisis.fr

SAMSAH
72 rue Delcambre
59500 Douai
Tél. 03 61 26 06 95
samsah@pbdouaisis.fr



papillons
blancs
du douaisis



être & faire n° 118 – Le Journal d'informations des Papillons Blancs du Douaisis

Directeur de Publication : Claude HOCQUET

Comité de Rédaction : Les membres de la commission communication : Hamid AIT BELLA, Redouane BAI, Valérie BARRET, David BEUGNIEZ, Stéphane BONNET, Nathalie BOULOGNE, Bertrand CARPENTIER, Nathalie COLIN, Valérie CORSEaux, Jérémy COCHETEUX, Gautier DERAMBURE, Patrick DESMETTRE, Christian HILAIRE, Claude HOCQUET, Philippe LAMOURET, Yoann LECUYER, Mylène LEHALLEZ, Nathalie MONTAGNE, Caroline OGER, Amandine PROUTEAU, Franck ROUX, Marie SZARZYNSKI

Rédaction :

Les référents communication, équipes éducatives, secrétaires, chefs de service
et comité de rédaction des Papillons Blancs du Douaisis

Création graphique : Aurélie COURMONT

Impression : Imprimerie Ethap : 03 27 92 97 97



Suivez les actualités de l'association sur les réseaux sociaux !

Les Papillons Blancs du Douaisis

Siège Social : 1051 Chemin des Allemands – 59450 Sin-le-Noble

Tél. 03 27 95 93 93 – **Mail :** papillons.blancs@pbdouaisis.fr

www.pbdouaisis.fr

Association à but non lucratif de type loi du 1er Juillet 1901, déclarée à la sous-préfecture de Douai sous le numéro : W593000717
Affiliée à l'UNAPEI, reconnue d'utilité publique. Le journal être & faire est imprimé sur du papier certifié PEFC.

Ce numéro est édité à 700 exemplaires. Crédits photos : adobe stock & istock

